



Le Guide



Nancy

Géologia 2011

... le forum national des géosciences



ÉCOLE
NATIONALE
SUPÉRIEURE

GÉOLOGIE

Nancy



Jean-Marc Montel - Directeur de l'ENSG

Lorsque Jean-Paul Tisot crée le Forum de rencontre étudiants-entreprises en 1998 celui-ci s'installe dans la "rue" des nouveaux bâtiment de l'Ecole.

13 ans plus tard, celle-ci sera de nouveau occupée. Occupée par nécessité, car le succès est tel cette année que la tente de 600 m² utilisée depuis 2009 ne permet plus d'accueillir tous les employeurs désireux de rencontrer les étudiants en géosciences de toute la France.

L'augmentation du nombre d'exposant s'accompagne d'une augmentation du nombre d'étudiants visiteurs. Après l'EOST et l'université de Liège, L'institut Lasalle-Beauvais, l'université de Franche-Comté, le polytech de Paris VI, ont organisé la présence de leurs étudiants pour cette édition.

L'objectif d'un forum national, ouvert, au service de toute la communauté géoscience, est en passe d'être atteint.

L'équipe d'étudiant organisatrice, pilotée par Jean-Paul Tisot et Emmanuel Gauthier, a activement travaillé toute l'année pour préparer Geologia 2011, et je les félicite pour ce succès.

Nous n'aurons peut-être pas besoin d'attendre 100 ans pour revenir, comme en 2008, sur la place Carnot au cœur de Nancy.



Nancy

Géologia 2011

... le forum national des géosciences

Sommaire

Éditorial	3
Sommaire	4
Présentation.....	5
Plan du salon	6
Programme	8

↳ ESPACE INDUSTRIES

ANDRA.....	10
AREVA.....	13
ANTEA GROUP	14
BEICIP-FRANLAB	15
BRGM.....	16
BURGEAP.....	17
CGGVERITAS.....	18
COLAS.....	19
CORALIS.....	20
CV ASSOCIÉS - IPEC.....	21
DTP TERRASSEMENT.....	22
ERAMET.....	23
EUROVIA	24
FONDASOL	25
FAYAT - PÔLE FONDATIONS	26
GDF SUEZ.....	28
GEOFOR S.A.....	29
GEOVARIANCES.....	30
GINGER CEBTP.....	31
GTS.....	32
HYDROGEOTECHNIQUE.....	33
IMERYS	34
INERIS.....	35
LAFARGE	36
MAERSK OIL.....	37
MENARD	38
PARADIGM	39
PERENCO	40
SOLEXPERTS.....	41
SCHLUMBERGER.....	42
SOLETANCHE BACHY	45
TOTAL.....	46
TERRASOL	48

↳ ESPACE FORMATIONS/RECHERCHE

ENSG	50
OTELO	51
EOST	53
IFP SCHOOL.....	54
UNIVERSITÉ LILLE 1.....	55
Équipe organisatrice.....	56
Notes.....	58

Présentation



Jonathan Maillot, Président de l'association Forum Géol-Entreprises

Les membres de l'association Forum Géol-Entreprise vous présentent aujourd'hui la 4ème édition du Salon Géologia : le forum national des Géosciences.

Voilà maintenant 12 ans que les élèves de l'école nationale supérieure de Géologie œuvrent pour faire de ce rendez-vous annuel l'un des grands événements dans le domaine du recrutement en géosciences. Cette année encore, nous nous sommes mobilisés afin de continuer le travail ambitieux initié par l'équipe de l'édition 2008.

Ainsi, pour deux jours, l'ENSG devient un lieu d'échanges et de discussions entre entreprises et étudiants venus des quatre coins de la France, de Belgique et de Suisse.

Industriels, vous pourrez rencontrer cette année plus de 700 étudiants issus de diverses formations : élèves ingénieurs, BTS, IUT, universitaires,...

Étudiants, vous aurez accès à près de 40 entreprises et laboratoires de recherche, ainsi que deux centres de formation en géosciences. Ce salon vous permettra de découvrir les carrières auxquelles vous aspirez.

