



# Géologia

RENDEZ-VOUS LE  
06 NOVEMBRE 2025



UNIVERSITÉ  
DE LORRAINE

DESTINATION  
NANCY

07.11.2024  
17<sup>e</sup> ÉDITION  
GUIDE PRATIQUE

## ÉDITORIAL

Notre forum des métiers en géosciences est l'espace idéal de rencontres entreprises-étudiants, et il rassemble cette année plus de soixante-dix exposants: entreprises, écoles d'ingénieurs, universités et laboratoires. Il attire ainsi près d'un millier d'étudiants de niveau bac+2 à bac+8 venant de toute la France.

La tenue du salon est possible grâce à nos équipes mobilisées (Service Développement et valorisation, Communication, Secrétariat général, Direction des Études) et une équipe d'élèves organisatrice du salon, bénévole, motivée, professionnelle. Nous sommes fiers de leur engagement et nous les remercions déjà tous sincèrement pour leur implication sans faille qui vous permettront, j'en suis sûre, de passer un moment riche et fructueux à nos côtés.

Merci très sincèrement à l'ensemble de nos partenaires, qui accompagnent fidèlement notre salon chaque année, aux nouvelles arrivées qui enrichissent la base de nos recruteurs et qui offrent à nos nouvelles générations de géologues l'opportunité de découvrir leurs activités et missions.

Au fil des éditions, cet événement s'est incontestablement installé dans le paysage national des géosciences comme un événement incontournable pour les entreprises de ces secteurs, comme pour les étudiants de toute la France. Nous accueillons également cette année la délégation internationale du Québec.

Que vous soyez à la recherche de stagiaires, de collaborateurs ou dans l'intention de faire connaître votre entreprise, rejoignez-nous dans le cadre prestigieux du Centre des congrès, le 06 novembre 2025 prochain !

Au plaisir de vous croiser sur le salon.

*« Nous sommes très heureux d'accueillir nos exposants et visiteurs pour cette 17<sup>e</sup> édition du salon Géologia, inédite par son ampleur, le jeudi 07 novembre 2024, au Centre des congrès Prouvé de Nancy ».*



**Judith Sausse,**  
Directrice de l'ENSG



17<sup>e</sup> ÉDITION

## Bureau



**Charlotte BOLLET**  
PRÉSIDENTE



**Sié Boris YOUL**  
VICE - PRÉSIDENT



**Claire HEUZARD**  
SECRÉTAIRE



**Eglantine MARTIN**



**Yaëlle CAHOURS**



**Etan LACHEUX**  
LEGROUX



**Lucas LEVESQUE**



**Naïm CURI**

## Pôle université



**Paul-Arthur FRITSCH**



**Ronan MEZERETTE**



**Laura ADVOCAT**

## Pôle communication



**Miléna THIAGARAJAH**



**Matéo BONTEMPS-RODRIGUES**



**Zoé CLOUTIER**

## Pôle logistique



**Iria PENEL**



**Laura LEPAGNOL**



**Clarisse BONNARD**



**Clément DELATTRE**

## Membres actifs



**Tom BEGEL**



**Anaïs VAILLANT**



**Leia ELLENA**



**Lyam PEYRAN**

## Pôle conférence



**Céleste FLOURY**



**Cécilia DEBEAUPUIS**

## Pôle entreprise

L'équipe Géologia est fière de vous accueillir pour la 17<sup>e</sup> édition du salon !

Chers partenaires, chers étudiants, chers collègues,

Bienvenue au 1<sup>er</sup> forum national de rencontres entre étudiants et entreprises des géosciences.

C'est avec plaisir que nous vous présentons la 17<sup>ème</sup> édition de Géologia. Ce forum, véritable expérience professionnalisante, a été pour nous l'occasion de travailler ensemble sur l'ensemble des étapes de son organisation, depuis la passation de l'équipe précédente jusqu'au jour J. Cette aventure collective a été rendue possible grâce à l'engagement d'une équipe soudée, qui a su relever les défis et surmonter les enjeux de cet événement.

Je tiens à remercier les entreprises et les universités pour leur confiance et leur engagement à partager leurs expériences avec les étudiants. Votre participation est au cœur de la réussite de ce forum, et votre contribution à l'avenir professionnel des étudiants en géosciences.

Je remercie également l'administration de l'ENSG pour l'opportunité qui nous soit offerte de vivre une expérience aussi enrichissante, nous permettant de développer des compétences essentielles qu'il est difficile d'acquérir ailleurs que dans ce type de projet ambitieux.

Et enfin, c'est chaque membre de l'équipe Géologia que je souhaite sincèrement remercier pour votre engagement et la confiance que vous m'avez accordée.

Je me réjouis de vous retrouver nombreux lors du salon, pour échanger et partager autour de notre passion commune pour la géologie.

Au plaisir de vous croiser sur le Forum Géologia 2024 !

*"L'avenir est la clé du passé."* Charles Lyell

**Charlotte BOLLET**  
PRÉSIDENTE

# SOMMAIRE

## ENTREPRISES

## PAGE STAND

AKKODIS .....	10	.....	38
ALIOS .....	11	.....	8
ANDRA .....	12	.....	28
ANTEA GROUP .....	13	.....	25
ARCELORMITTAL MAIZIÈRES RESEARCH .....	14	-	17
ARVERNE GROUP .....	15	.....	15
ASSOCIATION GÉOL CONSEIL .....	16	..	58
ASSOCIATION GÉOLIENS ALUMNI .....	17	..	58
BOTTE FONDATIONS .....	18	.....	60
BOUYGUES CONSTRUCTION .....	19	...	16
BRGM .....	20	.....	3
CEREMA .....	21	.....	40
COLAS .....	22	.....	35
DÉLÉGATION DU QUÉBEC .....	23	...	51
ECR ENVIRONNEMENT GROUPE .....	24	..	68
EDF .....	25	.....	6
EGIS SA .....	26	.....	1
EIFFAGE .....	27	.....	21
ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DE GÉOLOGIE .....	28		58
ENSGEOMATIQUE .....	29	.....	47
ENVISOL .....	30	.....	22
EODD INGENIEURS CONSEILS .....	31	...	27
EOST .....	32	.....	54
ERAMET .....	33	.....	20
EUROVIA .....	34	.....	7
FAYAT FONDATIONS.....	35	.....	19
(SEFI-INTRAFOR ET FRANKI FONDATION)			
FONDASOL .....	36	.....	39
GEOS INGENIEURS CONSEILS .....	37	...	31
GEOSOPHY .....	38	...	62
GEOTEC .....	39	.....	11
GINGER HOLDING .....	40	.....	63
GROUP CVA .....	41	.....	53
GROUPE GENISIS .....	42	.....	12
(GEOTHER, IDDEA, TECHNOSOL)			
HYDROGEOTECHNIQUE .....	43	...	9
ICSEO BUREAU D'ETUDES .....	44	...	36
IFP SCHOOL.....	45	.....	52
IMERYS .....	46	.....	24

## PAGE STAND

IMOGEO .....	47	.....	56
IMT GRAND EST .....	48	.....	44
IMT MINES ALES .....	49	.....	48
INCLUSOL TS .....	50	.....	64
INFRANEO .....	51	.....	5
INSTITUT DE PHYSIQUE .....	52	....	55
DU GLOBE DE PARIS			
LUXCONTROL SA .....	53	.....	13
MENARD .....	54	.....	4
NANCY-GEOL NANCY FONDATION .....	55	..	58
NGE FONDATIONS .....	56	.....	67
ORANO MINING .....	57	.....	29
ORTEC SERVICES .....	58	.....	66
OTELO .....	59	.....	58
PERENCO .....	60	.....	14
PLACOPLATRE .....	61	.....	57
POCES MINES NANCY .....	62	...	45
POLE AVENIA (DEEPLIME & GEODE-SOLUTIONS .....	63	.....	46
RAMBOLL FRANCE .....	64	...	10
SAS GPH .....	65	.....	61
SCE .....	66	.....	69
SGF .....	67	.....	50
SIM .....	68	.....	49
SLB .....	69	.....	26
SOLETANCHE BACHY .....	70	...	37
SOLEXPRT FRANCE .....	71	...	59
SPIE BATIGNOLLES FONDATIONS .....	72	...	65
TECHNIP ENERGIES .....	73	.....	33
TERRASOL .....	74	.....	2
TOTALENERGIES SE .....	75	...	34
UNILASALLE .....	76	.....	43
UNIVERSITE GRENOBLE-ALPES .....	77	...	42
UNIVERSITE PARIS SACLAY .....	78	...	41
VIRIDIEN .....	79	.....	30

1. EDF
2. TERRASOL
3. BRGM
4. MENARD
5. INFRANEO
6. EGIS SA
7. EUROVIA
8. ALIOS
9. HYDROGEOTECH.
10. RAMBOLL FRANCE
11. GEOTEC
12. TECHNOSOL GROUPE GENSIS
13. LUXCONTROL SA
14. PERENCO
15. ARVERNE GROUPE
16. BOUYGUES C.
17. ARCELORMITTAL
18. RAZEL-BEC
19. SEFIT-INTRA. FAYAT
20. ERAMET
21. EIFFAGE
22. ENVISOL

23. GÉOLOGIA VILLAGE
24. IMERYS
25. ANTEA GROUPE
26. SLB
27. EODD INGE.
28. ANDRA
29. ORANO
30. VIRIDIEN
31. GEOS INGE.
32. ARMÉE 28<sup>E</sup> GROUPE GÉOGRAPHIQUE
33. TECHNIP E.
34. TOTALENERGIES
35. COLAS
36. ICSEO
37. SOLETANCHE
38. AKKODIS
39. FONDASOL
40. CEREMA

41. UNI. PARIS SACLAY
42. UNI. GRENOBLE-ALPES
43. UNILASALLE
44. IMT GE
45. POCES MINES NANCY
46. POLE AVENIA
47. ENS GEOMATIQUE
48. IMT MINES ALES
49. SIM
50. SGF
51. DELEGATION QUÉBEC

52. IFP ENERGIES NOUV.
53. ESPACE CVA
54. EOST
55. INST. DE PHYS. DU GLOBE DE PARIS
56. IMOGEO
57. PLACOPLATRE
58. ENSG, ALUMNI..
59. SOLEXPERT FR
60. BOTTE FONDATION

61. SAS GPH
62. GEOSOPHY
63. GINGER
64. INCLUSOL
65. SPIE BAT.
66. ORTEC
67. NGE FOND.
68. ECR ENV.
69. SCE

PLAN

SANITAIRES

GÉOLOGIA 2024

& LISTE DES STANDS

# PAR DOMAINE D'ACTIVITÉ



**Gestion des Ressources en Eau  
et de l'Environnement**



**Ingénierie et Hydrodynamique  
des Réservoirs**



**Géotechnique**



**Géologie des énergies**



**Géologie Numérique**



**Génie et Gestion des Matières  
Premières Minérales**

# EXPO SANTS NITS



4 RUE JULES FERRY  
64 000 PAU

<https://www.akkodis.com/fr/france>

### Présentation de l'entreprise

Akkodis\* en France, ce sont près de 9.000 experts en IT et en ingénierie répartis sur l'ensemble du territoire, des femmes et des hommes passionnés par la Technologie et les Talents, et partageant des valeurs fortes d'honnêteté, de respect, d'équité et d'inclusion. Notre ambition, aux côtés de nos clients : concevoir un avenir meilleur, ensemble.

### Message aux étudiants

Chez Akkodis\*, nous voulons aller au-delà des limites du possible. Décidez de votre carrière, nous vous apportons la confiance, l'autonomie et le soutien essentiel à la réalisation de vos ambitions.

Nous proposons des postes pluridisciplinaires dans les domaines opérationnels, de la vente et du conseil. Quel que soit le secteur dans lequel vous travaillez, vous collaborerez avec plus de 50 000 collègues qui partagent tous la même ambition : construire un avenir meilleur et durable.

### Processus / canaux de recrutement

**Recruteur :** LACRAMPE QUINTA Camille  
4 rue Jules Ferry - 64 000 PAU  
<https://www.akkodis.com/fr/emplois/nos-offres-global>

### Chiffres clés

**CA :** +700 M€  
**Nombre de collaborateurs en France :** 9 000  
**Nombre d'anciens élèves ENSG :** 15  
**Nombre de cadres embauchés par an :** 2 000

### Domaines



Ingénierie des sols (géotechnique, hydrogéologie, géophysique, Énergies Renouvelables, Sites et Sols pollués) • RD 704 – 64122 URRUGNE

[www.alios.fr](http://www.alios.fr)

### Présentation de l'entreprise

Acteur majeur des études de sols et fondations depuis bientôt 30 ans, ALIOS Groupe est un bureau d'étude des sols indépendant, spécialiste en ingénierie géotechnique, hydrogéologie, géophysique et Sites et Sols Pollués. Créé en 1995, dans un garage de la région bordelaise, par un ingénieur géotechnicien à l'esprit aventurier, nos agences sont désormais implantées sur l'ensemble des régions de France, ainsi qu'à l'étranger via notre filiale espagnole IKERLUR. Notre rôle est d'aider à la conception de tous les types d'ouvrages, de la maison individuelle aux bâtiments industriels en passant par les routes, les parkings souterrains, les piscines, les ponts... Nous intervenons également en cas de dégâts ou sinistres tels que l'apparition de fissures ou de glissements de terrain, et nous sommes l'un des spécialistes français du secteur des énergies renouvelables pour l'étude des fondations d'éoliennes et des fermes photovoltaïques. Nous mettons notre expertise et notre expérience au service de toutes les catégories de clients : qu'ils soient des acteurs de la construction (promoteurs, industriels, architectes...) ou des particuliers, nous leur apportons la même attention.

### Message aux étudiants

Nos objectifs sur le forum : ALIOS a à cœur de faire découvrir les métiers de la géotechnique qui sont encore trop peu connus et, pourquoi pas, de créer des vocations parmi les étudiants qui viennent effectuer un stage dans l'une de nos agences. Les ingénieurs qui animent notre stand vous feront découvrir la réalité du métier d'ingénieur (géotechnicien, géophysicien...) qui est en lien permanent avec les équipes techniques et de sondage. Ils vous raconteront probablement leur quotidien sur le terrain et en agence. Au final, vous aurez une vision concrète du rôle et des missions de notre bureau d'étude de sol.

### Processus / canaux de recrutement

Responsable du recrutement  
Nom : Audrey RARCHAERT  
Tél. : 05 59 47 30 30  
Les CV et lettres de motivation peuvent être transmis à [recrutement@alios.fr](mailto:recrutement@alios.fr)

### Chiffres clés

**CA :** 19 M€  
**Année de création :** 1995  
**Nombre de collaborateurs en France :** 146  
**Nombre de contrats en alternance (apprentissage et professionnalisation) :** 3



Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs (Andra) / 1/7 rue Jean Monnet 92 298 Châtenay-Malabry Cedex  
Centre de l'Andra en Meuse/Haute-Marne / RD960, BP9, 55290 Bure

<http://www.andra.fr>

## Présentation de l'entreprise

L'Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs (Andra) est chargée de la gestion à long terme des déchets radioactifs produits en France. Elle met son expertise et son savoir-faire au service de l'État pour trouver, mettre en œuvre et garantir des solutions de gestion sûres pour l'ensemble des déchets radioactifs français afin de protéger les générations présentes et futures du risque que présentent ces déchets.

Pour réussir ce défi, l'Andra recherche des compétences et des talents lui permettant de développer puis de maintenir une expertise technique, scientifique et industrielle de premier plan, dans un contexte national et international. Elle s'attache également à renforcer ses capacités d'innovation.

L'Andra est notamment chargée de :

- l'exploitation de deux centres de stockage de surface en activité dans l'Aube et la surveillance du centre de stockage en surface de la Manche, aujourd'hui fermé,
- l'étude et la conception du projet de Centre industriel de stockage géologique Cigéo pour les déchets les plus radioactifs. Dans ce cadre, l'Andra réalise des études dans le Laboratoire souterrain de Meuse/Haute-Marne, dans une roche argileuse, à 500 m de profondeur. Elle a déposé en 2023, auprès du ministère en charge de la sûreté nucléaire, la demande d'autorisation de création de Cigéo qui est en cours d'instruction.

## Message aux étudiants

Nos objectifs sur le forum : vous présenter les métiers et les activités de l'Andra ainsi que le projet de stockage géologique réversible Cigéo. Rejoindre l'Andra, c'est relever le défi collectif de la gestion des déchets radioactifs engendrés par la politique énergétique de la France, dans le cadre d'une organisation de proximité de près de 730 salariés.

## Processus / canaux de recrutement

Demande de stages et CV avec lettre de motivation à déposer dans l'Espace candidat sur [andra.fr](http://andra.fr)

**Responsable recrutement :** Aurélie Gomes

## Chiffres clés

**Budget :** 232 M€

**Nombre de collaborateurs en France :** 732 (dont 12 thésards)

**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 16

**Nombre d'anciens élèves ENSG :** 9

**Nombre de cadres embauchés par an :** 63

## Domaines



Antea Group France  
ZAC du Moulin, 803 Bd Duhamel du Monceau

<https://www.anteagroup.fr/>

## Présentation de l'entreprise

Société internationale d'ingénierie et de conseil en environnement, Antea Group rassemble plus de 3200 collaborateurs basés dans 90 agences à travers le monde. Antea Group est l'un des acteurs majeurs de l'ingénierie environnementale. Nos équipes pluridisciplinaires d'experts interviennent dans les domaines de l'environnement, l'eau, l'air, des infrastructures, de la gestion des données environnementales.

En France, Antea Group compte 1 000 collaborateurs présents sur un peu plus de 30 implantations en métropole et dans les DROM (Guyane, Réunion, Martinique, Guadeloupe, Nouvelle-Calédonie).

Nous proposons des solutions globales et durables dans les 4 domaines suivants :

- **ENVIRONNEMENT :** Évaluation, gestion et valorisation des sites et sols pollués, dossiers réglementaires, risques industriels, audits et conseils, clés en main et maîtrise d'œuvre de travaux de dépollution.
- **EAU :** Évaluation, exploitation, gestion de la ressource en eau, géothermie, eau potable et assainissement, traitement des eaux industrielles, aménagements hydrauliques et restauration écologique, sécurisation de la ressource eau.
- **INFRASTRUCTURES :** Géotechnique, fondations et terrassements, ouvrages et structures, démantèlement, déconstruction, désamiantage, déplombage, gestion et valorisation des matériaux et des déchets, aménagement du territoire, risques naturels.

• **MESURES ET GESTION DES DONNÉES :** Mesures d'eau, de pollution atmosphérique, d'exposition professionnelle, d'air ambiant, d'air intérieur, modélisation, simulation."

## Message aux étudiants

Chaque année, nous recrutons +50 alternants et +100 stagiaires. Nous offrons à nos jeunes recrues un cadre de travail propice à l'épanouissement et à l'évolution. Ces postes sont ouverts sur toutes nos implantations, y compris les DROM. Environ 1/3 d'entre eux sont embauchés à la fin de leur contrat.

## Processus / canaux de recrutement

Etape 1 : Candidatez à l'adresse mail [recrutement@anteagroup.fr](mailto:recrutement@anteagroup.fr)

Etape 2 : Entretien avec votre futur manager/tuteur

Etape 3 : Mise en place de la convention de stage avec l'équipe RH  
=> Avant de candidater, veuillez bien prendre connaissance des missions et attentes du poste.

