



Géologia

Le forum national des géosciences

Le guide

vendredi www.geologia.fr
18 octobre | École nationale
2013 | supérieure de géologie

Sommaire	2
Éditorial	3
Programme	4
Présentation.....	5
Plan du salon	6
Le défi!	8

ESPACE INDUSTRIES

ANDRA.....	10
AREVA	12
ANTEA GROUP	14
BEICIP-FRANLAB	15
BP.....	16
BRGM	17
BURGEAP.....	18
CGG.....	19
COLAS.....	20
CVA-IPEC.....	21
DTP TERRASSEMENT.....	22
ENERGY POWER LAB	23
EDF.....	24
ERAMET.....	26
EUROVIA	27
FAYAT FONDATIONS.....	28
FONDASOL	30
G.T.S.	31
GDF SUEZ.....	32
GEOREX.....	34
GEOTEC.....	35
GEOVARIANCES	36

GINGER CEBTP	37
HYDROGEOTECHNIQUE.....	38
IMERYS	40
INERIS.....	42
JEI INGENIERIE.....	43
PARADIGM	44
MAERSK OIL.....	45
MENARD	46
PERENCO	48
PGS.....	50
SCHLUMBERGER.....	52
SOLETANCHE BACHY	54
SOLEXPERTS	
FRANCE.....	56
SPIE OIL GAS SERVICES.....	57
TECHNIP FRANCE.....	58
TERRASOL	59
TOTAL.....	60

ESPACE FORMATIONS/RECHERCHE

ENSG	64
OTELO	65
EOST STRASBOURG.....	66
IFP SCHOOL.....	67
UNIVERSITÉ JOSEPH	
FOURIER GRENOBLE I.....	68
UNIVERSITÉ LILLE 1.....	69
Organisation du salon.....	70

UNE MANIFESTATION ÉCO-COMPENSÉE

Au fur et à mesure que les années passent, le souci de la préservation de l'environnement ne cesse d'augmenter et les inquiétudes quant à sa sauvegarde n'ont jamais été aussi nombreuses.

C'est pourquoi, afin de le respecter au mieux, l'équipe du salon Géologia a fait appel à ECOTA, une association qui encourage la compensation carbone volontaire et le mécénat environnemental et social.

Cette démarche est d'abord passée par la prévision des émissions de gaz à effet de serre générées par l'organisation et la mise en place du salon. ECOTA a ensuite proposé différents projets permettant d'éco-compenser ce taux de CO₂. Et c'est celui de la plantation d'arbres en Lorraine que l'équipe Géologia a décidé de financer.



Jean-Marc MONTEL,
Directeur de l'ENSG

Géologia, c'est maintenant 5 années de succès ininterrompu. Le forum géol entreprise, créé par Jean-Paul Tisot il y a plus de 10 ans, est maintenant devenu un rendez-vous national incontournable. Grâce au soutien inconditionnel des entreprises, et en particulier des sponsors qui ne nous ont jamais fait défaut, grâce au professionnalisme du personnel technique et administratif de l'École, et en particulier d'Emmanuel Gauthier, grâce à l'enthousiasme et à la créativité des équipes d'élèves qui se sont succédé, toute la France sait que l'Évènement entreprise-étudiant en France, c'est au début de l'automne à Nancy. Des centaines d'étudiants et des dizaines d'entreprises et de nombreux enseignants seront là pour échanger et se rencontrer.

Comme tous les ans, une innovation : cette année un concours de projets étudiant verra des équipes se disputer un trophée que nous espérons devenir pérenne et convoité.

Comme tous les ans une crainte : mais où allons-nous mettre tout ce monde ?



Géologia

Le forum national des géosciences

JEUDI 17 OCTOBRE - TABLES RONDES

Les Tables rondes se dérouleront en deux parties dans les amphis de l'ENSG. La première consistera en 45 minutes d'exposé général sur le thème de la conférence. La deuxième sera dédiée à 1h15 de questions/réponses entre spectateurs, conférenciers et intervenants métiers.

9h30-11h30

Amphithéâtre H

Géotechnique • **De l'analyse de terrain à la prise de décision**

Amphithéâtre G

Environnement • **Déchets, sites et sols pollués : comment s'en débarrasser ?**

13h30-15h30

Amphithéâtre H

Mines • **Rouvrir une mine : d'une première exploitation à sa revalorisation**

Amphithéâtre G

Recherche • **Risques naturels et recherche**

15h45-17h45

Amphithéâtre H

Énergies hydrocarbonées • **Les énergies hydrocarbonées, les énergies de demain ?**

Amphithéâtre G

Eau • **L'eau, une ressource toujours accessible ?**

VENDREDI 18 OCTOBRE - FORUM DES MÉTIERS

Rencontres entre les étudiants et les industriels sur les stands des entreprises en géosciences, ainsi que des formations spécialisées et des chercheurs.



Géologia
Le forum national des géosciences

9h

Inauguration du salon

12h-14 h

Pause déjeuner

14h

Reprise du salon

18h

clôture du salon

VENDREDI 18 OCTOBRE - GÉOLOGIA : LE DÉFI!

« Géologia : le défi! » est un nouveau concours spécialement dédié aux Géosciences, durant lequel plusieurs équipes en compétition doivent répondre à une problématique géologique d'actualité scientifique et sociétale, en 6 heures et pas une seconde de plus!



10h

Début du Défi

16h

Fin du Défi

16h30

Délibération

17h

Remise des prix



David BEKAERT,
Président de l'association Forum Géol-Entreprises

Aujourd'hui, vendredi 18 octobre 2013, l'association Forum Géol'Entreprises est fière de vous présenter, pour la sixième année consécutive, le salon Géologia. C'est avec l'aide de l'École Nationale Supérieure de Géologie, que nous tentons chaque année de répondre davantage aux besoins des étudiants de la filière des géosciences, français et étrangers. À la recherche d'informations, de stages ou d'un premier emploi, ceux-ci peuvent ainsi rencontrer des professionnels et découvrir de nouvelles entreprises de ce domaine.

L'année passée, près de 900 d'entre eux, issus de différentes formations, ont pu échanger, dialoguer et débattre avec les industriels et chercheurs présents aux tables rondes ainsi qu'au salon.

Cette année, l'expansion de Géologia se traduit par un salon plus grand, accueillant de nouvelles entreprises et partenaires, ainsi qu'un grand défi inter-universités sur le thème de la Géothermie. Au final, ce sont plus de quarante entreprises et laboratoires qui seront présents pour vous et pour votre future carrière.

De plus en plus incontournable, Géologia s'impose comme le premier salon français dans le domaine des géosciences. Nous espérons donc vous accueillir nombreux pour l'édition 2013.

L'ensemble de l'équipe organisatrice tient à remercier tous les participants, tant les habitués qui nous accordent leur confiance que les nouvelles entreprises qui participent à la renommée et à l'expansion du salon. Enfin, je vous souhaite, très sincèrement, la bienvenue au salon Géologia 2013.



Géologia

Le forum national des géosciences



- S16 UNIVERSITÉ LILLE 1
- S15 OSUC- ENAG
- S14 UJF GRENOBLE 1
- S13 EOST STRASBOURG

- S12 BP
- S11 SOLETANCHE BACHY
- S10 MENARD

- S9 BOUTIQUE - ENSG
- S8 BIBLIOTHÈQUE UNIVERSITAIRE
- S7 IMERYS
- S6 BEICIP-FRANLAB
- S5 COLAS

- S4 IFP SCHOOL

- S3 CGG
- S2 SCHLUMBERGER
- S1 BRGM

* Sous réserve de modifications

SOLEXPERTS FRANCE	30
SPIE OIL GAS SERVICES	29
BURGEAP	28
JEI INGENIERIE	27
HYDROGEOTECHNIQUE	26
ANTEA GROUP	25
GDF SUEZ	24
PERENCO	23
OTELO	22
TERRASOL	21
GEOVARIANCES	20
PARADIGM	19
DTP TERRASSEMENT	18
G.T.S.	17
EDF	16
FAYAT FONDATIONS	15
EUROVIA	14
FONDASOL	13
AREVA	12
ANDRA	11
ERAMET	10
PGS	9
ENERGY POWER LAB	8
TOTAL	7
TECHNIP FRANCE	6
GINGER CEBTP	5
GEOREX	4
MAERSK OIL	3
GEOTEC	2
INERIS	1



* Sous réserve de modifications

Géologia LE DÉFI!

**LE NOUVEAU CONCOURS INTER-UNIVERSITAIRE
SPÉCIALEMENT DÉDIÉ AUX GÉOSCIENCES,
LE 18 OCTOBRE 2013 DE 10 H À 16 H.**

« Géologia : le défi ! » est un nouveau concours durant lequel plusieurs équipes en compétition doivent répondre à une problématique géologique d'actualité scientifique et sociétale, en 6 heures et pas une seconde de plus !

Le concours est gratuit et ouvert à toute université ou école possédant un département de géosciences. Les équipes sont composées de trois étudiants par université.

Le défi débute à 10h et se déroule à huis clos dans une salle dédiée, en même temps que le salon Géologia.

Chaque équipe dispose d'un espace de travail avec un poste informatique dans lequel sont installées un nombre restreint d'applications et de données.

Cette année la problématique portera sur la géothermie et a pour objectif de réaliser une étude géologique approfondie d'un potentiel site géothermique en utilisant les données cartographiques régionales, structurales, pétrographiques, géochimiques et géophysiques fournies. Le jeu de données est fourni par notre partenaire le GEIE Exploitation Minière de la Chaleur.



À partir de ces données, chaque équipe proposera un projet géothermique adapté et bien sûr économique. Les équipes travailleront sur la même zone d'étude à partir du même set de données et disposeront de 6 h pour traiter le problème soumis, élaborer leur projet et déposer un rapport sous forme de présentation PowerPoint de 10 diapositives maximum.

Le Défi sera également jalonné de QCM chronométrés et obligatoires.

Les équipes auront accès à 3 Jokers durant le temps du Défi, qui leur permettra de consulter un assistant technique, un enseignant-chercheur ou un collègue étudiant.

À 16 h précise, les équipes remettront impérativement leur rapport qui sera évalué par un jury de 6 étudiants, universitaires et professionnels.



« Géologia : le Défi ! » est proposé cette année en partenariat avec GEIE Exploitation Minière de la Chaleur.

Le GEIE Exploitation Minière de la Chaleur est un consortium franco-allemand d'industriels franco-allemand (EDF, Groupe ES, EnBW, Bestec) qui développe le principe de la géothermie profonde à partir de l'exploitation de la chaleur contenue dans des fluides naturels circulant dans des granites fracturés profonds. Plusieurs forages profonds creusés à 5 km de profondeur en Alsace du Nord à Sultz-sous-Forêts alimentent une centrale binaire de production d'électricité qui a une puissance installée de 1,5MW_e. Le GEIE EMC mène, avec ses nombreux partenaires scientifiques et techniques, des recherches dans le domaine du sous-sol, des technologies de pompages et des installations géothermiques de surface (corrosion, dépôts). www.geothermie-sultz.fr



ESPACE | INDUSTRIES

ANDRA



L'Andra est un établissement public à caractère industriel et commercial, placée sous la tutelle des ministres en charge de la Recherche, de l'Énergie et de l'Environnement.

Elle est chargée de concevoir, mettre en œuvre et garantir des solutions de gestion sûres pour l'ensemble des déchets radioactifs français, afin de protéger les générations présentes et futures du risque qu'ils présentent.

L'Andra est notamment chargée de :

- l'exploitation de deux centres de stockage de surface existants dans l'Aube (pour les déchets de très faible activité et faiblement à moyenne-ment radioactifs à vie courte) et la surveillance du centre de stockage en surface de la Manche, aujourd'hui fermé,
- l'étude et la conception de centres de stockage pour les déchets qui n'ont pas encore de centres dédiés. Le projet de centre industriel de stockage profond Cigéo concerne les déchets de haute activité et de moyenne activité à vie longue (HA, MA-VL). Dans ce cadre l'Andra réalise des études dans le Laboratoire souterrain de Meuse/Haute-Marne dans une roche argileuse à 500 m de profondeur.

Objectifs sur le salon : Présenter le projet de stockage géologique réversible profond Cigéo et les métiers de l'Andra

L'ENTREPRISE

Nom du Président : François-Michel GONNOT

Nom de la DG : Marie-Claude DUPUIS

Secteur d'activité : Gestion des déchets radioactifs produits sur le territoire national

Implantations : Siège (Châtenay-Malabry 92), Centre de Meuse/Haute-Marne (Bure 55, Saudron 52), Centre de stockage de l'Aube (Soulaines Dhuis et Morvilliers 10), Centre de stockage de la Manche (Beaumont-Hague 50)

Produits phares : Laboratoire de recherche souterrain (55) et Espace technologique (52), Exploitation de centres de stockage de déchets radioactifs.

CA : 177,6 M€

Création : 1991

Site Internet : www.andra.fr

LE PERSONNEL

Effectif : 624 personnes

Nombre de cadres : 67 % de la population

Écoles et formations les plus représentées : Ingénieurs et universitaires des métiers de l'ingénierie

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 15

Nombre de cadres embauchés par an : 60

Profils recherchés : métiers de la sûreté et de l'ingénierie de projets

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Non

Perspectives de carrières et de formations : évolution possible en tant que manager, chef de projets, référent technique ou scientifique

STAGES / RECRUTEMENTS

Responsables :

Gersande KASTENDEUCH (CMHM)

Laetitia ROUDOT-LOPES (siège social)

Centre de Meuse/Haute-Marne :

RD 960 BP 9

55 290 BURE

Siège social :

Parc de la Croix Blanche

1/7, rue Jean Monnet

92 298 Châtenay-Malabry cedex

Tél. CMHM : 03.29.75.90.00

Tél. siège social : 01.46.11.80.00

Fax : 01.46.11.82.60

Email : recrutements@andra.fr

Nos déchets radioactifs ne disparaissent pas par magie.



**POUR SAVOIR CE QU'ON EN FAIT,
VENEZ VISITER L'ANDRA.**

Un site unique pour tout comprendre sur la gestion des déchets radioactifs et le projet de stockage profond Cigéo.
Visites gratuites tous les week-ends à 15h

► N°Vert 0 805 107 907

APPEL GRATUIT DEPUIS UN POSTE FIXE

Centre de Meuse/Haute-Marne
55290 Bure - www.andra.fr



AREVA



AREVA fournit à ses clients des solutions de haute technologie pour produire de l'électricité avec moins de CO₂. L'expertise du groupe et son exigence absolue en matière de sûreté, de sécurité, de transparence et d'éthique font de lui un acteur de référence, dont le développement responsable s'inscrit dans une logique de progrès continu.

Numéro un mondial du nucléaire, AREVA propose aux électriciens une offre intégrée unique qui couvre toutes les étapes du cycle du combustible, la conception et la construction de réacteurs nucléaires et les services pour leur exploitation. Le groupe développe par ailleurs ses activités dans les énergies renouvelables – éolien, bioénergie, solaire, stockage d'énergie – pour devenir un leader européen de ce secteur.

Grâce à ces deux grandes offres, les 47 000 collaborateurs d'AREVA contribuent à fournir au plus grand nombre, une énergie toujours plus sûre, plus propre et plus économique.

Objectifs sur le salon : présenter le groupe, ainsi qu'un visuel de nos activités en géosciences/domaine minier

L'ENTREPRISE

PDG : Luc OURSEL

Secteur d'activité : Nucléaire & Renouvelables

Implantations : France, Canada, Kazakhstan, Niger, Gabon, Australie, Namibie, Mongolie Argentine (pour la partie AREVA Mines).

Produits phares : Uranium

CA : 8 872 M€

Création : 2001

Site Internet : areva.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 46 513

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : Vincent GALINDO

Adresse :

Tour AREVA

1, place Jean Millier

92400 COURBEVOIE

Email : vincent.galindo@areva.com

Site web : www.areva.com

AREVA, un des premiers producteurs mondiaux d'uranium



Premier maillon du cycle du combustible nucléaire, l'activité minière d'AREVA assure la recherche, la production et la commercialisation d'uranium dans le monde, pour produire de l'électricité faiblement carbonée.

Plus de 5 200 salariés déployés sur les 5 continents nouent des partenariats stratégiques, explorent de nouveaux gisements et développent des projets miniers ambitieux, pour garantir à ses clients un accès durable à l'uranium.

Avec 9 760 tonnes produites en 2012, AREVA s'inscrit parmi les premiers producteurs mondiaux d'uranium, faisant de l'activité minière un pilier du modèle intégré du groupe. AREVA est présent en Afrique au travers de ses activités minières au Niger, au Gabon et en Namibie.

Engagé dans une démarche de performance, de sécurité et d'amélioration continue, AREVA exerce ses activités minières dans le respect de l'environnement et des hommes, et contribue au développement économique des territoires et de leurs populations.



ANTEA GROUP



Antea Group : Comprendre aujourd'hui, améliorer demain.

