

GUIDE PRATIQUE

Géologia

STAGES & EMPLOIS EN GÉOSCIENCES

JEUDI 24 NOVEMBRE 2016

CENTRE PROUVÉ NANCY

9H-18H

PARTENAIRES



SOLETANCHE BACHY



TOTAL

COMMITTED TO BETTER ENERGY

LISTE DES EXPOSANTS*

| | |
|--|------------|
| ALTEN..... | OPEN SPACE |
| ALTHEA GEO..... | C07 |
| ALTRAN TECHNOLOGIES..... | A26 |
| ANDRA - CENTRE DE MEUSE/Haute-MARNE..... | B14 |
| ANTEA GROUP..... | B06 |
| AREVA MINES..... | C17 |
| ASSYSTEM..... | C20 |
| BOTTE FONDATIONS..... | OPEN SPACE |
| BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS..... | B13 |
| BRGM - BRGM CAMPUS..... | B04 |
| BURGEAP..... | OPEN SPACE |
| CFA UNICEM..... | B20 |
| COLAS..... | A14 |
| ECOLE DES MINES D'ALÈS..... | A34 |
| ECOLE DES MINES DOUAI..... | B29 |
| ENSG-GÉOMATIQUE..... | B30 |
| ENSG-NANCY..... | C30 |
| EOST STRASBOURG..... | C24 |
| ERAMET..... | A20 |
| EUROVIA..... | B17 |
| EXTRA&CO..... | A01 |
| FAYAT FONDATIONS..... | C05 |
| FONDASOL..... | A22 |
| GEOTEC..... | A02 |
| GINGER CEBTP..... | B11 |
| GTS..... | A12 |
| HUESKER FRANCE SAS..... | OPEN SPACE |
| HYDROGEOLOGIE..... | A09 |
| IFP SCHOOL..... | B18 |
| IMERY'S SA..... | A11 |
| JEI INGENIERIE - GEOTHER, IDDEA, TECHNOSOL..... | A15 |
| MENARD..... | A13 |
| OSU GRENOBLE - OSUG..... | OPEN SPACE |
| OSU NANCY - OTELO..... | A19 |
| PARADIGM..... | A17 |
| PHARMAGEST INTERACTIVE..... | C21 |
| RAZEL-BEC..... | C03 |
| SAS TRAJAN..... | OPEN SPACE |
| SCHLUMBERGER..... | C15 |
| SEAOWL ENERGY SERVICES..... | OPEN SPACE |
| SOLETANCHE BACHY..... | A16 |
| SOLEXPERTS FRANCE..... | A07 |
| TERRASOL..... | A05 |
| TOTAL..... | B16 |
| UNIVERSITÉ LILLE - UFR SCIENCES DE LA TERRE..... | C29 |
| UNIVERSITÉ PAU ET PAYS DE L'ADOUR..... | C22 |

SOMMAIRE

| | |
|-------------------|---|
| Sommaire..... | 2 |
| Éditorial..... | 3 |
| Programme..... | 4 |
| Présentation..... | 5 |
| Le défi!..... | 6 |

ESPACE INDUSTRIES

| | |
|----------------------------|----|
| ALTEN..... | 8 |
| ALTHÉA-GÉO..... | 9 |
| ANDRA..... | 11 |
| ALTRAN..... | 12 |
| ANTEA GROUP..... | 13 |
| AREVA MINES..... | 14 |
| ASSYSTEM..... | 15 |
| BOTTE FONDATIONS..... | 16 |
| BOUYGUES CONSTRUCTION..... | 17 |
| BRGM..... | 18 |
| BURGEAP..... | 19 |
| COLAS..... | 20 |
| CVA GROUP..... | 21 |
| ERAMET..... | 22 |
| EUROVIA..... | 23 |
| FAYAT FONDATIONS..... | 25 |
| EXTRA&CO..... | 26 |
| FONDASOL..... | 27 |
| GÉOTEC..... | 28 |
| GINGER CEBTP..... | 29 |
| G.T.S..... | 30 |
| HUESKER FRANCE SAS..... | 31 |
| HYDROGEOLOGIE..... | 32 |

| | |
|---|----|
| IMERY'S..... | 33 |
| JEI INGENIERIE - GEOTHER, IDDEA, TECHNOSOL..... | 34 |
| MENARD..... | 35 |
| PARADIGM FRANCE SA..... | 36 |
| PHARMAGEST..... | 37 |
| RAZEL-BEC..... | 38 |
| SCHLUMBERGER..... | 39 |
| SOLETANCHE BACHY..... | 41 |
| SEAOWL ENERGY SERVICES..... | 42 |
| SOLEXPERTS FRANCE..... | 43 |
| TOTAL..... | 45 |
| TERRASOL..... | 46 |
| TRAJAN..... | 47 |

ESPACE FORMATIONS/RECHERCHE

| | |
|--|----|
| ENSG..... | 50 |
| ENSEM..... | 51 |
| OTELO..... | 52 |
| BRGM CAMPUS..... | 53 |
| CFA UNICEM..... | 54 |
| ENSG GÉOMATIQUE..... | 55 |
| EOST STRASBOURG..... | 56 |
| IFP SCHOOL..... | 57 |
| ÉCOLE DES MINES D'ALÈS..... | 58 |
| ÉCOLE DES MINES DOUAI..... | 59 |
| OBSERVATOIRE DES SCIENCES DE L'UNIVERS DE GRENOBLE..... | 60 |
| UNIVERSITÉ LILLE 1..... | 61 |
| UNIVERSITÉ DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR..... | 62 |
| LISTE DES STANDS..... | 63 |
| PLAN DU FORUM..... | 64 |

* Sous réserve de modifications



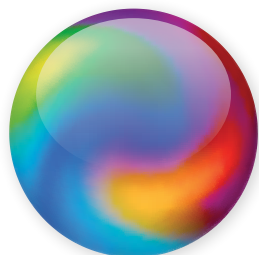
Jean-Marc MONTEL,
Directeur de l'ENSG

Pour la troisième année consécutive, Géologia est organisé au cœur de Nancy, au centre Prouvé. Cette localisation a un effet très positif sur la fréquentation des visiteurs, mais aussi sur la présence de plus en plus importante des exposants, qui ont intégré maintenant Géologia dans leur calendrier.


Pour la seconde année, Géologia est organisé de façon conjointe avec Est Horizon. Cela démultiplie les occasions de rencontres entre une population étudiante de plus en plus nombreuse et des entreprises de divers secteurs.

La dynamique de croissance du salon est toujours bonne, alors même que l'industrie du pétrole et du gaz, un des secteurs majeurs de l'emploi en géosciences est en grande difficulté. En revanche, le génie civil, porté par le chantier du Grand Paris montre une croissance exceptionnelle, avec des offres d'emplois et de stages nombreuses et à fort potentiel.

Félicitons l'équipe d'élèves-ingénieurs qui a porté le projet de Géologia 2016, qui s'annonce exceptionnel.



Géologia
STAGES & EMPLOIS EN GÉOSCIENCES

| | FORUM DES MÉTIERS | CONFÉRENCES | LE DÉFI! |
|-------|---|--|---|
| 07:00 | | | |
| 08:00 | | | 07:45 Installation 08:00 Début du Défi Salle de réunion |
| 09:00 | 09:00 Inauguration de Géologia Hall d'exposition | | Géologia LE DÉFI! |
| 10:00 |  Géologia <small>STAGES & EMPLOIS EN GÉOLOGIE</small> | | |
| 11:00 | | | |
| 12:00 | | | |
| 13:00 | | | 13:00 Fin du Défi |
| 14:00 | | | 13:30 Délibération |
| 15:00 | | 14:00 Conférence de TOTAL Grand auditorium | |
| 16:00 | | 15:30 Conférence de l'ANDRA Grand auditorium | 15:00 Remise des prix |
| 17:00 | | | |
| 18:00 | 18:00 Clôture de Géologia | | |

* Sous réserve de modifications. Retrouvez le programme complet sur le site internet www.geologia.fr



Yrieix LEPRINCE
Président



Gaëtan FILLON
Vice-président



Laura DE LORENZO
Secrétaire



Gabriel MÉNARD
Communication étudiante



Caroline GUINEBERT
Communication entreprises



Marie SIRVENT
Communication Internet



Arthur VICOMTE
Logistique salon



Quentin CASABURI
Membre actif



Martial SAQUER
Membre actif



Nicolas KREISS
Membre actif

L'équipe Géologia est fière de vous accueillir pour son édition 2016.

Fort de plus d'une cinquantaine d'entreprises et universités, Géologia rassemble l'ensemble des domaines des géosciences. L'équipe, composée de 10 étudiants de l'École Nationale Supérieure de Géologie, vous propose cette année un salon de plus grande ampleur encore, en s'associant avec le Forum Est Horizon et le forum ENSEM.

Industriels, le salon vous permet de rencontrer un public disposant d'expériences variées dans le domaine des Géosciences. BTS, IUT, universitaires, élèves ingénieurs, doctorants ou travailleurs, tous sont venus de loin pour échanger avec vous leur expérience et leur motivation.

Visiteurs, vous aurez l'occasion de rencontrer une cinquantaine d'entreprises, laboratoires et écoles. Profitez de ce salon pour échanger avec des professionnels, qui deviendront sans doute vos collaborateurs. Vous êtes plus de 1200 à venir chaque année de toute la France et même d'Europe avec votre parcours, votre expérience, et votre volonté de rencontrer les entreprises qui souhaitent vous recruter. C'est grâce à vous que le salon grandit et s'enrichit.

Pour la 4^e année consécutive, Géologia propose son défi inter-universités durant lequel des équipes d'étudiants travailleront sur un sujet d'actualité : le stockage du CO₂.

Nous tenons à remercier l'ensemble des intervenants, entreprises ou visiteurs, de votre confiance renouvelée d'année en année.

À tous, bienvenue à Géologia 2016.

Géologia LE DÉFI!

**LA 4^e ÉDITION DU CONCOURS
INTER-UNIVERSITAIRE SPÉCIALEMENT DÉDIÉ
AUX GÉOSCIENCES, LE 24 NOVEMBRE 2016
DE 8 H À 13 H*.**

Entrez dans l'histoire en remportant « Géologia : le Défi! »!

Participez au concours spécialement dédié aux Géosciences du salon Géologia.

Soyez la meilleure des équipes concourantes et défendez les couleurs de votre université lors de la seconde édition. « Géologia : le Défi! » mettra à rude épreuve vos connaissances et vos compétences en Géosciences.

« Géologia : le Défi! » vous rendra complètement marteau...

Votre défi, si vous l'acceptez, consiste à répondre à une problématique géologique d'actualité scientifique et sociétale, en 5 heures et pas une seconde de plus!

Le concours est gratuit et ouvert à toute université ou école possédant un département de géosciences. Les équipes sont composées de trois étudiants par université.

Le défi débute à 8h et se déroule à huis clos dans une salle dédiée, en même temps que le salon Géologia.

Chaque équipe dispose d'un espace de travail avec un poste informatique dans lequel sont installées un nombre restreint d'applications et de données.

Cette année, le thème de « Géologia Le Défi! » portera sur « Le piégeage du CO₂ ».

L'étude de cas sera portée par un dossier comportant des données couplées industrielles et scientifiques, se présentant sous forme de document papier, numérique ou sous forme d'échantillons géologiques (échantillons macroscopiques et/ou lames minces).

À partir de ces données, chaque équipe proposera un projet adapté et bien sûr économique. Les équipes travailleront sur la même zone d'étude à partir du même set de données et disposeront de 5h pour traiter le problème soumis, élaborer leur projet et déposer un rapport sous forme de présentation PowerPoint de 10 diapositives maximum.

Le Défi sera également jalonné de QCM chronométrés et obligatoires.

Les équipes auront accès à 3 jokers durant le temps du Défi, qui leur permettront de consulter un assistant technique, un enseignant-chercheur ou un collègue étudiant. À 13 h précise, les équipes remettront impérativement leur rapport qui sera évalué par un jury de 6 étudiants, universitaires et professionnels.



ESPACE | INDUSTRIES

ALTEN



Ingénierie et Conseil en Technologies

40 avenue André Morizet, 92513 Boulogne-Billancourt Cedex

<http://www.altenrecrute.fr/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

ALTEN, leader mondial de l'Ingénierie et du Conseil en Technologies, accompagne la stratégie de développement de ses clients dans les domaines de l'innovation, de la R&D et des systèmes d'information technologiques.

L'activité d'ALTEN s'articule autour de trois métiers :

- L'Ingénierie et le Conseil en Technologies
- Les Réseaux Télécoms et Multimédia
- Les Systèmes d'Information Technologiques

Nos 22 900 collaborateurs présents dans plus de 20 pays interviennent dans les secteurs d'activité suivants :

- Aéronautique & Spatial
- Défense et Sécurité
- Automobile
- Ferroviaire / Naval
- Energie
- Finance / Tertiaire
- Télécoms
- Multimédia / Electronique

CHIFFRES CLÉS

Chiffre d'Affaire (2015)
1,54 milliard d'euros

Date de Création
1988

Effectif total
22 900

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

ALTEN garantit à ses ingénieurs un haut niveau d'intervention et une dynamique d'évolution permanente au sein des filières de management et d'expertise technique. Impliqués dans des projets à forte valeur ajoutée, nos ingénieurs sont au contact de technologies de pointe et bénéficient de l'appui des Directions techniques pour l'enrichissement de leur savoir-faire.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nos méthodes de recrutement allient qualité, ouverture au dialogue et simplicité : validation de votre parcours par une 1ère qualification téléphonique puis un échange avec nos managers lors des entretiens.

Prévisions de recrutement 2016 (France) :

- 2700 ingénieurs en CDI
- 200 stagiaires
- 100 alternants

CANAUX DE RECRUTEMENT

Retrouvez le détail de nos offres en vous connectant sur notre site : www.altenrecrute.fr

PROFILS RECHERCHÉS

Métiers jeunes diplômés/jeunes expérimentés :

- Ingénieur d'étude
- Ingénieur Consultant
- Chef de projet
- Expert technique
- Manager commercial
- Fonctions supports

ALTHÉA-GÉO



Bureau d'étude Géotechnique, Structure et Environnement

10 rue des Chênes Rouges, ZI des Gravelles, 91580 ETRECHY

<http://www.abrotec.fr>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Abrotec est un bureau d'étude en géotechnique, spécialisé dans la géotechnique de tracé (ferroviaire, routier, maritime, ...) Notre bureau d'étude connaît un fort développement depuis 5 ans en ayant doublé son CA et son nombre d'ingénieurs. Aujourd'hui, nous recherchons à recruter rapidement 5 chargés d'affaires débutant sur l'ensemble du territoire.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nous recherchons en plus des chargés d'affaires présenté précédemment :

- 2 stagiaires fin d'étude pour notre agence d'Ile-de-France
- 1 stagiaire fin d'étude pour notre agence de Lyon
- 1 stagiaire fin d'étude pour notre agence de Rouen
- 1 stagiaire fin d'étude pour notre agence de Douai
- 2 stagiaires 2ème année pour notre agence d'Ile-de-France

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Profil recherché : chargé d'affaire en géotechnique

CDI : 7 ingénieurs

Stagiaires : 5 stagiaires fin d'étude

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsable : Sébastien PAJON

Email : sebastien.pajon@abrotec.fr

CHIFFRES CLÉS

Chiffre d'affaire

11 M€

Année de création

1982

Effectif total

85 salariés

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG

4 ingénieurs

DU LABO À CIGÉO

VENEZ DÉCOUVRIR UN NOUVEAU CHAPITRE DU PROJET
DE STOCKAGE DE DÉCHETS RADIOACTIFS

VISITES GUIDÉES GRATUITES LES WEEK-ENDS À 15H

Pièce d'identité demandée aux adultes

Appel préalable conseillé

 **N° Vert 0 805 107 907**

APPEL GRATUIT DEPUIS UN POSTE FIXE



CENTRE DE MEUSE/Haute-MARNE

RD 960 - 55290 BURE

www.andra.fr



ANDRA



Environnement, Industrie, Recherche, Services

1/7 rue Jean Monnet 92 298 Châtenay-Malabry Cedex

<http://www.andra.fr>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

L'Andra est un établissement public à caractère industriel et commercial, placé sous la tutelle des ministres en charge de la Recherche, de l'Énergie et de l'Environnement.

L'Agence est chargée de concevoir, mettre en œuvre et garantir des solutions de gestion sûres pour l'ensemble des déchets radioactifs français, afin de protéger les générations présentes et futures du risque qu'ils présentent.

L'Andra est notamment chargée de :

- l'exploitation de deux centres de stockage de surface existants dans l'Aube (pour les déchets de très faible activité et faiblement à moyennement radioactifs à vie courte) et la surveillance du centre de stockage en surface de la Manche, aujourd'hui fermé,
- l'étude et la conception de centres de stockage pour les déchets qui n'ont pas encore de centres dédiés. Le projet de centre industriel de stockage profond Cigéo concerne les déchets de haute activité et de moyenne activité à vie longue (HA, MA-VL). Dans ce cadre, l'Andra réalise des études dans le Laboratoire souterrain de Meuse/Haute-Marne dans une roche argileuse à 500 m de profondeur.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Écoles et formations les plus représentées : Ingénieurs et universitaires des métiers de l'ingénierie

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 15

Nombre de cadres embauchés par an : 51

Profils recherchés : métiers de la sûreté et de l'ingénierie de projets

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Non

Perspectives de carrières et de formations : évolution possible en tant que manager, chef de projets, référent technique ou scientifique

Nom du Président : Christophe BOUILLON

Nom du DG : Pierre-Marie ABADIE

Secteur d'activité : Gestion des déchets radioactifs produits sur le territoire national

Implantations : Siège (Châtenay-Malabry 92), Centre de Meuse/Haute-Marne (Bure 55, Saudron 52), Centres industriels de l'Aube (Soullaines Dhuis et Morvilliers 10), Centre de stockage de la Manche (Beaumont-Hague 50)

Produits phares : Laboratoire de recherche souterrain et Ecothèque (55) et Espace technologique (52), Exploitation de centres de stockage de déchets radioactifs.

CA : 224 M€

Création : 1991

Effectif : 648 personnes (à fin 2015)

Nombre de cadres : 65 % de la population

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nos objectifs sur le salon : présenter le projet de stockage géologique réversible profond Cigéo et les métiers de l'Andra

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsables :

Gersende KASTENDEUCH (CMHM)

Laetitia ROUDOT-LOPES (siège social)

Centre de Meuse/Haute-Marne (CMHM) :

RD 960 BP 9

55 290 BURE

Siège social :

Parc de la Croix Blanche

1/7, rue Jean Monnet

92 298 Châtenay-Malabry cedex

Tél. CMHM : 03.29.75.90.00

Tél. siège social : 01.46.11.80.00

Fax : 01.46.11.82.60

Email : recrutements@andra.fr

ALTRAN

alTran

Conseil en Innovation et Ingénierie avancée

Boulevard Sébastien Brant / 67400 ILLKIRCH

www.altran.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Leader mondial du conseil en innovation et ingénierie avancée, Altran propose à ses clients d'innover autrement en les aidant à développer ou en développant pour eux les produits et les services de demain. Le Groupe les accompagne sur l'intégralité de la chaîne de valeur du cycle de vie d'un projet, de l'idée à l'industrialisation. Altran intervient depuis plus de 30 ans auprès des grands acteurs de nombreux secteurs : aérospatial, automobile, défense, énergie, ferroviaire, finance, sciences de la vie, télécoms, etc. En 2015, le groupe Altran a réalisé un chiffre d'affaires de 1,945 milliard d'euros. Il compte désormais près de 27 000 collaborateurs dans plus de 20 pays.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Altran Est renforce ses activités sur l'Est !