## Chiffres clés

**CA :** 120 Millions CA/an en France et + 440 M d'€ CA/an MONDE

**Nombre de collaborateurs en France :** + 1000

**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : + 50

**Nombre d'anciens élèves ENSG :** + 50

**Nombre de cadres embauchés par an :** 180

## Domaines







ArcelorMittal Maizières Research  
Voie Romaine  
57280 Maizières-lès-Metz

<https://france.arcelormittal.com/>

## Présentation de l'entreprise

ArcelorMittal est une entreprise mondiale leader dans le domaine de l'acier et des mines, comptant environ 158 000 employés dans plus de 60 pays. L'entreprise est un leader sur tous les principaux marchés mondiaux de l'acier, y compris l'automobile, la construction, les appareils ménagers et l'emballage, avec une R&D et une technologie de pointe. Les sites de production d'acier primaire installés dans 16 pays exposent l'entreprise à tous les principaux marchés.

ArcelorMittal est un important producteur d'acier dans l'UE, en Amérique du Nord et du Sud, en Afrique et dans la région de la CEI, et une présence croissante en Asie, notamment en Chine et en Inde. Mais c'est aussi l'un des plus grands producteurs mondiaux de minerai de fer et de charbon métallurgique, stratégiquement positionné pour desservir notre réseau d'usines sidérurgiques et le marché mondial externe. La production de minerai de fer de l'entreprise atteint désormais environ 42 millions de tonnes produites en 2023, dont 10 millions de pellets sont produits et vendus aux usines sidérurgiques européennes ou canadiennes d'ArcelorMittal ou exportés à des tiers.

ArcelorMittal Global R&D est un laboratoire de 1600 chercheurs situé dans 9 pays avec 14 sites géographiques. Soutenant les activités de l'entreprise et l'aidant à relever ses défis, en 2023, il représente le lancement de plus de 40 nouveaux produits et solutions, la protection de 79 nouvelles inventions et le dépôt de 12 000 brevets.

ArcelorMittal Maizières Research (AMMR) est le plus grand campus de la R&D mondiale d'ArcelorMittal, rassemblant plus de 600 chercheurs entièrement dédiés à travailler sur l'ensemble de la chaîne de production du fer et de l'acier.

## Message aux étudiants

ArcelorMittal Maizières Research est un important centre de R&D toujours à la recherche d'étudiants pour apporter leurs connaissances et motivation sur des sujets variés. Avec ses quelques 700 chercheurs venant de plus de 30 pays, un stage chez AMMR assure une expérience d'envergure internationale sur des problématiques industrielles clés en matière de décarbonation et de production de fer et d'acier.

## Processus / canaux de recrutement

Pour les stages, les étudiants peuvent envoyer leur candidature aux contacts fournis sur les offres.

## Chiffres clés

**Nombre de collaborateurs en France** : 700 et 100 doctorants à Maizières et environ 15 000 en France.

**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 35

**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 3

**Nombre de cadres embauchés par an** : Entre 30 et 40 sur 2023-2024

## Domaines



Arverne Group - 2 avenue du Président Pierre Angot - 64000 PAU

[www.arverne.earth](http://www.arverne.earth)

## Présentation de l'entreprise

"Arverne Group est spécialisé dans la valorisation des ressources du sous-sol pour les transformer en énergie écologique, locale, renouvelable et au service de la prospérité des territoires.

Acteur industriel intégré, de l'exploration au forage jusqu'à la production et la vente aux utilisateurs finaux, Arverne Group se positionne sur l'ensemble de la chaîne de valeur avec l'objectif de devenir le leader français de la géothermie et de ses produits dérivés dont le lithium géothermal bas carbone.

Fondé à Pau en 2018, Arverne Group a organisé le développement de ses activités autour de plusieurs filiales dont les principales sont 2gré (vente de chaleur et de froid issu de la géothermie), Lithium de France (extraction et vente de lithium géothermal), et Arverne Drilling Services qui opère les forages.

Entreprise à mission, Arverne Group est cotée sur le segment Tech Leaders d'Euronext Paris."

## Message aux étudiants

Rejoindre Arverne Group et ses filiales, c'est rejoindre un groupe en plein développement avec des projets liés au sous-sol pour la transition et la souveraineté énergétique.

Avec ses filiales 2gré et Lithium de France, de nombreuses compétences en géosciences sont recherchées.

## Processus / canaux de recrutement

Les processus de recrutement sont variables selon les filiales. N'hésitez pas à suivre nos réseaux sociaux ou être attentifs sur nos sites internet :

[www.arverne.earth](http://www.arverne.earth) / <https://www.linkedin.com/company/arvernegroup>

[www.lithiumdefrance.com](http://www.lithiumdefrance.com) / <https://www.linkedin.com/company/lithiumdefrance>

[www.2gre.fr](http://www.2gre.fr) / <https://www.linkedin.com/company/2gre>"

## Chiffres clés

**CA** : 10 M€

**Nombre de collaborateurs en France** : 180

## Domaines





Association Géol Conseil  
2 Rue du Doyen Marcel Roubault BP 10162,  
54 505 Vandœuvre-lès-Nancy Cedex

<https://www.linkedin.com/company/geolconseil/>

## Présentation de l'entreprise

Géol Conseil est une association fondée par les étudiants de l'École Nationale Supérieure de Géologie en 2017.

Ces projets permettent aux étudiants d'appliquer leurs connaissances et compétences acquises durant leur formation tout en se professionnalisant.

GéolConseil est une junior-entreprise ayant objectif de faire réaliser des projets d'entreprises et de laboratoires dans le domaine des géosciences par les étudiants ingénieurs-géologues de l'ENSG (Nancy).

Depuis sa création, Géol Conseil s'est développée rapidement grâce à des équipes dynamiques, investies et toujours à la recherche d'excellence dans les compétences à développer et dans leur travail au sein de notre association.

## Domaines



## Contact

[ensg-geolconseil@univ-lorraine.fr](mailto:ensg-geolconseil@univ-lorraine.fr)

[guilbert.marguerite@orange.fr](mailto:guilbert.marguerite@orange.fr)  
[mathieupeyrache@free.fr](mailto:mathieupeyrache@free.fr)  
[camille.zazempa@gmail.com](mailto:camille.zazempa@gmail.com)  
[leia.ellena13110@gmail.com](mailto:leia.ellena13110@gmail.com)  
[gayet.justin@gmail.com](mailto:gayet.justin@gmail.com)  
[marimoutouyasmine4@gmail.com](mailto:marimoutouyasmine4@gmail.com)  
[elias.hamria@orange.fr](mailto:elias.hamria@orange.fr)  
[esteban.chalard3@etu.univ-lorraine.fr](mailto:esteban.chalard3@etu.univ-lorraine.fr)  
[lavanantjuliette@gmail.com](mailto:lavanantjuliette@gmail.com)  
[charlottecarnes55@gmail.com](mailto:charlottecarnes55@gmail.com)  
[gabin.james.b@gmail.com](mailto:gabin.james.b@gmail.com)



Association Géoliens Alumni

<https://www.geoliens.org/>

## Présentation de l'entreprise

L'Association Géoliens Alumni - Anciens Elèves de l'École de Géologie de Nancy est centenaire!

En effet, elle fut ainsi fondée le 1er juillet 1913 (J. O. du 27-07-1913) avec pour but d'établir et entretenir des liens d'amitié entre les ingénieurs des diverses promotions, de leur faciliter l'accès aux postes auxquels ils peuvent prétendre, de leur permettre d'améliorer leurs connaissances grâce aux travaux et communications effectuées et enfin de secourir tout membre momentanément dans le besoin.

L'Association représente plus de 3600 diplômés et compte 500 adhérents.

## Message aux étudiants

1 – Défense de l'esprit Géolien et de son savoir faire :  
 Ecriture d'articles techniques et scientifiques dans le bulletin de l'Association, parution d'ouvrages, organisation de conférences/débats sur les défis des Géosciences au 21ème siècle, remise de la bourse Esprit Géolien... Le but étant de procurer à ses membres le moyen d'étendre leur connaissance par des communications, travaux ou documents mais aussi de diffuser son savoir faire et ses connaissances vers l'extérieur.

2 – La convivialité :  
 Entretenir les relations d'amitié qui se sont fondées à l'École et d'établir des liens utiles entre

les diverses promotions, assurer et maintenir les contacts entre les Diplômés, les Élèves et l'École : Cérémonie de remise des marteaux aux Élèves entrants, Gala de l'École, co-organisation du centenaire de l'École, Fête de la Sainte Barbe...

3 – La solidarité :  
 Faciliter aux membres l'accès des différentes positions auxquelles ils peuvent prétendre, en conséquence, tout membre s'engage à faire connaître au Comité, les offres d'emploi et tous autres renseignements pouvant être utiles à la collectivité des membres de l'Association. De secourir ceux des sociétaires qui seraient momentanément dans le besoin. Un espace emploi-carrière est dédié aux membres sur le site de l'Association avec en moyenne 50 offres déposées par mois.

## Contact

Rendez-vous sur LinkedIn !



Génie Civil – Fondations  
5 rue Ernest Flammarion - 94550 CHEVILLY LARUE

[www.botte-fondations.fr](http://www.botte-fondations.fr)

### Présentation de l'entreprise

La délégation Sols et Fondations appartient à la Division Génie Civil de VINCI Construction. Elle comporte trois entités, qui représentent plus de 600 collaborateurs, pour un chiffre d'affaires de 190 M€.

Botte Fondations et Cofex Géotechnique sont des acteurs majeurs dans le domaine des fondations spéciales. Elles interviennent sur l'ensemble du territoire national et met au service de ses clients une expertise et des savoir-faire reconnus : clous/tirants d'ancrage, pieux de fondations/ micropieux, fondations de pylônes, jet grouting, parois moulées/ soutènements, comblement de carrières, congélation de sol, reprises en sous-oeuvre, sondage de reconnaissance, traitement de terrain et écrans étanches.

La société EXTRACT est spécialisée, quant à elle, dans la dépollution des sites pollués, notamment en IDF.

### Message aux étudiants

Nous avons des offres dans les domaines des travaux, de la géotechnique, des études techniques et de prix, en méthodes... Venez nous rencontrer !

Vous êtes nos ingénieurs de demain !

### Processus / canaux de recrutement

Responsable du recrutement  
Nom : Audrey LIAUDOIS  
Tél. : 06 15 26 13 36  
Les CV et lettres de motivation peuvent être transmis à :  
stage-alternance.solsetfondations@vinci-construction.fr

### Chiffres clés (2022)

**CA** : 190 M€  
**Nombre de collaborateurs en France** : 613  
**Nombre d'offres de stages** : 30  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 20



Travaux Publics  
(Ouvrages d'art, Projets Linéaires, Tunnels / Métro, Nucléaire bas carbone, Mines, etc.) - 1 Avenue Eugène Freyssinet - 78280 GUYANCOURT

[www.bouygues-construction.com](http://www.bouygues-construction.com)

### Présentation de l'entreprise

Bouygues Travaux Publics est l'un des leaders mondiaux dans les domaines de l'aménagement du territoire et de la construction d'infrastructures durables.

Filiale de Bouygues Construction spécialisée dans le génie civil et les ouvrages d'art, nous disposons de compétences et d'un savoir-faire reconnu dans la réalisation de travaux souterrains, de travaux fluviaux et maritimes, de projets linéaires, de génie civil industriel, d'activités de terrassement et de mines à ciel ouvert. Nous avons créé TPSOL le pôle de compétence Géologie, Géotechnique & Fondations de la Direction Technique de Bouygues TP, au service des projets en étude et en exécution à travers le monde.

Nous sommes engagés en faveur de la diversité et ouverts à tous les talents.

### Message aux étudiants

Nos objectifs sur le forum : Nous avons à cœur de recruter les profils en adéquation parfaite avec nos besoins techniques, et les formations fournies par l'ENSG nous permettent de trouver ces compétences. Notre objectif à terme est de « transformer l'essai », en accompagnant des profils qui souhaitent monter en compétences et grandir à nos côtés en partageant nos valeurs. Nous vous apporterons expertises géotechniques multiculturelles / multi-techniques soit au sein d'un service ou sur un projet, en allant du calcul d'une fondation jusqu'au dimensionnement d'une chaussée d'un aéroport par exemple. Rejoignez l'aventure et faites un bout de chemin avec la famille TP !

### Processus / canaux de recrutement (2022)

Responsable du recrutement  
Nom : Mélody ANDRADE  
Tél. : 07 63 78 26 59  
Les CV et lettres de motivation peuvent être transmis à m.andrade@bouygues-es.com



BRGM

Adresse postale : 3 avenue, Claude Guillemin 45060 Orléans

<https://www.brgm.fr/fr>

## Présentation de l'entreprise

Le BRGM (Bureau de Recherches Géologiques et Minières) est l'établissement public de référence dans les applications des sciences de la Terre pour gérer les ressources et les risques du sol et du sous-sol. Autour de la géologie, son cœur de métier, le BRGM développe une expertise dans le secteur de la gestion des ressources, de la maîtrise des risques et des écotechnologies innovantes. Le BRGM s'articule en 10 grands domaines d'activités, destinés à répondre aux différents enjeux industriels et sociétaux : Géologie, Géothermie, Stockage, Géologiques, Eau, Après-mine, Risques, Environnement et Ecotechnologies, Laboratoires et Expérimentations, Systèmes d'information.

Créé en 1959, le BRGM est présent sur tout le territoire national, à travers ses 13 Directions Régionales en France Métropolitaine, 5 en Outre-Mer et 2 antennes en Nouvelle-Calédonie et Polynésie. Ses équipes interviennent dans plus de 40 pays. Son centre scientifique et technique est situé à Orléans.

## Message aux étudiants

A la recherche de nos futurs potentiels, ce forum constitue une opportunité pour nous de rencontrer et d'échanger autour de vos souhaits et de nos objectifs. Le BRGM accompagne ses collaborateurs dans leur évolution professionnelle et entretient leur mobilisation sur des projets en constante évolution. Diversité, égalité professionnelle, mobilité et formation continue sont les maîtres-mots de notre gestion des carrières.

## Processus / canaux de recrutement

Nous étudierons votre dossier de recrutement dès la fin de diffusion prévue. Si votre candidature est retenue, nous vous contacterons pour des entretiens de recrutement pendant lesquels vous échangerez avec la direction recruteuse, la direction RH et une direction transverse. Equipe recrutement : **DRH/RGCE Cecilia FERNANDES - Adrien SIFFELET- Jamila BOUGHANEMI**  
 Adresse mail de l'équipe : [brgm-recrutement@brgm.fr](mailto:brgm-recrutement@brgm.fr)  
<https://www.linkedin.com/company/brgm/my-company/verification/>  
[https://x.com/BRGM\\_fr](https://x.com/BRGM_fr)

## Chiffres clés

**Budget** : 146 M€  
**Nombre de collaborateurs en France** : 1 089  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 55

## Domaines


<https://www.cerema.fr/fr>

## Présentation de l'entreprise

Le Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement (Cerema) est un établissement public placé sous la tutelle du ministère de la transition écologique. Le Cerema compte 26 agences réparties sur l'ensemble du territoire, et plus de 2500 agents.

Héritier du réseau des laboratoires régionaux des ponts et chaussées, le Cerema poursuit ses missions comme opérateur de l'Etat dans le domaine des infrastructures de transports et des ouvrages d'art. Ces missions ont évolué afin d'accompagner l'Etat mais aussi les collectivités territoriales (Régions, départements, métropoles, communes) pour mieux adapter les territoires au changement climatique. Les domaines d'action du Cerema s'organisent pour répondre à ces objectifs sociétaux et environnementaux.

L'innovation, la Recherche et le Développement sont des missions essentielles pour le Cerema, plusieurs équipes de recherche sont mobilisées dans différents domaines : géotechnique, matériaux routiers, ouvrages d'art, énergie, acoustique, instrumentations, etc. l'action incon-tournable du Cerema en matière de R&D opérationnelle renforce sa position comme établissement d'expertise publique au service de la transition écologique et de la cohésion territoriale.

## Message aux étudiants

**Plus de 200 offres d'emploi** sont proposées chaque année au niveau national, et notamment au sein de notre Agence de Nancy

## Processus / canaux de recrutement

**Site internet** : <https://choisirleservicepublic.gouv.fr/nos-offres/filtres/localisation/196/organisme/1832/>

**Candidature spontanée à envoyer à** :  
 Responsable du recrutement : Anthony Giannone (responsable RH) – Fabrice Arki (directeur de l'Agence de Nancy)  
 Email : [anthony.giannone@cerema.fr](mailto:anthony.giannone@cerema.fr)  
[fabrice.arki@cerema.fr](mailto:fabrice.arki@cerema.fr)

## Chiffres clés

**CA** : 359 M€  
**Nombre de collaborateurs en France** : 2 400  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 20  
**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 100  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 100

## Domaines





COLAS FRANCE TERRITOIRE NORD-EST  
Adresse du siège :  
44 Boulevard du Maréchal LYAUTEY - 54 000 NANCY

[www.colas.com/fr/](http://www.colas.com/fr/)

## Présentation de l'entreprise

Colas intervient dans les domaines de la construction et de l'entretien des infrastructures de transport à travers 3 activités principales :

- la route : il s'agit de notre cœur de métier historique. La construction et l'entretien d'infrastructures routières au sens large bénéficie d'une large gamme de métiers et de savoir-faire, incluant la sécurité, le génie civil et le bâtiment.

- la production, la distribution et le recyclage des matériaux : en amont et en aval de la construction et de l'entretien routiers, Colas opère une importante activité de production et recyclage de matériaux de construction, issus de ses carrières et gravières et de la transformation du bitume.

- le ferroviaire : cette activité est menée par Colas Rail et comprend la conception et l'ingénierie de grands projets ferroviaires complexes

## Message aux étudiants

La qualité de nos collaborateurs et de nos collaboratrices est notre actif le plus précieux pour la réussite et la croissance de l'entreprise. Chez Colas, nous mettons tout en œuvre pour que le Groupe reste l'employeur de choix de notre secteur d'activité, partout dans le monde.

Nous souhaitons donner envie aux étudiants de nous rejoindre en mettant en avant nos atouts : un leader international agissant pour le développement durable, des responsabilités données très tôt à chacun, la décentralisation de nos décisions, des managers proches du terrain Colas Territoire Nord-Est accueille plus de 200 apprentis et 200 stagiaires chaque année, si vous souhaitez découvrir un secteur d'activité passionnant, rejoignez-nous !

## Processus / canaux de recrutement

Pour postuler :  
**site carrières** : <https://www.colas.com/fr/talents/>  
ou : [marine.diehl@colas.com](mailto:marine.diehl@colas.com)

## Chiffres clés

**CA** : 6,4 Milliards €  
**Nombre de collaborateurs en France** : 27 000  
**Nombre de contrats en alternance**  
(apprentissage et professionnalisation) : 1350  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 600

## Domaines



Minier  
5700, 4ème avenue Ouest, (Québec), Québec G1H 6R1

<https://mrnf.gouv.qc.ca/>

## Présentation de l'entreprise

La Direction de l'acquisition des connaissances géoscientifiques (DACG) a pour mission d'acquérir et de traiter des connaissances géoscientifiques sur l'ensemble du territoire québécois dans une perspective de développement responsable de nos ressources minérales.

La réalisation de ces projets est rendue possible grâce au volet patrimoine minier du Fonds des ressources naturelles, financé à même l'impôt minier.

## Message aux étudiants

Nos objectifs sur le forum : La direction des connaissances géoscientifique du Québec (DACG) du ministère des ressources naturelles et des forêts participe au salon Géologia dans un objectif premier de recruter de nouveaux géologues pour répondre à ses besoins et mandats, mais aussi pour promouvoir les travaux de la DACG et faire connaître son expertise au niveau international et répondre éventuellement aux besoins en main-d'oeuvre du Secteur des mines.