Société internationale d'ingénierie et de conseil en environnement, et filiale du groupe Oranjewoud N.V, Antea Group rassemble près de 3500 collaborateurs dans 15 pays, dont la Belgique, la Colombie, la France, les Pays-Bas et les USA.

Principal partenaire d'Inogen, alliance environnementale internationale qui relie 15 entreprises à travers le monde, Antea Group bénéficie également d'un large réseau d'associés lui permettant de mettre en place des coopérations pour des projets, dans 120 pays.

En France, Antea Group emploie plus de 550 experts et collaborateurs spécialisés en : eau, sites et sols pollués, infrastructures, déchets, risques industriels et depuis 2012, aménagement du territoire.

Doté d'équipes pluridisciplinaires proches du terrain, Antea Group dispose d'une large palette de prestations, allant du conseil et de l'expertise, à la maîtrise d'œuvre de conception, en passant, par l'audit, le diagnostic ou le management de la donnée environnementale.

L'ENTREPRISE

DG: Jean-Philippe LOISEAU

Secteur d'activité: Ingénierie, études techniques

Implantations : 24 implantations en France (métropole et DOM), et dans 14 autres pays dont la Belgique, la Colombie, les Pays-Bas et les USA.

CA : 64,8 M € France

CA réalisé à l'exportation : 6,4 M € Direction internationale filiale française

R&D : Agrément de l'État crédit impôt recherche depuis 2007

Création : 1994

Site Internet : www.anteagroup.fr

LE PERSONNEL

Effectifs : 550 en France

Profil recherché : Ingénieurs géotechniciens, ingénieurs hydrogéologues, ingénieurs environnement

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Stages

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : Robert Irène

Adresse : Antea Group - Service du recrutement
ZAC du Moulin - 803 Bd Duhamel du Monceau
CS 30602

45166 OLIVET cedex

Adresse électronique : emploi.fr@anteagroup.com

Site internet : www.anteagroup.fr

BEICIP-FRANLAB



Beicip-Franlab est une filière 100 % IFP, qui depuis plus de 40 ans, fournit à l'industrie pétrolière et gazière, une expertise-conseil ainsi que du support et de l'assistance, dans les domaines de l'exploration, la caractérisation de réservoirs, l'optimisation de la production, le raffinage, le transport ainsi que l'économie.

Objectifs sur le salon :

- 1) Nous faire connaître des étudiants qui débutent leur carrière
- 2) leur expliquer notre travail et nos domaines d'expertise
- 3) répondre à leurs questions
- 4) en voir quelques-uns en entretien préliminaire

L'ENTREPRISE

PDG : Jean BURRUS

Secteur d'activité : Consultant pour l'industrie pétrolière

Implantations : Houston, Villahermosa, Rio de Janeiro, Moscow, Bahrain, Abu Dhabi, Alger et Paris.

Produits phares : consulting international dans le milieu pétrolier et fournisseur en logiciels. 100 % filiale de l'IFP

Principaux clients : Environ 1000 clients répartis sur environ 100 pays. Les principaux clients : PDVSA, PEMEX, KOC...

Création : 1960

Site Internet : www.beicip.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 250

Écoles et formations les plus représentées : IFP, ENSG, EOST, La Salle Beauvais...

Profils recherchés : Géologues, géophysiciens, ingénieurs réservoir, économistes, ingénieur logiciel, experts raffinage.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : oui (10 stagiaires en 2013).

Perspectives de carrières et de formations : Chef de projet, chef d'équipe...

STAGES / RECRUTEMENTS

Adresse électronique : job@beicip.com

BP



BP and its people find, develop and produce essential sources of energy. And then turn that energy into products you and everyone on the planet depend on every day.

Heat. Light. Power. Mobility. Materials to make the products that define the life you live. All are made possible by oil and gas. And as demand continues to grow, delivering it sustainably and at a reasonable cost remains one of the biggest challenges in the world today.

Join us and you'll find how our people make some truly amazing discoveries to meet that challenge. Both in terms of scientific and engineering breakthroughs and what we as a team are capable of.

L'ENTREPRISE

PDG : Robert DUDLEY
 Secteur d'activité : Energy
 Implantations : global
 Site Internet : www.bp.com

LE PERSONNEL

Profil recherché : Because BP offer such a breadth of opportunity you can join them with a good degree in practically any discipline. Wherever your talents and aspirations lie, a high level of academic achievement is expected. But every bit as important are the individual attributes and personal qualities you bring. Together, BP people are determined to make a positive difference through their work; to create an enduring legacy that benefits the world for generations to come. The company's whole approach is built on teamwork, trust and respect, being consistent and having the courage to do the right thing. All of which is underpinned by a commitment to safety and excellence in all they do. To join them, it's essential that you share those values too.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Graduate, summer and one year internships are available. Visit our website : bp.com/ukgraduates. There you'll find much more information about the different areas of the business and hints and tips for success in our assessment process. You'll also find a more detailed skills matcher to help you understand the qualities we look for.

Perspectives de carrières et de formations : Whether you want to be a future business leader, a world-class scientist or ground-breaking engineer, BP's three-year 'Challenge' is designed to help you develop the skills and experience you need to excel. At the same time, it offers a unique insight into the workings of one of the world's leading international oil and gas companies and a chance to discover what an incredible organisation it is to be part of.

STAGES / RECRUTEMENTS

Site internet pour le recrutement : www.bp.com/ukgraduates

BRGM



Géosciences pour une Terre durable

brgm

Le brgm est l'établissement public de référence dans le domaine des applications des sciences de la Terre pour gérer les ressources et les risques du sol et du sous-sol.

Nos équipes axent leurs recherches sur la compréhension des phénomènes géologiques, la mise à disposition d'outils utiles à la gestion du sol, sous-sol et ressources, à la prévention des risques naturels et des pollutions, au développement des politiques publiques d'aménagement du territoire.

Chaque année nous recrutons une cinquantaine de jeunes ingénieurs et chercheurs pouvant intervenir dans différents métiers pour les 4 missions du BRGM :

- Recherche scientifique
- Appui aux politiques publiques,
- Coopération internationale,
- Prévention et surveillance des anciens sites miniers.

Objectifs sur le salon Géologia : Recherche d'ingénieurs pour CDI, Stage, césure, CDD

L'ENTREPRISE

PDG : Vincent LAFLECHE

Secteur d'activité : Géosciences

Implantations : France y compris DOM-TOM

Produits phares : 10 domaines : Géologie - Ressources Minérales - Géothermie - Eau - Après-Mines - Sites et Sols Pollués - Gestion des déchets - Risques Naturels - Stockages Géologique du CO₂ - Systèmes d'information/Métrieologie

CA : 138,5 M€

Création : 1959

Site Internet : www.brgm.fr

LE PERSONNEL

Effectifs : 1113

Nombre de cadres : 70 %

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 35

Nombre de cadres embauchés par an : 50

Profils recherchés : Ingénieurs écoles généralistes et universitaires

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : 244 stages par an

Perspectives de carrières et de formations : Chef de projet, manager d'équipe, expert, 6 % de la masse salariale consacrée à la formation.

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : Cécile LARRIVE

Adresse : BRGM - DRH

BP 36009

3 avenue Claude Guillemin

45 060 ORLÉANS CEDEX 2

Téléphone : 02.38.64.37.80

Fax : 02.38.64.30.22

Adresse électronique : c.larrive@brgm.fr

Site internet : www.brgm.fr

BURGEAP



La surveillance de la qualité des milieux naturels est le cœur de métier de BURGEAP. Qualité de l'air et des odeurs, du sol et de la nappe, de l'eau; maîtrise de l'énergie : chaque ingénieur apporte sa connaissance du terrain et de la science pour préserver l'environnement, favoriser la réalisation de villes durables et aider les entreprises écoresponsables dans leur démarche. L'équipe d'experts multidisciplinaires de BURGEAP invente, conçoit et met en œuvre des solutions pratiques pour le développement durable depuis 65 ans.

L'histoire de BURGEAP est marquée par sa capacité d'innovation. La qualité des prestations de BURGEAP vise l'excellence technique, notamment par l'apport de son service Recherche et développement. En combinant expertise globale et savoir-faire local, BURGEAP met à disposition de ses clients français et internationaux des spécialistes à travers le monde, dans ses quatre domaines techniques :

- Ville et territoires
- Bâtiment, Énergie & Climat
- Environnement industriel
- Nucléaire et déconstruction

Objectifs sur le salon Géologie : BURGEAP s'engage en faveur des jeunes en poursuivant une politique de développement des stages. Nous réservons chaque année une partie importante de nos embauches aux stagiaires en fin d'études; et favorisons également les dispositifs d'alternance.

L'ENTREPRISE

PDG : Michèle CYNA

Secteur d'activité : Ingénierie de l'environnement

Implantations : BURGEAP est présent dans plus de 80 pays par des filiales, des bureaux ou des projets. À titre d'exemple : Algérie, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Gabon, Conakry, Madagascar, Maroc, Sénégal, Vietnam, Cambodge, Caraïbe, Haïti, Chili - agences en France: Arras, Avignon, Bordeaux, Caen, Fontainebleau, Fort-de-France, Grenoble, Lyon, Marseille, Nantes, Paris, Rouen, Strasbourg, Toulouse, Tours.

Produits phares : Aménagement durable, hydrogéologie, sites et sols pollués, réhabilitation de décharge, conseil, déconstruction, géothermie.

Principaux clients : ADEME, SOCIÉTÉ DU GRAND PARIS, EDF, AREVA, BOUYGUES IMMOBILIER, SANOFI, VEOLIA ENVIRONNEMENT, BRENTAG, TOTAL, ARKEMA, Nombreuses collectivités

CA : 33 M€ dont 1 M€ réalisé à l'export

R&D : La R&D et l'international constituent les autres piliers de la stratégie de BURGEAP.

Année de création : 1947

Site Internet : www.burgeap.fr

LE PERSONNEL

Effectifs : 300

Cadres : 80 %

Écoles et formations les plus représentées : ENSG, ENGEES, Mines, écoles d'agronomie, formations universitaires

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 15

Nombre de cadres embauchés par an : 60

Profil recherché : Des ingénieurs ayant une spécialisation en géologie, hydrogéologie, environnement, sols pollués, déchets, énergie, bâtiment. Les recrutements portent sur des postes de techniciens, d'ingénieurs d'études, chefs de projets sur l'ensemble de nos activités. Chez BURGEAP, de nombreux futurs ingénieurs spécialisés en environnement sont également recrutés et formés par l'alternance.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Nombre de stages : 15

Perspectives de carrières et de formations : Nos 4 départements proposent une palette large de métiers, qui sont autant d'opportunités de recrutement et de perspectives de carrières, tant en France qu'à l'étranger. Au-delà de nos métiers emblématiques, il y a d'autres métiers transverses, dynamiques, innovants allant de l'expertise technique, au management de projets et d'équipe jusqu'au commercial.

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : Stéphanie BUISSON

Adresse : 27, rue de Vanves 92772 Boulogne-Billancourt Cedex

Téléphone : 0146102570

Fax : 0146102525

Adresse électronique : recrutement.burgeap@gmail.com

CGG



CGG (www.cgg.com) est un leader mondial de Géosciences totalement intégré apportant des compétences de premier plan en géologie, géophysique, caractérisation et développement de réservoirs à une base élargie de clients, principalement dans le secteur de l'exploration et de la production des hydrocarbures.

Nos trois divisions, Équipement, Acquisition et Géologie, Géophysique & Réservoir (GGR) interviennent sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'exploration à la production des ressources naturelles.

CGG emploie plus de 9.800 personnes dans le monde, toutes animées par la Passion des Géosciences, qui collaborent étroitement pour apporter les meilleures solutions à nos clients.

CGG est coté sur Euronext Paris SA (ISIN: 0000120164) et le New York Stock Exchange (sous la forme d'American Depositary Shares, NYSE : CGG).

L'ENTREPRISE

DG : Jean-Georges MALCOR

Secteur d'activité : Géosciences

Implantations : 40 pays dans le monde

Principaux clients : Pétroliers, Gaziers, Miniers

Création : 1931

Site Internet : www.cgg.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 9800

Nombre de cadres : 754 en France

Écoles et formations les plus représentées : Écoles d'Ingénieurs (Géophysique, Géologie, Mathématiques et Physiques appliquées, IT, Recherche...)

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 30

Profil recherché : Ingénieurs, Géophysiciens, Géologues, Mathématiciens, Développeurs...

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Stages de fin d'études proposés au sein de la division GGR (Géologie, Géophysique & Réservoir) en France et à l'étranger

STAGES / RECRUTEMENTS

Site internet : www.cgg.com/careers

COLAS



La route avance

Leader mondial des travaux de construction et d'entretien de toutes les infrastructures de transport, d'aménagement urbain ou de loisirs, le groupe Colas se caractérise par la diversité de ses activités.

En France, le groupe Colas s'organise autour des activités suivantes : construction et entretien des routes, autoroutes, pistes d'aéroports, production de matériaux, équipement de la route (Aximum), canalisation et pipe-line (Spac), étanchéité et bardage (Smac), travaux ferroviaires (ColasRail).

À l'International, Colas réalise des travaux routiers, des ouvrages d'art et des chantiers de bâtiment.

L'ENTREPRISE

PDG : Hervé LE BOUC

Secteur d'activité : Travaux-Publics

Implantations : Plus de 800 établissements travaux et 1400 sites de production de matériaux répartis dans près de 50 pays.

CA : 13 milliards €

Année de création : 1929

Site Internet : www.colas.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 62 800

Écoles et formations les plus représentées : Ecoles Centrales, ESITC, ESTP, ICAM, ENSAM, ECAM, Mines, INSA, ENSG, Polytech, ENPC, ENI, Master 2 GC...

Nombre de cadres embauchés par an : 140 cadres jeunes diplômés
Profils recherchés : Ingénieurs travaux, ingénieurs carrières et matériaux, ingénieurs matériels, ingénieurs études.

Ces formations doivent être accompagnées de qualités personnelles : aisance relationnelle, maîtrise de soi, pragmatisme, agilité d'esprit et goût pour le terrain.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Le groupe propose 2000 stages par an, en France et à l'international.

Pour les élèves ingénieurs : stages chantier (ouvrier, encadrement), stages matériel, stages en industries, stages en laboratoire (de 1 à 3 mois), travaux et plus de 120 projets de fin d'études (3 à 6 mois).

Perspectives de carrières et de formations : La formation, la promotion interne et la reconnaissance des talents constituent les principes de la politique des ressources humaines du Groupe : elles permettent l'émergence de personnalités de premier ordre et renforcent la capacité du Groupe à conduire avec succès ses nouveaux développements.

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : Raphaele HEYMANN

Adresse : 7, place René Clair

92 653 Boulogne-Billancourt cedex

Site internet : www.colas.com

CVA-IPEC



Notre société intervient sur le marché du recrutement, du travail temporaire et du portage spécialisé dans le secteur des Matières Premières :

- des Géosciences pétrolières
- de la Géotechnique
- de l'industrie minière
- de l'Hydrogéologie
- de l'Environnement

CVA - IPEC identifie, sélectionne et recrute pour ses clients des candidats en mission, CDD et CDI.

CVA - IPEC permet efficacement à chaque candidat d'acquérir de nouvelles compétences et un professionnalisme en multipliant les expériences par un contrat de travail à plein temps visant soit à assurer le remplacement d'un employé, soit à appuyer l'effectif de l'entreprise durant une période de travail accru.

Chaque candidat pourra tester et être testé sur une longue période, avant de décider finalement d'être embauché ou non.

Objectifs sur le salon :

- Accompagner les étudiants dans leur première recherche d'emploi en les conseillant sur leur CV et sur leurs démarches à la sortie de l'école.
- Proposer des postes adaptés aux compétences des étudiants en faisant coïncider leurs attentes et souhaits d'évolution professionnelle avec les besoins de nos clients.
- Permettre aux étudiants de diffuser largement leur candidature en profitant de notre réseau.

Notre objectif final est de :

RELIER LES HOMMES ET LES PROJETS

L'ENTREPRISE

Nom des gérants : Pierre VINOUR et Étienne CAVALLUCCI

Secteur d'activité :

Recrutement, emploi et portage spécialisés

Secteur industriel :

- des Géosciences pétrolières
- de la Géotechnique
- de l'industrie minière
- de l'Hydrogéologie
- de l'Environnement

Implantations :

Bayonne, Pau, Carrières-sur-Seine, Pau et Genève

Produits phares : recrutement technique, personnalisé et spécialisé notamment en géosciences et réservoirs pour les industries pétrolières, gazières, minières, l'environnement et la géotechnique

Principaux clients : toutes les compagnies pétrolières et parapétrolières

Création : 2006

Site internet : www.cva-ipec.com

RECRUTEMENTS

Responsable : Agnès MOUËZY

Adresse :

Centre TOKI LANA

7 chemin de la Marouette

64100 Bayonne

Email : agnes.mouezy@cva-associes.com

Site web : www.cva-ipec.com

DTP TERRASSEMENT



DTP Terrassement est la filiale de Bouygues Construction spécialiste, en France et à l'international, des travaux linéaires et des infrastructures terrestres à forte valeur ajoutée, ainsi que de l'exploitation des mines à ciel ouvert.