Vous êtes étudiant, jeune ingénieur ou expérimenté et vous recherchez une entreprise en pleine croissance qui puisse vous proposer des projets stimulants ?

Nos opportunités sont nombreuses : stages et emplois.

Venez les découvrir sur notre stand !

PROFILS RECHERCHÉS

Les profils recherchés sur la Région Est sont des Ingénieurs (ou diplômés Bac+5) en début de carrière ou plus expérimentés avec une spécialisation dans les domaines suivants : Mécanique, Systèmes embarqués et complexes, IT (Informatique nouvelles technologies principalement), Pharmaceutique et Gestion du cycle de vie d'un produit.

Nous recherchons également des Business Managers (profils commerciaux) et des stagiaires (en vue d'un stage de fin d'études niveau bac+5 et stagiaire RH/Chargé de recrutement niveau bac+3).

L'intégration, la formation et l'évolution de carrière de nos collaborateurs sont au cœur de nos enjeux.

Nous rejoindre, c'est faire le choix d'évoluer sur des projets au cœur de l'innovation, avec de réelles opportunités d'évolution à l'international !

CHIFFRES CLÉS

Chiffre d'affaire

1,945 milliard d'euros (Monde)

Année de création

1982

Effectif total

27 000 (Monde), 10 000 (France), 800 (Région EST)

Nombre d'anciens élèves de l'ENSEM

2 sur l'Est de manière certaine, mais sûrement bien plus ! (données non connues)

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsable du recrutement

Melle NICOLAS Nadège

Boulevard Sébastien Brant – 67400 ILLKIRCH

03 88 56 58 26

nadega.nicolas@altran.com

ANTEA GROUP



Ingénierie environnementale

ZAC du Moulin, 803 boulevard Duhamel du Monceau CS30602 45166 Olivet Cedex France
www.anteagroup.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Société internationale d'ingénierie environnementale, Antea Group rassemble plus de 3500 collaborateurs dans 15 pays, dont la Belgique, la France, les Pays-Bas et les États-Unis.

Grâce à des équipes pluridisciplinaires d'experts et de consultants qualifiés, nous proposons des solutions globales dans les domaines de l'environnement, des infrastructures et de l'aménagement du territoire.

En combinant réflexion stratégique, expertise technique et vision transversale des enjeux de nos clients, nous faisons plus que résoudre leurs problématiques, nous leur apportons des solutions durables.

Implantés dans près de 100 agences à travers le monde, nous sommes au service d'un large éventail de clients.

En France, Antea Group compte 900 collaborateurs dont 100 employés hors du territoire métropolitain répartis dans 25 agences. Il est l'un des seuls acteurs en mesure de proposer des approches de compétences combinées sur l'ensemble de la problématique d'ingénierie environnementale, grâce à la diversité de ses équipes et un très haut niveau d'expertise.

Antea Group et ses filiales, IRH Ingénieur Conseil, ICF Environnement, Géo-Hyd et TSC, ont uni leurs forces pour vous offrir encore plus de services et de disponibilité.

Acteur majeur de l'ingénierie de l'environnement et de la valorisation des territoires en France, Antea Group est en mesure de proposer une palette d'expertises élargie.

Notre atout : proximité et pluridisciplinarité, pour un service sur mesure et adapté.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nos objectifs sur le forum :

- Proposer des stages
- Se faire connaître auprès des jeunes qui souhaiteraient faire carrière chez nous
- Accueillir des stages en pré-embauche

CHIFFRES CLÉS

CA : 98.6 M €
Année de création : 1994
Nombre de collaborateurs en France : 900
Nombre d'offres de stages : 60
Nombre de contrats d'apprentissage : 30
Nombre de VIE : 1

PROCESSUS/CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsable du recrutement :

Nom : Irène ROBERT

Adresse : ZAC du Moulin, 803 boulevard Duhamel du Monceau CS30602 45166 Olivet Cedex France

Tél : 02 38 23 23 28

Fax : 02 38 23 23 80

Email : irene.robert@anteagroup.com

OPPORTUNITÉ

Écoles et formations les plus représentées : ENSG, Université de Bordeaux, Université de Nancy, Université d'Orléans, Université Paris 6 et Université de Montpellier

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 35

Nombre de cadres embauchés par an : 60

Profiles recherchés : Ingénieurs en hydrogéologie, hydraulique, géotechnique et environnement

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Stages en hydrogéologie, hydraulique, géotechnique et environnement et pas de VIE

Perspectives de carrières et de formations : Chez Antea Group, il est possible d'évoluer et de devenir expert dans un domaine pointu, ou de se tourner vers un poste plus commercial ou encore un poste managérial. L'investissement dans la formation continue est permanent afin d'accompagner les éventuels changements et évolutions techniques.

AREVA MINES



Energie

Tour AREVA, 1 place Jean Millier 92084 PARIS LA DEFENSE 6
<http://www.aveva.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Groupe AREVA

AREVA fournit des produits et services à très forte valeur ajoutée pour le fonctionnement du parc nucléaire mondial. Le groupe intervient sur l'ensemble du cycle du nucléaire, depuis la mine d'uranium jusqu'au recyclage des combustibles usés, en passant par la conception de réacteurs nucléaires et les services pour leur exploitation. Son expertise, sa maîtrise des procédés technologiques de pointe et son exigence absolue en matière de sûreté sont reconnues par les électriciens du monde entier. Les 41 000 collaborateurs d'AREVA contribuent à bâtir le modèle énergétique de demain : fournir au plus grand nombre une énergie toujours plus sûre, plus propre et plus économique

La Business Unit Mines

Premier maillon du cycle du combustible nucléaire, les activités minières de la Business Unit Mines comprennent la recherche, la production et la commercialisation d'uranium dans le monde. AREVA se positionne parmi les premiers producteurs mondiaux d'uranium avec des mines en opération au Canada, au Kazakhstan et au Niger. Grâce à une présence sur les cinq continents, la BU Mines assure à ses clients un accès durable à l'uranium. Pour ce faire, elle diversifie ses ressources en investissant dans l'exploration, en développant des projets miniers et en nouant des partenariats stratégiques. Engagées dans une démarche de performance, de sécurité et d'amélioration continue, les équipes de la Business Unit Mines exercent leurs activités minières dans le respect de l'environnement et des Hommes, et contribue au développement économique des territoires et de leurs populations.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Présentation du groupe pour de futurs stages

CHIFFRES CLÉS

Chiffre d'Affaire
1447 M€

Date de Création
2001

Effectif total
4200 collaborateurs dans le monde

CANAUX DE RECRUTEMENT

www.aveva.com espace carrières

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

L'intégralité de nos recrutements Groupe est gérée par notre CSP (Centre de Service Partagés). Le process est le suivant :

Chaque candidat doit pouvoir exercer librement son choix entre nos différentes offres d'emploi. La création d'un dossier de candidature le rendra ainsi visible auprès de l'ensemble des recruteurs du Groupe. C'est la raison pour laquelle nous les incitons vivement à se rendre sur notre site www.aveva.com. Chaque candidat trouvera ainsi la possibilité, non seulement de répondre en direct à l'offre qui l'intéresse mais encore de déposer son profil afin de conserver la faculté d'être contacté ultérieurement si un autre poste correspondant à ses aspirations venait à être publié.

S'évaluer, se rapprocher, se reconnaître. Pour AREVA, un recrutement bien conduit s'effectue en trois étapes :

1. Nous étudions votre candidature (vous avez répondu à une annonce en ligne : www.aveva.com)
2. Un chargé de recrutement vous reçoit.
3. Vous rencontrez vos futurs responsables opérationnels.

ASSYSTEM



Conseil en ingénierie

23 place de Wicklow 78180 Montigny le Bretonneux

www.assystem.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Assystem est un groupe international d'Ingénierie et de conseil en innovation.

Au cœur de l'industrie depuis cinquante ans, le groupe accompagne ses clients dans le développement de leurs produits et dans la maîtrise de leurs investissements industriels tout au long du cycle de vie. Assystem emploie plus de 12 000 collaborateurs dans le monde et a réalisé un chiffre d'affaires près de 900 millions d'euros.

Nous développons et intégrons des technologies pour des produits innovants, des processus de production et des infrastructures de pointe pour accompagner nos partenaires dans le déploiement de leurs projets mondiaux. Notre ambition est de devenir l'une des 10 premières sociétés d'ingénierie mondiales dans la mise en œuvre des technologies pour les produits et les processus.

Nous offrons des services de technologie avancée à valeur ajoutée sur les secteurs automobile, aérospatial, énergie/nucléaire, naval/défense et pharmaceutique en électronique embarquée et en informatique industrielle (pérennité des systèmes et des installations associées).

Nous proposons des postes en :

- Ingénierie produits : analyse fonctionnelle, conception, calculs, tests et validation,
- Ingénierie de process : conception, spécifications techniques, inspection et relance fournisseurs, essais et mises en services, formation et transfert industriel,
- Technologies : électronique, informatique embarquée, automatisme, informatique industrielle et pérennité,
- Facilities : exploitation, maintenance et aide à la production, sécurité, conseil et audit.

Principaux partenaires : Areva, Arcelor, Airbus, Alstom, EADS, EDF, General Electric, PSA, Renault, Sagem, Safran-Aventis, Schneider Electric, Thales...

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nous proposons aux futurs ingénieurs des stages ainsi que des VIE dans des domaines variés : dans les métiers mécaniques de l'aéronautique, l'automobile, naval et défense, sciences de la vie, énergie et nucléaire ainsi que les métiers de l'informatique et de l'électronique. Aujourd'hui Assystem recherche les futurs ingénieurs industriels et créatifs, héritiers de Léonard de Vinci, génie de la Renaissance, apportant des solutions originales à des projets de plus en plus complexes et participant à la Croissance d'Après. Incarne nos valeurs au quotidien et pensez le monde de demain en rejoignant la communauté leo ! www.assystemrecrute.com/leo.php

Assystem vous propose :

- D'intégrer une entreprise en forte croissance, reconnue pour son savoir-faire et dotée d'une solide assise financière.
- De contribuer à des projets d'envergure, variés et passionnants, dans des secteurs de pointe.
- De vous enrichir personnellement en travaillant avec des équipes pluridisciplinaires et multiculturelles dans un esprit solidaire et convivial.
- De vous donner les moyens d'apprendre et de grandir en permanence grâce à une politique RH active et proche du terrain.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Vous pouvez déposer votre CV de manière spontanée ou en répondant à une annonce sur notre site Internet www.assystemrecrute.com

OPPORTUNITÉS

Entrer chez Assystem, c'est devenir collaborateur d'un groupe mondial avec des projets français ou internationaux. Des évolutions possibles dans l'expertise métier, la direction technique, la conduite de projet ou la négociation d'affaires.

CHIFFRES CLÉS

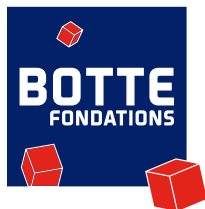
Chiffre d'Affaire : 900 millions d'euros

Date de Création : 1966

Effectif total : 12 000 collaborateurs

Profil recherché : Ingénieurs : Stagiaire, jeunes diplômés, VIE

BOTTE FONDACTIONS



Travaux Publics – Fondations Spéciales

5 Rue Ernest Flammarion ZAC du Petit Le Roy 94550 CHEVILLY LARUE

<http://www.botte-fondations.fr>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

BOTTE Fondations, filiale de VINCI Construction France intervenant sur l'ensemble du territoire, est une Entreprise spécialisée sans les Fondations Spéciales (CA 100 M€) qui réalise tous types de travaux : pieux, injections, soutènements, parois moulées, tirants...

Forte de plus de 30 ans d'expérience, notre Entreprise intervient partout en France à travers nos Agences géographiques et Métiers.

Comptant plus de 400 salariés, nous mettons au service de nos clients une expertise et des savoir-faire reconnus en :

- fondations de bâtiments fonctionnels, logements, bureaux, tours, ouvrages d'art, etc
- réalisation de parkings souterrains, de bassins de rétention, de stations de métro, de puits profonds, etc.

Quel que soit la spécificité du projet, nos équipes s'adaptent à chaque situation pour relever les défis des chantiers les plus complexes comme des plus courants.

Elles apportent ainsi à nos clients des solutions techniques pertinentes, fiables et économiques.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Dans un contexte de croissance d'activité sur la France entière et compte tenu de notre positionnement sur les projets du Grand Paris, nous renforçons nos équipes et recherchons des étudiants motivés en recherche d'une opportunité sur les métiers d'Ingénieur Travaux, Études de Prix ou Études Techniques spécialisées en fondations spéciales...

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

CDI, CDD

à l'issue d'un stage ou alternance, annonce, candidature spontanée

Stagiaires, Alternants, Apprentis

Forum écoles, annonce diffusée par les écoles cibles, candidature par e-mail

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsable du recrutement

Candice GEOFFRAY,

candice.geoffray@vinci-construction.fr

01 49 61 49 76

CHIFFRES CLÉS

Chiffre d'Affaire

100 millions de CA

Date de Création

1986

Effectif total

420 salariés

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG

12 Ingénieurs

Profils recherchés

Ingénieurs Travaux, Etudes Techniques et Etudes de Prix

BOUYGUES CONSTRUCTION



BTP

1 avenue Eugène Freyssinet – 78 280 Guyancourt
<http://www.bouygues-construction.com/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Acteur global de la construction et des services, Bouygues Construction conçoit, réalise et exploite des ouvrages qui améliorent au quotidien le cadre de vie et de travail : bâtiments publics et privés, infrastructures de transport, réseaux d'énergie et de communication.

Leaders de la construction durable, le Groupe et ses 53 500 collaborateurs s'engagent ainsi sur le long terme auprès de leurs clients pour les aider à bâtir une vie meilleure.

CHIFFRES CLÉS

4 grands métiers
 Bâtiment, énergies&services,
 travaux publics, concessions

28% de femmes

12 MDS d'euros de CA en 2015
 dont 52% réalisés à l'international

48% du Budget de R&D consacrés
 à la construction durable

Taux de satisfaction
 de nos stagiaires et alternants
 >80% (enquête Happy Trainees)

Présent dans 80 pays

189 projets soutenus grâce
 à la Fondation Terre Plurielle
 de Bouygues Construction

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stagiaires
 Plus de 1500

Alternants
 530

VIE
 80

CANAUX DE RECRUTEMENT

Site Carrières Bouygues :
<http://carrieres.bouygues-construction.com/>

International Program Bouygues Construction

BRGM



Géosciences pour une Terre durable

brgm

Géosciences

Recherches scientifique, appui aux politiques publiques, coopération internationale, sécurité minière, formations

BP 36009 – 3 Avenue Claude Guillemin – 45060 Orleans Cedex 2
www.brgm.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le BRGM (Bureau de Recherches Géologiques et Minières) est l'établissement public de référence dans les applications des sciences de la Terre pour gérer les ressources et les risques du sol et du sous-sol.

Ses objectifs majeurs sont de :

- Comprendre les phénomènes géologiques et les risques associés,
- Développer des méthodologies et des techniques nouvelles,
- Produire et diffuser des données pour la gestion du sol, du sous-sol et des ressources,
- Mettre à disposition les outils nécessaires à la gestion du sol, du sous-sol et des ressources, à la prévention des risques et des pollutions, aux politiques de réponse au changement climatique.

Les actions du BRGM s'articulent autour de 5 missions : la recherche scientifique, l'appui aux politiques publiques, la coopération internationale, la sécurité minière et la formation.

Par vocation et à travers ses actions ou missions scientifiques sur le terrain, tant en France qu'à l'étranger, le BRGM est un acteur majeur du développement durable. L'établissement public est engagé dans une démarche RSE globale.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Dans le cadre du développement de nos relations Ecole/Entreprise, la présence du BRGM au Salon Geologia est pour nous une évidence. A la recherche de nos futurs potentiels, ce forum constitue une opportunité de rencontre et d'échanges autour de vos souhaits et de nos objectifs.

Le BRGM accompagne ses collaborateurs dans leur évolution professionnelle et entretient leur mobilisation sur des projets en permanente évolution. Diversité, égalité professionnelle, mobilité et formation continue sont les maîtres-mots de notre gestion des carrières.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le BRGM recrute chaque année 60 à 80 salariés en CDI, ainsi que des doctorants et post-doctorants, des personnels en alternance ou en contrat d'insertion, des volontaires du service civique, des VIE, et plus de 250 stagiaires. L'ensemble des entretiens réalisés par le BRGM se font au siège social à Orléans.

Note : Nous portons une attention particulière à la personne en situation de handicap en aménageant son poste de travail dès le recrutement afin que les salariés puissent travailler dans des conditions optimales et donner le meilleur d'eux-mêmes. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

CDI : 898

CDD : 21

Stagiaires : 154

Alternants : 24

Apprentis : 28

VSC : 16

VIE : 1

CANAUX DE RECRUTEMENT

www.brgm.fr/emploi

CHIFFRES CLÉS

Année de création

1959

Effectif total

978

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG

31

Profil recherché

Tous profils de techniciens à ingénieurs et chercheurs

BURGEAP



Ingénierie de l'environnement

27 rue de Vanves 92772 Boulogne Billancourt CEDEX

www.burgeap.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

La surveillance de la qualité des milieux naturels est le cœur de métier de BURGEAP. Qualité de l'air et des odeurs, du sol et de la nappe, de l'eau ; maîtrise de l'énergie : chaque ingénieur apporte sa connaissance du terrain et de la science pour préserver l'environnement, favoriser la réalisation de villes durables et aider les entreprises écoresponsables dans leur démarche. L'équipe d'experts multidisciplinaires de BURGEAP invente, conçoit et met en œuvre des solutions pratiques pour le développement durable depuis 65 ans. L'histoire de BURGEAP est marquée par sa capacité d'innovation. La qualité des prestations de BURGEAP vise l'excellence technique, notamment par l'apport de son service Recherche et Développement. En combinant expertise globale et savoir-faire local, BURGEAP met à disposition de ses clients français et internationaux des spécialistes à travers le monde, dans ses quatre domaines techniques :

- Eau, énergie, ville et territoire
- Environnement industriel
- Nucléaire et déconstruction
- Santé publique.

BURGEAP offre une prestation d'ingénierie globale : conseil, formation, assistance à maîtrise d'ouvrage, conception, maîtrise d'œuvre, réalisations clé en main.

OPPORTUNITÉS

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG :
une quinzaine d'anciens élèves de l'ENSG

Nombre de cadres embauchés par an :
En 2015 : 24 embauches cadre CDI/CDD

Profil recherché :
Poste d'ingénieur d'études, ingénieur de projets. Toutes les offres actuelles sont visibles sur le site www.burgeap.fr

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :
Nous sommes actuellement en cours de recensement des besoins. La liste des stages sera disponible mi-novembre.