2 rue André AMPERE  
56 260 LARMOR-PLAGE

[www.ecr-environnement.com](http://www.ecr-environnement.com)

## Présentation de l'entreprise

ECR Environnement est un bureau d'études et de conseils indépendant, qui, au fil des années a développé ses compétences en lien avec les projets d'aménagements et d'infrastructures. L'activité de notre société s'articule autour de 4 métiers complémentaires :

- Les études géotechniques et géologiques
- La topographie, détection de réseaux, modélisation 3D et SIG
- Les études environnementales
- L'ingénierie VRD et aménagements urbains

ECR Environnement c'est aussi :

- Une proximité locale pour répondre à vos besoins, et, une prise en charge personnalisée.
- Une expertise reconnue dans nos 4 métiers pour tous vos projets de construction et/ ou d'aménagement.
- Un savoir-faire reconnu grâce à des méthodes et techniques performantes pour un résultat optimal.

## Message aux étudiants

Nos objectifs sur le forum : Prises de contacts avec les étudiants en vue de proposition de stages et d'embauches.

## Processus / canaux de recrutement

### Responsable du recrutement :

Chloë GUILLEMOIS

**Adresse :** 2 rue André Ampère, 56260 LARMOR-PLAGE

**Tél :** 02 97 87 41 21

**Email :** [cguillemois@ecr-environnement.com](mailto:cguillemois@ecr-environnement.com)  
[www.linkedin.com/in/ecrenvironnementrecrute/](https://www.linkedin.com/in/ecrenvironnementrecrute/)  
[www.ecr-environnement.com](http://www.ecr-environnement.com)

### Chiffres clés

**CA :** 36 175 660 €

**Nombre de collaborateurs en France :** 400

**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 5

**Nombre d'anciens élèves ENSG :** 3

**Nombre de cadres embauchés par an :** 20

### Domaines



EDF - Direction Technique - TEGG, Domaine Géosciences,  
180 rue du Lieutenant Parayre, 13290 Aix-en-Provence

<https://www.edf.fr/>

## Présentation de l'entreprise

La Direction Technique d'EDF, c'est :  
- Une mobilisation sur les projets majeurs du groupe EDF, en lien avec : le Parc en exploitation, le Nouveau Nucléaire, la Préparation de l'Avenir, l'Hydraulique, les Energies Renouvelables et la Déconstruction,  
- Une complémentarité de compétences techniques, d'expertises et d'activités, de la conception à la réalisation opérationnelle  
- Une diversité de métiers et d'expertises : ce sont près de 1 300 femmes et hommes engagés et passionnés pour construire un avenir énergétique bas carbone, par leurs compétences en ingénierie de conception. La Direction Technique est engagée via l'appui et l'expertise en temps réel à l'exploitant - nucléaire et autres parcs - et la préparation de l'avenir.

Basé à Aix-en-Provence, le Département TEGG de la Direction Technique abrite l'expertise en Géosciences (Géologie, Géotechnique, Hydrogéologie, Aléa Sismique) de l'ensemble des Parcs de production d'EDF (nucléaire, hydraulique, thermique, renouvelables), en France et à l'International. TEGG, reconnu pour son expertise opérationnelle depuis plus de 75 ans, intervient en France et à l'international à tous les stades du processus d'ingénierie pour garantir la maîtrise technique, les coûts et les délais des projets de construction, de maintenance et de déconstruction.

## Message aux étudiants

Ainsi, en France comme à l'International, de nombreux projets de construction de moyens de production sont lancés. Ce sont au total 230 métiers qui permettent chaque jour de travailler

à l'avenir énergétique bas carbone. Oublions les idées reçues, oui vous pouvez travailler chez EDF même si vous n'êtes pas électronicienne ou électricien ! Le Domaine Géosciences de TEGG recherche de jeunes talents motivés, partageant les valeurs du Groupe, pour contribuer à la construction et à la maintenance d'ouvrages hors du commun par leurs dimensions, leur insertion dans le milieu naturel, ainsi que les exigences de sûreté associées. Les objectifs de TEGG :  
- Présenter nos métiers auprès des étudiants et des jeunes diplômés ;  
- Présenter nos besoins en termes de stages, alternants et recrutements ;  
- Renforcer les liens avec les écoles des géosciences et leurs enseignants.

## Processus / canaux de recrutement

Responsable du recrutement : Pierre-Henry MARCELINO

Chef de pôle Géologie - Romain JARLAN - [romain.jarlan@edf.fr](mailto:romain.jarlan@edf.fr)

Chef de pôle Géotechnique et essais - Simon DEPINOIS - [simon.depinois@edf.fr](mailto:simon.depinois@edf.fr)

Chef de pôle Hydrogéologie Propreté Sols et Nappes - Olivier RETOUR - [olivier.retour@edf.fr](mailto:olivier.retour@edf.fr)

Chef de pôle Aléa Sismique - Kevin MANCHUEL - [kevin.manchuel@edf.fr](mailto:kevin.manchuel@edf.fr)

## Chiffres clés

**CA :** environ 140 Mds € (EDF SA)

**Nombre de collaborateurs en France :** 139 à TEGG (≈ 180 000 à EDF)

**Nombre de contrats en alternance :** environ 5/an à TEGG (Domaine Géosciences)

**Nombre d'anciens élèves ENSG :** environ 25 à TEGG (et 50 à EDF)

**Nombre de cadres embauchés par an :** 10 à TEGG (Domaine Géosciences)

## Domaines





Egis  
15 avenue du centre  
78 280 GUYANCOURT

[www.egis-group.com/fr](http://www.egis-group.com/fr)

## Présentation de l'entreprise

Egis est un acteur international du conseil, de l'ingénierie de la construction et des services à la mobilité. Nous concevons et exploitons des infrastructures et bâtiments intelligents qui répondent aux défis liés à l'urgence climatique et permettent un aménagement du territoire plus équilibré, durable et résilient.

Présent dans 100 pays, Egis met l'expertise de ses 19 500 collaborateurs au service de ses clients et développe des innovations de pointe à la portée de tous les projets. Par la diversité de ses domaines d'intervention, le Groupe est un acteur clé de l'organisation collective de la société et du cadre de vie des citoyens dans le monde entier.

### NOTRE RAISON D'ÊTRE :

Réussir l'alliance entre l'amélioration de la qualité de vie des populations, le développement économique et social des territoires et la décarbonation massive pour répondre à l'impératif de la neutralité carbone en 2050, telle est notre raison d'être.

## Message aux étudiants

Egis est fait pour vous si vous souhaitez :

- Répondre aux grands défis de la planète
- Vivre un métier de passion
- Travailler sur des projets utiles, partout dans le monde
- Faire preuve d'audace et prendre des responsabilités au quotidien
- Apprendre un peu plus chaque jour et développer vos compétences
- Transformer des idées en solutions concrètes

Nous rejoindre, c'est saisir la chance de bâtir votre évolution professionnelle et d'agir positivement sur le monde !

## Processus / canaux de recrutement

Le processus de recrutement est simple : Si votre profil est sélectionné, vous êtes contacté par le service recrutement pour un 1er entretien. Vous êtes ensuite invité à rencontrer en entretien physique votre futur(e) manager, soit 2 étapes au maximum. Si tout se passe bien, votre profil est retenu !

## Chiffres clés

**Budget** : 1,9 Milliards €  
**Nombre de collaborateurs en France** : 19 500  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 120  
**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 30  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 800

## Domaines



EIFFAGE  
3-7 Place de l'Europe  
78140 Vélizy-Villacoublay

[www.eiffagegeniecivil.com/](http://www.eiffagegeniecivil.com/)

## Présentation de l'entreprise

L'excellence et l'innovation au service des infrastructures d'avenir  
En France, en Europe et à l'international, Eiffage Génie Civil déploie son expertise et son savoir-faire pour la conception et la construction de nombreux ouvrages.

À l'écoute des particularités locales, au plus près du terrain, les équipes d'Eiffage Génie Civil bâtissent des projets qui structurent durablement les territoires. Grâce à leur maîtrise des projets complexes, aux nombreux chantiers qu'elles conduisent chaque année partout dans le monde, et à leur préoccupation constante du respect de l'environnement, elles font d'Eiffage Génie Civil un acteur de premier plan en matière de construction responsable.

Forte de sa longue expérience et de ses références de renom, Eiffage Génie Civil dispose de tous les atouts pour se positionner sur les plus grands ouvrages et accompagner ses clients sur toutes les phases d'un projet grâce à une offre clés en main.

## Message aux étudiants

Rendez-vous sur :  
<https://jobs.eiffage.com/toutes-nos-offres>

## Domaines





ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DE GÉOLOGIE  
2, rue du Doyen Marcel Roubault - BP 10162  
54 505 Vandœuvre-les-Nancy cedex

<https://ensg.univ-lorraine.fr/>

### Présentation de l'entreprise

L'École nationale supérieure de géologie est la Grande École française de référence en géosciences. École publique relevant du Ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, elle forme en 3 ans des ingénieurs-géologues, experts dans l'utilisation durable et raisonnée du sous-sol.

L'École nationale supérieure de géologie a été créée en 1908 sous le nom d'Institut de géologie appliquée de Nancy, dans une période de forte expansion industrielle de la région où Nancy est, de par les aléas de l'histoire, devenue la capitale de l'Est de la France. Initialement destinée à former des ingénieurs-géologues pour les mines, son domaine d'expertise s'est progressivement élargi à l'exploration géologique, aux ressources en hydrocarbures, à la géotechnique et à l'hydrogéologie (dans les années 60), à l'environnement et aux déchets (dans les années 80), à la géo-modélisation dans les années 90 et enfin à la science des données. Son diplôme d'Ingénieur est reconnu par la Commission des Titres d'Ingénieur depuis sa création.

### Message aux étudiants

Les ingénieurs diplômés de L'École Nationale Supérieure de Géologie sont des ingénieurs aux profils originaux, experts scientifiques des géosciences dans les secteurs d'activité de l'industrie minière, les carrières, les géomatériaux, le recyclage, le génie civil, la géotechnique, l'aménagement, les eaux souterraines, l'environnement, la géologie des énergies, la géothermie et les applications numériques pour ces secteurs.

### Processus / canaux de recrutement

#### Scolarité / direction des études

[ensg-direction-etudes@univ-lorraine.fr](mailto:ensg-direction-etudes@univ-lorraine.fr)

#### Admission après L3/M1

[ensg-admission-l3m1@univ-lorraine.fr](mailto:ensg-admission-l3m1@univ-lorraine.fr)

#### Admission après un M2

[ensg-candidaturem2-contact@univ-lorraine.fr](mailto:ensg-candidaturem2-contact@univ-lorraine.fr)

#### Relations internationales

[ensg-dri@univ-lorraine.fr](mailto:ensg-dri@univ-lorraine.fr)

#### Partenariats industriels

[ensg-drp-contact@univ-lorraine.fr](mailto:ensg-drp-contact@univ-lorraine.fr)

#### Stages et suivi de projets

[ensg-desp@univ-lorraine.fr](mailto:ensg-desp@univ-lorraine.fr)

#### Communication

[ensg-communication@univ-lorraine.fr](mailto:ensg-communication@univ-lorraine.fr)

### Domaines



ENSG-Géomatique  
6-8 avenue Blaise Pascal  
77420 Champs-sur-Marne

[www.ensg.eu](http://www.ensg.eu)

### Présentation de l'entreprise

Observer la Terre et faire parler les données. L'ENSG-Géomatique est l'école d'ingénieurs de l'IGN et de l'Université Gustave Eiffel. Située au coeur du campus de la Cité Descartes, à Champs-sur-Marne, elle se trouve à proximité de Paris.

Devenir ingénieur en géomatique c'est acquérir les compétences nécessaires pour traduire, analyser, traiter et modéliser les géodonnées pour des métiers ou domaines comme la prévention des risques, le traitement des flux, la préservation du patrimoine, la représentation cartographique...

Le diplôme d'ingénieur est accessible en double diplôme.

### Message aux étudiants

En complément de vos études à l'ENSG Nancy, préparez un double diplôme en géomatique. Domaine d'avenir, les entreprises sont en demande croissante d'experts pouvant prendre en considération les géodonnées. La preuve en est que 100% de nos élèves trouvent un emploi à 6 mois de la sortie de l'école.

### Processus / canaux de recrutement

Pour postuler à un double diplôme ou pour toute question autour de nos formations : [concours@ensg.eu](mailto:concours@ensg.eu)

[communication@ensg.eu](mailto:communication@ensg.eu)

[www.ensg.eu](http://www.ensg.eu)

[https://www.instagram.com/ensg\\_ign/](https://www.instagram.com/ensg_ign/)

<https://www.linkedin.com/school/ensg-geomatique/?originalSubdomain=fr>

### Chiffres clés

CA : 32 M€

Nombre de collaborateurs en France : + 500

Nombre d'anciens élèves ENSG : 8

Nombre de cadres embauchés par an : 70

### Domaines







ENVISOL  
2 rue Hector Berlioz  
38110 LA TOUR DU PIN

[www.envisol.fr](http://www.envisol.fr)

## Présentation de l'entreprise

Envisol est un bureau d'études spécialisé dans les sites et sols pollués, fort d'une équipe pluridisciplinaire de 67 experts répartis sur 8 agences en France et à l'étranger (Espagne et Canada).

Son approche innovante en termes de prises de mesures sur site et d'usage de l'IA dans le traitement des données (fiabilisation des diagnostics) en font un pionnier dans son domaine.

Plusieurs membres de l'équipe sont des anciens élèves de Géol' (à commencer par sa co-fondatrice Anne-Gaëlle Dazzi) et l'entreprise continue d'entretenir un partenariat étroit avec l'école.

## Message aux étudiants

Les sites et sols pollués sont un domaine très peu connu des étudiants et pourtant passionnant par la variété de compétences qu'il requiert.

C'est une opportunité d'exercer des métiers qui ont du sens et dont les enjeux sont importants pour l'avenir de notre environnement.

## Processus / canaux de recrutement

[rh@envisol.fr](mailto:rh@envisol.fr) ou [admin@envisol.fr](mailto:admin@envisol.fr)

## Chiffres clés

**Budget** : 6M€  
**Nombre de collaborateurs en France** : 70  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 5  
**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 5  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 5

## Domaines



sites et sols pollués



EODD ingénieurs conseils  
171/173 rue Léon Blum 69100 Villeurbanne

<https://www.eodd.fr/>

## Présentation de l'entreprise

Cabinet d'expertise environnementale indépendant, EODD est une société à mission ayant pour raison d'être et d'agir de convaincre, concevoir et déployer des solutions à haute valeur environnementale et sociale pour aujourd'hui et pour demain. EODD s'engage dans une politique RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) ambitieuse évaluée par l'organisme indépendant ECOVADIS qui la place parmi les 1% des entreprises les mieux notées de son secteur.

Intégrer notre équipe pluridisciplinaire spécialisée dans la transition écologique et énergétique, c'est participer à l'élaboration de solutions innovantes pour répondre aux enjeux de notre époque.

À ce jour, l'entreprise emploie 260 collaborateurs répartis sur nos 11 agences en France : Lyon, Paris, Metz, Marseille, Montpellier, Toulouse, Pau, Bordeaux, La Rochelle, Saint-Etienne.

Intégrer notre équipe pluridisciplinaire spécialisée dans la transition écologique et énergétique, c'est participer à l'élaboration de solutions innovantes pour répondre aux enjeux de notre époque.

## Message aux étudiants

Vous souhaitez donner du sens à votre métier et avoir un impact positif sur l'environnement ? Rejoignez EODD et devenez acteur de la transition écologique !

Rejoignez notre entreprise à mission et contribuez à des projets innovants à haute valeur environnementale et sociale, travaillez aux côtés de professionnels passionnés, et participez activement à la transformation vers une société plus durable et plus respectueuse de notre environnement.

Profils recherchés : Technicien(ne)s, Ingénieur(e)s d'études, Chef(fe)s de projets et Directeurs(trices) de projets dans les spécialités suivantes : Construction durable, Aménagement durable, Ecologie et biodiversité, Eau et milieux aquatiques, Sites et sols pollués, Géosciences, Industries ICPE et Gestion des déchets.

## Processus / canaux de recrutement

SOTTY Violaine  
Responsable de développement RH  
Tél : 07 64 35 90 88  
Email : [recrutement@eodd.fr](mailto:recrutement@eodd.fr)  
Entretien téléphonique avec le service recrutement puis entretien technique avec le manager

## Chiffres clés

**CA** : 22,5 M€ en 2023  
**Nombre de collaborateurs en France** : 260  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 7  
**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 1  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 50

## Domaines





EOST  
5, rue René Descartes  
67084 Strasbourg Cedex

<https://eost.unistra.fr/ecole-dingenieurs/presentation>

## Présentation de l'entreprise

Créée à l'époque où les frères Schlumberger expérimentaient les premières méthodes de géophysique appliquée en Alsace, l'école a une longue tradition de formation d'ingénieurs alliant une solide formation théorique à l'expérience de laboratoire et de terrain en liaison avec le secteur industriel. C'est son fondateur, Edmond Rothé, qui a défini en 1935 les principes auxquels l'EOST reste fidèle.

Les ingénieur(e)s diplômé(e)s de l'EOST ont vocation à exercer dans les entreprises et organismes concernés par la reconnaissance du sous-sol et la compréhension des processus géologiques pour :

- la recherche et l'exploitation des ressources souterraines (énergie, eau, minerais)
- la maîtrise et le contrôle de l'environnement géologique (génie civil, risques naturels, pollutions, stockages)
- la connaissance et la surveillance de la planète (terre, océan, espace)

Ils y mettent en œuvre et développent l'ensemble des méthodes géophysiques dont ils maîtrisent les bases théoriques et les techniques expérimentales et de terrain. Ils utilisent les méthodologies de modélisation et de traitement de l'information géophysique.

Ils connaissent les problèmes posés aux différentes échelles d'espace et de temps par la complexité des milieux naturels. Ils sont conscients des enjeux économiques et sociétaux considérables des secteurs de l'énergie, des matières premières, de l'eau, de l'environnement. Ils sont préparés à exercer leur futur métier dans des entreprises multiculturelles dont l'activité s'exerce dans le monde entier.

## Domaines



ERAMET  
10 Boulevard de Grenelle 75015 PARIS

<https://www.eramet.com/fr>

## Présentation de l'entreprise

ERAMET est un acteur majeur de la valorisation responsable de minerais et de métaux et ambitionne de s'imposer sur le marché de la transition énergétique. Le groupe ERAMET s'appuie sur des réserves minières exceptionnelles, une R&D de classe mondiale, un outil industriel performant et des expertises de haut niveau.

Nos clients sont les leaders de la sidérurgie, de l'aciérie inox, de l'industrie des pigments, de l'énergie et des batteries nouvelles générations.

Notre raison d'être : « Devenir une référence de la transformation responsable des ressources minérales de la Terre, pour le bien-vivre ensemble ».

Déterminé à allier performance et responsabilité, Eramet ne se pense pas seulement comme une entreprise rentable : le Groupe s'est fixé pour objectif d'être un partenaire engagé et citoyen, qui contribue au bien-être des populations, à son environnement et à la planète grâce à ses engagements RSE.

ERAMET s'engage auprès des jeunes ! Pour la troisième année consécutive, Eramet a reçu la certification HappyIndex@Trainees 2024 pour les périmètres Monde, France, Gabon et Sénégal.

## Message aux étudiants

Travailler chez Eramet, c'est contribuer activement aux défis industriels et sociétaux de notre temps. Nous avons besoin des compétences et du potentiel des jeunes Talents, sur tous nos sites à travers le monde, à qui nous pouvons proposer opportunités et carrière et perspectives de développement.