Sa prestation est globale : depuis la participation à la Conception et au financement des projets qu'elle exécute, jusqu'à la réalisation des travaux complexes dans un planning optimisé.

Ses interventions couvrent la réalisation de routes, d'autoroutes ou de lignes ferroviaires à grande vitesse, de plates-formes aéroportuaires, de plates formes industrielles, de murs de soutènement, de barrages ou de retenues collinaires, de travaux fluviaux, de centres d'enfouissement technique, de travaux miniers.

Son territoire est mondial, tant en France, où elle fait partie des leaders par le maillage du territoire organisé en 8 agences régionales, qu'à l'international.

En 2012, DTP Terrassement a réalisé plus de 370 M€ d'activité, dont la moitié à l'international. L'activité est prévue en forte croissance dans les 3 prochaines années.

DTP Terrassement compte plus de 3000 collaborateurs, dont environ 880 en France.

Objectifs sur le salon : Présenter notre activité et nos métiers. Recruter des stagiaires.

L'ENTREPRISE

PDG : Daniel RIGOUT

Secteur d'activité : Travaux Publics - Terrassement

Implantations : France - Afrique

CA : 370 millions €

Site Internet : www.dtp-terrassement.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 880

Nombre de cadres : 406

Écoles et formations les plus représentées : Écoles d'ingénieurs, notamment ESTP, ENSG, Mines, ESITC...

Profils recherchés : Ingénieurs Travaux / Méthodes / Études Techniques / Études de prix

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Tous types de stages France et VIE Afrique en rapport avec nos métiers

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : Aline LEROUX

Adresse : 1 avenue Eugène Freyssinet
78 280 GUYANCOURT

Adresse électronique :

relationsecolesdtp@bouygues-construction.com

ENERGY POWER LAB



Energy Power Lab une agence de conseils en Ressources Humaines spécialisée dans l'industrie de l'énergie.

Notre organisme propose deux types de services :

- Energy Power Lab Search est un cabinet chasseur de têtes spécialiste de l'approche directe dans le secteur des énergies et de l'ingénierie.
- Energy Power Lab eTraining conçoit des programmes d'apprentissage à distance en sciences de l'énergie.

Objectifs sur le salon : Proposer aux étudiants et professionnels des ressources minières des opportunités professionnelles.

L'ENTREPRISE

Secteur d'activité : Ressources minérales , Conseil en RH pour l'industrie de l'énergie

Implantations : France et international

Produits phares : Recrutements et eLearning

Site Internet : www.energypowerlab.com

LE PERSONNEL

Profils recherchés :

Ingénieurs Géotechniques

Ingénieurs Miniers Junior

Ingénieur Junior

Ingénieur physico-chimiste

Technicien minier

Superviseur de Forage

Project Manager - Geophysical Survey

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : 40 offres d'emplois et 15 offres de stage en Europe ainsi que dans les pays émergents

STAGES / RECRUTEMENT

Adresse : Paris 1er

Site internet pour le recrutement : www.nextminingjobs.fr

EDF



Le groupe EDF, un des leaders sur le marché de l'énergie en Europe, est un énergéticien intégré, présent sur l'ensemble des métiers : la production, le transport, la distribution, le négoce et la vente d'énergies.

Premier producteur d'électricité en Europe, le Groupe dispose en France de moyens de production essentiellement nucléaires et hydrauliques fournissant à 95,9 % une électricité sans émission de CO₂.

En France, ses filiales de transport et de distribution d'électricité exploitent 1 285 000 km de lignes électriques aériennes et souterraines de moyenne et basse tension et de l'ordre de 100 000 km de réseaux à haute et très haute tension.

Le Groupe participe à la fourniture d'énergies et de services à près de 28,6 millions de clients en France.

Par la qualité de ses équipes, ses capacités de R&D, son savoir-faire d'ingénierie et d'exploitation d'unités de production et de réseaux, par ses offres d'efficacité énergétique, il apporte des solutions compétitives pour concilier durablement développement économique et protection du climat.

Outre son implantation européenne, le Groupe est également un opérateur industriel en Asie et aux États-Unis. Il est reconnu comme une référence mondiale du service public de l'énergie.

Objectifs sur le salon : Comme toute entreprise industrielle et commerciale dans la concurrence, EDF cherche de futurs collaborateurs performants et ayant le sens du client, capables de conduire et accompagner le changement. Vous avez le sens du collectif? Venez renforcer et développer notre excellence technique!

L'ENTREPRISE

PDG : Henri PROGLIO

Secteur d'activité : Énergie

Implantations : Bien implanté en Europe, leader en France (EDF SA, ERDF, RTE) et au Royaume-Uni, le groupe EDF valorise ses compétences en Asie et sur le continent américain. Il s'engage dans le développement de systèmes électriques en Afrique.

Principaux clients : Plus de 38 millions dans le monde dont près de 28,6 millions en France.

CA : 72,7 milliards d'euros, dont 46,2 % hors de France

Création : 1946

Site Internet : <http://www.edf.com>

LE PERSONNEL

Effectifs : Près de 160 000 dans le monde, principalement en Europe, dont plus de 129 000 en France.

Écoles et formations les plus représentées : Bac +5 universités et grandes écoles, jeunes diplômés ou expérimentés. L'école nationale supérieure de Géologie ainsi que l'institut polytechnique La Salle Beauvais sont deux écoles cibles de notre entreprise.

Nombre de cadres embauchés par an : 1 500 en 2011, 1 800 en 2012, 1 700 prévus en 2013.

Profils recherchés : Bac +5 universités et grandes écoles, jeunes diplômés ou expérimentés.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Chaque année, le groupe EDF accueille de nombreux stagiaires, contribuant ainsi à renforcer le lien étroit qui doit nécessairement exister entre le monde de l'entreprise et le monde de l'enseignement, notamment dans les domaines de la recherche et développement, l'ingénierie (nucléaire, thermique, hydraulique), la production, l'informatique, l'exploitation, la maintenance, l'optimisation en amont/aval... EDF a proposé 56 missions de V.I.E en 2012, principalement au Royaume-Uni. Retrouvez l'ensemble des offres sur www.edfrecrute.com.

Perspectives de carrières et de formations : L'entreprise présente de formidables opportunités de carrière par sa taille et la diversité de ses métiers, notamment en consacrant 7,3 % de sa masse salariale à la formation. Conscient de l'excellence technique et de l'expertise de ses salariés, le Groupe porte une attention particulière au développement des compétences, au partage des bonnes pratiques, à la mobilité géographique...

STAGES / RECRUTEMENTS

Site internet : www.edfrecrute.com

Céline rêvait de faire de l'électricité son métier. Aujourd'hui c'est une réalité. En 2013, comme déjà en 2012, EDF recrute 6 000 nouveaux collaborateurs en France du CAP au Bac +5.

Vous aussi, suivez le fil et rejoignez-nous sur edfrecrute.com



Et si votre avenir passait par ce fil

ERAMET



ERAMET

ERAMET constitue le seul pôle minier français global et intégré proposant à ses clients des compétences technologiques allant de l'extraction du minerai au recyclage. Par le biais du déploiement de différents projets, tant dans nos métiers que dans nos implantations géographiques, nous avons su bâtir un groupe d'envergure internationale et malgré tout à taille humaine. Le modèle stratégique s'articule autour de trois leviers de performance : l'innovation, le sens du client et l'efficacité opérationnelle.

ERAMET est un groupe industriel avec une vision pragmatique, qui gère ses actifs à long terme afin d'assurer une croissance rentable, harmonieuse et durable, tout en veillant à la sécurité et à la bonne insertion des activités dans leurs environnements culturels et locaux.

Les nouvelles opportunités étudiées par le Groupe sont dans des domaines stratégiques en forte croissance, notamment le lithium, le niobium, les terres rares et le recyclage.

Objectifs sur le salon :

- Présenter les activités et les métiers différents du groupe ERAMET
- Écouter et conseiller les étudiants et les jeunes diplômés
- Proposer des missions de stages et des postes (CDI / VIE)

L'ENTREPRISE

PDG : Patrick BUFFET

Secteur d'activité : Minier et Métallurgique

Implantations : Le Groupe est présent dans plus de 20 pays à travers 47 sites de production et de son réseau commercial. 45 % de nos effectifs sont basés en Europe (dont 35 % en France), 35 % en Afrique et en Océanie, 15 % en Asie et 5 % sur le continent américain.

Produits ou services phares : Produits de nickel, de manganèse, des aciers alliés et des superalliages. Deux tiers des ventes sont des minerais et des ferroalliages destinés à l'industrie sidérurgique, un quart représente des demi-produits ou des pièces forgées destinés à l'industrie aéronautique et mécanique, le reste étant des dérivés chimiques de métaux. Des produits, riches en oxyde de titane, destinés à l'industrie de fabrication de pigments sont également produits.

CA : 3 450 M€ en 2012

Création : 1880 (Société Le Nickel – SLN)

Site Internet : www.eramet.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 15 000 personnes à travers le monde

Nombre de cadres : 1 700

Écoles les plus représentées : Ingénieurs des mines et géologues, ingénieurs généralistes, génie chimique et procédés, ingénieurs matériaux, écoles de commerce

Profil recherché : Nous recherchons des profils dotés d'une ouverture d'esprit, d'un bon sens relationnel, ayant une passion pour leur activité professionnelle et qui veulent assumer une responsabilité opérationnelle. La maîtrise de l'anglais est indispensable compte tenu du contexte multiculturel d'ERAMET et des marchés internationaux de nos produits.

Stages et VIE proposés : Le Groupe propose des stages en France Métropolitaine (tous niveaux) et à l'étranger (minimum 4 mois) et 10-15 VIE/an

Évolutions de carrière : Le groupe ERAMET permet plusieurs types de mobilités, la mobilité géographique et la mobilité fonctionnelle. Un entretien annuel est systématiquement mené afin de suivre la carrière de nos collaborateurs. L'évolution de carrière est personnalisée en fonction des souhaits, des ambitions et des aptitudes de la personne et de leur adéquation avec les besoins du Groupe.

STAGES / RECRUTEMENTS

Déposez votre candidature sur le site :

www.eramet.com "Espace Talents : Postulez"

EUROVIA



Routes, autoroutes, lignes de train, de tramway ou de métro, plates-formes aéroportuaires ou de tramway, sites industriels et commerciaux : Eurovia, filiale du groupe VINCI, fait partie des leaders mondiaux spécialisés dans les infrastructures de transport et les aménagements urbains.

Comptant également parmi les leaders européens pour recyclage et la production de matériaux, elle maîtrise l'approvisionnement de ses chantiers avec un réseau conséquent de carrières, d'usines de liants, de postes d'enrobages.

Eurovia étend également son offre de services en se chargeant de la maintenance et de l'entretien des infrastructures, mais aussi de la conception-coordination et du conseil dans le cadre d'opérations en partenariat public-privé.

Nous comptons sur le forum Géologie pour présenter nos opportunités de stage et de premier poste aux élèves de l'ENSG. N'hésitez donc pas à venir vous entretenir avec nos ingénieurs et avec notre équipe RH présents sur notre stand.

L'ENTREPRISE

PDG : M. Jacques TAVERNIER

Secteur d'activité : Travaux Publics

Implantations : 300 agences et filiales travaux (réalisant 40 000 chantiers par an)

1000 sites de production industrielle : 400 carrières, 375 postes d'enrobage, 150 installations de recyclage et de valorisation, dans 16 pays (Europe, continent américain et Inde)

Produits phares : Tempéra® (enrobés tièdes), Scorvia® (à base de MIOM), Sequoia® (liant végétal), Viagrip® (antidérapant)

Principaux clients : Collectivités locales (communes, conseils généraux), donneurs d'ordres privés

CA : 8.75 milliards d'euros en 2012

CA réalisé à l'exportation : 41 % à l'international

Année de création : 1924 (1997 sous le nom EUROVIA)

Site Internet : www.eurovia.fr

LE PERSONNEL

Effectifs : 43 000 collaborateurs

Nombre de cadres : 4800 managers (France et International)

Écoles et formations les plus représentées : Arts et Métiers, ESTP, Centrales, Mines,...

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : une vingtaine

Nombre de cadres embauchés par an : une centaine en France

Profil recherché : Ingénieurs travaux, matériel, carrières et matériaux, technique,...

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Près de 1500 stages chaque année en France :

- sur chantier (ouvrier, chef de chantier/assistant ingénieur travaux, PFE)
- sur site industriel (assistant ingénieur carrière, PFE)
- en laboratoire (technicien / assistant ingénieur, PFE).

Un certain nombre de PFE sont à pourvoir dans l'ensemble de nos activités.

Possibilité ponctuelle de VIE ingénieur travaux.

Perspectives de carrières et de formations : Coursus de formation ingénieur Eurovia sur 3 ans. Évolution à moyen terme vers des fonctions à responsabilités (chef de secteur, chef d'agence)

STAGES

Nom : Eeva HJELT

Adresse : 18 Place de l'Europe

92565 RUEIL MALMAISON Cedex

Site internet pour les stages : www.eurovia.fr

RECRUTEMENTS

Nom : Emilie DONDAIN

Adresse : 18 Place de l'Europe

92565 RUEIL MALMAISON Cedex

Site internet pour le recrutement : www.eurovia.fr

FAYAT FONDATIONS



Sefi-Intrafor, Franki Fondation, Sotraisol Fondations et Sols et Fondations : avec les quatre entreprises de son pôle Fondations, le groupe Fayat dispose d'une gamme complète de solutions techniques pour tous les types de fondations spéciales : soutènement, tirants, pieux, micropieux, injections, sondages, consolidation et amélioration de sols.

Avec ses bureaux d'études intégrés et un parc matériel conséquent (grues mobiles, foreuses, centrales de fabrication et d'injection...), le pôle Fayat Fondations assure tous les types de travaux dans les conditions les plus variées.

Les quatre sociétés Fayat Fondations apportent ainsi à leurs clients toute leur expertise en fondations spéciales et le savoir-faire de leurs équipes sur des chantiers d'envergure comme sur des travaux de proximité.

Objectifs sur le salon : Présentation de l'entreprise et recrutement

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 15

Nombre de cadres embauchés par an : 10

Profils recherchés : Ingénieurs BE (prix ou exécution), Ingénieurs travaux

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Stages et VIE proposés sur des profils type chef de projet ou ingénieur travaux

Perspectives de carrières et de formations : Responsable de projets, responsable d'affaires, responsable de centre de profit...

STAGES ET RECRUTEMENTS

Nom : Christiane SORIA

Adresse : 9/11, rue Gustave Eiffel 91350 Grigny

Téléphone : 01 69 54 22 00

Fax : 01 69 54 22 08

Adresse électronique : c.soria@sefi-intrafor.fayat.com

Site internet pour le recrutement : www.fayat-fondations.com

L'ENTREPRISE

Président : Laurent FAYAT

Directeur Général : Didier JACQUET

Secteur d'activité : BTP - Fondations

Implantations : France / Afrique

Produits phares : Soutènement, tirants, pieux, micropieux, injections, consolidation et amélioration de sols

CA : 180 M€

CA réalisé à l'exportation : 8 M€

Création : 1957

Site Internet : <http://www.fayat-fondations.com>

LE PERSONNEL

Effectifs : 650

Nombre de cadres : 150

Écoles et formations les plus représentées : ENSG, ISTG, ENSIP, ESTP, INSA, HEI, Mines d'Alès



Photo - Guillaume Dyreau



REJOIGNEZ DES EXPERTS EN FONDATIONS



- **SOUTÈNEMENT - PAROIS MOULÉES, BERLINOISES, CLOUÉES**
- **TIRANTS**
- **PIEUX**
- **MICROPIEUX**
- **INJECTIONS**
- **CONSOLIDATION ET AMÉLIORATION DE SOLS**

Fort des 4 entreprises de son pôle Fondations, le groupe Fayat dispose d'une gamme complète de solutions techniques pour tous les types de fondations et de travaux de consolidation des sols. Les 4 sociétés Fayat Fondations apportent ainsi à leurs clients toute leur expertise en fondations spéciales et le savoir-faire de leurs équipes sur des chantiers d'envergure comme sur des travaux de proximité.

 **SEFI-INTRAFOR**  **FRANKI**  **SOTRAISOL**  **SOLS & FONDATIONS**

FAYAT FONDATIONS • 9/11, rue Gustave Eiffel • 91350 Grigny • 01 69 54 22 00 • www.fayat-fondations.com

FONDASOL



Fondasol est un bureau d'études géotechniques français au service de tous les acteurs de la construction, qui produit depuis plus de cinquante ans des données de terrain.

Il met au service de ses clients une forte culture d'entreprise empreinte de compétence, d'éthique, d'esprit d'équipe et de responsabilité.

Avec plus de 500 collaborateurs - dont 130 ingénieurs et 92 équipes de terrain - qui produisent chaque année plus de 8 000 études, Fondasol est aujourd'hui le leader français de sa spécialité. Il accompagne ses clients tout au long de leur projet : études géotechniques, mais aussi suivi ou supervision d'exécution.