Perspectives de carrières et de formations :
La politique de recrutement s'appuie sur les valeurs de BURGEAP : créativité, excellence, engagement, confiance en l'homme et en l'avenir. Ces fondamentaux se traduisent dans nos choix de recrutement par la diversité, la formation et l'évolution. La direction s'attache à vérifier cette richesse potentielle dans chaque recrutement.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

- Présentation du groupe GINGER BURGEAP et de ses activités
- Prise de contact avec les étudiants et futurs diplômés pour échanger sur nos offres de stages et opportunités professionnelles

CHIFFRES CLÉS

Chiffre d'affaire : 34,6 Millions d'€ en 2015

Année de création : 1947

Nombre de collaborateurs en France : 400

Nombre d'offres de stages : En 2016, 20 offres de stage (toutes filiales confondues)

Nombre de contrats d'apprentissage : En 2016, 3 contrats d'apprentissage

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Responsable du recrutement :

Claire Pebayle

27 rue de Vanves 92772 Boulogne Billancourt cedex

Tél : 01 46 10 25 70 • Fax : 01 46 10 25 25

recrutement.burgeap@gmail.com

COLAS

**Construction/BTP**

7 place René Cair 92100 Boulogne Billancourt

www.colas.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Qui sommes-nous? Un leader mondial des travaux de construction et d'entretien de toutes les infrastructures de transport, d'aménagement urbain ou de loisirs, le groupe Colas se caractérise par la diversité de ses activités. En France, le groupe Colas s'organise autour des activités suivantes : construction et entretien des routes, autoroutes, pistes d'aéroports, production de matériaux... équipement de la route (Aximum), canalisation et pipe-line (Spac), étanchéité et bardage (Smac), travaux ferroviaires (Colas-Rail). À l'International, Colas réalise des travaux routiers, des Ouvrages d'art et des chantiers de bâtiment...

Que proposons-nous aux jeunes diplômés? La route est une vocation qui part du terrain. C'est pourquoi l'intégration du nouvel embauché débute par un apprentissage des bases pratiques du métier, sur le terrain. Il ou elle découvre l'environnement du métier, se familiarise avec l'organisation et les équipes, se confronte aux réalités du quotidien. Dès le début, des stages permettent d'approfondir les connaissances : techniques routières et produits spéciaux, gestion, matériel, contrôle qualité, laboratoire, ressources humaines... À l'issue de cette pre-

mière période, le jeune collaborateur peut être accueilli au sein de l'université Colas, animée avec le concours de l'École nationale des ponts et chaussées. Pendant deux semaines, la formation reçue permet de développer une culture de la route ainsi que des connaissances en techniques routières, droit des marchés, organisation et gestion de chantier, études de prix... Il se crée ainsi entre les participants un lien, un esprit « promo », propice au développement professionnel.

Nos stages :

- 1600 stages par an à pourvoir dans l'ensemble de nos métiers.
- Stage découverte (1 à 3 mois).
- Stage technicien/encadrement (2 à 3 mois).
- Travaux et projets de fin d'études (4 à 6 mois) en France ou à l'International

Le stage est la porte d'entrée royale pour intégrer le Groupe une fois diplômé(e). Un maître mot : responsabilités ! Que ce soit en 1^{ère} année (par exemple intégré (e) dans une équipe de compagnons), en 2^{ème} année en tant que chef de chantier, ou en 3^{ème} année en tant qu'assistant (e) conducteur de travaux, l'objectif est de vous faire tester le métier.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Venez vous renseigner sur un Groupe dynamique et évolutif, aux valeurs fortes, pouvant vous offrir de réelles opportunités de carrières.

CHIFFRES CLÉS

Année de création
1929

Nombre de collaborateurs dans le monde
57000

Nombre d'offres de stage
1600

Chiffre d'affaires
12M€

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Sélection des candidats sur CV, lettre de motivation, dossier de candidature. Entretien à la Direction des Ressources Humaines de la filiale.

OPPORTUNITÉS

Ingénieurs travaux, ingénieurs carrières et matériaux, ingénieurs études... Les apports de votre formation doivent être accompagnés de qualités personnelles : aisance relationnelle, maîtrise de soi, pragmatisme, agilité d'esprit et goût pour le terrain.

CVA Group



Recrutement, Études, Prestations techniques, Travail temporaire, Portage et Formation

7 chemin de la Marouette 64100 Bayonne - www.group-cva.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le Group CVA intervient sur le marché du recrutement, des études, de l'assistance technique, du travail temporaire, du portage et de la formation notamment dans les Géosciences et les Matières Premières :

- des Géosciences pétrolières
- de la Géotechnique
- de l'industrie minière
- de l'Hydrogéologie
- de l'Environnement

CVA Group identifie, sélectionne et recrute pour ses clients des candidats en mission, CDD et CDI.

CVA Group permet efficacement à chaque candidat d'acquérir de nouvelles compétences et un professionnalisme en multipliant les expériences par un contrat de travail à plein temps visant soit à assurer le remplacement d'un employé, soit à appuyer l'effectif de l'entreprise durant une période de travail accru.

Chaque candidat pourra tester et être testé sur une longue période, avant de décider finalement d'être embauché ou non.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nos objectifs sur le salon sont :

- Accompagner les étudiants dans leur première recherche d'emploi en les conseillant sur leur CV et sur leurs démarches à la sortie de l'école.
- Proposer des postes adaptés aux compétences des étudiants en faisant coïncider leurs attentes et souhaits d'évolution professionnelle avec les besoins de nos clients.
- Permettre aux étudiants de diffuser largement leur candidature en profitant de notre réseau.

Notre objectif final est de : RELIER LES HOMMES ET LES PROJETS

Nom des gérants : Pierre VINOUR et Étienne CAVALLUCCI

Secteur d'activité :

Recrutement, Études, Prestations techniques, Travail Temporaire, Portage et Formation

Secteur industriel :

- Upstream Pétrole et Gaz : Géosciences, Réservoir et Puits
- Downstream Pétrole et Gaz : projets et exploitation
- Industrie minière
- Géotechnique
- Environnement

Implantations :

Bayonne, Paris La Défense, Carrières-sur-Seine, Pau et Genève

Produits phares : recrutement technique, personnalisé et spécialisé notamment en géosciences et réservoirs pour les industries pétrolières, gazières, minières, l'environnement et la géotechnique

Principaux clients : toutes les compagnies pétrolières et parapétrolières

Création : 2006

Site internet : www.group-cva.com

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsable : Agnès MOUËZY

Adresse :

Centre TOKI LANA
7 chemin de la Marouette
64 100 Bayonne

Email : agnes.mouezy@cv-associates.com

Site web : www.group-cva.com

ERAMET



ERAMET

Minier et Métallurgie

Tour Maine Montparnasse 33, avenue du Maine 75755 Paris Cedex 15 FRANCE

www.eramet.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le groupe ERAMET est un groupe minier et métallurgique français qui détient des positions mondiales de premier plan dans chacune de ses activités :

- ERAMET Nickel détient des mines de nickel en Nouvelle-Calédonie et transforme elle-même la quasi-totalité de son minerai. Le Groupe est le premier producteur mondial de ferronickel, un des trois seuls producteurs mondiaux de nickel de haute pureté, ainsi que le leader mondial du chlorure de nickel.
- ERAMET Alliages est le deuxième producteur mondial de pièces matricées de forte puissance pour l'aéronautique et l'énergie. ERAMET Alliages conçoit et développe des pièces et des produits tant dans le domaine des aciers à hautes performances, des superalliages (base nickel), de l'aluminium, que du titane. ERAMET Alliages est leader mondial de la métallurgie des poudres atomisées au gaz.
- ERAMET Manganèse est le deuxième producteur mondial de minerai de manganèse à haute teneur grâce à sa mine au Gabon, le deuxième producteur mondial d'alliages de manganèse, le premier producteur d'alliages à plus haute valeur ajoutée, les « affinés », et le premier producteur mondial de dérivés chimiques du manganèse.
- Enfin, le Groupe détient une nouvelle activité dans le domaine du dioxyde de titane et du zircon. L'amont de cette filière (sables minéralisés) est localisé au Sénégal. La transformation (enrichissement du minerai de titane) se poursuit en aval par pyrométallurgie, en Norvège.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Objectifs sur le salon :

- Présenter les activités et les métiers différents du groupe ERAMET
- Conseiller les étudiants et les jeunes diplômés
- Proposer des stages

OPPORTUNITÉS

Le groupe ERAMET permet plusieurs types de mobilités, la mobilité géographique et la mobilité fonctionnelle. Un entretien annuel est systématiquement mené afin de suivre la carrière de nos collaborateurs. L'évolution de carrière est personnalisée en fonction des souhaits, des ambitions et des aptitudes de la personne et de leur adéquation avec les besoins du Groupe.

CANAUX DE RECRUTEMENT

Déposez votre candidature sur le site :
www.eramet.com « Talents / Espace Recrutement »

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Profil recherché : Nous recherchons des professionnels dotés d'une ouverture d'esprit, d'un bon sens relationnel, ayant une passion pour leur activité professionnelle et qui veulent assumer une responsabilité opérationnelle. La maîtrise de l'anglais peut être nécessaire, compte tenu du contexte multiculturel d'ERAMET et des marchés internationaux de nos produits.

Stages proposés : Le Groupe propose des stages en France et, selon les opportunités, à l'étranger.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs dans le monde
14 000

Chiffre d'affaires
3,1 milliards d'euros en 2015

EUROVIA



Construction/BTP

18 Place de l'Europe 92 565 RUEIL MALMAISON

<http://www.eurovia.fr/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Eurovia (groupe VINCI) est l'un des principaux acteurs mondiaux de la construction d'infrastructures de transport et des aménagements urbains.

Grâce à notre réseau industriel -production de granulats et de matériaux pour la route et les voies ferroviaires- nous maîtrisons toute la chaîne d'approvisionnement.

Nous développons également une large offre de services, allant de la maintenance des infrastructures, à la conception-coordination en passant par le conseil dans le cadre d'opérations en partenariat public-privé.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Parce qu'il y aura toujours des infrastructures de transport plus sûres et plus intelligentes à inventer, venez les construire avec nous !

Nous portons une attention particulière à l'accueil, l'intégration, la formation des nouveaux collaborateurs et l'évolution de carrière en France comme à l'international.

Nous vous proposons des parcours professionnels privilégiant l'autonomie, la prise de responsabilités directes et l'esprit d'équipe.

OPPORTUNITÉS

Nous recrutons chaque année en France une centaine de jeunes diplômés à des postes d'ingénieurs travaux débutant, dans les domaines d'activité suivants : travaux routiers et aménagements urbains, signalisation routière et travaux ferroviaires.

Nous proposons également des postes d'Ingénieurs Carrières et Matériaux, d'Ingénieurs Matériel et d'Ingénieurs Technique.

CANAUX DE RECRUTEMENT

Présélection des candidatures déposées sur <http://www.eurovia.com/fr/talents#postuler-1>.

Un processus de recrutement court de deux entretiens : un entretien RH et un entretien avec l'un de nos directeurs opérationnels.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

CDI
120 ingénieurs

Stagiaires
1055

Alternants
700

VIE
10

CHIFFRES CLÉS

Année de création
1997

Nombre de collaborateurs dans le monde
38 000 collaborateurs dont 23 000 en France

Chiffre d'affaires
7,9 Milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2015
dont 53 % réalisé à l'international

CONDUCTEURS
DE TRAVAUX

RESPONSABLES DE PROJETS

INGÉNIEURS TRAVAUX

CHARGÉS D'AFFAIRES

CENTRALISTES
INFORMATIQUES

AIDE-CONDUCTEURS
DE TRAVAUX

INGÉNIEURS ÉTUDES

MÉCANICIENS

FOREURS

CHEFS DE CHANTIER

GRUTIER



NOS FONDATIONS AUJOURD'HUI, CE SONT EUX

NOS FONDATIONS DE DEMAIN,
C'EST PEUT-ÊTRE VOUS !

REJOIGNEZ-NOUS POUR LE GRAND PARIS :
WWW.FONDATIONS-FAYAT.COM/CARRIERES


FAYAT
FONDATIONS

REJOIGNEZ DES EXPERTS EN FONDATIONS SPÉCIALES

 **SEFI-INTRAFOR**
FAYAT

 **FRANKI**
FONDATION
FAYAT

 **FAYAT PILING LTD**
FAYAT GROUP

 **SOLS & FONDATIONS**
FAYAT

n°
2
DES FONDATIONS
EN FRANCE
174 M€
CHIFFRE D'AFFAIRES

+
DE
1000
CHANTIERS PAR AN

4 SOCIÉTÉS

560 SALARIÉS
10 IMPLANTATIONS

FAYAT FONDATIONS



BTP/fondations spéciales

9/11, rue Gustave Eiffel - 91 350 Grigny

<http://www.fayat-fondations.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Sefi-Intrafor, Franki Fondation, Fayat Piling et Sols & Fondations : avec les quatre entreprises de sa division Fondations, le groupe Fayat dispose d'une gamme complète de solutions techniques pour tous les types de fondations spéciales : soutènement, tirants, pieux, micropieux, injections, sondages, consolidation et amélioration de sols. Avec ses bureaux d'études intégrés et un parc matériel conséquent (grues mobiles, foreuses, centrales de fabrication et d'injection...), le pôle Fayat Fondations assure tous les types de travaux dans les conditions les plus variées. Les quatre sociétés Fayat Fondations apportent ainsi à leurs clients toute leur expertise en fondations spéciales et le savoir-faire de leurs équipes sur des chantiers d'envergure comme sur des travaux de proximité. Avec des circuits hiérarchiques courts, les quatre sociétés Fayat Fondations mettent en avant la culture de la responsabilisation. Le management de proximité fondé sur la confiance accordée à chacun favorise l'autonomie et la prise de décision.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Les métiers des fondations sont peu connus, mais passionnants !

Choisir de travailler pour Fayat, c'est découvrir des entreprises à taille humaine avec la stratégie d'un grand groupe.

Transmettre notre métier avec passion, relever chaque jour de nouveaux défis géotechniques et partager des valeurs communes autour de projets de toutes tailles : les hommes et les femmes de Fayat Fondations ont cela en commun. Rejoignez-nous !

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Candidatures (CV + lettre de motivation) à envoyer à Carole Cadran, chargée de recrutement Fayat Fondations : c.cadran@sefi-intrafor.fayat.com ou à déposer via le site [fayat-fondations.com/rubrique Carrières](http://www.fayat-fondations.com/rubrique_Carrières)

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs dans le monde
560

Chiffre d'affaires
174 millions d'euros

PROFILS RECHERCHÉS

CDI, CDD, stages, apprentissages et VIE : nous recherchons actuellement des profils sur les postes suivants :

- Ingénieur Travaux
- Ingénieurs Études – exécution
- Ingénieurs Études de Prix
- Projeteurs
- Conducteurs de travaux
- Chargés d'affaires
- Directeurs/Responsables de Projets (mobilité géographique primordiale)

IMPLANTATIONS GÉOGRAPHIQUES

Siège social en Ile-de-France (91).

8 agences dans toute la France.

Implantations en Grande-Bretagne et en Asie.

EXTRA&CO



R&D des ressources minérales et énergétiques

Technopole Hélio parc – Bâtiment Einstein 2 avenue Pierre Angot 64000 PAU
<http://www.extra-co.fr>

PRÉSENTATION DU DISPOSITIF

Extra&Co est un dispositif original destiné aux entreprises (TPE, PME & ETI) de la filière économique « Industries Extractives & Première Transformation (IEPT) », financé sur le programme « Investissements d'Avenir » de l'Etat.

La vocation première d'Extra&Co est d'accompagner les entreprises dans leurs projets de Recherche-Développement-Innovation, en leur proposant une offre de services articulée autour de l'accès aux compétences et moyens (« plateformes ») technologiques de premier plan des 4 Instituts Carnot du groupement. Parallèlement, Extra&Co vise à mobiliser et organiser autour de lui un réseau d'autres acteurs en lien avec la filière IEPT (pôles de compétitivité, centres techniques industriels, organisations professionnelles, clusters d'entreprises...) et compléter ainsi son offre de services aux entreprises.

Extra&Co est porté par un groupement de 4 opérateurs publics de recherche labellisés Instituts Carnot (ISIFoR - coordinateur du dispositif, BRGM, ICEEL et M.I.N.E.S.) ayant une expertise scientifique reconnue dans le domaine des ressources minérales et énergétiques du sous-sol (minerais métalliques, minerais non-métalliques, hydrocarbures).

Le cœur de cible d'Extra&Co rassemble les entreprises ayant des activités d'exploration du sous-sol, de prospection, d'extraction (en mines, carrières, forages...), de production et de première transformation des matières premières minérales et énergétiques primaires (métaux, minéraux industriels, matériaux minéraux du BTP, pétrole, charbon, gaz, géothermie profonde...).

Le dispositif s'adresse également aux entreprises intervenant dans la production de matières premières minérales secondaires (recyclage et valorisation des résidus miniers et de carrières, des déchets minéraux des activités économiques...), et plus largement à celles proposant aux entreprises de cœur de cible, des solutions innovantes concourant à la maîtrise des impacts environnementaux.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Il s'agit du premier forum Géologie pour nous, l'Action filière Extra&Co venant de démarrer. Nous vous présenterons les actions des structures de recherche publique en faveur de l'innovation des entreprises. Outre les thèses hébergées dans les laboratoires affiliés, des stages peuvent être effectués au sein des instituts Carnot partenaires d'Extra&Co.

CHIFFRES CLÉS

Année de création

2016

Effectif total

14 dont 6 opérationnels à plein temps

Nombre d'anciens élèves de l'ENS

2

Réseau de plateformes technologiques

36 plateformes

Réservoir de chercheurs mobilisable

2000 chercheurs

CONTACTS

Chef de projet

Nicolas Letargua : 0540175226 - 0629055713 - nicolas.letargua@univ-pau.fr

Chargés d'affaires

Laure : laure.tastet@univ-pau.fr

Jacques : jacques.schleifer@mines-paristech.fr

Bénédicte : b.pesset@brgm.fr

Nicolas : nicolas.meunier@univ-lorraine.fr

FONDASOL



Géotechnique

290 rue des Galoubets - CS 40767 - 84035 AVIGNON CEDEX

<http://www.fondasol.fr/>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

FONDASOL est un bureau d'études géotechniques français au service de tous les acteurs de la construction, qui produit depuis plus de cinquante ans des données de terrain. Il met au service de ses clients une forte culture d'entreprise empreinte de compétence, d'éthique, d'esprit d'équipe et de responsabilité. Avec près de 600 collaborateurs - dont 140 ingénieurs et 100 équipes de terrain - qui produisent chaque année plus de 8000 études, FONDASOL est aujourd'hui le numéro 2 de la géotechnique en France. Il accompagne ses clients tout au long de leur projet : études géotechniques, mais aussi suivi ou supervision d'exécution.

FONDASOL se positionne, depuis 1958, comme une référence en matière d'étude et d'ingénierie géotechnique, concrétisant cette ambition à travers sa direction technique et scientifique. Ses départements Géologie/Géophysique, et depuis 2014, Eau et Environnement et Pathologie des Structures lui permettent d'appréhender des problématiques de sol complexes, de proposer des solutions globales environnementales et sanitaires et d'accompagner les maîtres d'ouvrage dans la gestion de leur patrimoine bâti.

Depuis 15 ans, FONDASOL ne cesse de développer et d'améliorer un système de management qualité selon la norme ISO 9001. Aujourd'hui, ses quatre laboratoires d'analyses géotechniques sont certifiés.

FONDASOL a une politique forte au service de la préservation de la santé de ses salariés, et de la protection du public et de l'environnement.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Outre la compétence technique, notre attention porte sur le potentiel d'intégration au sein de l'entreprise. Accompagné d'un tuteur-référent, chaque nouvel ingénieur se voit proposer un parcours de formation enrichi chaque année. Notre organisation en agences favorise la prise d'initiative et l'autonomie professionnelle et personnelle.