## Processus / canaux de recrutement

Nous acceptons les candidatures sur dossier et spontanées. Nous étudions avec attention l'adéquation de votre candidature avec les profils recherchés. Les candidats.es dont les profils correspondent à nos besoins seront contactés. es pour échanger avec nos équipes. N'hésitez pas à consulter et à postuler sur notre site carrière : <https://jobs.eramet.com/>

## Chiffres clés

CA : 38 Md€ en 2023

Nombre de collaborateurs monde : 10 400

## Domaines





EUROVIA  
 19 voie romaine  
 57140 WOIPPY

<https://www.eurovia.fr/>

## Présentation de l'entreprise

Partenaire des territoires, Eurovia (VINCI Construction) développe des solutions de mobilité pour améliorer la compétitivité économique et renforcer le lien social, par la conception, la construction et l'entretien d'infrastructure de transport et d'aménagements urbains.

En France, Eurovia mobilise de nombreux métiers de la construction et de la maintenance, alliant savoir-faire traditionnels et techniques innovantes, pour concevoir et réaliser des infrastructures qui rendent possibles la mobilité des hommes et le transport des biens. Eurovia mobilise également ses expertises aux services des aménageurs pour concevoir des espaces publics qui apportent sécurité, confort, convivialité et esthétique.

## Message aux étudiants

Nous recrutons sur tous types de stage sur des métiers de terrain.

## Processus / canaux de recrutement

**Vanessa Mezzini, chargée de développement RH**



<https://fondations.fayat.com/>

## Présentation de l'entreprise

Fayat Fondations est une division du groupe Fayat, expert en fondations spéciales (soutènement, fondations profondes, amélioration et consolidation des sols ou encore procédés spéciaux).

Toutes les solutions techniques de fondations sont proposées par les 2 sociétés Fayat Fondations : Sefi-Intrafor et Franki Fondation.

## Message aux étudiants

En cours de formation d'un cycle d'ingénieur, vous recherchez un stage opérationnel et êtes intéressé(e) par la géotechnique et les fondations spéciales. En quête d'autonomie, et à la recherche de responsabilités.

Vous recherchez un stage de fin d'études en travaux ? vous êtes curieux de découvrir nos métiers ? Alors transmettez nous votre candidature !

## Processus / canaux de recrutement

**DECAEN Louna,**  
**[l.decaen@fayat-fondations.com](mailto:l.decaen@fayat-fondations.com)**

## Chiffres clés

**CA : 200 000 000€**  
**Nombre de collaborateurs en France : 640**  
**Nombre de contrats en alternance**  
 (apprentissage et professionnalisation) : 39  
**Nombre d'anciens élèves ENSG : 4**

Domaine



**RAZEL-BEC** 3 rue René Razel Christ de Saclay  
<https://razel-bec.fayat.com/>

Razel-Bec, filiale du Groupe Fayat, 4ème constructeur français, est un expert reconnu dans tous les domaines des travaux publics : ouvrages d'art, infrastructures linéaires et terrassement, travaux souterrains, génie civil industriel et nucléaire, barrages, environnement et génie urbain et écologique. Ses 5000 collaborateurs œuvrent en France et à l'international pour proposer des réponses clairvoyantes et inventives aux enjeux actuels et spécifiques des travaux publics. Depuis plus de 140 ans, ils mettent chaque jour du cœur à l'ouvrage et font de Razel-Bec une aventure humaine et collective.

Nous recrutons chaque année des stagiaires dans toutes les domaines des travaux publics.

Nous sommes toujours à la recherche de personnes passionnées, désireuses de s'engager dans des projets et de relever des défis ambitieux. Alors visez juste, rejoignez Razel-Bec !

## Processus / canaux de recrutement

Si votre candidature est retenue, nous vous proposons : 1 – Un premier échange téléphonique RH 2 – Un entretien technique en visio avec un membre de votre future équipe.

Pour postuler : [recrutement-stages@razel-bec.fayat.com](mailto:recrutement-stages@razel-bec.fayat.com)

**Chiffres clés** CA : 1 Md€  
**Nombre de collaborateurs en France :**  
**5000** **Nombre de contrats en alternance**  
 (apprentissage et professionnalisation) : 200

Domaine





Groupe Fondasol  
 290 rue des Galoubets - CS 40767  
 84035 AVIGNON Cedex

<https://www.groupefondasol.com>

## Présentation de l'entreprise

Acteur de référence en ingénierie conseil des sols, des structures et des infrastructures, le Groupe Fondasol accompagne les acteurs de la construction et de l'aménagement dans leurs projets, en leur apportant des solutions globales mobilisant plus de 10 domaines d'expertises. Porté par un actionariat salarié majoritaire, le Groupe Fondasol investit en R&D pour faire évoluer son ingénierie et décarboner ses activités.

Le Groupe mobilise ainsi la géostatistique pour exploiter la donnée existante et a conçu le premier atelier de forage 100% électrique.

## Message aux étudiants

Nous recherchons des ingénieurs en génie civil spécialisés en géotechnique, en environnement, ou en hydrogéologie, avec une appétence tant pour la technique que pour la relation humaine, et une capacité à renforcer l'avance prise par notre Groupe en matière d'innovation.

Nous recherchons également des conducteurs de travaux pour assurer le lien entre l'ingénierie et les investigations, et garantir la qualité des données nécessaires aux préconisations et aux dimensionnement des projets. Des offres de stage sont à pourvoir dans toute la France.



GEOS Ingénieurs Conseils  
 18 rue des Deux Gares, 92500 Rueil-Malmaison

[www.geos.fr](http://www.geos.fr)

## Présentation de l'entreprise

GEOS Ingénieurs Conseils est un bureau d'étude d'ingénierie géotechnique appartenant au groupe d'ingénierie de la construction INGEROP.

GEOS réalise les études de conception et le suivi de tout types d'ouvrages géotechniques en France et à l'international.

## Message aux étudiants

GEOS Ingénieurs Conseils permet à ses ingénieurs de toute expérience de prendre part à la conception de projets ambitieux et à forte valeur ajoutée technique.

Si vous souhaitez un stage qui vous permettra de développer vos compétences en géotechnique et géologie dans le cadre de projets complexes et passionnants, dans un bureau d'étude proposant des perspectives d'embauche et de croissance, venez nous rencontrer!

## Processus / canaux de recrutement

Les CV et lettres de motivation sont à adresser à : [geos.contact@geos.fr](mailto:geos.contact@geos.fr)

**Des offres de stage sont également transmises chaque année aux écoles d'ingénieur. Il est possible de déposer une candidature spontanée depuis le site web de Geos.**

## Chiffres clés

**CA** : 4 000 000 €  
**Nombre de collaborateurs en France** : 30  
**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 8  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 3 à 6

## Domaines



& Développement  
 informatique de codes de calcul



GEOSOPHY  
1 ter, rue Ledru Rollin 92240 Malakoff

[www.geosophy.io](http://www.geosophy.io)

### Présentation de l'entreprise

GEOSOPHY est une start-up fondée en 2018 par deux physiciens avec une expérience dans l'industrie pétrolière ayant la volonté de mettre leurs compétences au service du développement d'une énergie renouvelable et durable : la géoénergie (géothermie de surface assistée par pompe à chaleur). Forte d'une quinzaine de personnes, GEOSOPHY développe des outils de modélisation numérique pour promouvoir la géoénergie auprès des grandes entreprises (foncières immobilières, industriels, acteurs de l'immobilier).

GEOSOPHY accompagne également ses clients dans la mise en place d'installation de géoénergie en réalisant des études de faisabilité, des études de conception, du suivi de travaux et du suivi d'exploitation après mise en service des installations.

### Message aux étudiants

GEOSOPHY participe à la décarbonation du secteur du bâtiment, responsable, aujourd'hui, de 45 % des émissions de gaz à effet de serre en France. Les ressources géothermiques sont sous-exploitées en France et elles peuvent contribuer à cette décarbonation. Si vous souhaitez vous engager dans un domaine en plein développement et porteur de sens, venez rejoindre notre équipe.

### Processus / canaux de recrutement

Jérôme Michaud  
jerome.michaud@geosophy.io

### Chiffres clés

**Budget** : 500 000 €  
**Nombre de collaborateurs en France** : 14  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 1  
**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 2  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 2

### Domaines



Estimation des ressources géothermiques et évaluation des impacts sur le sous-sol  
Développement de la géothermie de surface  
Modélisations et simulations hydrodynamiques et thermiques



Géotec  
9 boulevard de l'Europe  
21800 Quetigny

<https://www.geotec.fr/fr>

### Présentation de l'entreprise

Groupe Géotec, bureau d'études en ingénierie géotechnique et environnementale, conseille l'ensemble des interlocuteurs de l'acte de construire : maîtres d'ouvrage, maîtres d'œuvre, entreprises, bureaux de contrôle, experts. Il réalise, en propre, l'ensemble des prestations depuis les sondages géotechniques jusqu'à l'ingénierie des projets les plus complexes, y compris les essais in-situ et en laboratoire mais aussi la conception et la fabrication des sondeuses.

Des métiers diversifiés et complémentaires Fort de ses 900 salariés dont plus de 320 ingénieurs, Géotec réalise toutes les études géotechniques : G1, G2, G3, G4 et G5. Les problématiques du sol étant de plus en plus complexes, Géotec développe depuis plus de 20 ans tout un ensemble de services connexes assurant une réponse globale sur les métiers du sol : environnement, maritime, diagnostic structure, risques naturels, géothermie, géophysique, exploration et route. Une forte présence à l'international Au travers de ses 14 filiales et 37 implantations, Groupe Géotec est présent en France métropolitaine en Guyane, à la Réunion, en Nouvelle-Calédonie et en Corse, et également présent à l'international, en Belgique, au Sénégal, en Guinée, en Côte d'Ivoire et en Italie.

Un groupe qualifié et certifié La satisfaction de ses clients restant une priorité, la sécurité des personnes et la préservation de l'environnement sont également son souci quotidien.

Ainsi, Géotec est engagé dans une démarche Qualité Sécurité Environnement et possède les certifications ISO 9001, ISO 45001 et UTO Génie Civil Nucléaire EDF.

### Message aux étudiants

Intégrer Groupe Géotec c'est rejoindre un Groupe leader qui fête ses 50 ans d'existence en 2023, qui privilégie les relations humaines, l'esprit d'équipe, l'autonomie... Un groupe engagé dans une véritable démarche RSE et des actions concrètes avec l'ouverture du capital aux salariés, la création d'une Fondation, des enquêtes QVT, des actions liées à l'éthique, à la diversité, à l'inclusion et au climat, dont les collaborateurs sont acteurs.

### Processus / canaux de recrutement

Toutes nos offres d'emplois (y compris d'alternance) et de stages sont disponibles sur notre site internet **page Carrières**. Possibilité également de déposer des candidatures spontanées. Responsable du recrutement DRH : **Jessica LAGROST**

### Chiffres clés

**CA** : 104 M€  
**Nombre de collaborateurs en France** : 650 en France métropolitaine (780 avec DROM-COM)  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 35  
**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 15  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 30

### Domaines



& Diagnostic Structure &Géothermie



BET  
12 Avenue GAY LUSSAC - 78990 ELANCOURT

[www.groupeginger.com](http://www.groupeginger.com)

## Présentation de l'entreprise

Le Groupe GINGER est un pôle d'expertise unique au service de l'aménagement et de l'environnement de plus de 2 000 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires de plus de 180 millions d'euros.

Ginger CEBTP est le spécialiste de l'ingénierie de prescription concernant les sols, les matériaux et les ouvrages. Au travers de son expertise scientifique et technique, Ginger CEBTP intervient sur tous types d'ouvrages, y compris les plus complexes, tout au long de leur vie : bâtiments (habilitations, cliniques, hôpitaux, universités, centres de recherche...), infrastructures (routes, lignes LGV...), ouvrages d'art, ouvrages industriels, monuments historiques.

Ginger BURGEAP, grâce à ses collaborateurs, participe à la préservation de l'environnement, participe à la réalisation de villes durables, accompagne les entreprises écoresponsables et favorise la transition énergétique.

## Message aux étudiants

Nos objectifs sur le forum : Vous êtes étudiant(e) issu(e) des grandes écoles, universités, BTS..., nous accueillons chaque année plus de 200 stagiaires et alternants.

Si vous êtes à la recherche d'un beau challenge, que vous soyez débutant(e), confirmé(e) ou expert, de nombreux postes sont à pourvoir en France et à l'international.

## Processus / canaux de recrutement

### Responsable du recrutement

**Nom :** Emilie SAUSSET

**Tél. :** 01 30 85 24 00

Les CV et lettres de motivation peuvent être transmis à

[e.sausset@groupeginger.com](mailto:e.sausset@groupeginger.com)



Siège social : 1, chemin du Busquet. 64100 Bayonne

[www.group-cva.com](http://www.group-cva.com)

## Présentation de l'entreprise

Créé en 2006 en déléguant du personnel spécialisé en Géosciences, CVA est aujourd'hui une société de Recrutement, Services et Consulting diversifiée qui met au cœur de sa démarche l'humain, le sens du service et de l'excellence. Notre objectif ?

Établir, grâce à nos expertises, la meilleure adéquation entre les besoins des entreprises et les compétences des candidats dans les domaines suivants :

- SOL, SOUS-SOL, GÉORESSOURCES
- ENVIRONNEMENT, SANTÉ, SÉCURITÉ
- SCIENCES APPLIQUÉES
- DATA ET IT

Une chaîne de valeur humaine et technique  
Chez CVA, une attention particulière est portée à chacun et à l'établissement de liens de confiance et de respect mutuels. Mettre l'humain au cœur de la démarche, c'est accorder une valeur prépondérante aux femmes et aux hommes, acteurs des projets CVA :

- + de 300 experts,
- + de 500 collaborateurs,
- + de 50 partenaires de confiance,
- + de 5000 candidats.

CVA - Relier les hommes et les projets, dans le monde entier.

## Message aux étudiants

Votre CV est-il attractif ? Adapté aux attentes des industriels ? Depuis plus de 15 ans, CVA vient à votre rencontre sur le salon Géologia et met son expertise à votre service pour vous apporter

des conseils personnalisés sur la conception de votre CV. Au-delà du CV, nous vous donnons aussi les bonnes pratiques pour vous présenter aux recruteurs dans le cadre d'une recherche de stage ou d'emploi. Venez nous rencontrer pour échanger sur votre projet professionnel ! L'occasion également d'en savoir plus sur CVA, nos opportunités d'emploi, et engager un échange en vue d'une future collaboration.

## Processus / canaux de recrutement

### Responsable du recrutement : MOUEZY

Agnès / email : [contact@cv-associes.com](mailto:contact@cv-associes.com)

Découvrez notre vision du recrutement sur :

<https://group-cva.com/recrutement-cva/>

Nos offres du moment sur : <https://group-cva.com/offres/> Et suivez-nous sur linkedin pour ne rien rater ! <https://fr.linkedin.com/company/group-cva>

## Chiffres clés

**CA :** 32 M€

**Nombre de collaborateurs en France :** + 500

**Nombre d'anciens élèves ENSG :** 8

**Nombre de cadres embauchés par an :** 70

## Domaines





<https://groupe-gengis.fr/>

## Présentation de l'entreprise

Société d'ingénierie et de conseil qui appartient majoritairement à ses dirigeants et à ses salariés, le Groupe Gengis rassemble sous sa bannière cinq sociétés autonomes spécialistes de l'ingénierie des Géosciences et de la Structure, intervenant dans les domaines du bâtiment, du génie civil, de l'aménagement, et de l'industrie. Nos atouts : technicité, engagement, agilité des structures à taille humaine, synergie d'expertises.

Ces cinq sociétés, sœurs depuis bientôt 15 ans, mettent en œuvre leur synergie d'expertises sur des projets complexes et pluridisciplinaires, associée à une vision stratégique des enjeux. Ce sont ainsi 180 collaborateurs répartis sur 11 implantations en France qui accompagnent la réussite des projets de nos clients.

Le Groupe Gengis est le seul acteur français indépendant à pouvoir proposer des prestations complexes en Géosciences et en Structure. Par notre synergie pluridisciplinaire, nous intervenons aujourd'hui sur les grands projets qui structurent les territoires de demain.

TECHNOSOL est un bureau d'études géotechniques qui réalise des missions de type G1-G2-G3-G4 et G5 dans les domaines variés du bâtiment, de l'aménagement, des infrastructures de transport et de réseaux, des ouvrages d'art et souterrains, dans le cadre de projets ambitieux.

IDDEA est un bureau d'études en Environnement, Eau et Aménagement qui intervient notamment dans les domaines des Sites et Sols pollués, de la gestion des Eaux pluviales et souterraines, des Risques sanitaires et de la Maîtrise d'œuvre déconstruction-démolition-désamiantage.

GEOTHER est un bureau d'études qui réalise

des missions de conception, de suivi de travaux et d'entretien d'ouvrages géothermiques (sur nappe, sur sondes, sur géostructures, sur boucle d'eau, ...). Il traite également en collaboration avec les bureaux d'études géotechniques les sujets d'hydro-géotechnique liés aux interactions entre les eaux souterraines et les infrastructures.

## Message aux étudiants

Rejoignez un groupe d'ingénierie en développement, dynamique et ambitieux, reconnu pour sa maîtrise technique et son implication sur des projets majeurs, complexes par leur taille, leur technicité, et leurs enjeux (Grand Paris, Village Olympique Paris 2024, projets SNCF etc...).

## Processus / canaux de recrutement

Envoi de votre candidature au service Ressources Humaines du Groupe à l'adresse [rh@gengis.fr](mailto:rh@gengis.fr). Après une pré-qualification RH, vous serez invité(e) à un entretien RH et opérationnel afin de rencontrer la personne qui vous encadrera pendant le stage.

## Chiffres clés

**CA** : 24 M€

**Nombre de collaborateurs en France** : 180

**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 10

**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 12

**Nombre de cadres embauchés par an** : 35

## Domaines



3, rue Jean Marie Paradon  
Parc d'activité des Ormeaux  
71150 Fontaines

[www.groupehydrogeotechnique.com](http://www.groupehydrogeotechnique.com)

## Présentation de l'entreprise

Le Groupe Hydrogeotechnique est une société familiale de 300 collaborateurs, spécialisés en ingénierie géotechnique, sondages et contrôles géotechniques in situ, répartis sur 19 agences en France et également dans les filiales spécialisées GEAUPOLE (Hydrogéologie et SSP), LABINFRA (Contrôles routiers et génie civil), et IMG (ingénierie et mesures géophysiques).

Fort d'une équipe de 100 ingénieurs, le groupe s'appuie sur une flotte de 83 ateliers de sondages et sur 6 laboratoires. HYDROGÉOTECHNIQUE construit elle-même ses machines de sondages, favorisant créativité, réactivité, spécificité des moyens et puissance. Elle offre un fort potentiel d'évolution de carrière. Nos domaines d'études géotechniques concernent les projets d'ouvrages d'art (ponts, passerelles), ouvrages de génie civil (STEP, bassins...) et infrastructures linéaires (routes, pylônes...), bâtiments (maison individuelles, bâtiments industriels, bureaux, bâtiments d'habitation), soutènements provisoires ou définitifs (parois clouées, berlinoises, rideaux de palplanches...), diagnostic d'instabilités/risques naturels. Nous réalisons toutes missions géotechniques en phases études et travaux de type G1, G2, G3, G4 et G5 de la norme NFP 94-500, avec nos propres moyens d'ingénierie, de sondages et de laboratoire.