Depuis 1958, Fondasol se positionne comme une référence en matière d'étude et d'ingénierie géotechnique, concrétisant cette ambition à travers sa direction technique et scientifique. Son département Géologie / Géophysique lui permet d'appréhender des problématiques de sol complexes.

Fondasol est implanté à travers 28 agences en France et la Direction des Études Internationales développe des projets à l'étranger.

Fondasol a mis en place un système de management de la qualité ISO 9001 et est certifié depuis 2001. Fondasol a une politique forte au service de la préservation de la santé de ses salariés, et de la protection du public et de l'environnement.

Objectifs sur le salon : Recruter de jeunes ingénieurs, et transmettre l'idée que la géotechnique est une ingénierie passionnante, où l'expérience acquise chaque jour favorise l'évolution professionnelle. Le géotechnicien manie à la fois l'ingénierie du sol et l'ingénierie de la construction.

L'ENTREPRISE

PDG : Jean-Michel GABORIAUD

Secteur d'activité : Géotechnique / Géologie / Géophysique
Implantations : 28 agences en France, réparties sur l'ensemble du territoire national, et 1 Service Études internationales.

Produits phares : Ingénierie géotechnique et des interactions sol-structure.

Principaux clients : Promoteurs immobiliers, industriels, collectivités, entreprises de travaux, établissements publics (EDF, RFF...), bailleurs sociaux, cabinets d'experts, assureurs, architectes, bureaux d'études, État, PPP, particuliers...

CA : 48 M€

CA réalisé à l'exportation : 1 M€

Année de création : 1958

Site Internet : www.fondasol.fr

LE PERSONNEL

Effectifs : 520

Nombre de cadres : 135

Écoles et formations les plus représentées : ESTP, ENSG, ISTG, ponts, Centrales, Polytech, Universitaires

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 10

Nombre de cadres embauchés par an : 15

Profil recherché : Nous recherchons des ingénieurs en géotechnique ou généralistes, présentant savoir-être, rigueur technique, autonomie et sens de l'organisation. Des compétences managériales et commerciales sont également nécessaires à l'épanouissement de nos ingénieurs.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : 30

Perspectives de carrières et de formations : Fondasol tend à favoriser la promotion interne de ses ingénieurs vers des postes de chefs d'agences, directeurs régionaux, ingénieurs experts et managers. Un plan de formation interne et externe est proposé chaque année à chaque ingénieur de l'entreprise.

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : Hocine AKIR

Adresse : BP 767

84 035 AVIGNON CEDEX 3

Téléphone : 0490312396

Fax : 0490325983

Adresse électronique : hocine.akir@fondasol.fr

Site internet : www.fondasol.fr

G.T.S.



À propos de GTS, société du groupe NGE

La maîtrise du risque sol est indissociable de l'acte de construire. Après un travail d'expertise permettant de sélectionner les techniques les plus appropriées à chaque contexte géotechnique, GTS apporte des solutions adaptées et innovantes grâce à une large palette de compétences portées par des équipes de spécialistes. GTS, entreprise certifiée QSE (Qualité Sécurité Environnement) depuis 2007, avec un chiffre d'affaires de 87 M€ en 2012 emploie à ce jour 530 personnes. Dotée d'un département R&D, l'entreprise affiche une réelle volonté d'innovation et mène des projets à long terme dans le cadre de sa politique d'amélioration.

Les interventions de ses équipes sur les chantiers de bâtiment et de travaux publics, pour des donneurs d'ordres aussi bien privés que publics, s'inscrivent toujours dans une logique de sécurité de l'ouvrage et de respect de l'environnement.

GTS bénéficie de plus de 25 ans d'expérience pour tous ses savoir-faire :

- Amélioration de sol
- Confortement et soutènement
- Injection de sol
- Fondations profondes
- Travaux d'accès difficiles
- Génie civil spécifique
- Travaux fluviaux et maritimes
- Sites et sols pollués

Objectifs sur le salon : Rencontre des élèves ingénieurs et leurs professeurs - Faire connaître les métiers géotechniques

L'ENTREPRISE

PDG : Christian ALTAZIN

Secteur d'activité : Travaux géotechniques et de sécurisation

Implantations : Territoire national

Produits phares : PRODUITS ELITE (Protections contre les risques naturels) - www.elitegts.fr

Principaux clients : Secteurs privé et secteur public
CA : 87 M€ en 2012

R&D : Métafix - Paroi clouée préfabriquée - Pieux bois...

Année de création : 1988

Site Internet : www.gts.fr

LE PERSONNEL

Effectifs : 530

Écoles et formations les plus représentées : ENSG - Polytech Grenoble

Profils recherchés : Tous profils (Ingénieur travaux, Ingénieur études...)

STAGES

Nom : Bérangère SOUTOUL

Adresse : GTS 29 rue des Tâches

69 800 Saint Priest

Tél. : 04 78 40 62 58

Email : bsoutoul@gts.fr

Site web : www.gts.fr

RECRUTEMENTS

Nom : Thierry LIENARD

Adresse : GTS 29 rue des Tâches

69 800 Saint Priest

Tél. : 04 78 40 62 58

Fax : 04 78 90 04 39

Email : nge-126379@cvmail.com

Site web : www.gts.fr

GDF SUEZ

GDF SUEZ

ÊTRE UTILE AUX HOMMES

GDF SUEZ inscrit la croissance responsable au cœur de ses métiers (électricité, gaz naturel, services à l'énergie) pour relever les grands enjeux énergétiques et environnementaux : répondre aux besoins en énergie, assurer la sécurité d'approvisionnement, lutter contre les changements climatiques et optimiser l'utilisation des ressources.

Le Groupe propose des solutions performantes et innovantes aux particuliers, aux villes et aux entreprises en s'appuyant sur un portefeuille d'approvisionnement gazier diversifié, un parc de production électrique flexible et peu émetteur de CO₂ et une expertise unique dans quatre secteurs clés : la production indépendante d'électricité, le gaz naturel liquéfié, les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique.

GDF SUEZ compte 138 200 collaborateurs dans le monde.

Notre objectif sur le salon : Présenter le Groupe et promouvoir nos activités d'exploration-production.

L'ENTREPRISE

PDG : Gérard MESTRALLET

Secteur d'activité : Électricité, gaz naturel, services à l'énergie
Implantations : 138 200 collaborateurs dans le monde, et une présence dans près de 50 pays

CA : 82 milliards d'euros de chiffre d'affaires (juin 2013)

Création : 2008

Site Internet : www.gdfsuez.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 138 200 collaborateurs dans le monde

Profiles recherchés :

- écoles d'ingénieurs, écoles de commerce, IEP, filières universitaires (mathématiques, physique, géophysique);
- formations techniques en génie électrique, mécanique et climatique...

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : GDF SUEZ accueille des stagiaires de formation BAC+4/5 comme : assistant responsable d'affaires, ingénieur études, ingénieur projet, assistant R&D, etc.

Perspectives de carrières et de formations :

Choisir GDF SUEZ, c'est :

- l'opportunité de travailler dans des secteurs d'avenir : électricité, services à l'énergie, exploration-production, gestion d'infrastructures, transport de gaz;
- la possibilité d'évoluer dans un groupe à dimension internationale qui favorise la parité et la diversité culturelle.

RECRUTEMENTS

Adresse :

GDF SUEZ

1 et 2 place Samuel de Champlain

Faubourg de l'Arche

92930 Paris La Défense

Sites internet : www.gdfsuez.com

www.gdfsuez-youngtalents.com



ÊTRE UTILE AUX HOMMES, C'EST PRÉPARER LE MONDE DE DEMAIN EN ASSURANT LES BESOINS ÉNERGÉTIQUES DÈS AUJOURD'HUI.

Répondre aux besoins en énergie, lutter contre le changement climatique, assurer la sécurité d'approvisionnement et optimiser l'utilisation des ressources : quatre piliers en faveur d'une **croissance responsable** inscrits au cœur des métiers de GDF SUEZ.

Présent depuis plus de 10 ans dans l'exploration-production de gaz naturel, GDF SUEZ exerce son activité **dans 16 pays** et détient dans son portefeuille **344 licences d'exploration et/ou de production** en Europe, en Afrique du Nord, en mer Caspienne et en Asie-Pacifique.

Grâce aux compétences de plus de 1600 collaborateurs, GDF SUEZ a produit **54,9 millions de barils équivalent pétrole*** (Mbeq) en 2012 et dispose aujourd'hui de **836 Mbeq** de réserves 2P**.

GDF SUEZ s'engage à développer ses activités d'exploration-production de manière **responsable**, dans le **respect** et la **sécurité** de ses équipes et des populations locales.

*Le baril équivalent pétrole (ou « beq ») est une unité de mesure utilisée pour comparer la valeur énergétique du gaz (non liquéfié) à celle du pétrole brut.
**Prouvées et probables.

GDF SUEZ

ÊTRE UTILE AUX HOMMES

www.gdfsuez.com

GEOREX

GEOREX



La société GEOREX est établie en France depuis 1969 avec objectif le développement des activités pétrolières en France et à l'international. La société s'est spécialisée dans la gestion de projet et la supervision technique des domaines pétroliers et gaziers et se diversifie activement dans les secteurs miniers, géotechniques et environnementaux.

Objectifs sur le salon : Trouver de nouveaux talents

L'ENTREPRISE

Secteur d'activité : Géosciences

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : INYACHINA Elena

Adresse : GEOREX

145 rue Michel Carré

Zi Algorithmes - Bat. Platon

95100 Argenteuil

Téléphone : 0134344742

Adresse électronique : einyachina@georex.com

Site internet pour le recrutement : www.georex.com

GEOTEC



GEOTEC, principal bureau d'étude géotechnique français indépendant est présent sur l'ensemble du territoire national. Nous intervenons pour effectuer tout type d'investigations géotechniques et réaliser l'ensemble des missions géotechniques de la faisabilité (G11/G12), aux études d'exécution (G3/G4) en passant par les études de projet (G2).

Les ingénieurs de GEOTEC sont polyvalents : ils peuvent intervenir dans l'ensemble des domaines géotechniques tout en s'appuyant sur leurs capacités commerciales, organisationnelles et managériales. L'objectif de GEOTEC : une géotechnique partenaire.

Objectifs sur le salon : Faire connaître GEOTEC auprès des étudiants recherchant un environnement professionnel dynamique et diversifié

L'ENTREPRISE

PDG : François BARNOUD

Secteur d'activité : Géotechnique/Hydrogéologie/Environnement

Implantations : 22 agences régionales

Produits phares : Ingénierie géologique, géotechnique et hydrogéologique, Ingénierie de l'environnement, Maîtrise d'oeuvre, Investigations et instrumentations géotechniques, construction de sondeuses

Principaux clients : SNCF, RFF, RTE, VNF, RATP, IGC, Mairie de Paris, sociétés autoroutières, entreprises de BTP, conseils généraux et régionaux, collectivités locales, industriels...

CA : 35 M€

Investissements : 2 M€

Bénéfices : 3.3 M€

Création : 1973

Site Internet : www.geotec-sa.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 340

Nombre de cadres : 95

Écoles et formations les plus représentées : ISTG, ENSG, ESTP, CUST, EUDIL, INSA

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 5

Nombre de cadres embauchés par an : 12

Profils recherchés : Ingénieurs géotechniciens débutants ou confirmés

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Près d'une trentaine de stages proposés chaque année

Perspectives de carrières et de formations : Le développement constant de GEOTEC permet des évolutions de carrières diversifiées

STAGES

Nom : Bernadette JOBELIN

Adresse : 9, boulevard de l'Europe
21 800 QUETIGNY LES DIJON

Téléphone : 03 80 48 93 20

Fax : 03 80 48 93 30

Adresse électronique : rh-recrutement@geotec-sa.com

Site internet pour les stages : www.geotec-sa.com

RECRUTEMENTS

Nom : Olivier BARNOUD

Adresse : 9, boulevard de l'Europe
21 800 QUETIGNY LES DIJON

Téléphone : 03 80 48 93 20

Fax : 03 80 48 93 30

Adresse électronique : rh-recrutement@geotec-sa.com

Site internet pour le recrutement : www.geotec-sa.com

GEOVARIANCES



Geovariances

GEOVARIANCES est leader dans le domaine de la géostatistique. Depuis plus de 25 ans, la société propose à ses clients du secteur pétrolier, minier ou de l'environnement et à tous ceux concernés par la cartographie, l'estimation des ressources ou l'analyse des risques (i.e. les secteurs de l'ingénierie civile, la pêche, l'océanologie, l'agriculture, la sylviculture, l'épidémiologie, etc.), la solution la plus complète en géostatistique : méthodologies innovantes, expertise, formation, assistance technique et solutions logicielles.

En partenariat avec le CEA, GEOVARIANCES développe et distribue KARTOTRAK, la première solution logicielle tout-en-un pour la caractérisation en temps réel des sites et sols pollués.

GEOVARIANCES développe et distribue également ISATIS, solution logicielle entièrement dédiée à la géostatistique, considérée comme la Référence dans son domaine.

Objectifs sur le salon : Recrutement et recherche de stagiaires

L'ENTREPRISE

PDG : Yves TOUFFAIT

Secteur d'activité : Éditeur logiciel pour la Mine, le Pétrole, les Ressources naturelles, l'Environnement

Implantations : Avon - France, Brisbane - Australie

Produits phares : Isatis, logiciel de géostatistique, Kartotrak - logiciel pour la caractérisation des sites et sols pollués, Formations en géostatistique, Études

Principaux clients : AngloGold Ashanti, Areva, BHP Billiton, Codelco, De Beers, Eramet, Rio Tinto, Vale, Golder Associates, QG, Snowden, SRK, Conoco Phillips, GDF Suez, Petrobras, Shell, Suncor, Total, Beicip, CGG Veritas, Halliburton, IFP Energies Nouvelles, Ademe, Andra, Arcadis, BRGM, Burgeap, CEA, EDF, Icrum, Ifremer, HydroQuébec, Neodyme Envisol, TNO

CA : 5,3 M€

CA réalisé à l'exportation : 3,9 M€

Création : 1986

Site Internet : <http://www.geovariances.com/en/>

LE PERSONNEL

Effectifs : 46

Écoles et formations les plus représentées : ENSG Nancy, ENSMP Paris

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 11

Nombre de cadres embauchés par an : 2 - 3

Profils recherchés : Postes prévus à l'export : Consultant en géostatistique, Ingénieur commercial (région Australie, Brésil, Canada)

Perspectives de carrières et de formations : Consultant géostatisticien, Chef de produit logiciel, Responsable commercial

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : Valérie BUHOT

Adresse électronique : buhot@geovariances.com

GINGER CEBTP



GINGER CEBTP est un pôle d'expertise unique au service de la construction. Fort d'un savoir-faire enrichi par plus de 80 ans d'expérience, GINGER CEBTP est l'ingénieur des sols, des matériaux et des ouvrages. Au travers de son expertise scientifique et technique, GINGER CEBTP intervient sur tous types d'ouvrages, y compris les plus complexes, tout au long de leur vie : bâtiments (habitations, cliniques, et hôpitaux, universités, centres de recherche...), Infrastructures (routes, lignes LGV...), Ouvrages d'art, Ouvrages industriels, monuments historiques.

Objectifs sur le salon : recruter CDI et stages

L'ENTREPRISE

DG : Philippe MARGARIT

Secteur d'Activité : Bâtiment Travaux Public

Implantations : GINGER CEBTP est organisé en 6 centres régionaux, couvrant l'ensemble du territoire métropolitain, auxquels s'ajoutent des présences fortes en Nouvelle-Calédonie, en Polynésie Française, en Guyane, à la Martinique, à la Réunion et nouvellement en Algérie et au Maroc.

Produit phares : Ginger CEBTP mène ses expertises à tous moments du cycle de vie d'un ouvrage en assurant aussi bien les études en amont; les prestations d'ingénierie spécialisées dans les sols, les matériaux et les ouvrages; l'assistance à maîtrise d'œuvre; et la gestion du patrimoine. L'approche de l'entreprise garantit une prise en charge totale d'un projet d'expertise qui se définit autour de 4 étapes clés :

- Prélever,
- Analyser,
- Diagnostiquer,
- Recommander.

Principaux clients : GINGER CEBTP offre un pôle d'expertise unique au service de tous les acteurs de la construction : maîtres d'ouvrages, maîtres d'œuvre, entreprises du BTP, bureaux d'études, bureaux de contrôles, industriels, experts, collectivités locales, architectes.

CA : 89 M€

Création : 1933

Site Internet : <http://www.ginger-cebtp.com>

LE PERSONNEL

Effectifs : 842

Nombre de cadres : 341

Profil recherché : Nous recrutons en France et à l'international des ingénieurs de profil BAC + 4/5 issus des grandes écoles et universités et des techniciens BAC + 2/3

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Différents stages

Perspectives de carrières et de formations : Devenir Ingénieurs, Chefs de projets, Chargés d'affaires, Chef de service, Responsable d'agence...