Au nom de toute l'équipe organisatrice, je remercie l'ensemble des participants de ce salon, les habitués qui nous font une nouvelle fois confiance ainsi que les nouveaux venus qui contribuent à l'enrichissement et à la renommée de ce salon.

Je vous souhaite la bienvenue au salon Géologia 2011

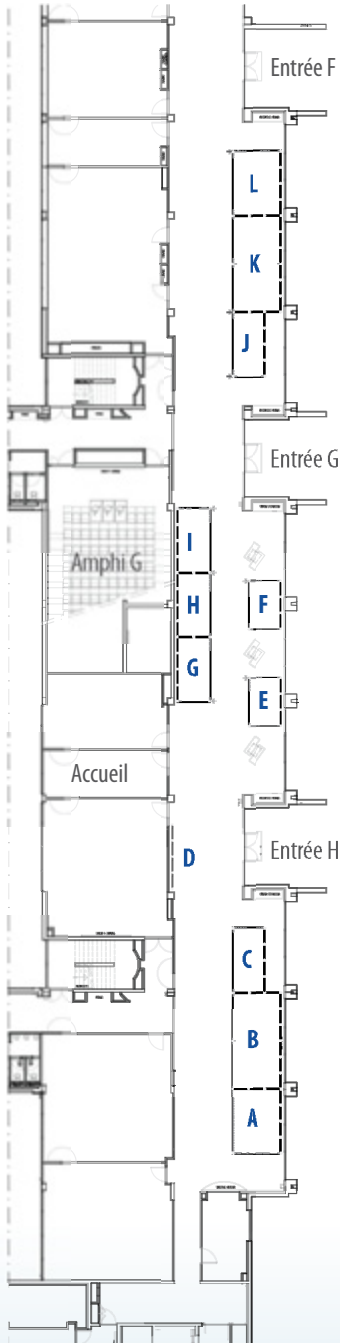


Nancy

Géologia 2011

... le forum national des géosciences

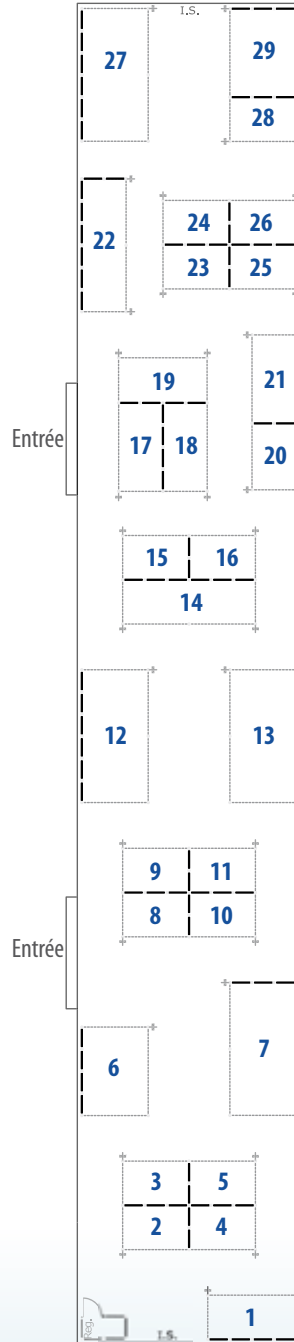
Plan de l'école



- ANTEA GROUPI
- BRGMA
- CV ASSOCIÉS - IPEC.....C
- ENSG.....D
- EOSTE
- ERAMET.....L
- GEOVARIANCESG
- INERIS.....H
- SCHLUMBERGER.....K
- SOLETANCHE BACHY.....B
- UNIVERSITÉ LILLE 1.....F

Plan du chapiteau

ANDRA.....	12
AREVA	13
BEICIP-FRANLAB.....	15
BURGEAP	20
CGGVERITAS.....	6
COLAS.....	11
CORALIS.....	9
DTP TERRASSEMENT.....	10
EUROVIA	19
FAYAT - PÔLE FONDATIONS .	14
FONDASOL	28
G-TEC	1
GDF SUEZ.....	29
GEOFOR S.A.....	16
GINGER CEBTP.....	24
GTS.....	17
HYDROGEOTECHNIQUE.....	25
IFP SCHOOL.....	22
IMERYS.....	18
LAFARGE	4
MAERSK OIL.....	3
MENARD	5
OTELO	27
PARADIGM	8
PERENCO	21
SOLEXPERTS.....	2
TERRASOL	23
TOTAL.....	7