- HYDROGÉOTECHNIQUE : spécialisée pour des solutions globales d'ingénierie géotechnique, les risques naturels et en sites d'accès difficiles
- GEAUPOLE : notre expertise environnementale pour les diagnostics Sites et Sols Pollués, l'hydrogéologie, la géothermie,
- LABINFRA : notre expertise chaussée et génie

civil dédiée aux infrastructures

- IMG : la géophysique au service de la construction et de l'ingénierie
- GEONOVE : Ingénierie, fourniture et mise en œuvre de solutions de murs poids gabionnés et massifs armés à parement paysagé

## Message aux étudiants

- Des stages de mise en situation professionnelle dans toutes nos agences et filiales sur des sujets géotechniques, hydrogéologiques et/ou géophysiques concernant les bâtiments, le génie civil et les infrastructures, les risques naturels
- Des stages et emplois sur les outils de développement numérique et de traitement de données liés à la géotechnique.
- Des perspectives de carrières et de formations : progression en agences et au sein du groupe Hydrogeotechnique (mobilité géographique et au sein des filiales du groupe possible), formations internes et externes.

## Processus / canaux de recrutement

Responsable du recrutement :

Alexane GONTHIER (stages et apprentis, contacts écoles)

Christelle SCIOT (recrutement)

Email : [stages@hydrogeotechnique.com](mailto:stages@hydrogeotechnique.com) et [recrutement@hydrogeotechnique.com](mailto:recrutement@hydrogeotechnique.com)

Retrouvez toutes nos offres sur notre site internet : [www.groupehydrogeotechnique.com](http://www.groupehydrogeotechnique.com) dans la rubrique "recrutement"

Retrouvez nous également sur LinkedIn et Facebook : Groupe Hydrogeotechnique

## Chiffres clés

**CA** : 35 000 000 €

**Nombre de collaborateurs en France** : 300

**Nombre de contrats en alternance**

(apprentissage et professionnalisation) : 15

**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 6

**Nombre de cadres embauchés par an** : > 10

## Domaines



Chaussées et terrassement (filiale LABINFRA) / SSP et Hydrogéologie (filiale GEAUPOLE) / Géophysique (filiale IMG)



ICSEO BUREAU D'ETUDES  
11 rue de la Croix Belin  
21140 SEMUR-EN-AUXOIS

<https://www.icseo.fr/>

### Présentation de l'entreprise

ICSEO est un bureau d'études de sols, indépendant et à taille humaine (80 collaborateurs répartis sur 6 agences en France). Depuis plus de 20 ans, notre expertise se concentre dans le domaine de l'ingénierie géotechnique, de la géologie et l'hydrogéologie.

Nous disposons de nos propres moyens d'investigation pour la réalisation d'essais et mesures in-situ, par nos équipes de sondeurs et techniciens, et d'analyses dans notre laboratoire, afin d'offrir une prestation optimale, au plus proche du besoin de nos clients dans leurs projets de construction. Nos ingénieurs chargés d'affaires pilotent en autonomie les missions de A à Z, en contact avec les clients. Nous intervenons sur tout type d'ouvrage pour les missions géotechniques G1 à G5. Nous conseillons également nos clients dans le domaine de l'hydrogéologie, l'assainissement et l'hydraulique pluviale.

Nous avons à cœur de prendre en compte l'humain et la personnalisation des relations avec nos clients et nos collaborateurs, depuis la création, défendant la qualité dans notre travail. Nous avons développé au fil des ans un parcours d'intégration et de formation personnalisé suivi par l'ensemble des personnes nous rejoignant. Dans une optique d'amélioration continue, nous renouvelons nos connaissances. La diversité de nos missions nous permet d'accompagner chacun selon ses compétences, sa technicité et ses ambitions au long de sa carrière.

### Message aux étudiants

Nous sommes convaincus qu'en unissant nos forces, en nous adaptant, nous pouvons offrir par notre travail collectif une prestation de qualité et partager cette aventure dans un climat de confiance. Vous retrouverez donc dans notre ADN les valeurs de solidarité, de proximité, de souplesse, d'humanité, de rigueur et de qualité qui nous définissent depuis la création. Si vous souhaitez intégrer notre équipe dans un climat convivial et engageant, pour contribuer au développement de notre projet, venez nous rencontrer sur le salon. Nous serons ravis d'échanger avec vous sur votre parcours, vos projets, sur notre métier et les opportunités que pourraient créer cette rencontre.

### Processus / canaux de recrutement

La sélection s'effectue à partir du CV et de la lettre de motivation soumis via notre page internet (<https://talez.com/careers/icseo-bureau-d-etudes>). Les candidats retenus seront ensuite contactés pour des entretiens.

### Chiffres clés

**Budget** : 6,5 M€  
**Nombre de collaborateurs en France** : 80  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 4  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 5

### Domaines



IFP SCHOOL  
232 avenue Napoléon Bonaparte 92852 Rueil-Malmaison

<https://www.ifp-school.com/>

### Présentation de l'entreprise

"IFP School est une école d'ingénieurs de spécialisation préparant aux métiers de l'énergie et des transports. Notre mission : former les futurs acteurs de la transition écologique et répondre aux besoins actuels de l'industrie et aux demandes de la société en particulier en matière de développement durable et d'innovation. Solides partenariats industriels, formation polyvalente et appliquée, forte exposition internationale, intégration à IFP Energies nouvelles, cadre de travail privilégié : tous ces atouts contribuent, depuis la création de l'École en 1954, à la réussite de nos élèves. Diplômés : 500 par an

Une dimension internationale :  
50% d'étudiants internationaux provenant de 50 pays.  
11 programmes ingénieurs spécialisés  
16 000 alumni actifs dans plus de 100 pays  
Une forte intégration industrielle :  
400 enseignants issus de l'industrie.  
Plus de 80 % des élèves soutenus par nos entreprises partenaires  
Localisation : Rueil-Malmaison (près de Paris).

Nos programmes :  
11 programmes ingénieurs spécialisés appliqué à l'univers industriel dans quatre des grands domaines de l'énergie et des transports (motorisations et mobilité durable, économie et management de l'énergie, procédés pour l'énergie et la chimie, géoressources et énergie)

Profils recherchés : Diplômés de l'enseignement supérieur de niveau Bac+5 (Diplôme d'ingénieur), ou niveau Bac+4 avec écoles sous

convention ou Bac+4 de type Bsc américain.  
Diplôme obtenu : Diplôme d'ingénieur spécialisé / Diplôme d'études supérieures appliquées.  
Possibilité d'obtenir un double diplôme avec une université partenaire étrangère.  
Durée standard : 16 mois"

### Message aux étudiants

Les secteurs de l'énergie et des transports font face à des enjeux qui transcendent les frontières. En rejoignant IFP School, vous suivrez une formation d'exception pour être immédiatement opérationnel dans le métier que vous choisirez. Pour devenir aujourd'hui acteur des changements de demain, rejoignez IFP School !

### Processus / canaux de recrutement

Candidatures en ligne sur notre site web : [www.ifp-school.com](http://www.ifp-school.com) entre le 15 novembre 2024 et le 15 avril 2025.  
Début de la scolarité : septembre 2025  
Les candidats sont recrutés sur dossier et éventuel entretien.  
Journée portes ouvertes 100 % virtuelle (sur inscription) : après-midi du jeudi 14 novembre 2024  
Site de candidature : [https://application.ifp-school.com/en/2/candidates/sign\\_in](https://application.ifp-school.com/en/2/candidates/sign_in)

### Domaines







Imerys - 43 Quai de Grenelle 75015 Paris - France  
<https://www.imerys.com/fr>

## Présentation de l'entreprise

Imerys est le leader mondial des spécialités minérales pour l'industrie, avec 14 000 salariés répartis dans 40 pays et un chiffre d'affaires de 4,3 milliards d'euros en 2022. Nous proposons des solutions fonctionnelles à haute valeur ajoutée pour un grand nombre de secteurs, depuis les industries de procédés jusqu'aux biens de consommation. Notre Groupe s'appuie sur sa connaissance des applications, son expertise scientifique et son savoir-faire technologique pour offrir des solutions issues de ses ressources minérales, de ses minéraux de synthèse et de ses formulations.

Imerys apporte ainsi aux produits de ses clients des propriétés essentielles, parmi lesquelles la réfractarité, la dureté, la conductivité, l'opacité, la durabilité, la pureté, la légèreté, la filtration, l'absorption et l'imperméabilité.

Imerys s'inscrit dans une volonté affirmée de développement responsable pour contribuer à l'émergence de produits et de procédés respectueux de l'environnement.

Imerys est un Groupe activement engagé en faveur de l'inclusion. Nous veillons à offrir un environnement de travail accessible, bienveillant et adapté à tous, et toutes les candidatures ont leur place dans notre processus de recrutement.

## Message aux étudiants

Vous bénéficierez d'un environnement professionnel stimulant qui favorise le développement des compétences. Notre entreprise encourage la collaboration et l'innovation, offrant ainsi des opportunités d'apprentissage significatives. Chez Imerys, nous offrons aux stagiaires et alternants la possibilité d'évoluer vers un contrat à durée indéterminée, en fonction de leurs motivations et de leur engagement. Nous croyons en la valorisation des talents internes et encourageons les candidats à poursuivre leur parcours au sein d'Imerys.

## Processus / canaux de recrutement

Premier entretien RH  
 Second entretien avec un manager

## Chiffres clés

**Budget** : 4,3 Milliards M€  
**Nombre de collaborateurs en France** : 2000  
**Nombre de contrats en alternance**  
 (apprentissage et professionnalisation) : 60

## Domaines



IMOGEO  
 131 A rue du Mont Blanc - 74800 La Roche sur Foron  
<https://imogeo.fr>

## Présentation de l'entreprise

Chez IMOGEO, nous accompagnons une large variété de projets de construction, qu'il s'agisse de bâtiments collectifs, tertiaires, industriels ou individuels. Nous intervenons également sur des projets de génie civil, de VRD (Voirie et Réseaux Divers) et assurons des missions d'expertise à chaque étape des opérations, quel que soit leur stade d'avancement.

IMOGEO se distingue par son approche alliant ingénierie de pointe et maîtrise d'œuvre. Grâce à une visibilité claire des projets à moyen terme, nous sommes en mesure d'offrir à nos clients des solutions sur-mesure, garantissant un accompagnement complet, du premier coup de pelle jusqu'à la livraison finale. Que ce soit pour des opérations de terrassement, de soutènement ou des travaux spéciaux, nous faisons en sorte que chaque chantier se déroule dans les meilleures conditions possibles.

## Message aux étudiants

Avec son approche unique et globale des interactions sol-structure, IMOGEO aspire à renforcer son accompagnement auprès de ses clients et à développer sa présence dans les régions AURA et PACA. Rejoindre IMOGEO, c'est intégrer une structure dynamique où innovation, qualité de service et collaboration sont au cœur de nos actions quotidiennes. Vous serez impliqué(e) dans des projets passionnants et stimulants, et aurez l'opportunité de prendre des responsabilités dès le début.

Si vous cherchez un environnement de travail motivant, où vous pourrez évoluer et contribuer à des réalisations concrètes et impactantes, IMOGEO est l'endroit idéal pour démarrer ou propulser votre carrière !

## Processus / canaux de recrutement

Les candidatures sont à envoyer par mail à [imogeo@imogeo.fr](mailto:imogeo@imogeo.fr)  
 Des offres sont régulièrement publiées sur notre profil LinkedIn IMOGEO et notre site internet.

## Chiffres clés

**CA** : 2,4M € pour l'ensemble du groupe  
**Nombre de collaborateurs en France** : 12

## Domaines



INGENIERIE & MAITRISE  
 D'ŒUVRE GÉOTECHNIQUE | VRD  
 HYDROGÉOLOGIQUE



Alliance d'écoles d'ingénieurs du Grand Est  
IMT Grand Est, Denis Abraham, ENS Géologie

[www.imt-grandest.fr](http://www.imt-grandest.fr)

### Présentation de l'entreprise

IMT Grand Est est l'alliance de trois tutelles (IMT, Université de Lorraine, Université de Strasbourg) et de 6 de leurs Établissements (ENSGéologie, Mines Nancy, GIP-In-SIC, Télécom Nancy, Télécom Physique Strasbourg, École et Observatoire des Sciences de la Terre) rejoints par l'Université de Technologie de Troyes.

Si la Tutelle du Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation confère aux Établissements les missions d'Enseignement supérieur et de Recherche, la Tutelle du Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique ajoute une mission de Soutien au développement économique des Entreprises des Territoires.

IMT Grand Est crée des partenariats avec les Entreprises, pour innover et faciliter les échanges entre les Entreprises, les Écoles, les Enseignants Chercheurs et les Élèves Ingénieurs.

### Message aux étudiants

Nos objectifs sur le forum : Pour innover et répondre à des défis contemporains, rencontrez une Entreprise de Taille Intermédiaire du Grand Est et participez aux événements de l'IMT Grand Est.

(ETI : plus de 250 salariés ; plus de 50 millions d'euros de chiffre d'affaires annuel)

### Processus / canaux de recrutement

#### Responsable du recrutement

**Nom** : Isabelle HUSSHERR, Déléguée Générale du Club ETI Grand Est, dg@clubetigrandest.org ; Denis ABRAHAM, Directeur du Soutien au développement économique et à l'innovation de l'IMT Grand Est, denis.abraham@imt.fr, contact@imt-grandest.fr



IMT Mines Alès  
6, Avenue de Clavières 30319 Alès Cedex

<https://www.imt-mines-ales.fr/>

### Présentation de l'entreprise

Créée en 1843 à Alès, IMT Mines Alès fait partie des 10 écoles d'ingénieur ayant la plus longue histoire en France. Fondée sous Louis-Philippe pour former des cadres pour l'industrie minière, l'école s'est constamment développée et adaptée aux évolutions du monde industriel et de la société. Elle est aujourd'hui une grande école d'ingénieurs pluridisciplinaire dont le rayonnement est reconnu dans les grands classements nationaux et mondiaux de l'enseignement supérieur. Sa devise est : « La science et la créativité pour inventer un monde durable ». Elle est membre de l'Institut Mines-Télécom (IMT) depuis 2017, le plus grand groupe de formation d'ingénieur en France.

### Message aux étudiants

IMT Mines Alès propose trois formations (ISERM, 2EM et MExCa) dans les trois secteurs d'activité suivants . Celui des mines et des carrières, pour lequel l'ingénieur Mineur sera amené à extraire les ressources naturelles, à collaborer avec les Géologues et les Minéralurgistes, cela dans une démarche responsable, raisonnée et concertée. Celui des tunnels et des espaces souterrains, pour lequel l'ingénieur sera apte à maîtriser les travaux géotechniques nécessaires à l'aménagement durable du territoire et du sous-sol. Et celui du recyclage qui permet de produire des matières premières alternatives et ainsi préserver la ressource naturelle. Ces formations peuvent être suivies en alternance (Contrat de Professionnalisation)

### Processus / canaux de recrutement

**Admission** : François MANNE  
francois.manne@mines-ales.fr

#### Domaines





Parc d'Activités du Butay  
23 rue des Châtaigniers –  
44690 CHÂTEAU-THEBAUD

<https://www.inclusol.com/>

### Présentation de l'entreprise

INCLUSOL TS est une entreprise spécialisée dans le domaine de la géotechnique (ingénierie des sols). Sa vocation est l'amélioration des sols, que ce soit pour la construction de bâtiments de logements, de grandes plateformes industrielles, aux travaux de consolidation sous remblais routiers, zones portuaires... Nous sommes implantés sur l'ensemble du territoire français et au-delà. La maison mère est à Nantes mais les agences lilloise, bretonne ou bien de Béziers sont en constante évolution. Les techniques de renforcements de sol varient entre inclusions rigides, colonnes ballastées, drains verticaux et compactages dynamiques. Inclusol développe également une nouvelle branche d'activité en se tournant vers la géothermie. L'entreprise à taille humaine intervient en conception et réalisation et à ce titre possède son propre bureau d'étude interne mettant à l'honneur les métiers de l'ingénierie. Ce qui est en fond une structure innovante, propice aux changements et à l'évolution. Avec un chiffre d'affaires annuel de 11 millions d'euros, divers projets sont traités par Inclusol TS puisque c'est environ 200 chantiers par an qui sont réalisés.

### Message aux étudiants

INCLUSOL TS est devenu depuis quelques années un acteur incontournable dans le secteur des renforcements de sol. Sa présence à Géologia a pour but de présenter ce secteur des renforcements de sol aux étudiants. Mais pas que ! L'entreprise en constant développement est à la recherche d'étudiants

et futurs ingénieurs en lien avec le domaine de la géotechnique. Elle propose des stages de fin d'étude, des alternances et surtout des postes d'ingénieur !

Les étudiants qui cherchent à intégrer le cadre dynamique des chantiers dans le domaine de la géologie et de la géotechnique sont des profils qui correspondent à Inclusol TS.

Les 3 types d'ingénieurs dans notre entreprise sont :

- l'ingénieur chargé d'affaires trouve la solution technique adapté au projet, la dimensionne et évalue les coûts du chantier. Il use de ses compétences commerciales pour remporter les opérations que ce soit sur marchés publiques ou privés, lors d'appel d'offre, en sous-traitance ou en groupement d'entreprises.
- l'ingénieur d'études, référent technique de l'entreprise, rédige les notes de calcul à la recherche d'optimisations techniques. Il est en relation avec les bureaux géotechniques extérieurs, les travaux et le commerce.
- l'ingénieur travaux est responsable de ses chantiers sur les aspects de production, d'approvisionnement, de gestion du personnel et financier. Il est l'interlocuteur principal en lien avec les clients et les fournisseurs.

### Processus / canaux de recrutement

Laura L'HUILLIER - Tél: 06.75.09.23.38  
Email : [laura.lhuillier@inclusolts.com](mailto:laura.lhuillier@inclusolts.com)

### Chiffres clés

**Budget** : 11 M€  
**Nombre de collaborateurs en France** : 40  
**Nombre de contrats en alternance**  
(apprentissage et professionnalisation) : 3  
**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 2  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 2

### Domaines



INFRANEO  
140 avenue Jean Lolive, 93500 Pantin

<https://www.infraneo.com/>

### Présentation de l'entreprise

Acteur majeur de l'ingénierie sur le marché européen, le Groupe Infraneo déploie son activité grâce à ses 500 collaborateurs répartis sur 18 agences en France, en Allemagne, en Belgique et en Espagne.

Dans un environnement en perpétuelle mutation, notre Groupe aspire au meilleur pour ses clients des secteurs publics et privés. Cette volonté se traduit par une multidisciplinarité des compétences, une innovation continue, une réelle valeur ajoutée sur la technique et une présence sur les chantiers.

Porté par une démarche de qualité et de proximité, Infraneo se développe sur le territoire national et européen avec des agences au plus proche de ses clients.

Nos équipes d'experts en France, Allemagne, Belgique et Espagne sont à vos côtés pour répondre à l'ensemble de vos besoins. Faciliter les échanges, privilégier le contact humain, se rendre sur les lieux du projet pour s'imprégner de son enjeu, tout cela est possible grâce à notre présence en local.

### Message aux étudiants

Nous sommes une entreprise en pleine expansion, notre but est de recruter à nos côtés des personnes qui non seulement favoriseront cette croissance, mais en plus de ça pourront participer aux évolutions internes.

### Processus / canaux de recrutement

- Préqualification téléphonique ou entretien RH
- Compte rendu d'entretien au manager ayant besoin d'un stagiaire
- Entretien avec le manager
- Validation du candidat et proposition.