FONDASOL favorise la promotion de ses ingénieurs vers des postes de chefs d'agences, managers, ingénieurs experts. Un plan de formation interne et externe est proposé chaque année à chaque ingénieur.

Pour nous, l'équilibre entre vie personnelle et professionnelle est le terreau de relations apaisées et de performances accrues.

Nous recherchons des ingénieurs en géotechnique, en Eau et Environnement, en Environnement et Risques industriels et des généralistes, présentant savoir-être, rigueur, autonomie et sens de l'organisation.

Des compétences managériales et commerciales sont également nécessaires à l'épanouissement de nos ingénieurs.

CHIFFRES CLÉS

Chiffre d'Affaire

60 millions

Date de Création

1958

Effectif total

600

Profils recherchés

ingénieurs Géotechnique, Eau et Environnement, Environnement et Risques industriels et des généralistes présentant savoir-être, rigueur, autonomie et sens de l'organisation

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Stagiaires

40 offres de stage

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsable du recrutement

Hocine AKIR

hocine.akir@fondasol.fr

GÉOTEC



Construction/BTP, Environnement, Génie civil

9 boulevard de l'Europe 21 800 QUETIGNY

<http://www.geotec-sa.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

GÉOTEC est un bureau d'études en géotechnique, indépendant, assurant en interne l'ensemble de la chaîne de production, du sondage à l'ingénierie. Fort de ses 350 salariés dont plus d'une centaine d'ingénieurs, GÉOTEC réalise toutes les études géotechniques G1, G2, G3, G4 et G5. La valorisation de nos ingénieurs est un des maîtres-mots de la société, en leur permettant d'accompagner nos clients dans toutes les phases de conception et de réalisation de leurs projets. Pour cela, chaque agence s'appuie sur un réseau d'experts régionaux permettant d'assurer un haut niveau d'études tout en conservant la proximité vis-à-vis de nos donneurs d'ordres.

Les problématiques du sol étant de plus en plus complexes, GÉOTEC a développé depuis plus de 15 ans tout un ensemble de services supports assurant une réponse globale sur les métiers du sol : Service Environnement, Service Risques Naturels, Service Structures regroupant une vingtaine d'ingénieurs spécialisés (hydrogéologie, loi sur l'eau, mécanique des roches, structure béton...).

GÉOTEC a également développé son expertise sur la géotechnique nearshore et offshore (port de Cherbourg, extension de Monaco, éoliennes maritimes,...) et la reconnaissance profonde (sondages de plus de 500 m).

La satisfaction de nos clients restant une priorité, la sécurité des personnes et la préservation de l'environnement sont également notre souci quotidien. Ainsi, GÉOTEC s'est engagé dans une démarche Qualité Sécurité Environnement. Ces actions se sont traduites par la certification ISO 9001 obtenue sur l'ensemble de nos 20 agences et de nos services supports en juillet 2014 et par la démarche actuelle de certification OSHAS 18001.

OPPORTUNITÉS

GÉOTEC recrute des ingénieurs de profil Grandes Ecoles (ENSG, Polytech Grenoble, Centrale, ENPC, ...), débutants ou confirmés, comme des techniciens de niveau BAC +2/3. Une des voies privilégiées reste le recrutement de nos stagiaires et apprentis.

Les compétences de nos jeunes embauchés sont développées en interne par le réseau de nos ingénieurs experts et par les nombreuses formations délivrées par la société (organisation de plusieurs séminaires interne chaque année, formations externes). Les objectifs de formation sont définis annuellement avec chaque salarié dans le cadre du plan national de formation mis en place. Le développement de la société et des missions d'ingénierie ouvre de fortes possibilités d'évolution vers les postes de Chef de Projet, Chefs d'Agence, Experts.

Domaines de compétences privilégiés : géotechnique, géologie, risques naturels, environnement, structure, maîtrise d'œuvre, essais en laboratoire, contrôles extérieurs de chantier.

CHIFFRES CLÉS

Année de création : 1973
 Nombre de collaborateurs en France : 350
 Nombre d'offres de stages : 40
 Nombre de contrats d'apprentissage : 10
 Chiffre d'affaires : 45 millions d'€

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les différentes candidatures peuvent être transmises au service Ressources Humaines à l'adresse suivante :
 GÉOTEC
 Service ressources Humaines
 9 boulevard de l'Europe
 21800 QUETIGNY
rh-recrutement@geotec-sa.com

Ginger CEBTP



Construction/BTP

12 AVENUE GAY LUSSAC - 78 990 ELANCOURT
<http://www.groupe-cebtp.com> - 01.30. 85.24.00

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Ginger CEBTP est un pôle d'expertise unique au service de la construction. Fort d'un savoir-faire enrichi par plus de 80 ans d'expérience, Ginger CEBTP est l'ingénieur des sols, des matériaux et des ouvrages. Au travers de son expertise scientifique et technique, Ginger CEBTP intervient sur tous types d'ouvrages, y compris les plus complexes, tout au long de leur vie : bâtiments (habilitations, cliniques, et hôpitaux, universités, centres de recherche...), infrastructures (routes, lignes LGV...), ouvrages d'art, ouvrages industriels, monuments historiques.

DG : Philippe MARGARIT

Implantations : Ginger CEBTP est organisé en 50 agences, couvrant l'ensemble du territoire métropolitain, auxquels s'ajoutent des présences fortes en Nouvelle Calédonie, en Polynésie Française, en Guyane, à la Martinique, à la Réunion et nouvellement en Algérie et au Maroc.

Produit phare : Ginger CEBTP mène ses expertises à tous moments du cycle de vie d'un ouvrage en assurant aussi bien les études en amont; les prestations d'ingénierie spécialisées dans les sols, les matériaux et les ouvrages; l'assistance à maîtrise d'œuvre; et la gestion du patrimoine. L'approche de l'entreprise garantit une prise en charge totale d'un projet d'expertise qui se définit autour de 4 étapes clés : - Prélever, - Analyser, - Diagnostiquer, - Recommander.

Principaux clients : Ginger CEBTP offre un pôle d'expertise unique au service de tous les acteurs de la construction, du bâtiment et des travaux publics : maîtres d'ouvrages, maîtres d'œuvre, entreprises du BTP, bureaux d'études, bureaux de contrôles, industriels, experts, collectivités locales, architectes.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Travailler ou faire un stage chez Ginger CEBTP, c'est vivre une expérience enrichissante et engageante, puisque chaque année à l'issue de ces stages, entre 10 et 20 % de ces jeunes diplômés stagiaires sont recrutés pour favoriser le développement du groupe.

OPPORTUNITÉS

De nombreux postes d'Ingénieurs, Chefs de Projets, Chargés d'Affaires, Chef de Service, Responsable d'Agence... sont à pourvoir. Ginger CEBTP peut vous offrir de belles perspectives de carrières et d'évolution au sein de son groupe.

CHIFFRES CLÉS

| | |
|--|-------|
| Année de création : | 1933 |
| Nombre de collaborateurs dans le monde : | 1100 |
| Nombre de collaborateurs en France : | 840 |
| Nombre d'offres de stages : | 150 |
| Nombre de contrats d'apprentissage : | 35 |
| Nombre de VIE : | 1 |
| Chiffre d'affaires : | 89 M€ |

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons en France et à l'international des Ingénieurs de profil BAC +4/5 issus des grandes écoles et universités et des techniciens de niveau BAC + 2/3. Dans le cadre de sa stratégie RH, Ginger CEBTP accorde une importance forte au recrutement de stagiaires, assumant ainsi son rôle d'entreprise responsable. Chaque année, Ginger CEBTP propose ainsi plus de 150 offres de stage à des jeunes étudiants de formation bac + 3 ou plus. Grâce à la diversité de ses métiers, les possibilités de mission d'une durée moyenne de 2 à 6 mois, s'avèrent très variées.

Domaines : - Géotechnique, Mécanique sol, Mécanique roche, Géophysique; - Génie Civil, Structure, Béton et Matériaux de construction, Diagnostique et Pathologie; - Contrôle et essai en laboratoire et in situ pour suivi de la construction dans le BTP. Types de mission : - Suivi d'ingénieur; - Recherche; - Grands chantiers.

Pour postuler les candidats sont invités à envoyer leur candidature chez GINGER CEBTP à l'attention de la Direction des Ressources Humaines

ZAC La Clef Saint-Pierre
 12 avenue Gay Lussac
 78 990 ELANCOURT

Email : cebtp.recrutement@groupe-cebtp.com

Ginger CEBTP est présent sur VIADEO, LinkedIn, Twitter et YouTube.

G.T.S.

**Construction/BTP**

29 rue des Tâches 69 800 SAINT PRIEST

<http://www.gts.fr>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

G.T.S., filiale du Groupe NGE, est spécialisée dans les travaux géotechniques et de sécurisation et bénéficie de plus de 25 ans d'expérience pour tous ses savoir-faire : amélioration de sol, confortement et soutènement, injection, fondations profondes, travaux d'accès difficiles, génie civil spécifique, travaux fluviaux, maritimes et subaquatiques.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Vous souhaitez intégrer une entreprise dynamique et êtes intéressés par des projets de grandes ampleurs pour aborder un autre aspect des travaux publics, venez nous rencontrer sur le stand G.T.S.

CHIFFRES CLÉS

Date de Création

1988

Effectif total

500

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG

9

Profils recherchés

stagiaires de 2ème et 3ème année en conduite de travaux
en bureau d'études. Emploi : Ingénieur Travaux et Ingénieur
Etudes bénéficiant d'au moins 3 ans d'expérience

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsable du recrutement

Agathe DECOENE

29 rue des Tâches 69800 SAINT-PRIEST

adecoene@gts.frNos offres sont présentes sur le site internet de l'entreprise : www.gts.fr

Retrouvez nous sur notre page LinkedIn (G.T.S.) & Viadéo

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

CDI

50

CDD

5

Stagiaires

17

Alternants + Apprentis

9

HUESKER FRANCE SAS



Géosynthétiques

Parc de la Manufacture, Rue Jacques Coulaux, 67190 GRESSWILLER
www.HUESKER.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

HUESKER est une entreprise internationale produisant et fournissant des géosynthétiques et textiles techniques pour les domaines des terrassements et fondations, routes et chaussées, travaux hydrauliques, environnement, industrie minière, agriculture et industrie.

Notre service commercial et nos ingénieurs accompagnent et conseillent les bureaux d'études, les entreprises de travaux, les maîtres d'ouvrage et les distributeurs dans le monde entier pour tout ce qui touche à l'utilisation des géosynthétiques. Nous travaillons depuis des décennies en contact étroit avec vous, nos clients, pour développer notre gamme de produits et services au plus près de vos besoins. Avec des idées, des ingénieurs et de l'innovation, nous nous faisons fort de proposer pour chaque tâche, aussi complexe soit-elle, une solution qui saura vous convaincre.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

HUESKER est présent au forum Géologia pour entrer en contact avec les futurs diplômés dans le domaine des sciences de la Terre qui seront amenés à rencontrer ces solutions et applications innovantes, efficaces, écologiques dans leur activité professionnelle, dans différents domaines.

OPPORTUNITÉS

Écoles et formations les plus représentées
EOST, ESTP, chaire géologie/géotechnique du CNAM, ENTP (Alger)

Nombre de cadres embauchés par an
0 à 1

Profils recherchés
ingénieur Sciences de la Terre/Géotechnique,
spécialité forte en programmation/information

Stages et VIE (ou VCAT) proposés
systématisation/programmation de notes de calculs
dans divers domaines des géosynthétiques

CHIFFRES CLÉS

Chiffre d'affaire
8 M€ (2014)

Année de création
2003

Nombre de collaborateurs en France
9

Nombre d'offres de stages
1

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsable du recrutement
Johann BRUHIER
HUESKER France
Rue Jacques Coulaux 67190 GRESSWILLER
Tél : 03 88 78 26 07 - Fax : 03 88 78 26 19
info@huesker.fr

HYDROGÉOTECHNIQUE



Ingenierie géotechnique

28/30 Avenue Jacques Anquetil – BP 90226 - 95 192 GOUSSAINVILLE Cedex
www.hydrogeotechnique.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Forte d'une équipe de 70 ingénieurs, panachés entre ingénieurs géotechniciens et géologues appliqués, elle s'appuie sur une flotte de 55 sondeuses et sur 9 laboratoires, HYDROGÉOTECHNIQUE construit elle-même ses unités d'investigations, favorisant créativité et puissance. Elle offre un fort potentiel d'évolution de carrière. Au départ, l'ingénieur junior est encadré par un ingénieur sénior, assurant ainsi sa formation spécifique et son intégration. Un comité scientifique et technique assume le haut niveau d'expertise. La démarche d'ingénieur d'Hydrogéotechnique l'amène à mener des axes de recherches sur des thématiques lui permettant d'améliorer la pertinence de son diagnostic. L'enseignement dans les écoles et universités est favorisé. Une démarche développement à l'international est engagée. HYDROGÉOTECHNIQUE, société indépendante, s'appuie sur 20 agences permettant ainsi d'assurer à nos clients une présence nationale de notre équipe et la qualité d'une prestation suivie régionale.

PDG : Jean-Baptiste GRESS

Implantations : Paris, Lille, Chalon s/Saône, Chambéry, Grenoble, Strasbourg, Clermont-Ferrand, Rennes, Orléans, Belfort, Nancy, Marseille, Rouen, Caen, Lyon, Toulouse, Narbonne, Bordeaux, Reims, Pau.

Produits phares : Ingénierie géotechnique, géologique, hydrogéologique et hydrologique appliquée aux bâtiments, génie civil, infrastructures et à l'environnement. Ingénierie des chaussées. Sondages, essais de sols in situ et en laboratoire. Contrôle in situ, suivi de chantier. Missions G11, G12, G2, G3, G4, G5 de l'ingénierie géotechnique.

Principaux clients : Conseils Généraux, DIR, DDE, DDA, Mairies, Communautés de communes, bases aériennes, ports autonomes, SNCF, VNF, EDF, GDF, RTE, collectivités, investisseurs publics ou privés.

CA : 25 M€

R&D : 100 K€ en recherche appliquée

Investissements : 1000 K€ (géophysique, laboratoire, sondages, informatique...)

Bénéfices : 1000 K€

Création : 1983

Effectifs : 250 personnes

Nombre de cadres : 36 % de cadres

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nos objectifs sur le salon : se faire connaître auprès des étudiants motivés, correspondant au profil proposé et pouvant ainsi nous apporter leur dynamisme et leur volonté de maîtriser un métier complexe, à la base de tout projet, dans le cadre d'un recrutement. Proposer des stages ou des PFE. Proposer des emplois.

CANAUX DE RECRUTEMENT

Nom : Hervé GRISEY

Adresse : Hydrogéotechnique – ZI de la Charmotte - 90170 ANJOUTEY

Tél. : 03.84.54.68.24

Fax : 03.84.54.64.02

Email : h.grisey@hydrogeotechnique.com

Tél port : 06.85.21.83.35

Site internet : www.hydrogeotechnique.com

OPPORTUNITÉS

Écoles et formations les plus représentées : ENSG – CUST – ISTG – ENSAIS – EUDIL – Ponts et chaussées – ESIP – ENTPE

Nombre d'anciens de l'ENSG : 3

Nombre de cadres embauchés par an : 12

Profils recherchés : Ingénieur Géotechnicien, Géophysiciens

Stage et VIE (ou VCAT) proposés : Différentes offres de stages de mise en situation professionnelle dans toutes nos agences et de projet de fin d'études.

Perspectives de carrières et de formations : Fort potentiel de développement permettant une progression des niveaux de responsabilité. L'ingénieur débutant est encadré par un senior, en vue à terme de prendre la direction d'une région. Dynamique, motivé, rigoureux. Opportunité de carrière, environnement de travail agréable, structure en pleine croissance. Ambiance de travail conviviale, grande autonomie de travail, gestion complète des projets, formation régulière permettant d'acquérir des compétences et le savoir-faire indispensables. Recherche permanente de la qualité. Relations internationales favorisées.

Postes à pourvoir :

<http://www.hydrogeotechnique.com/contact/stages-emplois/>

IMERYS



Industry, Mineral Resources

154 rue de l'Université, 75 007 Paris

www.imerys.com

COMPANY PRESENTATION

The world leader in mineral-based specialties for industry, Imerys transforms a large variety of minerals into high value specialty products for the industry using sophisticated technical processes.

The group draws on its knowledge of applications, technological expertise and command of materials science to beneficiate its mineral resources, develop formulations, and produce synthetic minerals.

These deliver properties that are essential to its customers' products and key to their performance, including refractoriness, mechanical resistance, conductivity, opacity, durability, purity, density, surface chemistry, filtration and adsorption.

Imerys is firmly committed to responsible development, in particular by fostering the emergence of environmentally friendly products and processes.

"Transform to perform" is our motto, and we express it through our employees as well as our products. At Imerys, we understand that our people are responsible for our success. Our decentralized management structure allows us to empower our employees at every level to make decisions in a proactive manner. From the beginning, our employees are given challenging responsibilities. Everyone's opinion is considered, and we are always searching out different points of view to help us improve.

Join an industrial world leader !

KEY DATA

Year of creation

1880

Revenue in 2015

4,087M

Number of employees worldwide

16,000

Number of employees in France

3000

Number of internship offers

200

Number of CDI, CDD

100

JEI INGENIERIE

GEOETHER, IDDEA, TECHNOSOL



Bureaux d'études techniques

18 rue de la Fromenterie – 91 120 PALAISEAU
www.jei.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le pôle Ingénierie du Groupe JEI comprend plusieurs bureaux d'études techniques ayant des activités différentes et complémentaires dans le domaine des géosciences.

GEOETHER : société d'ingénierie-conseil spécialisée dans la géothermie et plus largement dans les énergies renouvelables.

IDDEA : société spécialisée dans les domaines de l'Environnement, de l'Eau et de l'Aménagement.

TECHNOSOL : société d'ingénieurs-conseils en géotechnique pour le Bâtiment, les Travaux Publics et le Génie Civil.

PDG : Jacques ERGAND - Groupe JEI

Implantations :

- Ile de France : Palaiseau (91), Ballainvilliers (91), Nanterre (92)
- Centre : Olivet (45)
- Normandie : Carpiquet (14), Rouen (76)
- Lorraine : Bar-le-Duc (55), Nancy (54)
- Pays de la Loire : Nantes (44)

Produits phares : Géotechnique, Géothermie et Solutions durables, Environnement, Eau et Aménagement, Sites & Sols pollués

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Ce salon sera l'occasion de vous rencontrer, d'envisager ensemble les perspectives qui s'offrent à vous et de vous présenter la diversité et la complémentarité de nos activités.

CANAUX DE RECRUTEMENT

Nom : Aurélie MONTECOT

Adresse : 7 rue Salvador Allendé 91120 PALAISEAU

Téléphone : 0169194890

Adresse électronique : contact_rh@jei.fr

Site internet : www.jei.fr

CHIFFRES CLÉS

Effectifs
160

Nombre de cadres
90

Chiffre d'affaires
20 M€

OPPORTUNITÉS

Écoles et formations les plus représentées : Géosciences - Écoles d'ingénieurs ou Universités

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 11

Nombre de cadres embauchés par an : 25 en 2015, et déjà 20 en 2016

Profils recherchés : Ingénieurs géotechniciens, ingénieurs géothermiciens, ingénieurs en environnement, techniciens supérieurs...