STAGES

Responsable : Sabrina IKHLEF

Adresse : GINGER CEBTP
12 avenue Gay Lussac
ZAC Clef Saint-Pierre
78 990 ELANCOURT

Téléphone : 01.30.85.24.38

Fax : 01.30.85.55.02

Adresse électronique : s.ikhlef@gingergroupe.com

RECRUTEMENTS

Responsable : Stéphanie BAILLY

Adresse : GINGER CEBTP
12 avenue Gay Lussac
ZAC Clef Saint-Pierre
78 990 ELANCOURT

Tél. : 01.30.85.20.64

Fax : 01.30.85.55.02

Email : s.bailly@gingergroupe.com

Site internet pour le recrutement : www.ginger-cebtp.com

HYDROGÉOTECHNIQUE



Forte d'une équipe de 70 ingénieurs, panachés entre ingénieurs géotechniciens et géologues appliqués, elle s'appuie sur une flotte de 55 sondeuses et sur 9 laboratoires, HYDROGÉOTECHNIQUE construit elle-même ses unités d'investigations, favorisant créativité et puissance. À 50 % de sa maturité nationale, elle offre un fort potentiel d'évolution de carrière. Au départ, l'ingénieur junior est encadré par un ingénieur sénior, assurant ainsi sa formation spécifique et son intégration. Un comité scientifique et technique assume le haut niveau d'expertise. La démarche d'ingénieur d'Hydrogéotechnique l'amène à mener des axes de recherches sur des thématiques lui permettant d'améliorer la pertinence de son diagnostic. L'enseignement dans les écoles et universités est favorisé. Une démarche développement à l'international est engagée. HYDROGÉOTECHNIQUE, société indépendante de tout groupe, s'appuie sur 21 directions régionales permettant ainsi d'assurer à nos clients une présence nationale de notre équipe et la qualité d'une prestation suivie régionalement.

Objectifs sur le salon : Se faire connaître auprès des étudiants motivés, correspondant au profil proposé et pouvant ainsi nous apporter leur dynamisme et leur volonté de maîtriser un métier complexe, à la base de tout projet, dans le cadre d'un recrutement. Proposer des stages ou des PFE. Proposer des emplois en particulier sur Rennes, Lille, Chalon-sur-Saône et Paris.

L'ENTREPRISE

PDG : Jean-Baptiste GRESS

Secteur d'activité : Ingénierie géotechnique

Implantations : Paris, Lille, Chalon s/Saône, Chambéry, Grenoble, Strasbourg, Clermont-Ferrand, Rennes, Orléans, Troyes, Belfort, Nancy Marseille, Rouen, Caen, Tours, Lyon, Toulouse, Narbonne, Bordeaux, Reims, Pau.

Produits phares : Ingénierie géotechnique, géologique, hydrogéologique et hydrologique appliquée aux bâtiments, génie civil, infrastructures et à l'environnement. Ingénierie des chaussées. Sondages, essais de sols in situ et en laboratoire. Contrôle in situ, suivi de chantier. Missions G11, G12, G2, G3, G4, G5 de l'ingénierie géotechnique.

Principaux clients : Conseils Généraux, DIR, DDE, DDA, Mairies, Communautés de communes, bases aériennes, ports

autonomes, SNCF, VNF, EDF, GDF, RTE, collectivités, investisseurs publics ou privés.

CA : 25 M€

R&D : 100 K€ en recherche appliquée

Investissements : 800 K€ (géophysique, laboratoire, sondages, informatique...)

Bénéfices : 1000 K€

Création : 1983

Site Internet : www.hydrogeotechnique.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 250 personnes

Nombre de cadres : 36 % de cadres

Nombre d'anciens de l'ENSG : 3

Nombre de cadres embauchés par an : 12

Écoles et formations les plus représentées : ENSG – CUST – ISTG –

ENSAIS – EUDIL – Ponts et chaussées – ESIP - ENTPE

Profils recherchés : Ingénieur Géotechnicien.

Stage et VIE(ou VCAT) proposés : Différentes offres de stages de mise en situation professionnelle dans toutes nos Directions Régionales et de projet de fin d'études.

Perspectives de carrières et de formations : Fort potentiel de développement permettant une progression des niveaux de responsabilité. L'ingénieur débutant est encadré par un senior, en vue à terme de prendre la direction d'une région. Dynamique, motivé, rigoureux. Opportunité de carrière, environnement de travail agréable, structure en pleine croissance. Ambiance de travail conviviale, grande autonomie de travail, gestion complète des projets, formation régulière permettant d'acquies des compétences et le savoir-faire indispensables. Recherche permanente de la qualité. Relations internationales favorisées.

POSTES A POURVOIR : - Ingénieur junior opérationnel : Rennes, Lille, Paris, - Ingénieur calcul : Chalon s/Saône.

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : Hervé GRISEY

Adresse : Hydrogéotechnique – 28/30 Avenue Jacques Anquetil – BP 90226 – 95 192 GOUSSAINVILLE Cedex

Tél. : 01.34.38.73.63

Fax : 01.39.88.58.23

Email : herve.grisey@wanadoo.fr

Site internet : www.hydrogeotechnique.com

NOS COMPÉTENCES



ÉNERGIE & CLIMAT

Accompagner les territoires et organisations
dans la transition énergétique



ÉCONOMIE POSITIVE

Une vocation : l'accompagnement d'organisations de
l'économie positive



STRATÉGIE & MANAGEMENT RESPONSABLE

De la stratégie au management de projets opérationnels



ÉCOLOGIE INDUSTRIELLE

Une approche intégrée sur le cycle de vie
du produit-service



INNOVATION, RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT

VOS ENJEUX

Votre organisation est aujourd'hui à la recherche d'une performance globale : obtenir de l'efficacité économique, sociale et environnementale. Pour ECOTA Conseil, ces trois facettes de votre compétitivité sont en interaction. Optimiser vos impacts environnementaux et sociaux vous permettra de réduire des risques et des coûts. Obtenir de nouveaux marchés et différencier vos produits-services passeront nécessairement par une démarche sociétale solide. ECOTA Conseil vous accompagne sur ce chemin de croissance durable.

NOTRE SOCIÉTÉ

Coopérative de consultants qui mutualise des compétences d'économistes et d'ingénieurs en environnement. L'objectif d'ECOTA Conseil est de produire de l'expertise et un accompagnement d'excellence grâce à un capital humain de haut niveau.



QUELQUES RÉFÉRENCES

LIEBHERR | VISSMANN | BERGER-LEVRAULT | VALOPREST | AG-NET | FILOR AVOCATS | INRS | COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU VAL DE FENSCH
| VILLE DE NANCY | AGGLOMÉRATION MAUBEUGE VAL DE SAMBRE | COMMUNAUTÉ URBAINE DU GRAND NANCY | COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE
ROHRBACH | UNIVERSITÉ DE LORRAINE | ÉCOLE NATIONALE D'AGRONOMIE ET DES INDUSTRIES ALIMENTAIRES | CAPEMM | REVALPREST | AFFINAGE
DE LORRAINE | COVIVO | AUTOPI | COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU BASSIN DE POMPEY | SALINS DU MIDI | COMITÉ NATIONAL DES ENTREPRISES
D'INSERTION.

IMERYS



IMERYS

TRANSFORM TO PERFORM

Leader mondial des spécialités minérales pour l'industrie, Imerys valorise une gamme unique de minéraux pour apporter des fonctionnalités (résistance thermique et mécanique, conductivité, pouvoir couvrant, effet barrière, etc.), essentielles aux produits et procédés de production de ses clients.

Composants minéraux, additifs fonctionnels, aides aux procédés ou produits finis, les solutions d'Imerys, contribuent à la qualité d'un très grand nombre d'applications dans les biens de consommation, l'équipement industriel ou la construction. Conjuguant expertise, créativité et une écoute attentive de leurs clients, les équipes internationales du Groupe identifient en permanence de nouvelles applications et mettent au point des solutions à forte valeur ajoutée dans le respect d'une démarche déterminée de développement responsable.

Objectifs sur le salon : Rencontrer des étudiants en géologie afin de leur faire découvrir Imerys et leur proposer des stages

L'ENTREPRISE

PDG : Gilles MICHEL

Implantations : 50 pays

Produits phares : minéraux et spécialités minérales industriels

Secteur d'activité : Minéraux industriels

CA : 3885 M€

CA réalisé à l'exportation : 80 %

R&D : environ 1,5 %

Résultat courant net : 303 M€

Création : 1880

Site Internet : www.imerys.com

LE PERSONNEL

Effectifs : >16,000

Nombre de cadres : 3,000

Écoles et formations les plus représentées : ENSG, ENSCI, Ecole de Mines de Paris ; ENSAM

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 25

Nombre de cadres embauchés par an : 200

Profil recherché : Géologues, ingénieur des procédés

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : 5-10 stages

Perspectives de carrières et de formations :

Le groupe Imerys propose aux diplômés de l'ENSG des stages ou des postes de géologues junior, d'ingénieur des mines ou d'ingénieur de production. Ceci constituera le point de départ de votre carrière internationale au sein de notre Groupe. Imerys valorise les collaborateurs qui démontrent leur haut niveau d'excellence dans leur travail, leur efficacité et leur engagement. Nous offrons à nos salariés l'opportunité de développer leur carrière professionnelle et les accompagnons dans l'acquisition et le développement de leurs compétences et expertises.

STAGES

Responsable : Olivia TONG

Adresse : 154, rue de l'Université - 75007 Paris

Tél. : 01 49 55 66 43

Fax : 01 49 55 64 20

Email : olivia.tong@imerys.com

Site web : www.imerys.com

RECRUTEMENTS

Responsable : Valérie CHATAUD

Adresse : 154, rue de l'Université - 75007 Paris

Tél. : 01 49 55 64 24

Fax : 01 49 55 64 20

Email : valerie.chataud@imerys.com

Site web : www.imerys.com

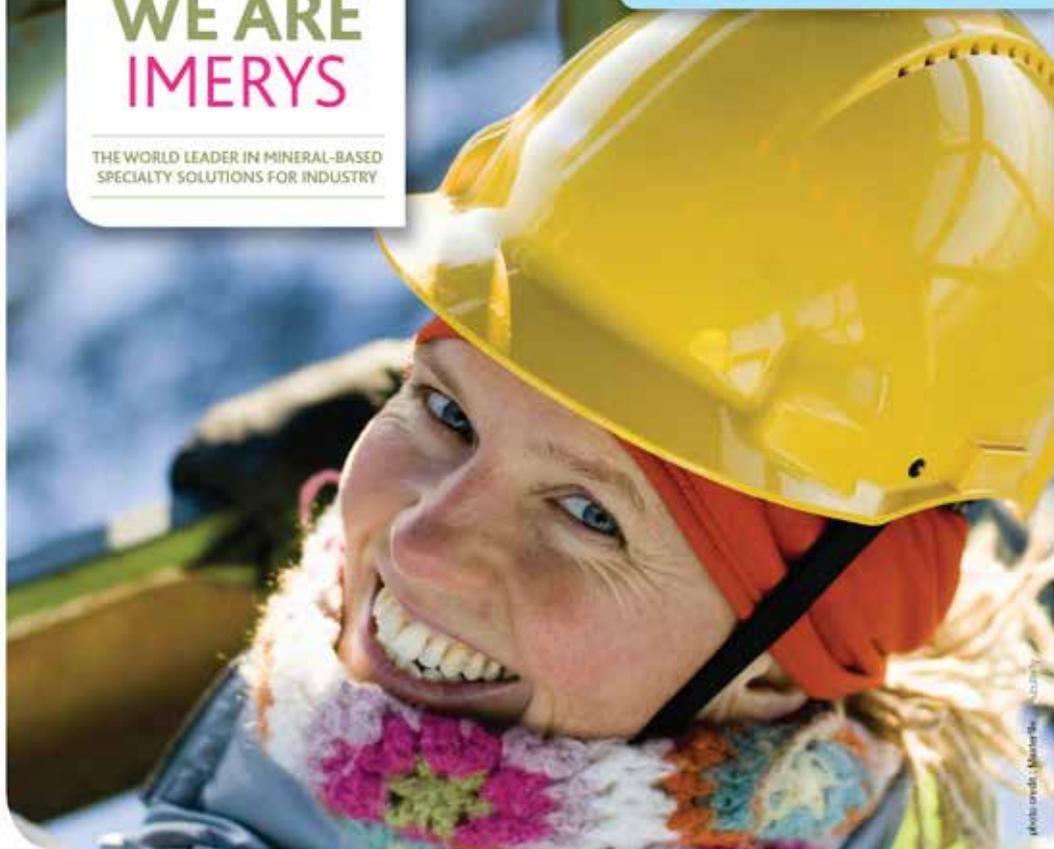
INTERNATIONAL

INDUSTRIAL

INNOVATIVE

WE ARE IMERYS

THE WORLD LEADER IN MINERAL-BASED
SPECIALTY SOLUTIONS FOR INDUSTRY



■ Over 16,000 employees ■ More than 250 industrial sites in 50 countries ■ €3.9 billion revenue in 2012

■ **The world leader in mineral-based specialty solutions for industry.** Imerys transforms a unique range of minerals to deliver essential functions (heat resistance, mechanical strength, conductivity, coverage, barrier effect, etc.) that are essential to its customers' products and manufacturing processes.

■ At Imerys, our employees can have a global career throughout the world or stay locally with opportunities to network internationally.

■ We are looking for uncommon women and men who are from a variety of backgrounds, experiences and cultures, who thrive on challenges, and who approach each day with curiosity, open-mindedness and a positive outlook.

To know more about Imerys job and
internship opportunities, please go to
www.imerys.com / Careers Section


IMERYS
TRANSFORM TO PERFORM

INERIS

INERIS

maîtriser le risque |
pour un développement durable |

L'INERIS a pour mission de réaliser ou de faire réaliser des études et des recherches permettant de prévenir les risques que les activités économiques font peser sur la santé, la sécurité des personnes et des biens ainsi que sur l'environnement, et de fournir toute prestation destinée à faciliter l'adaptation des entreprises à cet objectif.

Objectifs sur le salon : Faire connaître l'institut

L'ENTREPRISE

PDG : Sébastien LIMOUSIN (DGA)

Secteur d'activité : Tous secteurs

Implantations : Aix-en-Provence (13), Lyon (69), Metz (54),
SG à Verneuil-en-Halatte (60)

Produits phares : Etudes, Recherche, Expertise-Conseil,
Expertise réglementaire, Appui aux pouvoirs publics,
Formation

Principaux clients : Air Liquide, Andra, Colas, CNES, EdF,
GDF-Suez, SIAAP, Solvay, Total

CA : 75 M€

CA réalisé à l'exportation : 8 %

Création : 1990

Site Internet : www.ineris.fr

LE PERSONNEL

Effectifs : 588

Nombre de cadres : 350

Écoles et formations les plus représentées : Environ 50 écoles et
universités différentes

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 2

Nombre de cadres embauchés par an : 15

Profil recherché : Voir notre site internet

Perspectives de carrières et de formations : Voir notre site
internet

STAGES

Nom : Sandrine SKIBINSKI

Adresse : Parc Technologique Alata

BP 2

60 550 Verneuil-en-Halatte

Téléphone : 03 44 55 62 50

Adresse électronique : sandrine.skibinski@ineris.fr

Site internet pour les stages : www.ineris.fr/stages

RECRUTEMENTS

Nom : Sylvain NICOLAS

Adresse : Parc Technologique Alata

BP 2

60 550 Verneuil-en-Halatte

Téléphone : 03 44 55 65 22

Adresse électronique : sylvain.nicolas@ineris.fr

Site internet pour le recrutement : www.ineris.fr/emplois

JEI INGENIERIE



Le pôle Ingénierie du Groupe JEI comprend plusieurs bureaux d'études techniques ayant des activités différentes et complémentaires.

TECHNOSOL et TECHNOSOL NORMANDIE : sociétés d'ingénieurs-conseils en géotechnique pour le Bâtiment, les Travaux Publics et le Génie Civil.

IDDEA : société spécialisée dans les domaines de l'Environnement, de l'Eau et de l'Aménagement.

GEOOTHER : société d'ingénierie-conseil spécialisée dans la géothermie et plus largement dans les énergies renouvelables.

IPC : Bureau d'études et de conseil spécialisé en pathologie de la construction pour les secteurs du Bâtiment et du Génie Civil.

SETECBA : Société d'ingénierie Tous Corps d'État.

Ce salon sera l'occasion de vous rencontrer, d'envisager ensemble les perspectives qui s'offrent à vous et de vous présenter la diversité et la complémentarité de nos activités.