### Chiffres clés

**CA** : 56 M€ en 2023  
**Nombre de collaborateurs en France** : 500

### Domaines





Institut de physique du globe de Paris (IPGP)

1 rue Jussieu, 75005 Paris

<https://www.ipgp.fr/>

## Présentation de l'entreprise

"Le master Sciences de la Terre et des Planètes, Environnement (STPE) est adossé à l'Institut de physique du globe de Paris (IPGP), un grand établissement d'enseignement supérieur et de recherche associé au CNRS et établissement composante d'Université Paris Cité. L'institut a la charge de services d'observation labellisés en volcanologie, sismologie (terrestre et spatiale), magnétisme, gravimétrie et érosion. Il héberge des moyens de calcul puissants et des installations expérimentales et analytiques de dernière génération. Il offre à nos étudiants des formations engéosciences qui associent observation, analyse quantitative et modélisation et qui reflètent la qualité, la richesse et la diversité thématique des travaux menés par ses équipes de recherche. Le master STPE a pour objectif de former des experts, professionnels ou chercheurs dans le domaine des géosciences, de la planétologie et de l'environnement dans un cadre compétitif et international. Les thématiques abordées offrent un très large spectre depuis les géosciences fondamentales jusqu'à des domaines plus appliqués comme la géophysique d'exploration, de prospection, l'exploitation des ressources naturelles, la géophysique appliquée à la géotechnique et au génie civil, l'analyse et la gestion des risques naturels, les techniques spatiales telles que le positionnement et la navigation par satellite, les télécommunications, l'imagerie satellitaire, le développement durable, la gestion et réhabilitation des sites et sols pollués, les techniques d'analyses géochimiques, les géoénergies, la géobiologie ou encore les géomatériaux. Toutes ces disciplines ont en commun l'utilisation des mathématiques,

de la physique, de la chimie, de la géologie, de la géobiologie et de la programmation en vue d'acquies des données naturelles ou expérimentales, de les traiter et de proposer des modèles quantitatifs pour les expliquer."

## Message aux étudiants

"L'objectif est de présenter les formations de notre master Sciences de la Terre et des Planètes, Environnement (STPE), qui contient 8 parcours dans le domaine des Géosciences, incluant les parcours Géologie ; Géophysique ; Risques Naturels ; Géosciences pour l'Anthropocène ; Origines : des planètes au vivant ; nos 2 parcours internationaux Fundamentals of Remote Sensing ; International Master in Solid Earth Sciences ; et notre parcours Pro (en alternance) Génie de l'Environnement et Industrie. Le salon sera aussi l'occasion de découvrir les domaines de recherche abordés dans les laboratoires de l'IPGP, pour une éventuelle poursuite en thèse."

## Processus / canaux de recrutement

Le recrutement en master suit les procédures et calendriers des candidatures nationales, Mon Master en M1 et eCandidat en M2. Les informations et liens sont disponibles sur le lien suivant : <https://www.ipgp.fr/la-formation/masters/>

## Chiffres clés

**Nombre de collaborateurs en France :**

environ 500 personnes

**Nombre de contrats en alternance :** environ

40 par an sur nos parcours de M1 et M2 Pro

"Génie de l'Environnement et Industrie"

**Nombre d'anciens élèves ENSG :** en moyenne

2 étudiants de M2 / an

## Domaines



LUXCONTROL S.A.- 8, Boulevard des Lumières

L-4369 Belvaux LUXEMBOURG

<https://www.luxcontrol.com/>

## Présentation de l'entreprise

Luxcontrol est le partenaire de référence sur le marché Luxembourgeois proposant une gamme complète et intégrée de prestations dans les domaines de la sécurité & santé, de la qualité, de l'environnement et de l'hygiène.

Luxcontrol est un organisme de contrôle agréé et prestataire de services d'inspection, d'essai, de conseil et de formation.

## Processus / canaux de recrutement

<https://www.luxcontrol.com/jobs>

<https://www.linkedin.com/company/luxcontrol/>

## Chiffres clés

**CA :** 33 M€

**Nombre de collaborateurs en France :** 4

**Nombre de cadres embauchés par an :** 20

## Domaines



Diagnostic de pollution de sols et des eaux



MENARD  
22 Rue Jean Rostand 91400 ORSAY  
<https://www.menardfrance.fr/>

### Présentation de l'entreprise

"Depuis sa création en 1965, Menard a développé et breveté plusieurs techniques d'amélioration des sols pour le traitement de la plupart des sols et a travaillé dans plus de 40 pays autour du monde pour des projets divers et variés.

Dans le domaine de l'amélioration des sols, Menard propose le design, l'exécution des travaux leur suivi, en appliquant les critères définis par le client.

L'objectif fondamental de l'entreprise est de proposer la technique d'amélioration des sols la plus efficace et meilleur marché pour chaque projet. Cela implique de réunir des sondages réalisés sur le site, d'avoir recours aux calculs aux éléments finis, afin d'optimiser les méthodes de construction conventionnelles. Les techniques mises en œuvre par l'entreprise sont spécialement adaptées pour les centres commerciaux, les terrains gagnés sur la mer, les stations d'épurations, les ports, les autoroutes, les installations de pétroles et gaz et les réservoirs, etc... et sont des variantes économiques pour la plupart des fondations profondes.

Depuis la fin de 1999, Menard est une filiale de Freyssinet et du groupe Vinci."

### Chiffres clés

**Budget** : 66 338 000€  
**Nombre de collaborateurs en France** : 230  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 12

### Domaines



2, rue du Doyen Marcel Roubault - BP 10162  
54 505 Vandœuvre-les-Nancy cedex  
[don.fondation-idplus-lorraine.fr/ensg](https://don.fondation-idplus-lorraine.fr/ensg)

### Présentation de l'entreprise

Fondation abritée de la fondation ID+ Lorraine de l'Université de Lorraine, qui a pour objectif de pouvoir s'appuyer sur la solidarité de son réseau des anciens, de ses partenaires industriels, de votre solidarité, pour développer de façon plus ambitieuse les projets stratégiques de l'École et son ambition 2023-2028 :

Riche de son héritage centenaire, l'ENSG dispense une formation originale combinant géologie et sciences de l'ingénieur. Par les géosciences, elle forme ainsi des ingénieurs alliant savoir-faire et savoir-être pour entreprendre et mener à bien les innovations liées au sol et au sous-sol indispensables aux mutations sociétales, en lien avec les enjeux des changements climatiques, de la transition énergétique, et la transformation numérique. A la fois en synergie avec son territoire d'ancrage et tournée vers l'Europe et à l'international, elle prend appui sur une équipe engagée, ses activités de recherche et ses partenariats industriels et académiques pour garantir à tous ses ingénieurs-géologues une insertion professionnelle motivante et riche de sens.

Elle est et ambitionne de rester reconnue à l'échelle mondiale parmi les formations d'excellence dans les différents domaines des géosciences.

Cette stratégie se décline en quatre axes et projets développés ci-après et sur des projections financières à 5 ans votées par le Conseil d'École.

Ces axes et projets permettront d'obtenir des cofinancements ciblés et constitueront des bras de leviers nécessaires pour asseoir le développement de l'École et son rayonnement national et international.

### Contact

**Président** : Jean-Claude ANDREINI  
**Déléguée Générale** : Christelle KNOBLOCH  
[ensg-geolnancyfondation@univ-lorraine.fr](mailto:ensg-geolnancyfondation@univ-lorraine.fr)



NGE Fondations  
29 rue des tâches - 69800 SAINT PRIEST

<https://nge-fondations.fr/>

## Présentation de l'entreprise

Entreprise de travaux, NGE FONDATIONS est spécialisée dans la géotechnique. De la mécanique des roches à celle des sols, elle met la puissance de l'innovation au service de vos projets et de l'environnement.

Client privé ou public, du particulier au gestionnaire d'infrastructure, nous vous accompagnons dans la réalisation de vos projets.

Projets de fondations, confortements, travaux spéciaux.

La diversité de notre expertise et de notre savoir-faire font la différence.

Notre entreprise de bâtiment et travaux publics s'appuie sur la force et les compétences de ses collaborateurs pour réaliser les plus beaux projets et satisfaire toutes les ambitions. Nouveaux concepts de matériel, environnements spécifiques, activités complexes, ou génie civil spécifique.

## Message aux étudiants

Rejoignez nos équipes d'experts en géotechnique, partout en France. Sollicitez-les, questionnez-les, apprenez de leurs expériences diverses et variées qu'ils soient jeunes ou moins jeunes. Avec NGE Fondations, vous serez accompagné(e)s au quotidien et dès votre arrivée.

Engagez-vous ici et maintenant avec nous !

## Processus / canaux de recrutement

Ludivine CORDENOD - Responsable Recrutement - [lcordenod@ngefondations.fr](mailto:lcordenod@ngefondations.fr) (retrouvez-moi sur LinkedIn)  
Bérangère SOUTOUL - Responsable Formation - [bsoutoul@ngefondations.fr](mailto:bsoutoul@ngefondations.fr)

## Chiffres clés

**Budget** : 256 000 000 €  
**Nombre de collaborateurs en France** : 1 025  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 60  
**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 22  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 60

## Domaines



Orano Mining secteur Geosciences. 125 avenue de Paris. 92320 Châtillon  
<https://www.orano.group/fr>

## Présentation de l'entreprise

Orano Mining est une entreprise spécialisée dans l'exploration, l'exploitation et le traitement des ressources minérales, notamment l'uranium. Filiale du groupe Orano, elle s'engage à promouvoir une exploitation responsable et durable des ressources, en intégrant des pratiques respectueuses de l'environnement.

Orano Mining opère principalement en France, au Canada et en Afrique, et met un accent particulier sur l'innovation technologique et la sécurité des opérations. Sa mission est de contribuer à une transition énergétique durable en fournissant des matériaux essentiels pour le secteur nucléaire.

## Message aux étudiants

Rejoindre les équipes d'Orano Mining, c'est s'engager dans une aventure passionnante au cœur des ressources minérales. Nous recherchons des candidats, curieux et prêts à relever des défis. Vous aurez l'opportunité de travailler sur des projets innovants, tout en contribuant à une exploitation durable.

N'hésitez pas à postuler et à faire briller votre passion pour la géologie !

## Processus / canaux de recrutement

Le processus de recrutement chez Orano Mining commence par la soumission de votre candidature en ligne. Ensuite, un premier entretien peut être réalisé pour évaluer votre motivation et vos compétences.

Les candidats retenus passent souvent un entretien technique, suivi d'une éventuelle rencontre avec l'équipe.

Une fois sélectionné, vous recevrez une offre officielle.

## Chiffres clés

**CA** : En 2022, le chiffre d'affaires d'Orano Mining était d'environ 1,1 milliard d'euros. Ce montant peut varier d'une année à l'autre en fonction des fluctuations du marché de l'uranium et des projets en cours. Pour des chiffres récents, il est conseillé de consulter les rapports financiers d'Orano.

**Nombre de collaborateurs** : environ 1 000 (Orano Mining)

**Nombre de cadres embauchés par an** : Le nombre de cadres embauchés par an chez Orano Mining peut varier selon les besoins opérationnels et les projets en cours. En général, l'entreprise recrute plusieurs cadres chaque année, mais pour des chiffres précis et actuels, il est préférable de consulter les rapports annuels ou le site de carrière d'Orano.



ORTEC SERVICES (Groupe ORTEC)  
550 RUE PIERRE BERTHIER - PARC DE PICHAURY  
13799 AIX EN PROVENCE

<https://ortec-group.com/groupe/organisation/ortec-soleo/>

### Présentation de l'entreprise

Présent dans 25 pays, le Groupe Ortec déploie des solutions en ingénierie et travaux dans de nombreux secteurs : énergies, mines, chimie, défense, transports, agroalimentaire, aéronautique, spatial, environnement, collectivités... Ses 14500 collaborateurs assurent la conception, la réalisation et la maintenance de projets et d'installations industriels. Cette stratégie repose sur un socle de valeurs « Made in Ortec », où la sécurité, l'innovation et la formation sont érigées au rang de priorités.

### Message aux étudiants

Nous représenterons les activités de ORTEC SOLEO, la filiale du Groupe Ortec spécialiste de la dépollution des sols et des eaux souterraines et, plus largement, de la réhabilitation de sites et friches industriels.

Rejoindre Ortec, c'est travailler dans un Groupe avec des valeurs fortes, qui innove, avec de solides compétences industrielles. C'est travailler dans un Groupe qui privilégie votre qualité de vie au travail et vous confie des missions qui ont du sens. Nous sommes ravis de venir à votre rencontre et de vous proposer l'opportunité de rejoindre notre aventure !

### Processus / canaux de recrutement

Entretien découverte - Entretien avec un(e) chargé(e) de Recrutement puis rencontres avec l'équipe technique et/ou le manager

### Chiffres clés

**Budget** : 1,3 Milliards €  
**Nombre de collaborateurs en France** : 14 500  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : plus de 200 chaque année  
**Nombre de cadres embauchés par an** : + 1 000

### Domaines



OTELo - Université de Lorraine  
15 avenue du Charmois, 54500 Vandœuvre-lès-Nancy

<http://otelo.univ-lorraine.fr/>

### Présentation de l'entreprise

OTELo est un pôle scientifique de l'Université de Lorraine et également un Observatoire des Sciences de l'Univers du CNRS, qui fédère 4 laboratoires de recherche (CRPG, GeoRessources, LIEC et LSE) à Nancy, Metz et Thionville-Yutz.

En termes d'enseignement, OTELO est associé à 3 écoles d'ingénieur (ENSG, Mines Nancy et ENSAIA) à Nancy, aux départements Géosciences à la FST Nancy et Sciences et Vie de la Terre à l'UFR SciFA à Metz, et à l'IUT de Thionville-Yutz, et à une école doctorale (SIRENA : Sciences et Ingénierie des Ressources Naturelles). Les diplômes délivrés vont du BTS au Doctorat.

Le périmètre de la formation associée à OTELO correspond au secteur géosciences avec la géologie, la géotechnique, la géomécanique, les sciences du sol, une partie des sciences de l'eau (hydrologie, hydrogéologie, physico-chimie des eaux naturelles, hydrobiologie) et une partie des sciences des écosystèmes et de l'environnement, jusqu'à l'écologie et l'écotoxicologie.

Scientifiquement, il se superpose au périmètre d'OTELo. Il possède des interfaces avec pratiquement tous les autres champs scientifiques, vers la mécanique par la géomécanique (mécanique des roches, mécaniques des sols, mécanique des fluides), vers le génie chimique et les procédés par le traitement des minerais, le recyclage, la remédiation des sols pollués, vers les matériaux par la minéralogie, vers la chimie

par la géochimie et la physico-chimie des sols et des eaux, vers la biologie par les sciences du sol, la paléontologie, l'hydrobiologie, la géomicrobiologie, vers les mathématiques et l'informatique par la géomodélisation, vers la géographie physique par l'étude des surfaces continentales, et enfin vers le secteur santé par l'écotoxicologie.

Thèmes de recherche :

- Origines
- Terre solide
- Ressources
- Milieux anthropisés

### Message aux étudiants

Venez découvrir nos formations de niveau BTS à Doctorat et les chercheur(e)s des 4 laboratoires qui proposent des sujets de stages aux niveaux Master 1 et 2 et Ingénieur, ainsi que des sujets de thèses.

Venez rencontrer les responsables de formation des Masters :

- Sciences de la Terre et des Planètes Environnement
- Génie Civil
- Gestion de l'Environnement
- Erasmus Mundus in Georesources engineering"

### Domaines





Perenco, 7 rue de Logelbach, 75 017 Paris

[www.perenco.com](http://www.perenco.com)

## Présentation de l'entreprise

Producteur indépendant d'hydrocarbures, Perenco opère à toutes les étapes du cycle de vie des projets, de l'exploration au démantèlement.

Chaque jour, nous sommes confrontés aux défis de la création d'un avenir énergétique plus durable. Animés par les challenges et l'innovation, nous plaçons la performance au service du développement.

## Message aux étudiants

Rejoignez une entreprise avec un fort esprit d'équipe et des projets innovants, quels que soient les domaines, dans nos filiales opérationnelles ou dans nos bureaux de Paris, de Londres et d'Amsterdam.

Nos métiers exigeants conviennent à des personnes mobiles, motivées et responsables pour lesquels nous recherchons des candidats audacieux et passionnés.

## Processus / canaux de recrutement

Chez Perenco, au-delà de vos compétences, nous accordons une grande importance à votre personnalité.

Tous les entretiens ont lieu en présentiel dans nos bureaux de Paris, Londres ou Amsterdam. Contact recrutement:

**Sophie Mouton**,  
sophie.mouton@perenco.com

## Chiffres clés

**Nombre de collaborateurs en France** : 250

## Domaines



PLACOPLATRE Carrières (multisites)  
105 Route d'Argenteuil, 95240 CORMEILLES EN PARISIS

<https://www.placo.fr/nos-carrieres>

## Présentation de l'entreprise

Placo®, marque du groupe Saint-Gobain, est le leader des solutions à base de plâtre pour améliorer le confort au sein des habitats. Parce que les lieux de vie jouent un rôle essentiel dans le bien-être et l'épanouissement des personnes qui les occupent, la marque s'engage depuis près de 80 ans à développer des solutions performantes qui réduisent les nuisances sonores, procurent calme et sérénité, améliorent la qualité de l'air qu'on respire, protègent du feu et de l'humidité.

En tant que leader engagé, Placo® s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue afin de réduire son empreinte sur l'environnement et contribuer à une économie circulaire en privilégiant les matières recyclées dans la fabrication de ses produits.

Placoplatre dispose de plusieurs carrières de Gypse en France dont 4 en Ile-De-France et 1 en Savoie (Société Gypse de Maurienne) qui fournissent nos 4 usines de fabrication de plaques de plâtre ainsi que divers clients et cimentiers. Parmi ces carrières, 3 sont des carrières souterraines et 2 sont à ciel ouvert. Plus de 100 collaborateurs participent à l'exploitation quotidienne de ces sites. Entre exploitation mécanique et exploitation à l'explosif, nos métiers sont diversifiés et chaque site a ses spécificités techniques et géologiques.

Placoplatre carrières dispose également d'un service développement carrière qui a en charge la réalisation des dossiers de renouvellement et/ou d'extension de carrière et l'obtention des arrêtés préfectoraux autorisant l'exploitation des carrières de gypse et d'anhydrite.

Il intervient dès la conception des projets jusqu'à la réalisation et au suivi, en particulier du suivi environnemental.

La Société Placoplatre est également présent à Géologia pour représenter la Société Anhydrite minérale France (AMF), usine et carrière souterraine d'Anhydrite à Faulquemont (57).

## Message aux étudiants

Chers étudiants,  
Les Sociétés Placoplatre, Gypse de Maurienne et AMF proposent des offres de stages, d'alternance, de CDD et de CDI régulièrement. N'hésitez pas à venir nous voir sur notre stand pour en savoir plus.

## Processus / canaux de recrutement

Claire TRIBOLET - Adjointe RRH, remplaçante responsable RH  
Charlène SERRES - Responsable RH Carrières  
Amandine BON - Adjointe RRH

## Chiffres clés

**CA** : 550 M€  
**Nombre de collaborateurs en France** : 1 580  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 4

## Domaines







PoCES - Mines Nancy  
92 rue Sergent Blandan  
54042 Nancy Cedex

[www.poces.fr](http://www.poces.fr)

### Présentation de l'entreprise

Le PoCES propose une offre de formations courtes dédiée aux professionnels des travaux souterrains. Cette offre se décline en 6 modules et peut être construite sur mesure. La réalité virtuelle est utilisée pour immerger les stagiaires sans leur faire prendre de risques. L'organisation d'événements qui rassemblent sur une thématique technique les acteurs professionnels et scientifiques de la filière est aussi une activité du PoCES, qui propose d'être un centre de veille sur l'évolution des métiers liés aux travaux souterrains et les innovations technologiques de ces métiers.