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Stages de fin d'études en géotechnique, en géothermie, en sites et sols pollués, en hydrogéologie...

Perspectives de carrières et de formations : Ingénieurs chargés d'affaires évolution vers des postes de chefs de projets ou de directeurs de projets.

MENARD



menard

Amélioration de sol - Construction/BTP

2, rue gutenberG 91 620 Nozay
<http://www.menard-group.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

UN ACTEUR INCONTOURNABLE DE L'AMÉLIORATION DES SOLS

Le Groupe Menard développe des solutions de fondations basées sur les technologies d'amélioration et de renforcement des sols. Les traitements mis en œuvre permettent l'économie des fondations profondes traditionnellement utilisées pour porter les ouvrages de surface.

UN SERVICE COMPLET

Grâce au savoir-faire mis en œuvre pour améliorer le sol de plusieurs milliers de projets de constructions dans le monde, Menard propose à ses clients les clés du succès : un investissement raisonnable, un planning réaliste, des procédés maîtrisés.

UNE SOLUTION « CLE EN MAIN »

A partir des études de sol et de la description de la structure à fonder, Menard recommande la solution d'amélioration de sol la plus adaptée. Nos ingénieurs réalisent alors les études de dimensionnement nécessaires avant de confier les travaux aux équipes d'exécution, opérant dans plus de 80 pays.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Menard est une entreprise aux dimensions humaines qui propose des possibilités d'évolution dans les différents services et à l'étranger.

PROFILS RECHERCHÉS

- Les ingénieurs chargés des études. Ils manient les différents logiciels de calcul (Plaxis, Talren...) et échangent avec les bureaux d'études de sol et structure. Ils sont formés généralement au siège et peuvent travailler dans les agences en France ou les filiales à l'étranger.
- Les ingénieurs chargés des travaux. Ils sont en charge d'un ou plusieurs projets. Ils travaillent en coordination avec les conducteurs de travaux.
- Les ingénieurs commerciaux. Ils ont une bonne connaissance technique et du terrain pour chiffrer une offre. Ils suivent leur projet jusqu'à la réception par le client.

CHIFFRES CLÉS

Année de création
1957

Nombre de collaborateurs dans le monde
900

Chiffre d'affaires
257 Millions d'Euros

CANAUx DE RECRUTEMENT

MENARD RECRUTE EN PERMANENCE

Le recrutement s'effectue directement au plus près du terrain ; nos directeurs de Business Unit sont tous des recruteurs potentiels. Pour postuler, contactez directement la filiale locale de Menard. Vous trouverez tous les coordonnées sur le site internet du Groupe : www.menard-group.com, rubrique contact.

PARADIGM FRANCE SA



Énergie, Informatique

78 avenue du XXème Corps - 54000 Nancy

<http://www.pdgm.com/>

COMPANY PRESENTATION

Paradigm® is the largest independent developer of software-enabled solutions to the global oil and gas industry. For over 25 years, our mission has been to help natural resources companies increase confidence in their exploration and production decisions by providing deeper insight into the subsurface. Today, our company supports a number of long-term development projects and has a local presence in 31 cities, representing all of the major energy centers on the globe.

Geologists, geophysicists and engineers rely on our rich portfolio of productivity tools and scientifically advanced applications to construct the industry's most advanced subsurface models. These decision makers know that with Paradigm solutions, they can reduce uncertainty, improve confidence, minimize risk, and support responsible asset management. Paradigm solutions share a unified 3D visualization canvas and a network-based data management infrastructure.

We live our Corporate Values everyday: Integrity, accountability, collaboration, commitment and respect.

OPPORTUNITIES

Our growth is your opportunity!

Paradigm® is the industry's leading independent developer of E&P software. We are unique from our competition: our software and software-enabled services generate 100% of our revenue and we invest 20% of all our profits back into R&D.

What does this mean for our employees? Paradigm values and invests in the entrepreneurial spirit. We seek out and hire the best minds in the sciences underlying oil and gas exploration and production. We believe that supporting your passion for research and innovation is good for the entire company.

Ideal Paradigm candidates span a wide range of experience and educational levels, from university graduates to seasoned industry professionals. Simply stated, with one in four Paradigm employees holding Ph.D.s, we're looking for people who are driven to be the best and work with the best.

Key roles within Paradigm include:

- Customer Support
- Technical Sales
- Research and Development

KEY DATA

Year of creation: 1988

Number of employees worldwide : 700

Number of employees in France : 83

3 offices in France : Nancy, Paris, Pau

Most represented Schools: ENSG - INP de Lorraine

Former students of the ENSG : 17

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Responsable des Ressources Humaines

Benjamin UNTEREINER

78, avenue du XXème Corps 54000 NANCY

Tél : 03.83.67.66.44 - Fax : 03.83.67.66.34

benjamin.untereiner@pdgm.com

RECRUITMENT CHANNELS / SOCIAL NETWORKS

Paradigm Website - <http://www.pdgm.com/careers/job-opportunities/>

LinkedIn, Twitter, Facebook, YouTube

PHARMAGEST



Edition de logiciels / Informatique officielle
5, Allée de Saint Cloud 54600 VILLERS LES NANCY
www.pharmagest.com et www.welcoop-recrute.fr

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

PHARMAGEST Interactive, filiale du Groupe WELCOOP (Coopérative libérale de santé), est reconnue aujourd'hui comme Experte de l'Informatique officielle en France et Créatrice de solutions innovantes autour du Patient. Sa proximité avec le Pharmacien au travers du modèle Coopératif lui permet d'élaborer une stratégie ambitieuse et visionnaire sur son marché. Innovation, Anticipation, Expertise et Proximité : ce sont ces valeurs fortes et cette fierté d'appartenance à un Groupe solide en pleine croissance que nous vous proposons de partager avec les Femmes et les Hommes qui composent Pharmagest et à qui l'entreprise doit toute sa réussite.

L'esprit d'innovation - la marque de fabrique Pharmagest - mais aussi des méthodes de travail Agiles favorisant la collaboration des équipes au service de nos clients.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Passionné(e) d'innovation et particulièrement intéressé(e) par l'univers de la transformation digitale, dynamique, avec une soif d'apprendre quasi sans limite, vous êtes actuellement à la recherche d'une entreprise pour un stage conventionné ? Prochainement diplômé(e) d'une Ecole d'ingénieur ou de Commerce, ou même d'une Université, vous aspirez à décrocher un CDI au sein d'un Groupe solide, en pleine croissance, où l'Humain est placé au cœur de sa stratégie ?

Libérez votre potentiel au service de la santé et rejoignez nos équipes... innovez avec nous pour la Pharmacie de demain !

CHIFFRES CLÉS

Chiffre d'Affaire : + 113 M€
Date de Création : 1984
Effectif total : 870

Profiles recherchés : BAC + 2 à BAC +5 issus d'Ecole ou d'Université (avec spécialisation informatique, Commerce, Finance, etc.)

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Les 3 mots d'ordre de notre politique de recrutement : Bienveillance – Respect – Transparence

Le process de recrutement à réception du CV + LM : un contact téléphonique est organisé suivi d'un entretien avec un expert métier (le Manager direct) + un entretien avec un professionnel RH (appuyé sur un test comportemental) et éventuellement un dernier entretien de validation finale avec le Manager N+2. Selon les cas, soit une promesse d'embauche écrite est proposée, soit une réponse négative argumentée est donnée par téléphone.

PROFILS RECHERCHÉS

#PHARMAGEST#RECRUTE plusieurs Développeurs Informatiques JAVA / J2EE (h/f) à Nancy (54) et Quéven (Bretagne)

Technos et outils : Java, J2EE, Swing, Eclipse, Spring, Hibernate, XML, REST, Linux, Oracle, SQL, GIT, JUnit, Méthodes agiles, Intégration continue.

Mais également : plusieurs Commerciaux et Business Developer h/f, 1 Contrôleur de gestion h/f, 1 Manager d'Equipe Développement h/f, 1 Responsable Exploitation Middleware h/f, 1 Data Scientist h/f, 1 Chef de Projet e-Santé h/f, 1 Formateur informatique h/f, 1 Chef de Solutions h/f etc.

Retrouvez toutes nos opportunités en CDI sur : www.welcoop-recrute.fr

Nos offres de stage de 6 mois à compter de Mars 2017, sur Nancy (54),

#PHARMAGEST#RECRUTE :

4 stagiaires - Développeurs Informatique JAVA / J2EE (h/f), au sein du service dédié au Logiciel Métier d'Officine France et Belux, ou encore au sein du service e-Santé dédié aux applications Web de télémédecine.

Et bien d'autres opportunités en 2017 (notamment dans le domaine de la Business Intelligence et au sein du service Architecture Technique Outils et Méthodes)... restons connectés !

CANAUX DE RECRUTEMENT/RÉSEAUX SOCIAUX

Responsable du recrutement

Aurélie BOULANGEOT, Chargée de développement Ressources Humaines

5, Allée de Saint Cloud 54600 VILLERS LES NANCY

aurelie.boulangueot@pharmagest.com

Suivez notre actualité sur Facebook « Groupe Welcoop-RH » ou sur Twitter « @Pharmagest »

RAZEL-BEC



Travaux Publics

3, rue René Razel 91892 ORSAY Cedex
www.razel-bec.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

RAZEL-BEC est le Pôle Travaux Publics du groupe FAYAT (19 000 collaborateurs), premier groupe français indépendant du BTP.

Entreprise à taille humaine (5 500 collaborateurs), RAZEL-BEC est présente en France et à l'international. RAZEL-BEC pilote de grands projets et est reconnue pour son expertise dans tous les domaines des Travaux Publics :

- Travaux Souterrains,
- Barrages,
- Grands Ouvrages d'Art,
- Génie Civil Industriel,
- Génie Civil Nucléaire,
- Infrastructures Linéaires et Terrassement,
- Environnement et Génie Urbain.

RAZEL-BEC pilote des opérations complexes et réalise des projets clés-en-mains. L'entreprise a réalisé un chiffre d'affaires de plus de 705 millions d'euros en 2015. La synergie avec les filiales du Groupe FAYAT permet à RAZEL-BEC de proposer une offre globale et d'être à la hauteur des projets les plus ambitieux.

PROFILS RECHERCHÉS

Nous recherchons des stagiaires ainsi que des jeunes diplômé(e)s souhaitant s'investir dans les projets présents et futurs de RAZEL-BEC. A ce titre, si votre projet professionnel et vos motivations sont proches des nôtres, n'hésitez pas à nous transmettre votre candidature.

CHIFFRES CLÉS

Chiffre d'Affaire
705 millions d'euros

Date de Création
1880

Effectif total
5 500 collaborateurs

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nous sommes une entreprise à taille humaine, indépendante, réactive et totalement engagée dans le développement des compétences de chacun de nos métiers. Notre taille permet à nos collaborateurs de travailler en proximité avec nos managers. Nous travaillons dans un esprit de partenariat et de respect des valeurs humaines.

Notre culture d'entreprise s'exprime autour de quatre grandes valeurs : l'AMBITION, la CONFIANCE et LOYAUTÉ, le PROFESSIONNALISME ainsi que la CULTURE DU RESULTAT.

La richesse de nos métiers et la diversité de nos activités nous permettent d'offrir des perspectives d'évolution attractives pour de jeunes ingénieurs, en France et à l'international.

Nous vous confions des missions riches et stimulantes, qui vous permettent de gagner en compétences, autonomie ainsi qu'en responsabilités.

Vous êtes passionné(e) par les métiers des Travaux Publics ? Vous avez du talent ? Avec RAZEL-BEC, une carrière vous attend !

OPPORTUNITÉS

Chaque année RAZEL-BEC propose de nombreux stages en France. Nous pouvons offrir une expérience à l'international dans le cadre de VIE (Volontariat International en Entreprise).

Nos stagiaires sont issu(e)s de différentes filières de formation (écoles d'ingénieurs, écoles généralistes, écoles spécialisées, etc.) et de différents niveaux d'études (du Bac Pro au Bac+6).

RAZEL-BEC accueille également des stagiaires en année de césure.

Nous vous invitons à consulter et à postuler à nos offres (stages, VIE et emplois) sur notre site www.razel-bec.com.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Si votre candidature est sélectionnée, nous vous rencontrerons dans le cadre d'un entretien RH et d'un entretien opérationnel.

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsables du recrutement
Marie VERDIER, Directrice du Développement des Ressources Humaines
Jennifer AVASSAMY, Chargée des Relations Ecoles

Postuler sur : www.razel-bec.com

SCHLUMBERGER

Schlumberger

Services Pétroliers
www.careers.slb.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Qui sommes-nous ?

Nous sommes la plus grande société de services pétroliers au monde*. Intervenant à l'échelle internationale, souvent dans des régions isolées et difficiles, nous inventons, concevons, construisons et appliquons des technologies nouvelles afin d'aider nos clients à mettre en évidence et à produire du pétrole et du gaz en toute sécurité.

En détail

Schlumberger est le premier fournisseur mondial de technologies, de services de gestion intégrée de projets et de solutions d'information pour les clients de l'industrie pétrolière et gazière internationale. Fort de plus de 100 000 collaborateurs représentant plus de 140 nationalités et travaillant dans environ 85 pays, Schlumberger fournit la plus large gamme de produits et de services que peut offrir l'industrie au marché de l'exploration-production.

Perspectives de carrière et de formation

Schlumberger accorde une place essentielle à la mobilité interne. Après une période initiale nécessaire à l'acquisition d'une expertise dans un certain domaine d'activité, le changement est encouragé (mobilité géographique et professionnelle). Il n'y a pas de schéma de carrière prédéfini chez Schlumberger. Chaque individu est responsable son évolution en fonction de ses compétences et de ses désirs de mobilité. En outre, tout au long d'une carrière, nous offrons des programmes de formation structurés et reconnus dans l'ensemble de l'industrie pétrolière pour leur qualité.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Schlumberger mobilise l'esprit d'innovation de ses collaborateurs et les connaissances technologiques les plus avancées au service des industries de l'énergie. En vous intégrant au sein de nos équipes, vous nous aiderez à satisfaire les exigences de nos clients en fournissant des solutions intégrées dans des conditions optimales de rentabilité, de sécurité et de respect de l'environnement.

Schlumberger est labellisé HappyTrainees !

PROCESSUS/CANAUX DE RECRUTEMENT

Nous vous invitons à envoyer vos candidatures (CV) par internet à l'adresse www.careers.slb.com

Stage, Recherche et Développement, Opérations/Terrain...

Le processus de recrutement se déroule habituellement en deux étapes : un premier entretien avec un recruteur, suivi éventuellement d'une journée d'entretiens avec nos managers projet, métier, et nos responsables RH.

OPPORTUNITÉS

Profil recherché : Nous recherchons des ingénieurs en chimie, physique, géologie, géophysique, pétrophysique, hydrologie, mécanique, génie électrique/électronique, mathématiques, informatique, production, génie civil.

Nos métiers :

- Ingénieurs recherche et développement
- Ingénieurs de production
- Ingénieurs achats et logistique
- Ingénieurs systèmes et développement logiciels
- Ingénieurs terrain/opérations pétrolières
- Ingénieurs géosciences
- Ingénieurs de maintenance

CHIFFRES CLÉS

CA : USD\$ 35.5 milliards en 2015

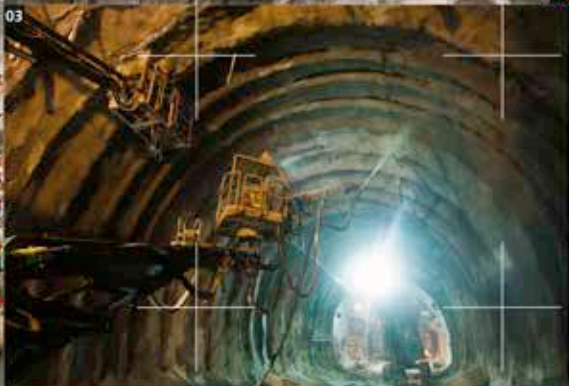
Année de création : 1926

Nombre de collaborateurs dans le monde : 100000

*Selon le classement de Fortune 500.



CONSTRUIRE SUR DU SOLIDE



www.soletanche-bachy.com

→ Intervenant partout dans le monde pour le compte de clients publics ou privés, Soletanche Bachy s'attache à proposer les meilleures solutions techniques et contractuelles : elle apporte aussi bien des compétences polyvalentes d'ensemble dans le cadre de grands projets d'infrastructures, que celles de spécialiste maîtrisant l'ensemble des procédés de géotechnique, de fondations spéciales, de travaux souterrains, d'amélioration et de dépollution des sols.

01 | EXPRESS RAIL LINK | HONG KONG |

→ Construction des fondations de la future gare terminus de Kowloon.

02 | LE HAVRE, PORT 2000 | FRANCE |

→ Mur de quai de 3,7 kms.

03 | TOULON, LIAISON A50/57 | FRANCE |

→ Traversée souterraine.



SOLETANCHE BACHY

SOLETANCHE BACHY



Construction/BTP, Génie civil
<http://www.soletanche-bachy.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Soletanche Bachy est une entreprise du groupe VINCI, spécialisée dans les travaux de fondations et technologies du sol. Nous réalisons des chantiers de type géotechnique qui mobilisent les techniques de la paroi moulée, de l'injection, des pieux, des tirants, des tunnels traditionnels et au tunnelier, de la vibroflotation, de la dépollution des sols, etc. Soletanche Bachy vous accompagne tout au long de votre formation : participation aux enseignements et à la vie associative, visites de chantiers, partenariat avec le forum Géologie, et vous propose de rejoindre ses équipes dans le cadre de stages, VIE ou d'un emploi. La diversité qui caractérise les équipes de Soletanche Bachy fait écho à celle des missions que le groupe propose à son personnel. Une particularité qui implique, pour chacun, d'être mobile : cela veut dire partir travailler à l'étranger, mais aussi progresser rapidement, en changeant régulièrement de poste; d'ailleurs, les « passerelles » entre métiers sont nombreuses, au même titre que les opportunités d'évolution.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nous souhaitons :

- informer sur les métiers et les modes de fonctionnement de l'entreprise.
- rencontrer et échanger avec des jeunes de profils internationaux.

CANAUX DE RECRUTEMENT/ RÉSEAUX SOCIAUX

Contact Recrutements :

Claire FLEUREAU, Responsable Recrutement et Relations Écoles

Contact Stages :

Maéva BIGOT, Chargée de recrutement et formation

www.soletanche-bachy.com - Espace Carrière « Nous rejoindre »

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateurs dans le monde
10 850

Chiffre d'affaires
1.6 Milliards d'Euros

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nous recrutons majoritairement des jeunes diplômés que nous rencontrons durant leur formation à travers les parrainages, la participation aux enseignements, les visites de chantiers, l'accueil en stage... Nous accueillons une centaine de stagiaires par an, dont environ 40 ingénieurs en dernière année. Le recrutement est validé par deux entretiens : un avec la Direction des Ressources Humaines, le second avec un responsable opérationnel.

OPPORTUNITÉS

Que proposons-nous aux jeunes diplômés ? Le début de carrière se fait généralement en bureau d'études ou en travaux; les passerelles sont ensuite nombreuses entre les métiers et les entités du groupe. La forte activité internationale permet de proposer des expatriations sur chantier ou dans les filiales. Nous proposons également des VIE. Cette année, des jeunes ingénieurs ont ainsi été accueillis dans les pays suivants : Angleterre, Cameroun, Chili, Colombie, Émirats Arabes Unis, États-Unis, Hongrie, Malaisie, Mexique, Pérou, Singapour, Suisse...