L'ENTREPRISE

PDG : Jacques ERGAND - Groupe JEI

Secteur d'activité : Bureaux d'études techniques

Implantations :

Ile de France : Palaiseau (91), Ballainvilliers (91), Nanterre (92)

Centre : Olivet (45)

Normandie : Carpiquet (14), Rouen (76)

Lorraine : Bar-le-Duc (55), Nancy (54)

Produits phares : Géotechnique, Géothermie et Solutions durables, Environnement, Eau et Aménagement, Ingénierie de structures, Ingénierie TCE

CA : 16 M€

Site Internet : www.jei.fr

LE PERSONNEL

Effectifs : 100

Nombre de cadres : 60

Écoles et formations les plus représentées : Géosciences - Écoles d'ingénieurs ou Universités

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 7

Nombre de cadres embauchés par an : 27 en 2012

Profil recherché : Ingénieurs géotechniciens, ingénieurs géothermiciens, ingénieurs hydrauliciens, ingénieurs structures, ingénieurs en environnement, techniciens supérieurs...

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Stages de fin d'études en géotechnique, en géothermie, en solutions durables, en environnement, en sites et sols pollués, en hydrogéologie...

Perspectives de carrières et de formations : Ingénieurs chargés d'affaires évolution vers des postes de chefs de projets ou de directeurs de projets.

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : Aurélie MONTECOT

Adresse : 7 rue Salvador Allendé 91120 PALAISEAU

Téléphone : 0169194890

Fax : 0169191807

Adresse électronique : contact_rh@jei.fr

Site internet : www.jei.fr

PARADIGM



Paradigm est un des leaders mondiaux dans le développement et la commercialisation de logiciels dédiés à l'analyse, l'interprétation et la modélisation des sous-sols. Ses outils répondent principalement aux problématiques d'Exploration et Production des compagnies pétrolières et gazières : évaluation de prospects, caractérisation de réservoirs, etc. Mais ils trouvent également de nombreuses applications dans les domaines miniers, de l'eau et de l'environnement.

Objectifs sur le salon : Paradigm souhaite avant tout entretenir les excellentes relations établies depuis de nombreuses années auprès de l'ENSG et qui se sont traduites par l'embauche de très nombreux étudiants depuis près de 15 ans. Ce forum est l'opportunité de faire connaître l'entreprise et ses nombreux métiers aux étudiants et nous souhaitons qu'il soit aussi l'occasion d'établir des contacts solides en vue d'offres de stages et d'embauches.

L'ENTREPRISE

PDG : Eldad Weiss

Secteur d'activité : Para-pétrolier

Implantations : 26 pays, dont France (Paris, Pau, Nancy), Royaume-Uni (Woking), Émirats Arabes Unis (Dubai), Malaisie (Kuala Lumpur), États-Unis (Houston), Canada (Calgary), Brésil (Rio de Janeiro), Argentine (Buenos Aires)...

Produits phares : Gocad, SKUA, Geolog, SeisEarth, Stratimagic, Epos

Principaux clients : Chevron, Total, Hess, Statoil, Saudi Aramco, ENI, Kuwait Oil Company, Woodside, BHP, Fugro

CA : ~250 M€

Création : 1988

Site Internet : www.pdgm.com

LE PERSONNEL

Effectifs : ~750 employés

Nombre de cadres : ~550

Écoles et formations les plus représentées : Masters en Géosciences et Ingénierie

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : ~60

Nombre de cadres embauchés par an : ~40

Profil recherché : Étudiants spécialisés en géologie pétrolière, géologie numérique, géophysique, pétrophysique ou ingénierie réservoir. Une expérience de stagiaire dans une société pétrolière ou para-pétrolière est un plus. Dynamisme, mobilité, de solides compétences en communication et présentation et un bon niveau d'anglais sont les qualités premières des candidats recherchés.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Stages 2A (2-3 mois), stages de fin d'études (6 mois), en France ou à l'étranger. Stages possibles dans les départements suivants : consulting, support logiciel, testing, programmation.

Perspectives de carrières et de formations : À partir d'un poste technique en support ou testing, les employés ont la possibilité d'évoluer au sein de Paradigm, soit dans une carrière technique (consulting, services technico-commerciaux avant ventes), soit vers une carrière de management (responsable technique), soit vers des postes commerciaux, marketing ou encore gestion produits.

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : Delphine Demange

Adresse : 78 Avenue du XX^e Corps
54000 Nancy

Adresse électronique : delphine.demange@pdgm.com

MAERSK OIL



MAERSK OIL

Maersk Oil is an international oil and gas company with an operated production of about 625,000 barrels of oil equivalent per day. We produce oil and gas from Denmark, Qatar, the UK, Kazakhstan, Brazil and Algeria.

Exploration activities are ongoing in Angola, Norway, the US Gulf of Mexico, Greenland and in the producing countries.

Maersk Oil focuses on pioneering technologies and harnessing talent to continue to operate safely and successfully, creating value for partners and host governments.

MITAS is Maersk Oil's 2 year international graduate entry programme. We are looking to recruit the best talent to this unique programme. An opportunity to gain real responsibility and work experience in 3 different technical positions in at least 2 countries, as well as top level technical and business training.

L'ENTREPRISE

PDG : Jakob THOMASEN

Secteur d'activité : Oil and Gas

Implantations : Denmark, United Kingdom, USA, Qatar, Kazakhstan, Norway, Angola, Brazil, Greenland

Produits phares : Turning marginal and challenging fields into commercial successes has been a cornerstone of Maersk Oil's business since the company was founded in 1962. We developed groundbreaking technologies while working with tight chalk reservoirs in the Danish North Sea. We then deployed these technologies abroad to become a truly global player in the upstream business.

CA : 10,154 USD million

Investissements : Exploration Costs 1088 USD million

Bénéfices : 2,444 USD million

Création : 1962

Site Internet : www.maerskoil.com
www.discovermitas.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 3,900 employees with over 1,000 geoscientists and engineers

Profils recherchés : Master and Bachelor degree students with a geosciences or engineering education. Motivated, hard working and proactive candidates who have a strong desire to learn and make a difference in the oil and gas industry.

Perspectives de carrières et de formations : In two years with MITAS, our international graduate entry programme, you will undertake three 8 month placements, in three different technical positions, in at least two different countries. You will complete four business training modules, as well as discipline specific training. A senior mentor will guide and help you with your professional development, as well as plan your career progression. You will also be provided with an unrivalled international network, something you will continue to benefit from throughout your career.

STAGES

Nom : Ellen KEERD

Adresse : Esplanaden 50
1263 Copenhagen K
Denmark

Adresse électronique : ellen.keerd@maerskoil.com

Site internet pour les stages : mitas.maersk.com/maerskedu.aspx

RECRUTEMENTS

Nom : Lee MILLIGAN

Adresse : Esplanaden 50
1263 Copenhagen K
Denmark

Adresse électronique : lee.milligan@maerskoil.com

Site internet pour le recrutement : mitas.maersk.com/maerskedu.aspx

MENARD



menard

Depuis sa création en 1965, Menard a développé et breveté plusieurs techniques d'amélioration des sols pour le traitement de la plupart des sols et a travaillé dans plus de 40 pays autour du monde pour des projets divers et variés.

Dans le domaine de l'amélioration des sols, Menard propose le design, l'exécution des travaux et leur suivi, en appliquant les critères définis par le client.

L'objectif fondamental de l'entreprise est de proposer la technique d'amélioration des sols la plus efficace et meilleur marché pour chaque projet. Cela implique de réunir des sondages réalisés sur le site, d'avoir recours aux calculs aux éléments finis, afin d'optimiser les méthodes de construction conventionnelles.

Les techniques mises en œuvre par l'entreprise sont spécialement adaptées pour les centres commerciaux, les terrains gagnés sur la mer, les stations d'épurations, les ports, les autoroutes, les installations de pétroles et gaz et les réservoirs, etc., et sont des variantes économiques pour la plupart des fondations profondes. Menard est une entreprise du groupe Soletanche Freyssinet qui fait partie de Vinci.

Objectifs sur le salon : Se faire connaître et rencontrer le maximum d'étudiants.

L'ENTREPRISE

DG : Marc LACAZEDIEU

Secteur d'activité : Améliorations des sols

Implantations : 6 agences en France, Angleterre, Allemagne, Pologne, Espagne, Moyen-Orient, Sud Est Asiatique, Australie, Canada, États-Unis.

Produits phares : CMC, Compactage Dynamique, Menard Vacuum

CA : 177 M€

CA réalisé à l'exportation : 85 %

Site Internet : www.menard-web.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 750

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 4

Profils recherchés : Ingénieurs études, Ingénieur Travaux.

STAGES

Nom : Marchand Bruno

Adresse : 2 rue gutenberg

Téléphone : 0169013738

Fax : 0169017505

Adresse électronique : bruno.marchand@menard-mail.com

RECRUTEMENTS

Nom : Poisson Edouard

Adresse : 2 rue gutenberg

Téléphone : 0169013738

Fax : 0169017505

Adresse électronique : edouard.poisson@menard-mail.com



menard

LE SPECIALISTE DE L'AMELIORATION DE SOL

Compaction Dynamique - Substitution Dynamique -
Compaction par Impacts Rapides - Colonnes Ballastées
Colonnes Bi-Modules - Colonnes à Module Contrôlé - Vibro Compaction
Menard Vacuum - Drains Verticaux - Jet Grouting
Paroi Sol Bentonite - Soil Mixing - Injection Solide Refoulante



Aéroport Ronald Reagan
Washington DC - USA



Périphérique de Gdansk
POLOGNE



A89
FRANCE



Central Processing Facility
Yoloten - TURKMENISTAN

MENARD

2, rue Gutenberg - BP 28 - 91620 NOZAY (FRANCE)

Tél : 0169013738 - Fax : 0169017505

courrier@menard-mail.com

www.menard-web.com

PERENCO

P E R E N C O



PERENCO est une compagnie pétrolière indépendante. La production s'élève à 375 000 boepd. Perenco détient un portefeuille équilibré d'assets en matière de production, projets de développement et d'exploration à travers le monde grâce à une stratégie d'acquisitions et de croissance organique.

Vous souhaitez plus de responsabilités, plus d'initiatives, une promotion plus rapide et une rémunération attractive. En nous rejoignant, vous obtiendrez très vite un poste à responsabilités sur l'un de nos sites à l'étranger ou dans l'une de nos directions fonctionnelles en Europe. Vous pourrez ensuite évoluer, au rythme de notre croissance, rapide, vers un poste de Direction en filiale. Notre dynamisme et notre taille humaine vous permettront d'exprimer tout votre potentiel dans une entreprise où l'aventure est encore possible.

L'ENTREPRISE

PDG : François PERRODO

Secteur d'activité : Exploration et production pétrolière

Implantations : Perenco est implanté dans les pays suivants : Cameroun, Colombie, Congo, République Démocratique du Congo, Égypte, Gabon, Guatemala, Équateur, Pérou, Tunisie, Venezuela et Royaume-Uni. Le groupe détient aussi des permis d'exploration au Brésil, à Bézile et en Irak.

Année de création : 1974

Site Internet : www.perenco.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 7000

Nombre de cadres : 290 rotationnaires alternants périodes de travail et de repos; 210 expatriés célibataires ou en famille.

Écoles et formations les plus représentées : X, ENSAM, ENSPM, Centrale, Mines, ENSG...

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 15

Nombre de cadres embauchés par an : 100

Perspectives de carrières et de formations :

Les métiers que nous proposons conviennent à de jeunes diplômés équilibrés, disponibles et mobiles, cherchant l'aventure véritable, ne craignant ni les défis ni l'effort, et encore moins la fatigue et les incertitudes. Ils doivent aimer le travail en équipe, la rigueur, avoir le goût du dépassement et de l'initiative, un mental à toute épreuve et ils désirent partager un projet collectif exaltant. Sont garantis : travail ardu, longues périodes loin de chez soi, vie rude, aventures imprévisibles sur terre comme sur mer, découvertes permanentes, absence de monotonie, enthousiasme et solidarité de groupe. Les responsabilités et la rémunération sont à la hauteur des exigences de ces métiers.

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : Hélène BEUCHOT

Adresse : 7 rue de Logelbach
75017 Paris

Téléphone : 01 53 57 66 00

Adresse électronique : hbeuchot@fr.perenco.com

Site internet : www.perenco-careers.com

P E R E N C O



Le pétrole reste une aventure

Compagnie pétrolière indépendante
d'exploration et de production



www.perenco-careers.com



PGS



Petroleum Geo-Services propose une large gamme de produits incluant notamment des services dans le domaine de la sismique et de l'électromagnétique, de l'acquisition et du traitement de données et de l'analyse et interprétation de réservoirs. PGS possède aussi une base de données multi-client très étendue. Nous aidons les compagnies pétrolières à trouver des réserves de gaz et de pétrole partout dans le monde, aussi bien offshore qu'onshore.

Objectifs sur le salon : Présenter PGS aux étudiants présents au forum et recruter des étudiants en dernière année pour des postes permanents au sein de PGS. PGS aurait aussi la possibilité de proposer des stages d'été.

L'ENTREPRISE

Président & CEO : Jon Erik REINHARDSEN

Implantations : Bureaux présents dans plus de 30 pays avec des centres régionaux à Londres, Houston, Singapour et Oslo

Produits phares : Ramform, GeoStreamer, holoSeis, PGS hyperBeam

Principaux clients : Compagnies pétrolières nationales et internationales

CA : 1918 USD Million

Site Internet : www.pgs.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 2700

Nombre de cadres : 600

Écoles et formations les plus représentées :

En France : EOST, IFP, IPGP.

En Europe : Imperial College, NTNU, University of Aberdeen, University of Leeds, University of Liverpool, University of Oslo, UT Delft

Profil recherché : PGS recherche des candidats possédant une licence ou un master en géophysique, en géologie ou en science de la Terre avec de solides connaissances techniques et qui montrent des qualités d'intégrité, d'initiative, de ponctualité et de fiabilité.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Stages d'été à Londres ou Oslo

Perspectives de carrières et de formations : GS offre des perspectives de carrières dans les domaines suivants : Interprétation sismique, Géoscience et Engineering, Traitement de données, Acquisition terrain (field crew) onshore et offshore

STAGES

Nom : Erik MYRIND

Adresse : Strandveien 4, 1326 Lysaker, Norway

Tél. : +47 67 51 44 70

Fax : +47 67 52 66 66

Email : erik.myrind@pgs.com



Seekube, l'application web et mobile des forums et événements de recrutement 2.0.

Parce que toute belle carrière commence par une rencontre.



SCHLUMBERGER

Schlumberger

Schlumberger est le premier fournisseur mondial de technologies, de services de gestion intégrée de projets et de solutions d'information pour les clients de l'industrie pétrolière et gazière internationale.

Fort de près de 118 000 collaborateurs de plus de 140 nationalités, dans près de 85 pays, Schlumberger fournit la plus large gamme de produits et de services que peut offrir l'industrie au marché de l'exploration-production.

Schlumberger est organisé en GeoMarkets, qui mobilisent des équipes à l'échelle de chaque marché géographique pour répondre aux besoins locaux spécifiques et offrir des solutions sur mesure.

Schlumberger mobilise l'esprit d'innovation de ses collaborateurs et les connaissances technologiques les plus avancées au service des industries de l'énergie. En vous intégrant au sein de nos équipes, vous nous aiderez à satisfaire les exigences de nos clients en fournissant des solutions intégrées dans des conditions optimales de rentabilité, de sécurité et de respect de l'environnement.

L'ENTREPRISE

PDG : Paal KIBSGAARD

Secteur d'activité : Services Pétroliers

Implantations : 85 pays

Principaux clients : Compagnies pétrolières nationales et internationales

CA : \$42.15 milliards en 2012

Création : 1927

Site Internet : www.slb.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 118 000

Profils recherchés :

- Ingénieurs études, recherche et développement (mécanique, chimie, électricité, électronique, physique, mathématiques, informatique)
- Ingénieurs terrain/opérations pétrolières (mécanique, génie électrique/électronique, chimie, mine, civil, informatique, géologie, géophysique, pétrolier)
- Ingénieurs géosciences (géologie, géophysique, réservoir, production, pétrophysique, hydrologie)
- Ingénieurs/techniciens systèmes et développement logiciels
- Ingénieurs de production, achats et logistique
- Ingénieurs de maintenance
- Techniciens terrain et maintenance
- Consultants en stratégie et management

Perspectives de carrières et de formations :

Schlumberger accorde une place essentielle à la mobilité interne. Après une période initiale nécessaire à l'acquisition d'une expertise dans un certain domaine d'activité, le changement est encouragé (mobilité géographique et professionnelle).

Il n'y a pas de schéma de carrière prédéfini chez Schlumberger. Chaque individu est responsable de l'évolution de sa carrière, en fonction de ses compétences et de ses désirs de mobilité.

Pour postuler : www.careers.slb.com



ENGINEERING, RESEARCH AND OPERATIONS

85 years of
innovation

>118,000 employees
>140 nationalities
~85 countries of operation

Who are we?

We are the world's largest oilfield services company*. Working globally—often in remote and challenging locations—we invent, design, engineer, and apply technology to help our customers find and produce oil and gas safely.

Who are we looking for?

We're looking for high-energy, self-motivated graduates with vision.

- Do you have exceptional problem-solving, communication, leadership, and interpersonal skills?
- Are you looking for challenges and the opportunity to travel around the globe?
- Are you interested in working for a company that recognizes and rewards you for performance and ambition?