L'application de réalité virtuelle VIRTUAL PoCES est la mise en oeuvre de l'innovation au service des entreprises des travaux souterrains. Elle a pour objectif de réaliser des séquences pédagogiques en construisant des scénarios de chasses aux risques ou des missions à réaliser par les apprenants.

### Processus / canaux de recrutement

[info@poces.fr](mailto:info@poces.fr)

#### Domaines



auscultation/traitement de la données et IA/ventilation/etc



AVENIA  
2 avenue du Président Pierre Angot - 64053 Pau

[www.pole-avenia.com](http://www.pole-avenia.com)

### Présentation de l'entreprise

"AVENIA est le pôle de compétitivité français dédié aux filières industrielles du sous-sol. C'est une association, qui regroupe les acteurs clés (entreprises, laboratoires de recherche) de la géothermie, des mines, du stockage géologique, de la géotechnique, de l'amont pétrolier et de l'hydrogène naturel. Sa mission est d'accompagner ses 265 structures adhérentes dans l'innovation collaborative des métiers du sous-sol au service de la transition énergétique.

AVENIA expose à Géologia avec trois de ses adhérents :

- DeepLime (<https://deeplime.io/>) aide les entreprises des géosciences à exploiter tout le potentiel de leurs données géologiques, améliorant ainsi leur efficacité opérationnelle et performance globale. À la croisée de la géologie, de la science des données et de l'informatique, elle est spécialisée dans le développement de workflows Python et de plateformes collaboratives pour valoriser les données et accélérer la livraison des résultats au sein des organisations.

- Geode-Solutions (<https://geode-solutions.com/>) développe des logiciels spécialisés pour la modélisation 3D des structures géologiques et l'intégration de données, utilisés dans les domaines de l'exploration minière, hydrogéologique, pétrolière et environnementale. Elle propose aussi des solutions personnalisées et des formations pour accompagner les projets en géosciences.

### Message aux étudiants

Venez découvrir la richesse de l'écosystème du pôle AVENIA, qui regroupe de nombreuses entreprises du secteur des Géosciences, dont beaucoup avec des besoins importants en recrutement. Trois de ces entreprises sont présentes ensemble sur le stand Géologia, avec des offres d'emploi, de stage et d'alternance à saisir.

### Processus / canaux de recrutement

Venez découvrir la richesse de l'écosystème du pôle AVENIA, qui regroupe de nombreuses entreprises du secteur des Géosciences, dont beaucoup avec des besoins importants en recrutement. Trois de ces entreprises sont présentes ensemble sur le stand Géologia, avec des offres d'emploi, de stage et d'alternance à saisir.

#### Domaines





Ramboll  
Immeuble Le Cézanne  
155 rue Louis de Broglie - 13100 Aix-en-Provence

<https://www.ramboll.com/contact-us/francais>

## Présentation de l'entreprise

Ramboll Environment and Health (division Environnement et Santé du groupe international d'ingénierie et de conseil Ramboll) est reconnue par ses clients pour son expertise sur les questions les plus complexes dans le domaine environnemental, sanitaire et sociétal. Cette division compte plus de 2 600 collaborateurs dans plus de 35 pays dans le monde.

Ramboll France est implantée à Aix-en-Provence, Paris, Bordeaux et Lyon et compte plus de 100 collaborateurs répartis dans les domaines des sites et sols pollués, la Due Diligence Environnement, l'EHS (Environnement, Hygiène, Sécurité), les études d'impact internationales, la qualité de l'air, le changement climatique et le risque industriel.

## Message aux étudiants

Ramboll souhaite sur le forum Géologie rencontrer des ingénieurs intéressés par une carrière dans l'environnement et en particulier dans le domaine des sites et sols pollués, pour lequel la formation de géologue et hydrogéologue apporte des connaissances essentielles, au sein d'un groupe d'ingénierie internationale agissant pour l'environnement et la société.

A travers ses projets, Ramboll offre à ses employés une intégration dans une équipe dynamique, solidaire et engagée dont l'environnement de travail riche et varié vous donnera l'opportunité d'apprendre et de développer de nombreuses compétences pour évoluer.

De nombreux avantages sont également proposés aux stagiaires ou jeunes embauchés (rémunération attractive, télétravail, statut cadre...). En rejoignant Ramboll vous intégrerez nos projets de réhabilitation de sites, transformant des terrains contaminés en espaces de vie et d'opportunités.

## Processus / canaux de recrutement

Les recrutements au sein de la société Ramboll France se font par le biais d'annonces postées sur des réseaux professionnels, sites internet spécialisés, auprès des écoles, par l'intermédiaire de collaborateurs spécialisés en recrutement, ou par prise de contact direct. Les transmissions de candidatures par les employés sont aussi acceptées et encouragées.

## Chiffres clés

**Budget** : 17,7 M€  
**Nombre de collaborateurs en France** : 117  
**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 10  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 20

## Domaines



Géologie/Hydrogéologie/Écotoxicologie



GPH est une société du Groupe Novam Ingénierie, Groupe pluridisciplinaire de l'ingénierie du bâtiment, de l'aménagement et de l'environnement.  
GPH HOLDING : 108 route de la Roche sur Yon 85300 CHALLANS

[www.be-gph.fr](http://www.be-gph.fr) & [www.novam-ingenierie.com](http://www.novam-ingenierie.com)

## Présentation de l'entreprise

GPH valorise ses compétences au sein du groupe Novam INGENIERIE, avec huit autres bureaux d'études aux compétences complémentaires pour construire et aménager : SERBA et SERTCO (études structure gros-œuvre), ECTS (études structure bois-métal), EXECOM (économie de la construction, maîtrise d'œuvre d'exécution, ordonnancement et pilotage de chantier), NERGIK (études fluides et thermiques) et OCE (études et conseil en environnement-aménagement). GPH a été créé en 2011 et est le véritable référent dans le domaine des études de sol et des études de structure dédié à l'habitat. Basé à Challans en Vendée, à Nantes en Loire-Atlantique, à Niort dans les Deux-Sèvres et Pau dans les Pyrénées-Atlantiques, nous comptons 64 collaborateurs répartis dans chacune de nos agences.

Nous réalisons des pré-études gros-œuvre en phase conception pour les projets de maison individuelle, des études de sol, des diagnostics géotechniques (G1, G2AVP/PRO et G5) mais aussi les études de structure : études d'exécution et études de charpente. Pour répondre aux besoins spécifiques des grands projets et dans le cadre de son développement, l'entreprise lance une nouvelle cellule dédiée aux ouvrages géotechniques gros bâtiments.

Chez GPH, nous croyons que l'ingénierie va bien au-delà des chiffres et des plans. C'est avant tout une aventure humaine, où chaque projet est une opportunité de créer des liens, de partager des idées et de construire ensemble un avenir meilleur.

## Message aux étudiants

Chez GPH, nos objectifs sont de découvrir de nouveaux talents, d'échanger autour de vos parcours, et de vous présenter les nombreuses opportunités de carrière que nous offrons. Ce forum est aussi un moment privilégié pour répondre à toutes vos questions, partager notre expertise et discuter des compétences clés recherchées dans notre domaine. Nous cherchons des collaborateurs motivés, curieux et prêts à s'engager dans des projets innovants et durables. Nous proposons des perspectives d'évolution variées : en rejoignant GPH, vous pourrez non seulement acquérir une solide expérience, mais aussi développer vos compétences et évoluer au sein d'un groupe en pleine croissance. Des programmes de formation continue, nous accompagnons nos collaborateurs dans la construction de leur carrière à long terme. N'hésitez pas à passer nous voir, que ce soit pour un conseil, une discussion ou pour explorer les possibilités de stage, d'alternance ou d'emploi. Nous avons hâte de vous rencontrer et d'échanger avec vous !

## Processus / canaux de recrutement

Chargée de recrutement : Marion LONGEPEE  
CV et Lettre de motivation transmis via notre site internet GPH dans la rubrique " Nous Rejoindre "

## Chiffres clés

**Nombre de collaborateurs en France** : 64  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 1  
**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 1  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 1

## Domaines




[sce.fr/fr](https://sce.fr/fr)

## Présentation de l'entreprise

SCE est une société d'urbanisme et de paysagisme française créée en 1982. Elle compte près de 485 collaborateurs avec 10 implantations en France et un siège social situé à Nantes (France).

La société travaille avec les acteurs publics et privés de l'aménagement du territoire sur toutes les étapes du projet : conseil, assistance à maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'œuvre, R&D / transfert de compétences.



Société géologique de France

<https://www.geosoc.fr/>

## Présentation de l'entreprise

La Société géologique de France regroupe toutes les disciplines des sciences de la Terre au sein d'une société savante fondée en 1830. Depuis une dizaine d'années, elle associe étroitement le monde académique et celui des applications de la géologie dans l'industrie, qu'il s'agisse des ressources énergétiques ou minérales, de l'eau souterraine, de la géotechnique et de l'environnement sans oublier le patrimoine et la géodiversité.

Les adhérents trouvent à la SGF des conférences et publications, Géochronique et Géologues, présentant les enjeux et résultats des géosciences sous une forme accessible au plus grand nombre, étudiants, chercheurs, enseignants, industriels, journalistes, élus ou citoyens intéressés par le domaine du sous-sol. Ouvertes sur la société et les problématiques sociétales et les impacts environnementaux posés par l'exploitation des ressources naturelles, ces revues sont complétées par le BSGF-Earth Sciences Bulletin, une revue scientifique de renommée internationale en open-access total et par la newsletter Pangea qui mensuellement, rappelle l'ensemble des événements et publications majeures réalisées sur le continent africain. La SGF c'est également un réseau académique et professionnel des géologues de France.

Les projets pour le futur proche visent à faire de la SGF la porte d'entrée des géosciences françaises pour les étudiants, les professionnels, le grand public et les décideurs et un lieu de diffusion et de discussion des

savoirs. Un annuaire des différents spécialistes en sciences de la Terre en France, incluant à la fois les écoles de formation et universités, les groupes industriels, les bureaux d'étude, sera dès que possible mis en ligne. La SGF organise tous les deux ans la RST, colloque scientifique qui réunit l'ensemble de la profession francophone qui s'ouvre à toutes les disciplines des géosciences. La prochaine édition se déroulera à Montpellier en novembre 2025. La SGF organisera par ailleurs des conférences/débats sur des sujets d'actualité impactant la société au siège de la SGF, pour mettre en contact les spécialistes avec le grand public pour des échanges constructifs. Les conférences mensuelles en ligne chaque deuxième jeudi de chaque mois en est la préfiguration. La SGF souhaite participer à la formation des étudiants, des enseignants, des décideurs et du public au travers de stages sur le terrain et d'excursions géologiques, voire d'écoles d'été, pour montrer et faire comprendre de manière didactique le métier des géologues, apprendre les concepts géologiques de base et aborder les questions sociétales inhérentes à nos activités.

## Message aux étudiants

La SGF vise à fédérer la communauté des étudiants en géologie de toute la France, et à l'intégrer à son réseau pour favoriser des connexions et des échanges notamment dans un but professionnel et de recrutement. L'adhésion individuelle pour les étudiants est de 20 euros dès maintenant, et valable jusqu'à la fin de 2025.

## Domaines





Association. Éditeur revues. Organisateur du congrès annuel de la Sim  
17 rue Saint-Séverin - 75005 PARIS

[www.lasim.org](http://www.lasim.org)

## Présentation de l'entreprise

Créée il y a plus de 165 ans, la Société de l'industrie minérale (Sim) est une association française, reconnue d'utilité publique dont la vocation est de regrouper l'ensemble des professionnels concernés par les matières premières minérales, de l'exploitation à la transformation, en passant par l'extraction, le traitement après usage et le recyclage. Éditeur des revues mines & carrières et Recyclage & Valorisation, la Sim organise chaque année un congrès-exposition, le plus important rassemblement des professionnels de l'industrie minérale et des mines urbaines.

La prochaine édition aura lieu à Orléans du 15er au 17 octobre 2025.

Les initiatives de la Sim envers les jeunes sont multiples, avec notamment dans le cadre du congrès-exposition :

- Un forum jeunes destiné à faire découvrir le secteur des industries minérales à de jeunes collégiens, lycéens et étudiants (visites de sites industriels, rencontre avec des professionnels, présentation des métiers de l'industrie minérale et des formations utiles pour les rejoindre) ;
- Un partenariat avec les grandes écoles et universités (ENSG, UniLaSalle, OSUC/Orléans, Master GER Montpellier, BRGM Campus, etc..) pour organiser la participation des étudiants au congrès-exposition ;
- Une bourse à l'emploi et aux stages permettant aux étudiants et professionnels de concrétiser leurs projets ;

- Le Prix Jeunes de la Sim décerné par un jury de la Société de l'industrie minérale. Il vise notamment à récompenser de jeunes étudiants et de jeunes chercheurs pour la qualité et la pertinence de leurs travaux en relation avec les industries minérales.

Par ailleurs, la Sim participe également au financement de voyages d'études.

## Message aux étudiants

Nos objectifs sur le forum : Une des missions de la Sim est de faire connaître et de promouvoir les métiers de l'industrie minérale auprès des étudiants.

## Chiffres clés

**Année de création** : 1855

**Nombre de collaborateurs en France** : 10 salariés permanents – un réseau d'experts de plus de 1000 bénévoles (320 actifs), adhérents, abonnés, congressistes.



SLB, 1 rue Henri Becquerel , Clamart 92140

<https://careers.slb.com/>

## Présentation de l'entreprise

Nous sommes une entreprise technologique mondiale, stimulant l'innovation énergétique pour un équilibre planétaire. Ensemble, nous créons des technologies incroyables qui ouvrent l'accès à l'énergie au bénéfice de tous.

Chez SLB, nous reconnaissons que notre innovation, notre créativité et notre succès proviennent de nos différences.

Avec des opérations dans 120 pays et une main-d'œuvre de plus de 98 000 employés représentant 172 nationalités, nous sommes l'une des organisations les plus diversifiées de l'industrie. Cette diversité stimule notre capacité à créer des solutions, à innover et à réussir. Nous recrutons activement des personnes aux parcours variés et cultivons une culture d'inclusion qui exploite la force de notre équipe mondiale.

Nous voulons nous assurer que chacun se sente ici chez soi. Nous encourageons, habilitons et responsabilisons nos collaborateurs à favoriser l'inclusivité, à bâtir la confiance et à démontrer du respect pour tous au sein de l'organisation.

Globale dans sa vision, locale dans sa pratique – et avec une passion unie et partagée pour la découverte de solutions – nous recrutons des personnes talentueuses et motivées et les soutenons pour qu'elles réussissent, tant personnellement que professionnellement.

## Message aux étudiants

Notre objectif principal est de présenter notre culture d'entreprise, notre expertise et nos différents métiers aux jeunes talents. Nous aimerions vous inspirer dans vos futurs choix de carrière, et peut-être vous convaincre de commencer votre aventure chez SLB. Quelques experts techniques seront présents, ainsi qu'un représentant des ressources humaines pour toute question relative à nos opportunités de carrière.

Chez SLB, nous célébrons la diversité et nous vous accueillons tel que vous êtes, sans distinction aucune. Rejoignez-nous pour une expérience professionnelle unique et enrichissante !

## Processus / canaux de recrutement

Notre processus de recrutement est simple: si ton profil correspond à nos attentes, tu seras contacté(e) pour un entretien de pré-qualification par téléphone. Ensuite, à toi de briller lors d'un entretien technique en vidéo ou sur site avec nos équipes Techniques et RH.

## Chiffres clés

**Budget** : 31,1 Mds \$

**Nombre de collaborateurs en France** : 2 509

**Nombre de contrats en alternance**

(apprentissage et professionnalisation) : 147

**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 52

**Nombre de cadres embauchés par an** : 50

## Domaines





BTP - Géotechnique  
280 avenue Napoléon Bonaparte - 92500 RUEIL-MALMAISON

[www.soletanche-bachy.com](http://www.soletanche-bachy.com)

### Présentation de l'entreprise

Soletanche Bachy est une entreprise du groupe VINCI spécialisée dans les fondations et technologies du sol : fondations, barrages, métros, ouvrages portuaires, parkings souterrains, tunnels... Leader mondial sur son marché, elle réalise un chiffre d'affaires de 1,7 milliard d'euros dont environ 75% à l'international. Implantée dans plus de 50 pays, elle emploie plus de 10 000 collaborateurs de plus de 60 nationalités.

### Message aux étudiants

Nos objectifs sur le forum : Soletanche Bachy vous accompagne tout au long de votre formation : participation aux enseignements et au forum, visites de chantiers, et vous propose de rejoindre ses équipes dans le cadre de stages, VIE ou d'un emploi en CDI.

La diversité qui caractérise les équipes de Soletanche Bachy fait écho à celle des missions que le Groupe propose à son personnel. Une particularité qui implique, pour chacun, d'être ouvert aux différentes opportunités proposées au cours de sa carrière : passerelles France / international, passerelles métiers et prise de responsabilités progressive.

Pour échanger avec nos RH et opérationnels le jour du forum, venez nous rencontrer sur notre stand !

### Processus / canaux de recrutement

Nous recrutons majoritairement des jeunes diplômés que nous rencontrons durant leur formation à travers les parrainages, la participation aux enseignements, les visites chantiers, l'accueil en stage... Nous accueillons plus d'une centaine de stagiaires par an, dont environ 50 ingénieurs en dernière année. Le recrutement est validé par deux entretiens : un avec la Direction des Ressources Humaines, le second avec un responsable opérationnel.

Responsable du recrutement

Nom : Mélodie MATHIEU

Tél. : 01 47 76 42 62

Les CV et lettres de motivation peuvent être transmis à

[www.soletanche-bachy.com/fr/nous-rejoindre](http://www.soletanche-bachy.com/fr/nous-rejoindre)



Solexperts France  
10 allée de la Forêt de la Reine – 54500 VANDOEUVRE-LES-NANCY

[www.solexperts.com](http://www.solexperts.com)

### Présentation de l'entreprise

Basée à Vandœuvre-lès-Nancy, Solexperts France est une entreprise de 11 personnes (dont 6 issues de l'ENSG), filiale d'un groupe international indépendant d'environ 80 personnes avec des implantations en Suisse et en Allemagne. Solexperts participe depuis plus de 75 ans à des projets internationaux de renom en réalisant des instrumentations et des essais in-situ en géotechnique et en hydrogéologie. Ces projets incluent la construction de tunnels, les aménagements hydrauliques, les travaux spéciaux, les projets de recherche pour le stockage des déchets radioactifs, la séquestration du CO2 ainsi que la prospection d'hydrogène.

Principales activités :

- Monitoring géotechnique pour tunnels et ouvrages souterrains,
- Essais hydrogéologiques in situ en forage,
- Instrumentations par fibre optique,
- Prospections d'hydrogène et d'hélium,
- Projet de recherche sur le stockage radioactif.

Principaux clients : ANDRA, entreprises de forage, entreprises du BTP, exploitants d'hydrogène.

### Message aux étudiants

Nos objectifs sur le forum sont le recrutement et la recherche de stagiaires (2A et 3A).