Stages de 3 à 6 mois, Chantier/Bureau d'Études/Recherche et Développement - Quelques opportunités à l'international pour des stages de 6 mois VIE de 6 à 24 mois sur chantier ou en filiale

SEAOWL ENERGY SERVICES



Géosciences - Assistance technique - Forage - Audits - Etudes - Formation - HSE
3 Rue Ada BYRON – 64000 PAU
www.seaowlgroup.com

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Le groupe SeaOwl, à qui appartenait déjà Fortiori, Nexource et la société WellStaff (spécialisée en forage et basée à Pau) a racheté OGAS Solutions et a tout regroupé sous l'entité SeaOwl Energy Services. Profitant de ces rapprochements, SeaOwl Energy Services a créé une business unit dédiée aux Géosciences et aux Data Sciences.

Le groupe Sea Owl fournit à l'industrie des hydrocarbures et des énergies nouvelles, une assistance technique lors de la conception, de la création, de l'exploitation et de la maintenance des divers ouvrages.

Fort du positionnement géographique (présent de l'Asie au Middle East en passant par l'Afrique et l'Europe), notre groupe intervient mondialement sur tous les maillons de la chaîne pétrolière.

La business unit Geosciences fournit à ses clients des compétences clés aux diverses étapes du processus de l'exploration et de la production.

Nous garantissons aux entreprises clientes des prestations de qualité, réalisées par des spécialistes et des experts dans leurs domaines de compétences. Le personnel est à même de satisfaire les exigences des opérations « on-shore » et « off-shore », en France et à l'étranger.

SeaOwl Energy Services intervient essentiellement dans 5 domaines :

- Le forage
- Les géosciences (Etudes et gestion des données)
- La formation
- Le support sur des projets Q HSE
- Les opérations SubSea

Au travers de ces différents services, SeaOwl Energy Services apporte son savoir et son expertise aux entreprises par :

- De l'assistance technique
- Des groupes projets
- De la supervision d'opérations
- Le développement d'études, d'audits, de programmes et de projets

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Notre groupe SeaOwl et plus spécialement la Business Unit Géosciences est jeune.

Nous souhaitons que les étudiants apprennent à nous connaître, mais également nous souhaitons proposer aux étudiants les services d'un groupe qui leur permettra d'entrer sur le marché du travail au travers d'une société de services.

En effet, aujourd'hui les opérateurs ont des besoins ponctuels en Géosciences sur des projets d'exploration et/ou de production.

PROCESSUS/CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsable du recrutement
Madame Elise DULAC
05 64 17 15 17
elise.dulac@seaowlgroup.com

OPPORTUNITÉS

Nombre de cadres embauchés par an : 2

CHIFFRES CLÉS

Chiffre d'Affaire
39 k€

Année de création
2008

Nombre de collaborateurs en France
20

SOLEXPERTS FRANCE



Énergie, Environnement, Génie civil

10, allée de la Forêt de la Reine 54500 Vandœuvre-lès-Nancy

<http://www.solexperts.com> - 03.83.94.04.55

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Basée à Vandœuvre-lès-Nancy, Solexperts France est une entreprise de 11 personnes (dont 9 issues de l'ENSG), filiale d'un groupe international indépendant d'environ 80 personnes avec des implantations en Suisse, en Allemagne et en Amérique du Sud.

Solexperts participe depuis plus de 60 ans à des projets internationaux de renom en réalisant des instrumentations et des essais in situ en géotechnique et en hydrogéologie. Ces projets incluent la construction de tunnels, les aménagements hydrauliques, les travaux spéciaux, les éoliennes, les projets de recherche pour le stockage des déchets radioactifs ainsi que la séquestration du CO₂.

Principales activités :

- Installation d'équipement multi-obturbateurs en forages,
- Installation de capteurs géotechniques (extensomètres, inclinomètres, instrumentations de soutènement, capteurs à cordes vibrantes...),
- Monitoring automatisé (théodolite, tassomètre...) et gestion de données,
- Mesures de terrain (vérin plat, déviation de forage, dilatomètre...),
- Essais de pompage, échantillonnage, mesures géochimiques, suivi piézométrique,
- Mesures de perméabilité en milieu très peu perméable.

Principaux clients : ANDRA, BRGM, EDF, Eiffage, INERIS, Spie Batignolles, TOTAL, Véolia

CHIFFRES CLÉS

| | |
|--|------------|
| Année de création | 1947 |
| Nombre de collaborateurs dans le monde | 80 |
| Nombre de collaborateurs en France | 11 |
| Nombre d'offres de stages | 2 |
| Chiffre d'affaires | 10 000 000 |

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Candidature par mail ou courrier à Médéric Piedevache

Adresse : Solexperts France SARL

10, allée de la Forêt de la Reine

54 500 Vandœuvre-lès-Nancy

Téléphone : 03.83.94.04.55

Adresse électronique : info@solexperts.fr

Site internet : www.solexperts.com

OPPORTUNITÉS

Recrutement :

- Stage 2ème année école d'ingénieur en géologie
- Stage 3ème année école d'ingénieur en géologie

#MakeThingsBetter
total.com

© M. Roussel/Capa pictures

ENGAGÉ POUR LE GAZ NATUREL

Total investit dans le gaz naturel pour réduire
l'empreinte carbone du mix énergétique mondial



TOTAL
COMMITTED TO BETTER ENERGY

COMMITTED TO BETTER ENERGY = Engagé pour une énergie meilleure
L'énergie est notre avenir, économisons-la !

TOTAL


TOTAL
 COMMITTED TO BETTER ENERGY

Énergie

2 place Jean Millier 92 078 Paris La Défense Cedex
<http://www.total.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Dès lors qu'elle est disponible, l'énergie crée une dynamique de progrès. Permettre à chacun d'y avoir accès, et en faire le meilleur usage, sont les deux grands défis d'un avenir énergétique responsable.

C'est dans ce contexte que Total inscrit son action. Présent dans plus de 130 pays, notre Groupe est l'une des premières compagnies pétrolières et gazières internationales. Producteur de pétrole, raffineur, distributeur et pétrochimiste, nous sommes aussi un acteur majeur du gaz naturel et un leader mondial de l'énergie solaire avec SunPower. Engagés pour une énergie meilleure, nos 100 000 collaborateurs contribuent partout dans le monde à fournir à nos clients des produits et des services plus sûrs, plus propres, plus efficaces, plus innovants et accessibles au plus grand nombre.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nos ambassadeurs, présents sur le forum, échangeront avec vous sur nos métiers et nos enjeux techniques.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

TOTAL recherche avant tout des compétences et des personnalités et s'ouvre à tous les talents. La formation et l'expérience professionnelle sont également prises en compte dans le processus de recrutement. La motivation, le potentiel, le sens de l'innovation, la flexibilité, la mobilité professionnelle et/ou géographique sont des atouts pour réussir dans le Groupe.

CANAUX DE RECRUTEMENT/RÉSEAUX SOCIAUX

Retrouvez l'ensemble de nos offres sur notre site www.careers.total.com et sur les sites emplois généralistes et spécialisés dans le secteur oil & gas.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de salariés en 2015 : 96019
 Investissements organiques : 23 Mds\$
 Budget R&D : en croissance de 3%/an > 1Md\$/an
 4e compagnie pétrolière et gazière internationale (1)
 Solaire : +6 gigawatts de puissance installée

(1) Sur la base de la capitalisation boursière en dollars US au 31 décembre 2015.

OPPORTUNITÉS

Diversité, responsabilité, mobilité et équité sont les quatre principes de la politique de ressources humaine du Groupe.

ABOVE THE COMPANY

Whenever it is available, energy is a source of progress. Allowing anyone to have access and to use it in the best possible way are the 2 main challenges of the responsible energy future.

The action development of Total is in this frame. Being represented in over 130 countries, our Group is one of the first petroleum and gas international companies. Being an oil producer, a refiner, a trader and also a petrochemical Company, TOTAL is one of the main actors in the natural gas industry and is also, with Sunpower, a worldwide leader for the solar energy. Our 100,000 employees, who are committed to provide a better energy worldwide, contribute, globally, to supply to the clients, safer, cleaner, more efficient and more innovative products and services for the largest number of people.

MESSAGE FOR THE STUDENTS

Our Ambassadors, will be at the forum to discuss of our métiers and of our technical challenges.

RECRUITMENT PROCESS

First of all TOTAL is looking for any type of competencies and of personalities and is open to all talents. The training background and the professional experience are also taken into consideration during the recruitment process. The motivation, the potential, the sens of innovation, the flexibility, the geographical and professional mobilities are advantages for a successful career in the Group.

RECRUITMENT WAYS/SOCIAL NETWORKS

You can access to all of our offers both on our site www.careers.total.com and on our general and special job sites in the oil and gas areas.

KEY FIGURES

Nb of employees in 2015 : 96019
 Organic investment : \$23B
 R&D Budget : > \$1B/year, increasing 3% a year
 4th worldwide oil and gas company (1)
 Solar : 6GW+ of installed capacity

(1) Based on market capitalization in U.S. dollars as at December 31, 2015.

OPPORTUNITIES

Diversity, responsibility, mobility and equity are the 4 HR policy principles of the Group.

TERRASOL



Conseil, Construction/BTP, Génie civil

Immeuble Central Seine - 42/52 quai de la Rapée - 75 583 Paris Cedex 12

<http://www.terrasol.com>

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

TERRASOL, société du groupe Setec, est un leader reconnu dans le domaine du conseil en géotechnique en France comme à l'étranger. Elle est forte d'une équipe d'une cinquantaine d'ingénieurs spécialisés en géologie, mécanique des sols et des roches, et propose différents types de prestations :

- Conception et maîtrise d'œuvre de grands projets ;
- Missions d'exécution et d'expertise des chantiers sur des aspects spécifiques, notamment sous la forme de conseil aux entreprises.

L'objectif de TERRASOL est de rechercher en permanence la réponse géotechnique la mieux adaptée à un projet et à son environnement, en intégrant l'ensemble des contraintes techniques, environnementales, financières et de délais. C'est par l'usage combiné de moyens de reconnaissance adaptés, de modélisations géomécaniques du site et d'approches de calcul optimisées, que TERRASOL a su développer un savoir-faire spécifique.

Enfin, TERRASOL développe et commercialise des logiciels géotechniques : TALREN, FOXTA, K-REA, STRATICAD. TERRASOL distribue également les logiciels PLAXIS, et propose pour tous les logiciels distribués des prestations de support et assistance technique, ainsi que de formation.

Directrice Générale : Valérie BERNHARDT

Secteur d'activité : Ingénierie et logiciels géotechniques

Principaux clients : Entreprises générales, entreprises spécialisées, industriels/énergie, bureaux d'études, donneurs d'ordre...

CA réalisé à l'international : environ 30 %

R&D : Forte implication de Terrasol dans la Communauté Scientifique (Associations professionnelles, enseignement, etc), et notamment dans des projets de recherche nationaux (ASIRI, RUFEX, SOLCYP, etc). Développement de modélisations avancées.

Investissement : Participation à des projets de recherche nationaux, développement de nouvelles méthodes de calcul (logiciels), formation de nos ingénieurs, moyens de calcul.

CHIFFRES CLÉS

Année de création
1979

Nombre d'offres de stages
5

Chiffre d'affaires
9 M€

OPPORTUNITÉS

Profil recherché : Ingénieurs géotechniciens ; Ingénieurs double compétence géotechnique et informatique

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Environ 5 stages proposés chaque année (certains intégrés en bureau d'études, d'autres sur des sujets scientifiques)

Perspectives de carrières et de formations : Évolution en terme d'autonomie sur des projets de plus en plus importants et complexes, vers des rôles de chefs de projets puis de responsables d'équipe et de référents techniques. Nos ingénieurs sont confrontés à des missions très variées : modélisation numérique avancée, suivi de chantier, missions à l'international, communication scientifique, etc. Ils ont accès à des sessions de formations continues spécifiques et sont également encouragés à enseigner et jouer un rôle actif au sein de la Communauté scientifique.

TRAJAN

Exploitation Minière

18 lot KOALINE 97354 REMIRE MONTJOLY

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

La société TRAJAN est un exploitant minier de taille modeste opérant dans l'exploitation alluvionnaire de gisement aurifère en Guyane Française.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Au travers des différents stages effectués par des étudiants ENSG, la société cherche désormais à professionnaliser ses équipes de travaux et à rationaliser la gestion de ses chantiers. Le salon GEOLOGIA sera l'occasion de nouer contact avec des futurs professionnels.

CHIFFRES CLÉS

Chiffre d'affaire
3 Millions €

Année de création
2010

Effectif total
15 à 20 salariés

Profil recherché
Géologue juniors, conducteur de travaux, SIGiste

OPPORTUNITÉS

La société fait partie d'un petit groupe de minières en fort développement qui va maintenant structurer son activité autour des pôles exploration et exploitation.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

CDI
3

CDD
17

Stagiaires
1

CANAUX DE RECRUTEMENT

Email : directeur@trajan-sas.net

La grande école de référence en géosciences



Depuis plus de cent ans, l'école offre une formation d'ingénieurs en géosciences au plus haut niveau : un contenu pédagogique équilibré entre géosciences et sciences de l'ingénieur, pour apprendre à gérer la planète et ses ressources



→ **FORMATION
INGÉNIEUR**

→ **MASTER**

→ **DOCTORAT**

→ 6 SPÉCIALISATIONS

GÉOTECHNIQUE



**GESTION DES RESSOURCES EN
EAU ET DE L'ENVIRONNEMENT**



GÉOLOGIE NUMÉRIQUE



**GÉNIE ET GESTION DES MATIÈRES
PREMIÈRES MINÉRALES**



GÉOSCIENCES PÉTROLIÈRES



**INGÉNIERIE ET HYDRODYNAMIQUE
DES RÉSERVOIRS**

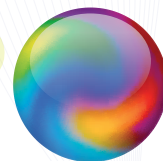


→ **UNE ÉCOLE RECONNUE POUR
LA QUALITÉ DE SA FORMATION**

→ **L'EXCELLENCE DES LABORATOIRES
DE RECHERCHE ASSOCIÉS**

→ **UNE ÉCOLE À TAILLE HUMAINE
OÙ LA PARITÉ EST RESPECTÉE**

→ **UN FORUM ANNUEL CONSACRÉ
AUX GÉOSCIENCES**



Géologia

STAGES & EMPLOIS EN GÉOSCIENCES

www.geologia.fr

WWW.ENSG.UNIV-LORRAINE.FR

ENSG, École Nationale Supérieure de Géologie, 2 Rue du Doyen Roubault • TSA 70605
54518 Vandœuvre-lès-Nancy Cedex
ensg-contact@univ-lorraine.fr



**ESPACE | FORMATIONS
RECHERCHE**

ENSG



L'École Nationale Supérieure de Géologie est la grande école française de référence en géosciences. Elle forme des ingénieurs géologues possédant à la fois une compétence d'observation naturaliste et une maîtrise de la physique et la chimie de la Terre et de l'Eau. Ils sont également capables d'utiliser la mécanique, l'informatique, le droit et l'économie pour mener à bien leurs missions. Ses domaines d'excellence sont :

- le génie du sol et du sous-sol : matières premières du génie civil, implantation et fondations d'ouvrages, stockage souterrain, risques naturels, aménagement, modélisation...
- les ressources minérales : recherche des gisements, exploitation, valorisation des matières brutes, recyclage, réhabilitation...
- l'eau : ressources, aménagements et gestion raisonnée, traitement...
- la protection de l'environnement : risques naturels, pollutions industrielles, traitement des déchets, recyclage, stabilisation et stockage, management de l'environnement et du développement durable...
- les ressources énergétiques : recherche des gisements (gaz, pétrole, charbon, uranium), exploitation, géothermie, hydrocarbures non conventionnels, stockage CO₂...

L'ensemble des moyens humains et matériels d'enseignement et de recherche fait de Nancy l'une des capitales européennes dans le domaine des Géosciences. Les nombreuses relations internationales qui en découlent sont à la mesure des défis pédagogiques et d'insertion professionnelle du 21^e siècle auxquels notre école se doit de répondre.

Les activités des ingénieurs issus de l'ENSG s'exercent au sein d'entreprises à vocation industrielle et de conseil, d'administrations et collectivités territoriales, d'établissements publics de recherche et d'enseignement supérieur.



CONTACT

Directeur : Jean-Marc MONTEL

Adresse :

2, rue du Doyen-Marcel-Roubault - TSA 70605
54 518 Vandœuvre-lès-Nancy cedex

Tél. : 33 (0)3 83 59 64 15

Email : ensg-contact@univ-lorraine.fr

Site internet : www.ensg.univ-lorraine.fr

ENSEM



L'ENSEM, l'école de l'Énergie, forme des ingénieurs aptes à faire face aux grands enjeux de demain induits par les transitions énergétique et numérique.

L'ENSEM propose deux diplômes :

- Un diplôme qui forme des ingénieurs généralistes capables d'accompagner les ruptures technologiques dans les domaines de l'énergie (efficacité énergétique et optimisation de la consommation, électrification massive, contrôle et pilotage des systèmes énergétiques, procédés de cogénération et de récupération de l'énergie, énergies nouvelles et renouvelables, ...) en prenant en charge des projets de développement ou de recherche dans les domaines de la Mécanique, du Génie électrique et des Sciences de l'Information;
- Un diplôme spécialité Systèmes Numériques qui forme des ingénieurs en charge de projets de recherche, de conception et de développement dans des domaines tels que le contrôle et le pilotage de systèmes, la sûreté et la sécurité des systèmes critiques, la modélisation et simulation numérique, les logiciels et services embarqués ou encore le traitement du signal et de l'image.

Les élèves-ingénieurs ENSEM accomplissent plusieurs stages et projets durant leur cursus dont :

- un stage de fin d'études en entreprise ou en laboratoire de recherche d'une durée de 6 mois;
- un projet de fin d'études (PFE) consacré à la réalisation d'un projet d'étude, de développement ou de recherche (seul ou en binôme) dont le sujet peut être proposé par un laboratoire ou un industriel.

À la rentrée 2017-2018, l'ENSEM devrait ouvrir une voie d'accès par l'apprentissage à son diplôme dans le domaine de l'énergie.



ENSEM CONSEIL

L'ENSEM Conseil (Junior Création de la CNJE gérée par des élèves de l'ENSEM) propose une expertise technique dans les domaines d'excellence de l'école.

Domaines de compétence :

- Sciences de l'information (traitement du signal, asservissement de systèmes, instrumentation, ...)
- Mécanique (phénomènes vibratoires, mécanique des fluides, thermique, ...)
- Génie électrique (actionneurs électriques, conversion d'énergie, interface H/M, ...)
- Conception de sites internet
- Traduction de documentation technique (anglais, espagnol, allemand)

Site web : www.ensemconseil.fr

CONTACT

Directeur de l'ENSEM : Mostafa FOURAR

Adresse :

2 avenue de la Forêt de Haye – TSA 60604

54518 Vandoeuvre les Nancy Cédex

Tél : 03 83 59 55 43

Email : ensem-contact@univ-lorraine.fr

Site web : www.ensem.univ-lorraine.fr

Directeur des relations industrielles : Babak NAHID

Tél : 03 83 59 55 42

Email : ensem-relations-industrielles@univ-lorraine.fr

OTELO



L'Observatoire Terre et environnement de Lorraine (OTELo) représente le Pôle scientifique de l'Université de Lorraine dans le domaine des géosciences. OTELO constitue au plan national l'un des principaux centres français de recherche et de formation en Sciences de la Terre et de l'environnement. Il compte plus de 400 personnes dont 108 enseignants-chercheurs, 33 chercheurs CNRS, INRA et IRD, 132 ingénieurs, techniciens et administratifs, et environ 140 doctorants et post-doctorants, répartis dans 4 unités de recherche :

- le Centre de Recherches Pétrographiques et Géochimiques (CRPG);
- le laboratoire GéoRessources qui concerne la Géologie et la gestion des ressources minérales et énergétiques;
- le Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux (LIEC);
- le Laboratoire Sols et Environnement (LSE).