What will you be?

careers.slb.com

Schlumberger

SOLETANCHE BACHY



SOLETANCHE BACHY

Soletanche Bachy est une entreprise générale de fondations et technologies du sol.

Nous réalisons des chantiers de type géotechnique qui mobilisent les techniques de la paroi moulée, de l'injection, des pieux, des tirants, des tunnels traditionnels et au tunnelier, de la vibroflotation, de la dépollution des sols, etc.

Soletanche Bachy vous accompagne tout au long de votre formation : participation aux enseignements et à la vie associative, visites de chantiers, partenariat avec le forum Géologia, et vous propose de rejoindre ses équipes dans le cadre de stages, VIE ou d'un emploi.

La diversité qui caractérise les équipes de Soletanche Bachy fait écho à celle des missions que le groupe propose à son personnel. Une particularité qui implique, pour chacun, d'être mobile : cela veut dire partir travailler à l'étranger, mais aussi progresser rapidement, en changeant régulièrement de poste; d'ailleurs, les « passerelles » entre métiers sont nombreuses, au même titre que les opportunités d'évolution.

Nous souhaitons :

- informer sur les métiers et les modes de fonctionnement de l'entreprise.
- rencontrer et échanger avec des jeunes de profils internationaux.

L'ENTREPRISE

PDG : Jérôme STUBLER

Secteur d'activité : Entreprise générale de fondations et technologies du sol

Implantations : Mondiales

Produits phares : Fondations, barrages, bassins et assainissement, fouilles urbaines, métros, ouvrages portuaires, parkings, puits circulaires, tranchées couvertes, tunnels...

Principaux clients : Publics ou privés – collectivités territoriales, administrations et entreprises d'état, industriels, sociétés de construction, concessions, bureaux d'études, promoteurs, ...

CA : 1,392 milliards d'euros dont plus de 70 % à l'export

CA réalisé à l'exportation : 974 millions d'euros

Site Internet : www.soletanche-bachy.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 9500

Nombre de cadres : 900

Écoles et formations les plus représentées : ENSG – ESTP – ECP – ENPC – Mines Paris

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 35

Nombre de cadres embauchés par an : environ 30

Profils recherchés : - Formation en Génie Civil avec si possible une spécialisation en géotechnique.

- Maîtrise de l'anglais et d'une autre langue.

- Mobilité géographique et fonctionnelle : vous serez amené(e) à exercer plusieurs métiers, en France et à l'étranger.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :

- Stages : 2 à 12 mois ; sur chantier, en bureau d'études, en R&D; quelques opportunités à l'étranger

- VIE : 6 à 24 mois sur chantier ou en filiale

Perspectives de carrières et de formations : Le début de carrière se fait généralement en études ou en travaux en France ou à l'étranger. Les passerelles sont ensuite nombreuses entre les métiers et les entités du Groupe.

STAGES

Nom : Claire FLEUREAU

Adresse : 133 boulevard National
92 500 RUEIL-MALMAISON

RECRUTEMENTS

Nom : Maia LACASSAGNE

Adresse : 133 boulevard National
92 500 RUEIL-MALMAISON

Pour postuler :
www.soletanche-bachy.com
Onglet « Carrières – Nous rejoindre »



CONSTRUIRE SUR DU SOLIDE



www.soletanche-bachy.com

→ Intervenant partout dans le monde pour le compte de clients publics ou privés, Soletanche Bachy s'attache à proposer les meilleures solutions techniques et contractuelles ; elle apporte aussi bien des compétences polyvalentes d'ensemblier dans le cadre de grands projets d'infrastructures, que celles de spécialiste maîtrisant l'ensemble des procédés de géotechnique, de fondations spéciales, de travaux souterrains, d'amélioration et de dépollution des sols.

01 | HYDROFRAISE EVOLUTION 3 |

→ Outillage pour parois moulées à grande profondeur.

02 | LE HAVRE, PORT 2000 | FRANCE |

→ Mur de quai de 3,7 kms.

03 | PALM JEBEL ALI | EMIRATS ARABES UNIS |

→ Vibro compactage.



SOLETANCHE BACHY

SOLEXPERTS FRANCE



Solexperts est une société spécialisée dans la conception/fabrication de systèmes de mesure dans les domaines de la géotechnique et de l'hydrogéologie.

Nous réalisons par ailleurs toute une gamme d'essais in situ en forages profonds

Objectifs sur le salon : Recrutement

L'ENTREPRISE

Secteur d'activité : Instrumentation et essais in situ

Implantations : Vandoeuvre-lès-Nancy

Année de création : 2002

Site Internet : www.solexperts.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 7

Nombre de cadres : 7

Écoles et formations les plus représentées : ENSG

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 6

Nombre de cadres embauchés par an : 1

Profils recherchés : Ingénieurs ENSG

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : 1

Perspectives de carrières et de formations : 1

SPIE OIL GAS SERVICES



SPIE Oil & Gas Services, filiale de spécialités du Groupe SPIE, est une entreprise internationale de services à l'industrie pétrolière et gazière.

- **SPIE Oil & Gas Services** fournit à ses clients opérateurs, ingénieries et contracteurs pétroliers et gaziers une gamme complète de ressources, compétences et services pour explorer et étudier de nouveaux champs, construire et exploiter leurs installations, optimiser leur production dans les meilleures conditions de sécurité, coûts, délais et qualité.
- **Implantée en Europe, Afrique, Asie Pacifique et Moyen-Orient, SPIE Oil & Gas Services** mobilise 4000 personnes formées, fidélisées et valorisées dans plus de 25 pays sur quatre grands métiers : **services aux puits et géosciences, projets EPC et services, support à l'exploitation, développement des compétences.**
- **Forte d'une vision mondiale du marché et de ressources mobilisables rapidement par son réseau de proximité, SPIE Oil & Gas Services s'est dotée de moyens performants et réactifs pour constituer à tout moment et en tout lieu des équipes qualifiées qui mettent au service de ses clients toutes leurs compétences.**
Attachée à ses valeurs, l'entreprise l'est aussi à ses engagements de qualité, hygiène, sécurité et environnement.

Objectifs sur le salon : Évaluation de candidats et présentation de l'entreprise SPIE Oil & Gas Services département Géosciences pour promouvoir l'activité.

L'ENTREPRISE

PDG : Yves COMPANY

Secteur d'activité : Pétrole et Gaz

Implantations : France (Paris et PAU) et Filiales Worldwide

Produits phares : GEOSCIENCES

EPC PROJECTS

ASSET SUPPORT

COMPETENCY DEVELOPMENT

Principaux clients : TOTAL, ADDAX PETROLEUM, PERENCO, M&P, ARAMCO, QATAR PETROLEUM, etc.

CA : 459 Millions d'Euros

CA réalisé à l'exportation :

Création : Filiale du groupe SPIE créée en 2004

Site Internet : www.spieogs.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 4000

Écoles et formations les plus représentées : École d'ingénieurs généralistes et/ou spécialisés dans le secteur Pétrole/Gaz

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 4

Nombre de cadres embauchés par an : 40

Profil recherché : Profils motivés mobiles à l'internationale, parlant couramment l'anglais, et ayant le sens du service et satisfaction client

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Nous avons en permanence 6 à 10 VIE en poste pour des durées de 12 mois à 24 mois dans nos filiales en Afrique, au Moyen-Orient et Asie du Sud Est sur des postes tels que : fonctions supports, responsable QHSE, géologue, développement commercial...

Perspectives de carrières et de formations : À l'arrivée, parcours d'intégration qui passe par la rencontre de personnes clés dans l'organisation et notamment la Responsable de la Gestion des Carrières et des compétences ainsi par la visite d'une filiale. Département dédié à la gestion des carrières et à la formation qui étudie individuellement les besoins et aptitudes de chacun.

STAGES / RECRUTEMENT

Nom : SPIE Oil & Gas Services

Adresse : Cité Multimédia - Bâtiment G

13 rue Michaël Faraday

64054 PAU

Site internet pour le recrutement : www.spieogs.com

TECHNIP FRANCE



Technip est un leader mondial du management de projets, de l'ingénierie et de la construction pour l'industrie de l'énergie.

Des développements Subsea les plus profonds aux infrastructures Offshore et Onshore les plus vastes et les plus complexes, nos 38 000 collaborateurs proposent les meilleures solutions et les technologies les plus innovantes pour répondre au défi énergétique mondial.

Implanté dans 48 pays sur tous les continents, Technip dispose d'infrastructures industrielles de pointe et d'une flotte de navires spécialisés dans l'installation de conduites et la construction sous-marine.

L'action Technip est cotée sur le marché NYSE Euronext Paris et sur le marché hors cote américain en tant qu'American Depositary Receipt.

L'ENTREPRISE

PDG : Thierry PILENKO

Secteur d'activité : INGÉNIERIE

Implantations : 48 pays

CA : 8,2 milliards en 2012

Année de création : 1958

Site Internet : www.technip.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 38000

Profils recherchés : Technip recrute essentiellement des ingénieurs pour ses différents métiers :

- Ingénieur études (génie civil, piping, mécanique, électricité et instrumentation, conduites sous-marines, architecture navale, structure offshore, installation offshore, etc.),
- Ingénieur procédés,
- Ingénieur projet et ingénieur contrôle de projet (planning, estimation, contrôle des coûts), ingénieur financements de projets, audit interne...

Perspectives de carrières et de formations : Travailler dans un milieu à haute valeur ajoutée technique et technologique au sein d'équipes multiculturelles et internationales fait partie des grands attraits des métiers de Technip. L'entreprise offre de multiples opportunités de carrière à fort contenu international avec une prise de responsabilité rapide et de nombreuses possibilités de formation. Rejoignez-nous !

RECRUTEMENTS

Nom : service recrutement

Adresse : 92973 PARIS LE DEFENSE

Téléphone : 0147782121

Site internet pour les stages : www.technip.com

TERRASOL



TERRASOL, société du groupe Setec, est un leader reconnu dans le domaine du conseil en géotechnique en France comme à l'étranger. Elle est forte d'une équipe d'une cinquantaine d'ingénieurs spécialisés en géologie, mécanique des sols et des roches, et propose différents types de prestations : Conception et maîtrise d'œuvre de grands projets ; Missions d'exécution et d'expertise des chantiers sur des aspects spécifiques, notamment sous la forme de conseil aux entreprises.

L'objectif de TERRASOL est de rechercher en permanence la réponse géotechnique la mieux adaptée à un projet et à son environnement, en intégrant l'ensemble des contraintes techniques, environnementales, financières et de délais. C'est par l'usage combiné de moyens de reconnaissance adaptés, de modélisations géomécaniques du site et d'approches de calcul optimisées, que TERRASOL a su développer un savoir-faire spécifique.

Enfin, TERRASOL développe et commercialise des logiciels géotechniques : TALREN, FOXTA, K-REA, STRATICAD. TERRASOL distribue également les logiciels PLAXIS, et propose pour tous les logiciels distribués des prestations de support et assistance technique, ainsi que de formation.

Nous souhaitons faire connaître Terrasol aux étudiants, et établir des contacts avec les futurs diplômés (embauchés) et les étudiants en 2ème/3ème année (stages).

L'ENTREPRISE

PDG : Alain GUILLOUX

Secteur d'activité : Ingénierie et logiciels géotechniques

Implantations : Paris, Lyon, Tunisie, Algérie

Produits phares : - Ingénierie géotechnique : études, maîtrise d'œuvre, diagnostic, expertise, etc. - Logiciels de calcul géotechnique : Talren, K-Rea, Foxta, Straticad, Plaxis.

Principaux clients : Entreprises générales, entreprises spécialisées, industriels/énergie, bureaux d'études, donneurs d'ordres...

CA : 7,1 millions d'euros

CA réalisé à l'exportation : Environ 25 %

R&D : Forte implication de Terrasol dans la Communauté Scientifique (Associations professionnelles, enseignement, etc.), et notamment dans des projets de recherche nationaux (ASIRI, RUFEX, SOLCYP, etc.). Développement de modélisations avancées.

Investissements : Participation à des projets de recherche natio-

naux, développement de nouvelles méthodes de calcul (logiciels), formation de nos ingénieurs, moyens de calcul.

Création : 1979

Site Internet : www.terrasol.com

LE PERSONNEL

Effectifs : 57

Nombre de cadres : 50

Écoles et formations les plus représentées : ENSG, Polytech Grenoble et Paris, ENPC

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 6

Nombre de cadres embauchés par an : 6 à 8 en moyenne

Profils recherchés : Ingénieurs géotechniciens ; Ingénieurs double compétence géotechnique et informatique

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Environ 5 stages proposés chaque année (certains intégrés en bureau d'études, d'autres sur des sujets scientifiques)

Perspectives de carrières et de formations : Évolution en terme d'autonomie sur des projets de plus en plus importants et complexes, vers des rôles de chefs de projets puis de responsables d'équipe et de référents techniques. Nos ingénieurs sont confrontés à des missions très variées : modélisation numérique avancée, suivi de chantier, missions à l'international, communication scientifique, etc. Ils ont accès à des sessions de formations continues spécifiques et sont également encouragés à enseigner et jouer un rôle actif au sein de la Communauté scientifique.

STAGES

Nom : Fahd CUIRA

Adresse électronique : f.cuira@terrasol.com

RECRUTEMENTS

Nom : Valérie BERNHARDT

Adresse électronique : v.bernhardt@terrasol.com

Adresse : Immeuble Central Seine
42/52 quai de la Râpée CS 71230
75 583 PARIS CEDEX 12

Téléphone : +33 1 82 51 52 00 - Fax : +33 1 82 51 52 99

Site internet pour les stages/recrutements : www.terrasol.com/fr/recrutement

TOTAL



Première entreprise française et cinquième compagnie pétrolière et gazière internationale, Total s'emploie à répondre aux besoins croissants des hommes en énergie, tout en intégrant dans ses métiers et ses activités une démarche permanente de développement durable.

Le Groupe est un acteur majeur de l'énergie présent dans plus de 130 pays. Il rassemble près de 100 000 collaborateurs exerçant leur savoir-faire sur toute la chaîne de l'industrie pétrolière : exploration, développement et production de pétrole et de gaz naturel, raffinage, distribution, trading et transport maritime de pétrole brut et de produits pétroliers. Le Groupe exerce également ses activités dans la chimie de base (pétrochimie et fertilisants) et dans la chimie de spécialités (caoutchouc, résines, adhésifs et métallisation) et est un leader européen du raffinage et du marketing de produits pétroliers.

Outre une solide expérience dans les filières du gaz naturel et de l'électricité, Total prépare aussi l'avenir énergétique par son engagement dans le développement des énergies renouvelables : solaire, photovoltaïque, biomasse...

L'ENTREPRISE

PDG : Christophe De MARGERIE

Secteur d'activité : Énergie

Implantations : Dans plus de 130 pays

CA : 200 milliards d'euros en 2012

Année de création : 1924

Site Internet : www.total.com

STAGES

Nom : Direction des Ressources Humaines – Service stages Holding ou Service stages Exploration-Production

Adresse : 2, place Jean Millier

92 078 Paris - La Défense Cedex

Téléphone : 01 47 44 45 46

Adresse électronique : campus@total.com

LE PERSONNEL

Effectifs : Près de 100 000 collaborateurs dans le monde

Nombre de cadres : 27 639

Profil recherché : Le recrutement est principalement orienté vers les jeunes diplômés de grandes écoles d'ingénieurs, de commerce et de 3e cycle universitaire. Formations, expériences (stages, V.I.E...) et qualités personnelles sont prises en compte dans le processus de sélection. Motivation, potentiel, goût du travail en équipe, mobilité professionnelle et géographique sont les atouts pour réussir une carrière au sein du Groupe.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Chaque année dans le monde, Total propose dans ses domaines d'activités (Ingénierie, Commercial, Métiers support, R&D) près de 3 500 stages et 30 missions V.I.E à pourvoir.

Perspectives de carrières et de formations : Diversité, responsabilité, mobilité et équité sont les quatre principes de la politique de ressources humaines du Groupe. Un réseau de gestionnaires de carrière organise et favorise la mobilité professionnelle et géographique. À chaque étape, une formation professionnelle et managériale adaptée favorise l'évolution du collaborateur.

RECRUTEMENTS

Nom : Direction des Ressources Humaines – Service recrutement

Adresse : 2, place Jean Millier

92 078 Paris - La Défense Cedex

Téléphone : 01 47 44 45 46

Adresse électronique : backoffice.recrutement@total.com

Pour postuler : www.careers.total.com

Potentiel
à explorer



Potentiel
à développer



JEUNES DIPLÔMÉS H/F

Acteur mondial de l'industrie du pétrole, du gaz, de la chimie et des énergies nouvelles,

Total recrute 10 000 personnes chaque année.

Pourquoi pas vous ?

Total, c'est 100 000 collaborateurs, 500 métiers, 130 pays.