### Processus / canaux de recrutement

Responsable du recrutement :  
Nom : PIEDEVACHE Médéric  
Adresse : 10 allée de la Forêt de la Reine – 54500 VANDOEUVRE-LES-NANCY  
Tél : 03.83.94.04.55  
Email : [info@solexperts.fr](mailto:info@solexperts.fr)

### Chiffres clés

**Nombre de collaborateurs en France** : 11  
**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 6  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 2

### Domaines





Spie batignolles fondations

30 avenue du Général Galliéni - 92023 NANTERRE

<https://www.spiebatignolles.fr/entite/spie-batignolles-fondations/>

## Présentation de l'entreprise

Spie batignolles fondations, filiale du Groupe Spie batignolles est un des leaders des Fondations Spéciales en France et en Europe. Depuis plus de 60 ans Spie batignolles fondations réalise et conçoit tous types de fondations spéciales et travaux d'infrastructures générant un chiffre d'affaires de 160 millions d'euros.

Nos équipes interviennent dans les domaines suivants :

- Logements
- Bâtiments non résidentiels (tertiaires, industriels, centres administratifs, musées, hôpitaux, parkings enterrés...)
- Ouvrages d'art (ponts et viaducs, tranchées couvertes, barrages)
- Ouvrages d'infrastructure dans le cadre de l'aménagement du territoire (tunnels, voies ferrées ou routières)
- Energie (pylônes, postes et liaisons souterraines électriques, éoliennes) et data (pylônes télécoms, data centers)
- Environnement (usines de traitement des eaux et des déchets, bassins de stockage des eaux de pluie ou collecteurs des eaux usées)
- Aménagements portuaires et fluviaux (quais, darses, jetées...).

L'expertise de son bureau d'études intégré et le travail de R&D de ses services Matériel et Méthodes permettent à Spie batignolles fondations d'optimiser les solutions techniques et d'adapter ses équipements. A l'international, Spie batignolles fondations accompagne ses clients sur ses métiers à forte expertise et est implantée durablement en Europe, en Afrique du Nord et au Moyen-Orient.

## Message aux étudiants

Dans un contexte de croissance de notre activité en France et à l'international, Spie batignolles fondations souhaite renforcer ses équipes. Nous recherchons aujourd'hui des étudiants motivés à la recherche d'opportunités (stage, alternance, CDI) d'ingénieurs travaux, d'ingénieurs d'affaires et d'ingénieur études techniques.

### Processus / canaux de recrutement

Vous pouvez déposer répondre à nos annonces sur notre site internet <https://www.spiebatignolles.fr/nos-offres-demploi/>

Les étapes de notre process de recrutement :

- 1/ Nous étudions votre candidature lors du forum
- 2/ Si votre candidature a retenu notre attention, vous serez reçu en entretien avec un membre de l'équipe RH et de l'équipe opérationnelle
- 3/ Réponse à votre candidature

Contact : Gregg GOURDET, Chargé de Recrutement & Relations écoles, [gregg.gourdet@spiebatignolles.fr](mailto:gregg.gourdet@spiebatignolles.fr)

### Chiffres clés

- CA** : 160 M€
- Nombre de collaborateurs en France** : + 500
- Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 15
- Nombre d'anciens élèves ENSG** : 3
- Nombre de cadres embauchés par an** : 20

### Domaines



Technip Energies

<https://www.ten.com/en>

## Présentation de l'entreprise

Breaking boundaries together to engineer a sustainable future.

Ensemble, repoussons les limites et construisons un avenir durable.

Technip Energies est une entreprise leader dans le management de projets et l'ingénierie pour l'industrie de l'énergie (pétrole, gaz et éolien) et au service de la transition énergétique, avec des positions de leader dans le Gaz Naturel Liquéfié (GNL), l'hydrogène et l'éthylène et avec une présence forte sur les marchés en croissance de l'hydrogène bleu et vert, la chimie durable, les éoliennes marines flottantes et la capture et stockage du CO2.

L'entreprise bénéficie de son solide modèle de livraison de projet, soutenu par une offre étendue de technologies, de produits et de services.

Forts de nos engagements de Diversité, Inclusion et de Développement Durable, au travers de notre roadmap ESG, avec une présence dans 34 pays, nos 15 000 collaborateurs sont pleinement engagés à donner vie aux projets innovants de nos clients, en repoussant les limites du possible pour accélérer la transition énergétique vers un avenir meilleur.

## Message aux étudiants

Technip Energies repose uniquement sur ses forces vives, ses collaborateurs, la société ne détenant pas d'usines ou autres actifs à opérer. Le développement de nos collaborateurs est donc au centre de nos missions, en France ou à l'étranger, au travers de tous nos projets dans le monde.

Chez Technip Energies, vous êtes le coeur de l'entreprise.

### Processus / canaux de recrutement

Retrouvez toutes nos offres sur <https://careers.hr.technipenergies.com/>

### Chiffres clés

- Budget** : 7 Milliards €
- Nombre de collaborateurs en France** : 3 000



SETEC

Adresse postales : 42 Quai de la Râpée, 75012 Paris

<https://www.terrasol.fr/>

## Présentation de l'entreprise

Terrasol est une entreprise française spécialisée dans l'ingénierie géotechnique. Fondée en 1979, elle fait partie des leaders du marché dans le domaine de la géotechnique, qui se concentre sur l'étude des sols, des fondations et des infrastructures souterraines.

L'entreprise propose plusieurs services : analyses géotechniques, développement et commercialisation de logiciels de calculs géotechnique, accompagnement de ses clients (EDF, Total, EIFFAGE, RATP, VINCI Construction, SNCF) dans divers projets. L'équipe de Terrasol compte aujourd'hui environ 85 ingénieurs géotechniciens. La réussite de Terrasol tient avant tout à la qualité et à l'implication de ses équipes : le recrutement et la formation sont donc deux priorités de la société. Terrasol fait partie du groupe SETEC, un acteur important de l'ingénierie en France et à l'international, ce qui lui permet d'avoir une portée mondiale et de participer à des projets de grandes envergures.

## Message aux étudiants

Rejoindre Terrasol, c'est intégrer une société à taille humaine, au sein du groupe d'ingénierie indépendant Setec. Nous sommes très heureux de vous accueillir sur le stand Terrasol, leader en ingénierie géotechnique. Ce forum est l'occasion parfaite pour échanger directement avec une experte du secteur (ancienne élève de votre école), comprendre les missions et les domaines d'expertise de Terrasol, et peut-être vous projeter dans une carrière au sein de notre société.

Nous vous encourageons vivement à venir discuter avec nous, on se fera un plaisir de répondre à vos questions.

Nous sommes actuellement à la recherche de stagiaires de 6 mois, à compter de Février/Mars 2025, pour rejoindre nos équipes et participer à des projets et problématiques stimulants ! Que vous soyez en quête d'un stage ou que vous souhaitez acquérir une expérience significative au sein d'une entreprise de référence dans le secteur, venez discuter avec nous !

## Processus / canaux de recrutement

Soumission du CV sur le site carrière de Terrasol : <https://www.terrasol.fr/carrieres/nos-offres>

Soumission du CV via LinkedIn ou mail : Yoanna GENOUEL - [yoanna.genouel@setec.com](mailto:yoanna.genouel@setec.com) et Anne LISNARD - [anne.lisnard@setec.com](mailto:anne.lisnard@setec.com)  
Pré-sélection des CV par l'équipe Ressources Humaines (qualifications académiques, compétences techniques, adéquation avec le besoin de l'entreprise), Entretien RH (en visio)  
Entretien technique avec un manager Terrasol (en physique), Validation de la candidature par la Direction : Envoi de l'offre d'embauche au candidat retenu

## Chiffres clés

**Budget** : 12,5 M€

**Nombre de collaborateurs en France** : 101

**Nombre de contrats en alternance**

(apprentissage et professionnalisation) : 1

**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 8

**Nombre de cadres embauchés par an** : 9

## Domaines



études géotechniques, développement de logiciels de calculs géotechniques et organisme de formation

2 place Jean Millier - Arche Nord Coupole / Regnault  
92078 – Paris La Défense
<https://totalenergies.com/fr>

## Présentation de l'entreprise

TotalEnergies est une entreprise mondiale intégrée qui produit et fournit diverses formes d'énergie, notamment du pétrole et des biocarburants, du gaz naturel et des gaz verts, des énergies renouvelables et de l'électricité. Présente dans 120 pays, elle place le développement durable au centre de sa stratégie, de ses projets et de ses opérations. L'ambition de TotalEnergies est d'être un acteur majeur de la transition énergétique, engagé vers la neutralité carbone en 2050, en ligne avec la société. Cette ambition repose sur la mobilisation de ses 100 000 collaborateurs. Grâce à eux, l'entreprise poursuit une stratégie multi-énergies équilibrée, conciliant croissance rentable et développement durable, basée sur deux piliers : les hydrocarbures, en particulier le gaz naturel liquéfié (GNL), et l'électricité, notamment renouvelable, qui est au cœur de la transition énergétique.

## Message aux étudiants

Tournée vers l'avenir, TotalEnergies s'appuie sur les étudiants, jeunes diplômés et jeunes expérimentés pour rester à la pointe de l'innovation, se transformer et faire bouger les choses. Leur regard, leurs attentes, leur façon de penser et leur engagement font avancer l'entreprise vers un monde multi-énergies durable.

TotalEnergies est fortement impliquée dans l'accompagnement, l'orientation, la formation et le recrutement des jeunes. Cet engagement se manifeste à chaque étape de leur parcours académique et professionnel : alternance, stage de fin d'études ou de césure, VIE (volontariat inter-

national en entreprise) ou graduate programs. En 2023, près de 3 500 étudiants ont rejoint ses équipes internationales et pluridisciplinaires, sur une multitude de métiers, en France et à l'international. Dans toutes ses initiatives, TotalEnergies accorde une importance particulière aux jeunes les plus éloignés du monde professionnel, et encourage la féminisation des métiers techniques et business.

## Processus / canaux de recrutement

Que vous soyez ingénieur, chercheur, financier, trader, business developer, responsable de projet, analyste, juriste, informaticien, data analyst... ou étudiant à la recherche d'une première expérience, TotalEnergies propose des postes et des perspectives d'évolution dans toutes les énergies. Vos compétences sont essentielles pour construire un modèle multi-énergies et réaliser la transition énergétique. Retrouver sur le site Careers toutes nos offres d'emplois : <https://careers.totalenergies.com/fr>

Céline Berbiguier  
[celine.berbiguier@totalenergies.com](mailto:celine.berbiguier@totalenergies.com)  
Responsable Politiques Jeunesse, Relations Ecoles & Attractivité

## Chiffres clés

**CA** : 56 milliards de dollars en 2023 et 237 milliards de dollars en 2023

## Domaines





UniLaSalle Institut Polytechnique  
19 rue Pierre Waguet  
60000 BEAUVAIS

<https://www.unilasalle.fr/>

## Présentation de l'entreprise

UniLaSalle est un Institut Polytechnique issu de la fusion de cinq écoles d'ingénieurs et de la création d'une école vétérinaire. Au cœur des enjeux de transition, il dessine une nouvelle génération de Grande Ecole qui unit les sciences du Vivant, de la Terre, de l'Environnement et de l'Energie aux Sciences industrielles et aux technologies du numérique.

## Message aux étudiants

A UniLaSalle, les deux formations dédiées à la géologie, Ingénieur en Géosciences et Environnement et Bachelor en Géosciences et environnement, mènent à six grandes familles de métiers et une multitude d'expertises (environnement, sites et sols pollués, hydrogéologie, géosciences marines, ressources minérales et énergétiques, risques naturels et climatiques, aménagement des territoires et géotechnique, numérique appliqué aux géosciences).

Les amateurs de roches, de fossiles, de minéraux trouveront parfaitement leur place dans une formation en géologie. Celles d'UniLaSalle donnent une large place au terrain. Et pour les férus de nouvelles technologies, le GéoLab vous permet de faire de la modélisation 3D appliquée aux géosciences grâce à ses équipements de pointe.

## Processus / canaux de recrutement

Pour candidater après le BAC, inscription sur Parcoursup et en admission parallèle après un BAC +1 ou +2 ou +3 sur <https://inscription.unilasalle.fr/faces/PageHtml.xhtml#nbb> il s'agit d'abord d'une sélection sur dossier puis d'un entretien

Elodie BAZANTAY est responsable du pôle admission ([admissions.beauvais@unilasalle.fr](mailto:admissions.beauvais@unilasalle.fr)) Les modalités d'admission sont consultables sur le site internet

## Domaines



Université Grenoble-Alpes  
[www.univ-grenoble-alpes.fr](http://www.univ-grenoble-alpes.fr)

## Présentation de l'entreprise

Ville de haute technologie, pôle universitaire renommé, Grenoble est aussi une ville d'art et d'histoire. Capitale des Alpes, ville olympique lors des jeux d'hiver 1968, Grenoble bénéficie d'une situation géographique privilégiée : la ville s'étend au pied de trois massifs : Belledonne, Chartreuse et Vercors.

L'Université Grenoble-Alpes figure dans le top 30 des meilleures universités mondiales en Géosciences (classement de Shanghai 2022), et dans le top 5 des meilleures universités françaises dans ce domaine. Les enseignants académiques de la licence professionnelle sont issus de l'Observatoire des Sciences de l'Univers de Grenoble (OSUG), en particulier des laboratoires ISTerre et IGE qui développent depuis plusieurs années des partenariats avec le monde de l'entreprise, sous la forme de projets de recherche communs, de consortiums industriels ou de startups.

Près de 60 000 étudiant.e.s vivent à Grenoble, attirés par une cité alliant qualité de vie et excellence scientifique : une ville qui bouge.

## Message aux étudiants

Nos objectifs sur le forum : nous sommes à disposition sur le stand pour décrire nos formations et nos unités de recherche.

## Processus / canaux de recrutement

Responsable du recrutement  
Nom et prénom : Giraud Fabienne  
CVs et lettres de motivations peuvent être transmis à l'adresse mel suivante : Fabienne.Giraud-Guillot@univ-grenoble-alpes.fr

## Chiffres clés

**Nombre d'étudiant.e.s** : 57 000

## Domaines

Formations proposées :

\* Licence professionnelle "Métiers de la Protection et de la Gestion de l'Environnement"  
- Parcours "Prospection et Protection des Ressources Souterraines" - Parcours "Conception et Surveillance des Systèmes Hydrauliques" ; \*  
Master Sciences de la Terre, Planètes Environnement - Parcours "Earth System Science"  
- Parcours "Géoressources - Parcours "Natural Geological Hazards and Risks" - Parcours "Geophysics and Earth Imaging" - Ecole Universitaire de Recherche "Terra" et "Risk" - Formation continue.

Nous pourrions aussi présenter les offres de thèses et de stages proposés par le laboratoire ISTerre.





Université Paris-Saclay

[www.universite-paris-saclay.fr](http://www.universite-paris-saclay.fr)

## Présentation de l'entreprise

L'Université Paris-Saclay propose une large gamme de formations de la licence au doctorat. Au sein de Graduate Schools, de haut niveau international, dans les domaines des sciences de la nature et des sciences humaines et sociales. 8 000 étudiants en masters, 5 000 doctorants, autant d'élèves ingénieurs et un large cycle en licence rassemblent quelque 65 000 étudiants au sein de ces composantes. Au sein de la Graduate School « Géosciences, Climat, Environnement, Planètes », les étudiants abordent les questions des grands défis sociétaux et scientifiques du XXI<sup>ème</sup> siècle qui sont traités par nos 7 laboratoires de recherche à savoir le changement climatique, la transition énergétique, la préservation de l'environnement dans un contexte d'aménagement du territoire, la pollution/dépollution des sols, ou encore les défis liés à l'exploration spatiale ou de gestion des ressources naturelles.

## Message aux étudiants

Nos Licence, Master et Doctorat forment des ingénieurs, géo-techniciens et Docteurs en Sciences de la Terre, Planétologie ou en Sciences de l'environnement et du Climat. Venez découvrir nos formations aux nombreux atouts : nombreux stages de terrain, des stages longs en entreprise ou en laboratoire, une formation en apprentissage et l'intervention de nombreux professionnels privés, publics ou de professeurs invités étrangers, des échanges internationaux dans le cadre de l'Université

Européenne EUGLOH, d'Erasmus, d'accords consortium et de contrats internationaux. Cet environnement fournit aux étudiants un potentiel de recherche et d'innovation sans précédent, et assurent des conditions d'apprentissage optimales sur la scène nationale et internationale. Le fort taux d'encadrement proposé à nos étudiants de Master ou à nos Doctorants permet leur immersion totale dans nos laboratoires. Nos étudiants ont la possibilité d'intégrer des postes dans le milieu académique, le secteur privé et les organismes en charge de l'environnement que ce soit au niveau master ou au niveau doctorat.

## Processus / canaux de recrutement

LinkedIn de l'Université Paris-Saclay

VIRIDIEN  
27 AVENUE CARNOT  
91300 MASSY<https://www.viridiengroup.com/company/careers>

## Présentation de l'entreprise

Viridien ([www.viridiengroup.com](http://www.viridiengroup.com)) est un leader mondial en technologies de pointe, dans le digital et en données de la Terre. Nous repoussons les limites scientifiques pour un avenir plus prospère et durable. Notre ingéniosité, notre dynamisme et notre curiosité scientifique nous permettent de développer de nouvelles connaissances, innovations et solutions pour relever efficacement et de façon responsable les défis et la complexité des ressources naturelles, du numérique, de la transition énergétique et des infrastructures. Viridien emploie environ 3 500 personnes dans le monde et est cotée sous le nom de VIRI sur Euronext Paris SA (ISIN : FR001400PVN6).

## Message aux étudiants

Ayez un impact lors de vos premiers pas  
Passionné par les données et la science ?  
Passionné par l'apprentissage en continu ?  
Nous sommes prêts à vous aider à évoluer progressivement dans votre carrière.  
Découvrez-en plus sur les opportunités qui s'offrent à vous !  
Driven by Science  
Allez au-delà des attentes clients et repoussez les limites de l'ingéniosité humaine.  
Sparked by Collaboration  
Votre contribution individuelle aura un impact dans une équipe diversifiée, polyvalente et engagée dans la performance.  
Propelled by Ambitions  
Vous serez mis au défi et aurez les moyens de réussir à travers le monde."

## Processus / canaux de recrutement

**Coordonnées de la Recruteuse :**  
**AMINATA KANOUTE**  
[aminata.kanoute@viridiengroup.com](mailto:aminata.kanoute@viridiengroup.com)

\* LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/weareviridien/life>  
\* Instagram : <https://www.instagram.com/weareviridien/>  
\* Twitter : <https://twitter.com/x/migrate?tok=7b2265223a222f7765617265766972696469656e-222c2274223a313732363735383137317d0786199d4daf2115324451bcc0a57771>  
\* Job Teaser : <https://www.jobteaser.com/fr/companies/viridien/job-offers>

## Chiffres clés

**CA** : 1 125 000 000€  
**Nombre de collaborateurs en France** : 300  
**Nombre de contrats en alternance** (apprentissage et professionnalisation) : 23  
**Nombre d'anciens élèves ENSG** : 23  
**Nombre de cadres embauchés par an** : 30

## Domaines



# Géologia

STAGES & EMPLOIS EN GÉOSCIENCES

18<sup>E</sup> ÉDITION

6 NOVEMBRE 2025

RÉSERVER VOTRE STAND  
DÈS MAINTENANT !

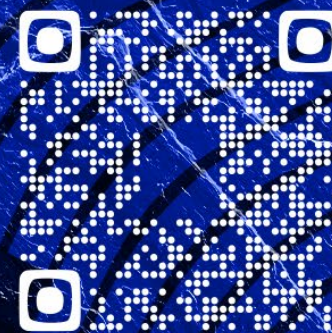


CENTRE PROUVÉ



PEGGHy

Plateforme Expérimentale Géophysique, Géotechnique, Hydrogéologie



Contact :  
**Megane Finet**  
[megane.finet@univ-lorraine.fr](mailto:megane.finet@univ-lorraine.fr)