OTELo est également partenaire du laboratoire Bio-géochimie des Écosystèmes Forestiers (BEF) et du Pôle scientifique Agronomie, agroalimentaire et forêt (A2F).

En recherche et innovation, OTELO se caractérise par un savoir-faire unique et reconnu sur la connaissance et la gestion des ressources minérales et énergétiques, une forte implication dans la gestion environnementale des systèmes anthropisés (friches industrielles, eau, ouvrages souterrains, stockage des déchets) et une démarche en ingénierie et valorisation forte avec les plus grandes industries nationales (AREVA, TOTAL, ERAMET, IMERYS, SOLETANCHE, VEOLIA, etc). OTELO est membre de l'institut Carnot ICEEL et partenaire de l'Andra (Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs) notamment avec la mise en place du laboratoire souterrain de recherche situé à Bure (55).

OTELo porte le Laboratoire d'Excellence RES-SOURCES21, Ressources métalliques stratégiques du 21^e Siècle. Les unités de recherche animent le CPER OTELO qui fait partie du programme régional « Connaissance et gestion des ressources naturelles » avec :

- La plate-forme géochimique ;
- Le projet TRANSTER, Transferts de matières dans les milieux géologiques peu perméables ;
- L'axe Ressources de surface comprenant :
 - La Zone Atelier du bassin de la Moselle (ZAM)
 - Le Groupement d'Intérêt Scientifique sur les Friches Industrielles (GISFI) ;
 - Le projet Environnement-Santé.

OTELo dispose :

- De 2 services nationaux du CNRS : le SARM (Service d'Analyse des Roches et des Minéraux) et le service des sondes ioniques au CRPG
- D'une station expérimentale de valorisation des ressources et des substances résiduelles appelée STEVAL
- D'une plate-forme instrumentale permettant d'étudier le fonctionnement et l'évolution des sites et sols dégradés, située à Homécourt (54)

En association avec la recherche, OTELO présente une offre de formations universitaires unique en France dans le domaine des géosciences, mises en œuvre à l'École nationale supérieure de géologie (ENSG), au Département Géosciences de Nancy, à l'École nationale supérieure des mines de Nancy (ENSMN), à l'École nationale supérieure d'agronomie et des industries agroalimentaires (ENSAIA), au Département SVT-Biologie-Environnement de Metz, ainsi qu'à l'École doctorale Ressources, procédés et produits pour l'environnement (RP2E).

CONTACT

Adresse : Observatoire Terre et Environnement de Lorraine
 Tél. : 03 83 59 62 86
 Email : otelo-contact@univ-lorraine.fr

BRGM CAMPUS



Depuis la parution de l'arrêté du 21 juillet 2016, BRGM Campus est le label qui désigne l'ensemble des actions du BRGM en soutien à l'enseignement supérieur. Ces actions recouvrent tout le périmètre LMD (Licence, Master, Doctorat).

Au niveau « L », la Licence Professionnelle « technicien de la dépollution des sites pollués », réalisée en partenariat avec l'Université Paris-Est Marne-la-Vallée (UPEM), prépare à la mise en œuvre de techniques de dépollution et à la gestion de chantiers de dépollution. C'est une formation en alternance qui bénéficie d'une forte implication des professionnels du secteur de la dépollution.

Au niveau « M », le master « géologie et gestion durable des ressources minérales », réalisé en partenariat avec l'Université d'Orléans, a pour vocation de former des spécialistes adaptables et responsables, pour répondre aux nouveaux besoins des États, des services géologiques nationaux et des industriels du secteur. Ce parcours de master s'appuie sur une forte pratique du terrain, par le biais d'écoles de terrain qui se déroulent en France et à l'étranger. Il prépare aussi bien à la recherche (poursuite en doctorat), qu'à la conduite de projets au sein d'équipes multiculturelles, par une maîtrise des concepts les plus récents dans le domaine de la R&D et d'une connaissance du fonctionnement des structures économiques.

Au niveau « D », BRGM Campus assure le suivi administratif de la soixantaine de doctorats co-encadrés par des salariés du BRGM.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Nos objectifs sur le forum : Faire connaître les opportunités offertes par le BRGM, tant en matière de formation que de stages en entreprise.

L'ÉTABLISSEMENT

Adresse : 3 avenue Claude Guillemin, BP 36009,
45060 Orléans cedex 2
Secteur d'activité : Formation
Site Internet : www.brgm.fr/content/formation

CHIFFRES CLÉS

Chiffre d'affaire : 134 M€
Année de création : 1959
Nombre de collaborateurs en France : 1052
Nombre d'offres de stages : quelques dizaines par an

PROCESSUS/CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsable du Service des Ressources Humaines : Claire Govin
Adresse : 3 avenue Claude Guillemin, BP 36009,
45060 Orléans cedex 2

CFA UNICEM



L'union nationale des industries de carrières et matériaux de construction (UNICEM) est la fédération qui regroupe les industries extractives de minéraux (granulats, pierres naturelles, minéraux industriels...), et les fabricants de matériaux de construction. La sphère UNICEM compte également un dispositif de formation professionnelle organisé en plusieurs centres de formation par l'apprentissage (CFA). Parmi ses quatre grandes filières de branches, tels que la roche ornementale, le granulats, le béton et son industrie, l'UNICEM développe un pôle formation dédié aux géosciences.

Le centre de Montalieu-Vercieu en Isère forme en alternance plus de 250 alternants dans les métiers des industries de carrières et matériaux. Le BTS en Géologie Appliquée, créé en 2014, accueille des étudiants sous contrat d'apprentissage avec nos entreprises partenaires dans les domaines d'activité de la géotechnique, carrière et mines, géophysique, aménagement, environnement et dépollution des sols. Le cadre de formation passe par l'association des connaissances fondamentales et des compétences techniques en synergie avec l'expérience des entreprises. Le centre de formation est situé dans un cadre environnementale idéal mais également dans un cadre géologique (Alpes, Jura, Massif central...) et historique (bassin carrier) propice à la formation permettant de concilier approche naturaliste et exigences techniques donnant ainsi une place importante au travail sur le terrain (France et Canada).

Ce BTS en Géologie Appliquée permet de former en alternance des collaborateurs à la mesure des besoins des entreprises. C'est une formation BAC+2 permettant de s'ouvrir à de multiples domaines d'applications de la géologie via des partenariats professionnels, industriels et académiques (bureaux d'études régionaux et nationaux, groupes carriers, Ecole des Mines, Universités, CEGEP (technologie minérale) et mines du Québec). Elle assure un débouché vers l'emploi avec une véritable expérience technique et opérationnelle en entreprise mais aussi un tremplin pour des poursuites d'études en Licence Professionnelle, en écoles d'ingénieurs ou dans les CEGEP québécois.

ÉTABLISSEMENT

Adresse postale :

CFA-UNICEM, 5 rue des carrières, 38390 MONTALIEU VERCIEU

Sites Web :

<http://geologie-et-alpes.pagesperso-orange.fr/bts/accueilbts.html>

<http://www.unicem.fr/>

Formation principale :

Formation par alternance de l'Union Nationale des Industries de Carrières et Matériaux de construction.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Objectifs sur le forum

- Échanger et présenter aux étudiants les offres de formations en géosciences en lien avec les entreprises mais également les possibilités de poursuite d'étude en Licence Pro, dans les CEGEP québécois associés aux compagnies minières canadiennes et l'insertion dans le monde de l'entreprise.
- Rencontrer les bureaux d'études et les industriels présents sur le forum.

OPPORTUNITÉS

Profils recherchés : Bac S, STI, STL minimum, être titulaire du permis B, avoir moins de 26 ans.

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsables du recrutement

Ivan BOUR et Stéphanie DELORME

Adresse

5 rue des carrières, 38390 MONTALIEU VERCIEU

Tél

04 74 88 68 50

Email

cfa.montalieu@unicem.fr

ivan.bour@unicem.fr

stephanie.delorme@unicem.fr

ENSG GÉOMATIQUE



Fondée en 1941, l'École nationale des sciences géographiques (ENSG-Géomatique) est une grande école d'ingénieurs qui dépend de l'Institut national de l'information géographique et forestière (IGN). L'école forme des professionnels concernés par les technologies de l'information géographique : la géomatique. Ces technologies permettent de construire sur ordinateur et sur système nomade des représentations virtuelles du territoire pour en faire une analyse scientifique dans une multitude de domaines. Elles répondent à une exigence sans cesse accrue d'une connaissance précise des territoires et d'une meilleure compréhension des phénomènes qui s'y déroulent. Le paradigme de la géolocalisation est actuellement omniprésent et concerne les politiques publiques, le développement économique et les défis de société. Toutes ces problématiques relèvent de phénomènes de plus en plus complexes qui, pour être analysés, compris, anticipés, nécessitent des volumes massifs de données, essentiellement géolocalisées, accessibles rapidement, exploitables efficacement et diffusables facilement via les moyens modernes de traitement de l'information (TIC).

Trois grandes communautés professionnelles sont concernées par les technologies de l'information géographique et leurs applications :

- **Acquisition de données** : il s'agit de l'ensemble des technologies visant à produire de l'information géographique via des mesures (imagerie aérienne ou spatiale, LIDAR, etc.), à caractériser leur qualité et leur fiabilité.
- **Construction de systèmes d'information** : pour exploiter efficacement d'importants volumes de données (Big Data), souvent hétérogènes, il est essentiel de les modéliser. Ainsi structurées, elles seront exploitables dans le cadre de systèmes d'information complexes adaptés aux besoins des utilisateurs et facilement accessibles via le web et les technologies nomades.
- **Utilisation de ces systèmes d'information dans un contexte applicatif et décisionnel** : Ces systèmes d'information permettent de comprendre le présent et d'anticiper l'avenir des territoires sous une forme utilisable par les décideurs publics et les entreprises privées.

La formation d'ingénieur est inscrite au Répertoire national de la certification professionnelle (RNCP). L'ENSG-Géomatique est habilitée à délivrer le diplôme d'ingénieur par la Commission des titres d'ingénieur (CTI) et forme des ingénieurs qui exerceront dans des secteurs d'activités variés : environnement, énergie, défense, développement et aménagement durables des territoires, agriculture, milieux naturels et forestiers, gestion des ressources, transports, urbanisme...

Objectifs sur le salon :
Rencontre avec les étudiants et les industriels

L'ÉTABLISSEMENT

Directeur : Nicolas Paparoditis

Secteur d'activité : Géomatique, systèmes d'information, secteurs économiques concernés par l'information géolocalisée (pétrole, gestionnaires de réseau, énergie, télécommunication, transports, défense, etc.)

Site Internet : www.ensg.eu

Date de la première habilitation : 1941

STAGES/RECRUTEMENTS

Nom : Pierre-Yves Hardouin

Adresse : ENSG-Géomatique

6/8 avenue Blaise Pascal

77455 Marne-la-Vallée cedex

Téléphone : 0164153100

Fax : 0164153107

Adresse électronique : pierre-yves.hardouin@ensg.eu

EOST STRASBOURG



Ecole et Observatoire
des Sciences de la Terre

Créée à l'époque où les frères Schlumberger expérimentaient les premières méthodes de géophysique appliquée en Alsace, l'école a une longue tradition de formation d'ingénieurs alliant une solide formation théorique à l'expérience de laboratoire et de terrain en liaison avec le secteur industriel. C'est son fondateur, Edmond Rothé, qui a défini en 1935 les principes auxquels l'EOST reste fidèle.

L'EOST est habilité à délivrer le diplôme d'ingénieur de l'École et Observatoire des Sciences de la Terre de l'Université de Strasbourg (Arrêté du 16 janvier 2009 fixant la liste des écoles habilitées à délivrer un titre d'ingénieur diplômé).

Les ingénier(e)s diplômé(e)s de l'EOST ont vocation à exercer dans les entreprises et organismes concernés par la reconnaissance du sous-sol et la compréhension des processus géologiques pour :

- la recherche et l'exploitation des ressources souterraines (énergie, eau, minerais)
- la maîtrise et le contrôle de l'environnement géologique (génie civil, risques naturels, pollutions, stockages)
- la connaissance et la surveillance de la planète (terre, océan, espace)

Ils y mettent en œuvre et développent l'ensemble des méthodes géophysiques dont ils maîtrisent les bases théoriques et les techniques expérimentales et de terrain. Ils utilisent les méthodologies de modélisation et de traitement de l'information géophysique. Ils connaissent les problèmes posés aux différentes échelles d'espace et de temps par la complexité des milieux naturels. Ils sont conscients des enjeux économiques et sociétaux considérables des secteurs de l'énergie, des matières premières, de l'eau, de l'environnement. Ils sont préparés à exercer leur futur métier dans des entreprises multiculturelles dont l'activité s'exerce dans le monde entier.

Objectifs sur le salon : rencontre avec les étudiants et industriels

L'ÉTABLISSEMENT

Directrice : Florence BECK
Secteur d'activité : Géophysique
Implantations : Strasbourg
Date de la première habilitation : 1963
Site Internet : eost.unistra.fr

STAGES

Nom : Patrick BAUD
Adresse : EOST
5 rue René Descartes
67 084 Strasbourg
Téléphone : 0368850083
Fax : 0368850126
Adresse électronique : patrick.baud@unistra.fr

IFP SCHOOL



IFP School est une école d'ingénieurs préparant aux métiers de l'énergie et des transports.

Notre mission : former les futurs acteurs de la transition énergétique et répondre aux besoins actuels de l'industrie et aux demandes de la société en particulier en matière de développement durable et d'innovation.

Solides partenariats industriels, formation polyvalente, forte exposition internationale, intégration à IFP Energies nouvelles, cadre de travail privilégié : tous ces atouts contribuent, depuis la création de l'École en 1924, à la réussite de nos étudiants.

Directeur : Philippe PINCHON

Adresse postale : 228-232 avenue Napoléon Bonaparte
92852 Rueil-Malmaison

Site Web : www.ifp-school.com

Formation principal : Diplôme d'ingénieur spécialisé.

Formations secondaires : Mastère spécialisé / Diplôme national de master

Date de 1ère habilitation : 1924

Nombre d'étudiants diplômés par an : 600

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Les secteurs de l'énergie et des transports font face à des enjeux qui transcendent les frontières. En rejoignant IFP School, vous suivrez une formation d'exception pour être immédiatement opérationnel dans le métier que vous choisissez. Et pour construire le monde de demain !

PROFILS RECHERCHÉS

Diplômés de l'enseignement supérieur de niveau Bac + 5 (Diplôme d'ingénieur), ou niveau Bac +4 avec écoles sous convention.

CANAUX DE RECRUTEMENT

Candidatures en ligne sur notre site web : www.ifp-school.com entre le 15 novembre 2016 et le 31 mars 2017.

Début de la scolarité : septembre 2017.

Les candidats sont recrutés sur dossier et éventuel entretien

Journée d'information (sur inscription : info-ifpschool@ifpen.fr) :
vendredi 18 novembre 2016.

UNE DIMENSION INTERNATIONALE

50% d'étudiants internationaux provenant de 50 pays.

18 programmes de niveau master dont 8 programmes anglophones.

13 000 anciens élèves dans 100 pays sur les 5 continents.

UNE FORTE INTÉGRATION INDUSTRIELLE

350 enseignants issus de l'industrie.

80% des élèves parrainés et financés par l'industrie.

Taux de placement dès la sortie supérieur à 90%.

PROGRAMMES

10 programmes de formation appliquée à l'univers industriel dans quatre des grands domaines de l'énergie et des transports (motorisations et produits, économie-management, procédés du secteur de l'énergie, exploration-production) :

- Énergie et motorisations
- Powertrain Engineering
- Énergie et produits
- Énergie et marchés
- Petroleum Economics and Management
- Énergie et procédés
- Processes and Polymers
- Petroleum Geosciences, Geology/Geophysics
- Reservoir Geoscience and Engineering
- Développement et exploitation des gisements

1 Mastère spécialisé en Data Management

4 programmes orientés recherche, en partenariat avec des universités ou grandes écoles.

De plus, des thèses de doctorat peuvent être préparées dans les laboratoires d'IFP Energies nouvelles.

ÉCOLE DES MINES D'ALÈS



L'École des Mines d'Alès a été créée il y a plus de 150 ans pour fournir à l'industrie minérale des hommes dont les qualités ont été mises à l'épreuve sur tous les continents. La raréfaction et le besoin croissant des matières premières, l'évolution des techniques liée aux nouvelles contraintes environnementales et économiques, sont autant de raisons pour lesquelles l'École a fait le choix stratégique de rester un acteur dans le secteur de l'industrie extractive.

Dans ces secteurs, l'École des Mines d'Alès propose quatre formations ; l'Option « Ressources Minérales, Conduite d'Exploitation », le Mastère spécialisé « Exploitation et Environnement Miniers », une formation spécialisée « Environnement, Sécurité, Exploitation des Ressources Minérales », et un Badge « Responsable d'Exploitation en Carrière »

L'objectif pédagogique est de former des cadres polyvalents dans les domaines de l'exploration, de l'exploitation, de la transformation, de l'utilisation des ressources minérales et cela dans une démarche de gestion raisonnée de ces ressources. Ces formations couvrent toutes les ressources minérales (granulats, pierres dimensionnelles, minéraux industriels, métaux, ressources alternatives), mais aussi tous les modes d'extraction (mines et carrières).

Ces cadres devront être aptes à intégrer les enjeux liés aux activités de l'industrie minérale, et donc être capables de prendre en compte des aspects environnementaux et énergétiques, et même parfois sociétaux. Pour ce faire ces formations apporteront un socle complet de connaissances scientifiques, de compétences techniques et opérationnelles ainsi que managériales.

Les étudiants qui effectuent la formation ESERM proviennent essentiellement de formations en géosciences (master, doctorat, ingénieur). Ils souhaitent ainsi acquérir la double compétence Mineur/Géologue.

Les formations ESERM et RMCE peuvent être effectuées en alternance sous statut salarié, accompagnées d'un contrat de professionnalisation. Ce parcours permet de mieux intégrer les entreprises dans le processus d'acquisition des connaissances et de développement des compétences, et ainsi d'accroître le caractère professionnalisant du cursus.

Directeur : Bruno Goubet

Adresse postale : 6 avenue de Clavières, 30319, ALES

Site Web : www.mines-ales.fr

Formation principal : Ecole Généraliste

Formations secondaires : Options et formations spécialisées dans les domaines des ressources minérales, des travaux souterrains, du génie civil, des matériaux, de l'environnement et des risques, de l'informatique et de l'électronique

Date de 1ère habilitation : 1843

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Présentation des différentes formations (initiale, spécialisée, en alternance) proposées par l'École des Mines d'Alès dans les secteurs des géosciences et de l'industrie minérale.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Nombre de promos : 3 en formation initiale, 9 en formation par apprentissage, 7 en formation spécialisée.