Rejoignez-nous !

www.careers.total.com



src.fr - © 2014 France TOTAL Group





TEE-SHIRTS
I LOVE GÉOL
SWEATS GÉOL
LA BIÈRE GÉOLLIENNE

.....

SUIVEZ NOTRE PAGE
SUR FACEBOOK
EN FLASHANT CE CODE



Be Cool, Be Glad, Become a Gedian



**ESPACE | FORMATIONS
RECHERCHE**

ENSG



L'École Nationale Supérieure de Géologie est la grande école française de référence en géosciences. Elle forme des ingénieurs géologues possédant à la fois une compétence d'observation naturaliste et une maîtrise de la physique et la chimie de la Terre et de l'Eau. Ils sont également capables d'utiliser la mécanique, l'informatique, le droit et l'économie pour mener à bien leurs missions. Ses domaines d'excellence sont :

- le génie du sol et du sous-sol : matières premières du génie civil, implantation et fondations d'ouvrages, stockage souterrain, risques naturels, aménagement, modélisation...
- les ressources minérales : recherche des gisements, exploitation, valorisation des matières brutes, recyclage, réhabilitation...
- l'eau : ressources, aménagements et gestion raisonnée, traitement...
- la protection de l'environnement : risques naturels, pollutions industrielles, traitement des déchets, recyclage, stabilisation et stockage, management de l'environnement et du développement durable...
- les ressources énergétiques : recherche des gisements (gaz, pétrole, charbon, uranium), exploitation, géothermie, hydrocarbures non conventionnels, stockage CO₂...

L'ensemble des moyens humains et matériels d'enseignement et de recherche fait de Nancy l'une des capitales européennes dans le domaine des Géosciences. Les nombreuses relations internationales qui en découlent sont à la mesure des défis pédagogiques et d'insertion professionnelle du 21^e siècle auxquels notre école se doit de répondre.

Les activités des ingénieurs issus de l'ENSG s'exercent au sein d'entreprises à vocation industrielle et de conseil, d'administrations et collectivités territoriales, d'établissements publics de recherche et d'enseignement supérieur.



CONTACT

Directeur : Jean-Marc MONTEL

Adresse :

2, rue du Doyen-Marcel-Roubault - TSA 70605
54518 Vandoeuvre-lès-Nancy cedex

Tél. : 33 (0)3 83 59 64 15

Email : ensg-contact@univ-lorraine.fr

Site internet : www.ensg.univ-lorraine.fr

OTELO



L'Observatoire Terre et environnement de Lorraine (OTELO) représente le pôle scientifique de l'Université de Lorraine dans le domaine des géosciences. OTELO constitue au plan national l'un des principaux centres français de recherche et de formation en Sciences de l'Univers et de l'environnement. Il compte plus de 400 personnes dont 105 enseignants-chercheurs, 38 chercheurs CNRS, INRA et IRD, 135 ingénieurs, techniciens et administratifs, et environ 125 doctorants et post-doctorants, répartis dans 4 unités de recherche :

- le Centre de Recherches Pétrographiques et Géochimiques (CRPG);
- le laboratoire GéoRessources qui concerne la Géologie et la gestion des ressources minérales et énergétiques;
- le Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux (LIEC);
- le Laboratoire Sols et Environnement (LSE).

OTELO est également partenaire du laboratoire Bio-géochimie des Écosystèmes Forestiers (BEF) et du pôle scientifique Agronomie, agroalimentaire et forêt (A2F).

En recherche et innovation, OTELO se caractérise par un savoir-faire unique et reconnu sur la connaissance et la gestion des ressources minérales et énergétiques, une forte implication dans la gestion environnementale des systèmes anthropisés (friches industrielles, eau, ouvrages souterrains, stockage des déchets) et une démarche en ingénierie et valorisation forte avec les plus grandes industries nationales (AREVA, TOTAL, ERAMET, IMERYS, SOLETANCHE, VEOLIA, etc). OTELO est membre de l'institut Carnot ICEEL et partenaire de l'Andra (Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs) notamment avec la mise en place du laboratoire souterrain de recherche situé à Bure.

OTELO porte le laboratoire d'excellence RES-SOURCES21, Ressources métalliques stratégiques du 21e Siècle. Les unités de recherche animent plusieurs projets au sein du PRST SGE, Pôle de Recherche Scientifique et Technologique Sciences et Génie de l'Environnement avec :

- Le projet environnement et santé
- Le Groupement d'Intérêt Scientifique sur les Friches Industrielle (GISFI)

- Le Groupement d'Intérêt Scientifique sur l'impact et la sécurité des Ouvrages Souterrains (GISOS)
- La plate-forme géochimique
- Le projet TRANSTER, Transferts de matières dans les milieux géologiques peu perméables
- La Zone Atelier du bassin de la Moselle (ZAM)

Et de deux autres projets :

- GOCAD qui est un logiciel de modélisation 3D des objets géologiques et un consortium international
- IMAGES (Innovation pour la Maîtrise des Gaz à Effet de Serre) qui est le leader national dans la surveillance des sites de stockage des gaz à effet de serre

OTELO dispose :

- De 2 services nationaux du CNRS : le SARM (Service d'Analyse des Roches et des Minéraux) et le service des sondes ioniques au CRPG
- D'une station expérimentale de valorisation des ressources et des substances résiduelles appelée STEVAL
- D'une plate-forme instrumentale permettant d'étudier le fonctionnement et l'évolution des sites et sols dégradés, située à Homécourt

En association avec la recherche, OTELO présente une offre de formations universitaires unique en France dans le domaine des géosciences, mises en œuvre à l'École nationale supérieure de géologie (ENSG), au Département Géosciences de Nancy, à l'École nationale supérieure des mines de Nancy (ENSMN), à l'École nationale supérieure d'agronomie et des industries agroalimentaires (ENSAIA), au Département Biologie de Metz, ainsi qu'à l'École doctorale Ressources, procédés et produits pour l'environnement (RP2E).

CONTACT

Directeur : Frédéric VILLIÉRAS

Adresse : Observatoire Terre et Environnement de Lorraine,
ENSG - 2, rue du Doyen-Marcel-Roubault - TSA 70605
54518 Vandoeuvre-lès-Nancy cedex - FRANCE

Tél. : 03.83.59.62.86

Email : otelo-contact@univ-lorraine.fr

EOST STRASBOURG



Ecole et Observatoire
des Sciences de la Terre

Créée à l'époque où les frères Schlumberger expérimentaient les premières méthodes de géophysique appliquée en Alsace, l'école a une longue tradition de formation d'ingénieurs alliant une solide formation théorique à l'expérience de laboratoire et de terrain en liaison avec le secteur industriel. C'est son fondateur, Edmond Rothé, qui a défini en 1935 les principes auxquels l'EOST reste fidèle.

L'EOST est habilité à délivrer le diplôme d'ingénieur de l'École et Observatoire des Sciences de la Terre de l'Université de Strasbourg (Arrêté du 16 janvier 2009 fixant la liste des écoles habilitées à délivrer un titre d'ingénieur diplômé).

Les ingénier(e)s diplômé(e)s de l'EOST ont vocation à exercer dans les entreprises et organismes concernés par la reconnaissance du sous-sol et la compréhension des processus géologiques pour :

- la recherche et l'exploitation des ressources souterraines (énergie, eau, minerais)
- la maîtrise et le contrôle de l'environnement géologique (génie civil, risques naturels, pollutions, stockages)
- la connaissance et la surveillance de la planète (terre, océan, espace)

Ils y mettent en œuvre et développent l'ensemble des méthodes géophysiques dont ils maîtrisent les bases théoriques et les techniques expérimentales et de terrain. Ils utilisent les méthodologies de modélisation et de traitement de l'information géophysique. Ils connaissent les problèmes posés aux différentes échelles d'espace et de temps par la complexité des milieux naturels. Ils sont conscients des enjeux économiques et sociétaux considérables des secteurs de l'énergie, des matières premières, de l'eau, de l'environnement. Ils sont préparés à exercer leur futur métier dans des entreprises multiculturelles dont l'activité s'exerce dans le monde entier.

Objectifs sur le salon : rencontre avec les étudiants et industriels

L'ÉTABLISSEMENT

Directrice : Florence BECK
Secteur d'activité : Géophysique
Implantations : Strasbourg
Date de la première habilitation : 1963
Site Internet : eost.unistra.fr

STAGES

Nom : Patrick BAUD
Adresse : EOST
5 rue René Descartes
67 084 Strasbourg
Téléphone : 0368850083
Fax : 0368850126
Adresse électronique : patrick.baud@unistra.fr

IFP SCHOOL



IFP School est une école d'ingénieurs préparant aux métiers de l'énergie et des transports.

Elle forme les futurs acteurs de la transition énergétique et répondre aux besoins actuels de l'industrie et de la société dans les domaines de l'énergie, du pétrole, du gaz, de la pétrochimie et des motorisations.

Solides partenariats industriels, intégration à IFP Énergies nouvelles, formation polyvalente, forte exposition internationale, cadre de travail privilégié : tous ces atouts contribuent, depuis la création de l'École en 1924, à la réussite de nos étudiants.

PDG : Philippe PINCHON

Secteur d'activité : Énergie

Implantations : Rueil-Malmaison (près de Paris).

Diplômés : 600 par an

Taux de placement : 97 % dès la sortie

Une dimension internationale :

- 50 % d'étudiants internationaux provenant de 50 pays.
- 17 programmes de niveau master dont 7 programmes anglophones.
- 13 000 anciens élèves dans 100 pays sur les 5 continents.

Une forte intégration industrielle :

- 350 enseignants issus de l'industrie.
- 80 % des élèves parrainés et financés par l'industrie.

Localisation : Rueil-Malmaison (près de Paris).

PROGRAMMES

10 programmes de formation appliquée à l'univers industriel couvrant l'ensemble d'un domaine (exploration, production du pétrole et du gaz, procédés de transformation, motorisation, économie) :

Petroleum Geosciences, Geology/Geophysics, Reservoir Geoscience and Engineering, Développement et exploitation des gisements, Énergie et procédés, Processes and Polymers, Énergie et motorisations, Powertrain Engineering, Énergie et produits, Énergie et marchés, Petroleum Economics and Management

Profils recherchés : Diplômés de l'enseignement supérieur de niveau Bac + 5 (Diplôme d'ingénieur), ou niveau Bac +4 avec écoles sous convention.

Diplôme obtenu : Diplôme d'ingénieur

Possibilité d'obtenir un double diplôme avec une université partenaire étrangère.

Durée standard : 16 mois

Financement : Parrainage industriel, apprentissage, bourses d'excellence.

CANDIDATURES :

Journée portes ouvertes : Vendredi 22 novembre – Inscription sur notre site à partir du 15 octobre 2013.

Candidatures en ligne sur notre site web : www.ifp-school.com entre le 15 novembre 2013 et le 31 mars 2014.

Début de la scolarité : septembre 2014

Les candidats sont recrutés sur dossier et éventuel entretien.

EXEMPLES D'AUTRES FORMATIONS :

4 Programmes orientés recherche, en partenariat avec des universités ou grandes écoles :

IFP School a des coopérations avec des universités ou établissements d'enseignement supérieur français pour 4 programmes correspondant à des spécialités ou parcours de la 2ème année d'un master recherche (M2).

Profils recherchés : Diplômés de l'enseignement supérieur de niveau bac+4 ou étudiants issus d'un M1

Diplôme obtenu : Diplôme national de master

Durée : 1 an

- Master spécialité Géosciences
- Master spécialité Catalyse et Procédés
- Master spécialité Électrification et Proposition Automobile
- Master spécialité Économie du Développement Durable, de l'Environnement et de l'Énergie

De plus, des thèses de doctorat peuvent être préparées dans les laboratoires d'IFP Énergies Nouvelles.

Site web : www.ifp-school.com

UNIVERSITÉ JOSEPH FOURIER GRENOBLE I



L'Université Joseph Fourier de Grenoble propose plusieurs formations en Sciences de la Terre et de l'Environnement, gérées par l'UFR Phitem (Physique, Terre, Environnement, Mécanique). Au niveau licence, outre deux parcours de licence classiques (Géosciences; Physique, Géosciences, Mécanique), une licence professionnelle Prospection et Protection des Ressources Souterraines propose des débouchés comme technicien supérieur et attire des étudiants avec un BTS ou DUT.

Nous prévoyons d'ouvrir une 2ème licence professionnelle Conseiller Technique en Hydraulique en 2014. Au niveau Master, la mention Sciences de la Terre et de l'Environnement comporte des spécialités professionnalisantes au niveau ingénieur aussi bien en Géologie-Géophysique (M2P Géosciences : Exploration, Risques) qu'en Environnement (M2P Eaux Souterraines).

Les débouchés de ces masters professionnels se trouvent en grande partie dans des bureaux d'études très actifs dans la région. Au sein du master, nous proposons également des spécialités recherche (Terre Solide; Eau, Climat, Environnement) ainsi que des parcours internationaux (Master Erasmus Mundus Earthquake Engineering and Engineering Seismology; Master Franco-Grec Hydrohasards).

Objectifs sur le salon : Faire connaître nos formations à des étudiants potentiellement intéressés; rencontrer ces étudiants ainsi que des représentants de leurs employeurs potentiels.

L'ÉTABLISSEMENT

Secteur d'activité : Enseignement Supérieur - Recherche

Implantations : Grenoble, France

Produits phares :

- Master Sciences de la Terre et de l'Environnement;
- Spécialités de Master Professionnalisant :
 1. Géosciences : Exploration, Risques
 2. Eaux Souterraines
- Licence Professionnelle : Prospection et Protections des Ressources Souterraines;
- Licence Professionnelle : Conseiller Technique en Hydraulique (à partir de 2014)

RECRUTEMENTS

Nom : Peter van der Beek

Adresse : Université Joseph Fourier

BP 53

38041 Grenoble Cedex

Téléphone : 0476514062

Adresse électronique : pvdbeek@ujf-grenoble.fr

Site internet pour le recrutement : www.osug.fr/masters-STE

UNIVERSITÉ LILLE 1



Université
Lille1
Sciences et Technologies

L'Université Lille1 est une grande université pluridisciplinaire : sciences et technologies, sciences de l'ingénieur, sciences humaines et sociales. Elle puise sa force dans son grand potentiel de recherche comme en témoignent les évaluations et les classements internationaux et la collaboration étroite avec les organismes de recherche. Une offre de formation variée, reconnue pour la qualité de l'accompagnement des étudiants, et d'excellents résultats en matière de réussite et d'insertion professionnelle, permet de répondre aux besoins de 18 000 étudiants et du monde économique et social.

L'Unité de Formation et de Recherche (UFR) des Sciences de la Terre est l'une des composantes de l'université Lille 1. Fortement impliquée dans les formations professionnalisantes, elle propose une large palette de diplômes de différents niveaux (Bac+2 à Bac +5) dans le domaine des géosciences appliquées et de l'Environnement.

Deux laboratoires sont associés à cette composante en permettant un adossement à la recherche : le laboratoire Géosystèmes couvrant les thématiques de la géologie, et le Laboratoire de Génie-Civil et géoEnvironnement dont les axes de recherche plus appliqués répondent aux grands enjeux sociétaux.

Objectifs sur le salon :

- Échanger avec les étudiants sur les offres de formations en géosciences.
- Rencontrer les partenaires industriels présents sur le forum.

L'ÉTABLISSEMENT

Directeur : P. Rollet

Secteur d'activité : Enseignement Supérieur et Recherche

Site Internet : www.univ-lille1.fr

STAGES / RECRUTEMENTS

Nom : Arnaud GAUTHIER

Adresse : Université Lille 1 - LGCgE - Bât SN5

59 655 Villeneuve-d'Ascq Cedex

Téléphone : 03 20 43 41 14

Fax : 03 20 43 49 10

Adresse électronique : arnaud.gauthier@univ-lille1.fr



Équipe organisatrice

ÉQUIPE ORGANISATRICE

Président : David BEKAERT

Vice-présidente : Clémentine FOURRIER

Trésorier : Alexis LAHIANI

Secrétaire : Xavier MOYS

Pôle communication

Responsable : Clément MALEUVRE

Pôle relations entreprises : Sébastien TERNOIS, Vincent MAËNHAUT, Thi Minh Khanh LE, Pollyanna NZE NDONG

Pôle support communication : Anne-Sophie MUELLER, Benjamin LAUER

Pôle relations étudiantes : Charlotte PEPIN, Pollyanna NZE NDONG

Pôle politique

Responsable : Guillaume DELAGE

Membres : Laurane RUBIETTO

Pôle logistique

Responsable : Alix MARCHAL

Membres: Julie FRANCOIS-BRAZIER, Benjamin LAUER

Pôle tables rondes

Responsable : Laëtitia RAOBELINA

Membres : Guillaume DELAGE, Sophie AUDONNEAU, Laurane RUBIETTO, Charlotte PEPIN

Pôle conférence

Responsable : Marianne TROCME

Membres : Sophie AUDONNEAU, Anne-Sophie MUELLER

Pôle théorique

Responsable : Côme LE BRETON

Membres : Laëtitia RAOBELINA





www.geologia.fr