Nombre d'étudiants : 1200 élèves présents à l'école

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsable du recrutement : James OLLIVIER

Adresse : Ecole des Mines d'Alès, 6 avenue de Clavières, 30319 ALES

Tél : 0466785095

Email : James.Ollivier@mines-ales.fr

MINES DOUAI



Mines Douai est une Grande École d'ingénieurs rattachée au Ministère chargé de l'Industrie. Ses actions sont centrées sur : La formation, la recherche et le transfert de technologies et enfin la création d'entreprises.

Elle est membre de l'Institut Mines-Télécom et membre fondateur du PRES Lille Université Nord de France. Elle est également impliquée au sein de 6 pôles de compétitivité : i-Trans (ferroviaire, pôle à vocation mondiale), Up-Tex (Textile haute performance), MATIKEM (Matériaux, Chimie, Chimie verte), PICOM (Industries du Commerce), TEAM2 (Ecotechnologies), IAR (Agro-ressources).

L'ensemble du cursus est conçu de façon à permettre une souplesse et une individualisation des parcours autour d'un axe central : mineure - majeure - option .

Ce large éventail de choix est enrichi par des filières à visée professionnelle constituant de solides tremplins vers la vie active et vos métiers de demain.

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Rejoindre Mines Douai, c'est choisir une formation d'excellence, exigeante qui vous ouvrira les portes de l'avenir que vous choisirez.

Grace à la liberté de choix et d'initiative, que ce soit dans la scolarité ou au sein de la vie étudiante, chaque parcours au sein de l'École est choisi, permettant à chacun de nos élèves de trouver la voie de sa réussite.

ÉTABLISSEMENT

Secteur d'activité
Formation, Ecole d'ingénieurs

Adresse postale
941 rue Charles Bourseul
CS 10838
59508 DOUAI Cedex

Site Web
www.mines-douai.fr

CHIFFRES CLÉS

Année de création
1878

Nombre d'offres de stages
10

OBSERVATOIRE DES SCIENCES DE L'UNIVERS DE GRENOBLE



L'une des missions des Observatoires des Sciences de l'Univers CNRS/INSU est la formation initiale et continue et, plus largement, la diffusion des connaissances dans le domaine des Sciences de la Terre, de l'Univers et de l'Environnement (STUE).

Composante et école interne de l'Université Grenoble Alpes, l'OSUG est également présent à l'Université Savoie Mont Blanc qui héberge une partie des laboratoires de sa fédération. Les chercheurs et enseignants-chercheurs de l'OSUG participent à la formation des étudiants de tous niveaux, de la première année de licence au doctorat (www.osug.fr et <https://phitem.univ-grenoble-alpes.fr/formations-et-metiers/sciences-terre-et-environnement/formations>).

L'OSUG contribue activement à la diffusion des connaissances dans ses domaines de compétences. La filière "Diffusion des Savoirs" répond à la demande d'une "culture scientifique tout au long de la vie". Elle est proposée en auditorat modulaire, en cours du soir ou à distance (<http://www.osug.fr/la-formation/formations-tout-public/>).

ÉTABLISSEMENT

Directeur : Michel Dietrich

Formation principale : Formation initiale en sciences de la Terre et de l'environnement, et en astrophysique ; Formation professionnelle des métiers de la protection et de la gestion de l'environnement ; Diffusion des savoirs au grand public

Adresse postale : UMS 832 CNRS - UGA - IRSTEA - Météo France - IRD UMS 222
Université Grenoble Alpes
CS 40700, 38058 Grenoble cedex 9, France

Site Web : www.osug.fr

Date de 1ère habilitation : création il y a 30 ans

CANAUX DE RECRUTEMENT

Responsable du recrutement : un jury de sélection par parcours
www.osug.fr

<https://phitem.univ-grenoble-alpes.fr/formations-et-metiers/sciences-terre-et-environnement/formations>

MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

La licence Sciences de la Terre et de l'Environnement comprend deux parcours : le parcours Sciences de la Terre et de l'Environnement (STE) proprement dit, et le parcours Physique, Sciences de la Terre, Environnement, Mécanique (PSTEM).

Par ailleurs, deux licences professionnalisantes des Métiers de la Protection et de la Gestion de l'Environnement, sont également accessibles à l'issue de la 2ème année : elles couvrent les domaines intitulés Protection et Prospection des Ressources Souterraines (PPRS) et Conception et Surveillance des Systèmes Hydrauliques (CSH), et permettent une insertion professionnelle à Bac+3.

Le master Sciences de la Terre et des planètes, Environnement (StpE) est une formation en deux ans (de Bac+3 à Bac+5) permettant aux étudiants d'acquérir des compétences de haut niveau dans l'étude des processus qui sont à l'oeuvre à toutes les échelles dans le système Terre et en Environnement. Ce master forme les étudiants aux outils modernes de la physique et de la mécanique, de la chimie et de la géologie, en consacrant une large part des enseignements aux techniques de modélisation, tout en reliant ces outils à de très bonnes connaissances de terrain acquises lors de nombreuses sorties. Ce master prépare les futurs ingénieurs et chercheurs à aborder avec un bagage de connaissances conséquent les problématiques sociétales actuelles telles que climat, risques naturels, pollution des sols et des eaux, ressources naturelles, stockages souterrains.

Ce master propose huit parcours, dont deux sont des parcours internationaux : Earthquake Engineering and Engineering Seismology (MEEES), et Hydrohasards. Les différents parcours du master accueillent des étudiants étrangers provenant notamment d'Asie, d'Afrique et d'Amérique du Sud, en partie dans le cadre de conventions de collaboration de recherche de l'IRD (Pérou, Indonésie) ou dans le cadre du programme de master Grenoble-Chine.

Une partie du cursus est dispensée en anglais pour nos étudiants non-francophones et de manière générale pour la préparation de tous nos étudiants à des séjours à l'étranger. Un bon niveau en anglais (B2) est demandé pour cela à l'entrée du master.

Des partenariats Erasmus+ et transatlantiques permettent à un nombre croissant d'étudiants d'effectuer des semestres d'études à l'étranger. Les stages à l'étranger sont fortement soutenus et les étudiants sont aidés pour trouver des financements pour les réaliser.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Portes ouvertes : Journées de l'OSUG

(<http://www.osug.fr/toutes-nos-actualites/>), Forum Licence de l'UGA

UNIVERSITÉ LILLE 1



Université
de Lille
1 SCIENCES
ET TECHNOLOGIES

L'Université de Lille – sciences et technologies est une grande université pluridisciplinaire reconnue pour la qualité de l'accompagnement de ses étudiants et pour ses excellents résultats en matière de réussite et d'insertion professionnelle.

Les formations en géosciences sont rattachées à l'UFR (unité de formation et de recherche) des Sciences de la Terre. Forte d'une équipe pédagogique investie (enseignants, chercheurs, intervenants du secteur privé), ses domaines de formations sont :

- La protection de l'environnement : milieux naturels, (dé)pollution, valorisation des déchets, réhabilitation des sites miniers, recyclage...
- L'aménagement du territoire : génie civil, fondations d'ouvrages, risques naturels...
- Les matières premières minérales et énergétiques : recherche et exploitation des gisements (pétrole, gaz, charbon, minerais)...
- L'eau : ressources, assainissement, traitement, qualité...
- La recherche : géochimie, géologie structurale, paléontologie, sédimentologie...

Nos formations sont : à dimension humaine ; tournées vers l'entreprise ; construites en synergie avec les professionnels du secteur ; dispensées en salle et sur le terrain ; adossées à trois structures de recherche :

- Laboratoire génie civil et géo-environnement (LGCgE)
- Laboratoire d'océanologie et de géosciences (LOG)
- Laboratoire évolution, écologie, paléontologie (EEP)

Notre offre de formation se décline en différents niveaux de qualification :

- Licence Sciences de la Terre
- Licence professionnelle Gestion et protection de l'environnement – gestion eau, sol, sous-sol (GEOSSOL)
- Label Cursus master ingénierie (CMI) Géosciences appliquées
- Master parcours Géologie de l'ingénieur (GEOLIN)
- Master parcours Géologie des bassins sédimentaires (GEOBAS)
- Master parcours Paléontologie-paléoclimatologie (PALEO)

A l'issue du master, les étudiants peuvent postuler en thèse de doctorat ou entrer dans la vie active.

L'ÉTABLISSEMENT

Président : Jean-Christophe Camart
Adresse : Cité Scientifique 59655 Villeneuve d'Ascq cedex
Secteur d'activité : Enseignement Supérieur et Recherche
Site Internet : www.univ-lille1.fr

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

UFR Sciences de la Terre, bâtiment SN5
59655 Villeneuve d'Ascq cedex

sciences-de-la-terre.univ-lille1.fr

Tél. : 03 20 43 41 54

UNIVERSITÉ DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR



Pau, par la présence d'une université dynamique (UPPA) et d'un tissu très dense d'entreprises dans le monde des géosciences (TOTAL, Schlumberger, ...), est devenu un des pôles incontournables en France.

L'UPPA propose une formation en Géosciences avec une licence généraliste et deux MASTER ; Génie Pétrolier et Environnement (EGTP).

La Licence propose un parcours équilibré entre la géologie, la géophysique et la géochimie; le tout appuyé par des travaux pratiques de terrain.

Le Master Génie Pétrolier est une formation unique en France où les secteurs amont (géosciences), intermédiaire (le réservoir) et aval (le fluide pétrolier; production) sont étudiés.

Les étudiants des trois parcours ont ainsi un socle commun de connaissances et des enseignements spécifiques.

Le Master EGTP (Evaluation, Gestion et traitement des pollutions), à dominante chimie, accueille aussi nos étudiants en géosciences.

Les géologues et les géophysiciens de l'UPPA travaillent dans l'équipe "Caractérisation des Réservoirs Géologique" du Laboratoire des Fluides Complexes et Leurs Réservoirs.

Le Carnot ISIFOR (ingénierie durable des géo ressources) regroupe plusieurs laboratoires et quelques 572 personnes, dont 270 doctorants.

L'UPPA est une des Universités principales de rattachement du Carnot ISIFOR.

ÉTABLISSEMENT

Secteur d'activité
Géosciences

Adresse postale
UMR CNRS TOTAL 5150
IPRA - Université de Pau et des Pays de l'Adour
BP 1155 - 64013 Pau Cedex - France

Site Web
<http://www.univ-pau.fr/fr/index.html>
<http://www.instituts-carnot.eu/fr/institut-carnot/isifor>

LISTE PAR EXPOSANTS

| | |
|--|------------|
| ALTEN..... | OPEN SPACE |
| ALTHEA GEO..... | C07 |
| ALTRAN TECHNOLOGIES..... | A26 |
| ANDRA - CENTRE DE MEUSE/Haute-MARNE..... | B14 |
| ANTEA GROUP..... | B06 |
| AREVA MINES..... | C17 |
| ASSYSTEM..... | C20 |
| BOTTE FONDATIONS..... | OPEN SPACE |
| BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS..... | B13 |
| BRGM - BRGM CAMPUS..... | B04 |
| BURGEAP..... | OPEN SPACE |
| CFA UNICEM..... | B20 |
| COLAS..... | A14 |
| ECOLE DES MINES D'ALÈS..... | A34 |
| ECOLE DES MINES DOUAI..... | B29 |
| ENSG-GÉOMATIQUE..... | B30 |
| ENSG-NANCY..... | C30 |
| EOST STRASBOURG..... | C24 |
| ERAMET..... | A20 |
| EUROVIA..... | B17 |
| EXTRA&CO..... | A01 |
| FAYAT FONDATIONS..... | C05 |
| FONDASOL..... | A22 |
| GEOTEC..... | A02 |
| GINGER CEBTP..... | B11 |
| GTS..... | A12 |
| HUESKER FRANCE SAS..... | OPEN SPACE |
| HYDROGEOTECHNIQUE..... | A09 |
| IFP SCHOOL..... | B18 |
| IMERYS SA..... | A11 |
| JEI INGENIERIE - GEOTHER, IDDEA, TECHNOSOL..... | A15 |
| MENARD..... | A13 |
| OSU GRENOBLE - OSUG..... | OPEN SPACE |
| OSU NANCY - OTELO..... | A19 |
| PARADIGM..... | A17 |
| PHARMAGEST INTERACTIVE..... | C21 |
| RAZEL-BEC..... | C03 |
| SAS TRAJAN..... | OPEN SPACE |
| SCHLUMBERGER..... | C15 |
| SEAOWL ENERGY WERVICES..... | OPEN SPACE |
| SOLETANCHE BACHY..... | A16 |
| SOLEXPERTS FRANCE..... | A07 |
| TERRASOL..... | A05 |
| TOTAL..... | B16 |
| UNIVERSITÉ LILLE - UFR SCIENCES DE LA TERRE..... | C29 |
| UNIVERSITÉ PAU ET PAYS DE L'ADOUR..... | C22 |

PARTENAIRES

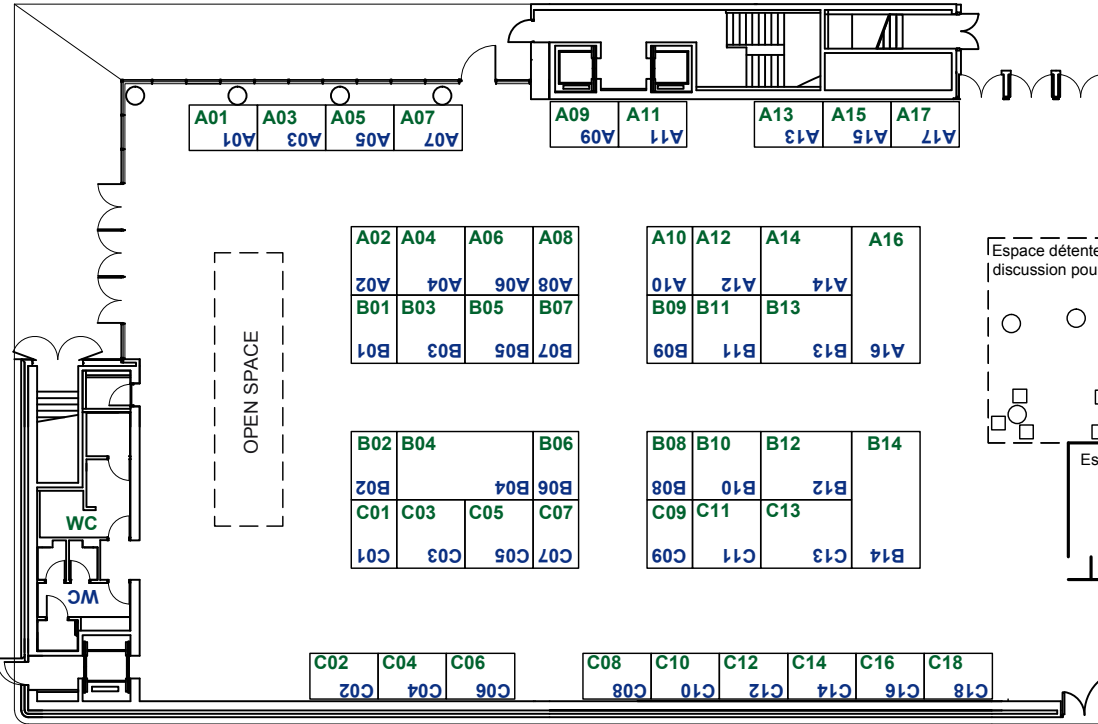


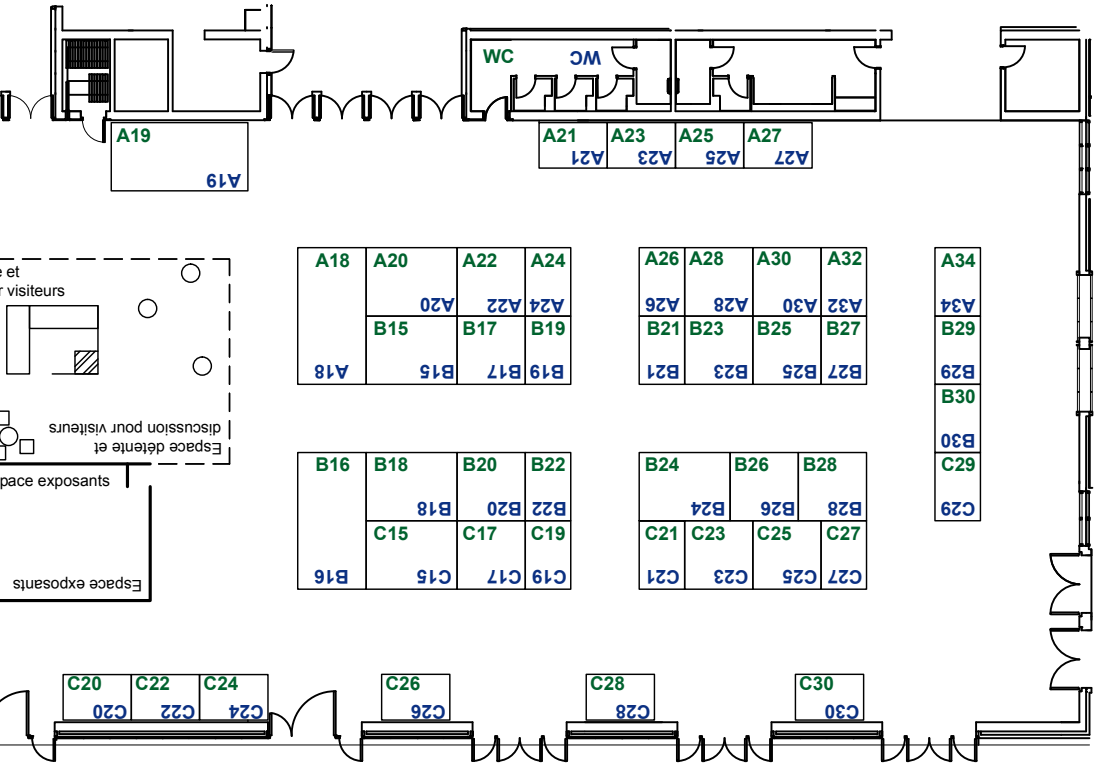
SOLETANCHE BACHY



TOTAL
COMMITTED TO BETTER ENERGY

* Sous réserve de modifications





A19

WC WC

A21 A23 A25 A27
A21 A23 A25 A27

| | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| A18 | A20 | A22 | A24 |
| | A20 | A22 | A24 |
| A18 | 51B | 17B | 19B |
| | B15 | B17 | B19 |

| | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| A26 | A28 | A30 | A32 |
| A26 | A28 | A30 | A32 |
| B21 | B23 | B25 | B27 |
| B21 | B23 | B25 | B27 |

A34
A34
62B
B29
08B
B30
62C
C29

| | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| 91B | 81B | 02B | B22 |
| | B18 | B20 | B22 |
| B16 | 51C | 17C | 19C |
| B16 | C15 | C17 | C19 |

| | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| B24 | 92B | 82B | B28 |
| B24 | B26 | B28 | B28 |
| C21 | C23 | C25 | C27 |
| C21 | C23 | C25 | C27 |

C20 C22 C24
C20 C22 C24

92C
C26

82C
C28

03C
C30

et
visiteurs

Espace détente et
discussion pour visiteurs

Espace exposants

Espace exposants