Programme*

JEUDI 22 SEPTEMBRE

LES TABLES RONDES :

Les Tables rondes se dérouleront en deux parties dans les amphis de l'ENSG. La première partie consistera en 1h15 d'exposé général sur le thème de la table animé par des conférenciers. La deuxième partie sera dédiée à 45 min de questions/réponses entre spectateurs, conférenciers et intervenants métiers.

10h30-12h30

Table ronde Eau&Environnement (Amphithéâtre G) : "L'impact du changement climatique sur les ressources en eau"

intervenants industriels : Antéa, Météo France

Table ronde Energie (Amphithéâtre H) : "Les énergies de demain"

intervenants industriels : Areva, CGG Veritas, Perenco, Schlumberger, Total

14h-16h

Table ronde Géotechnique (Amphithéâtre H) : "Les fondations de l'extrême"

intervenants industriels : EDF, DTP Terrassement, GTS, Soletanche Bachy

Table ronde Mine (Amphithéâtre G) : "Les minéraux en tension"

intervenants industriels : Eramet, Imerys, CNRS

VENREDI 23 SEPTEMBRE

LE SALON MÉTIERS DES GÉOSCIENCES :

Rencontres entre les étudiants et les industriels aux stands des entreprises des géosciences, ainsi qu'avec des formations spécialisées et des chercheurs.

9h

Inauguration du salon

12h-13h30

Pause déjeuner

13h30

Reprise du salon

14h

Conférence (Amphithéâtre G) : "Accident de Fukushima : évaluation des conséquences environnementales" par Didier CHAMPION, Directeur de l'environnement et de l'intervention - Institut de Radioprotection et de Sécurité Nucléaire - www.irsn.fr

18h

clôture du salon

* Sous réserve de modifications. Retrouvez le programme complet sur le site internet www.geologia.fr

 **ESPACE INDUSTRIES**



L'Andra est un établissement public à caractère industriel et commercial, placée sous la tutelle des ministères en charge de la recherche, de l'énergie et de l'environnement.

Elle est chargée de trouver, mettre en œuvre et garantir des solutions de gestion sûres pour l'ensemble des déchets radioactifs français, afin de protéger les générations présentes et futures du risque que présentent ces déchets.

L'Andra est notamment chargée de :

- l'exploitation de deux centres de stockage dans l'Aube (pour les déchets de très faible activité TFA et faiblement à moyennement radioactifs à vie courte FMA-VC) et la surveillance du centre de stockage de la Manche qui est aujourd'hui fermé,
- l'étude et la conception de solutions de gestion durable pour les déchets qui n'ont pas encore de centres dédiés (stockage géologique réversible profond pour les déchets de haute activité et de moyenne activité à vie longue HA-MAVL, étudié en Meuse/Haute-Marne, et stockage en faible profondeur pour les déchets de faible activité à vie longue FAVL).

Objectifs sur le salon : Présenter le projet de stockage géologique réversible profond et les métiers de l'Andra

↳ L'ENTREPRISE

Secteur d'activité : Gestion des déchets radioactifs produits sur le territoire national

Année de création : 1991

Nom du Président : François-Michel GONNOT

Nom de la DG : Marie-Claude DUPUIS

Implantations : Siège (Chatenay-Malabry 92), Centre de Meuse/Haute-Marne (Bure 55, Saudron 52), Centre de stockage de l'Aube (Soulaines Dhuys et Morvilliers 10), Centre de stockage de la Manche (Beaumont-Hague 50)

Produits phares : Laboratoire de recherche souterrain (55) et Espace technologique (52), Exploitation de centres de stockage de déchets radioactifs.

CA 2010 : 145 M€

Site Internet : www.andra.fr

↳ LE PERSONNEL

Effectif : 528 personnes

Nombre de cadres : 66% de la population

Écoles et formations les plus représentées : Ingénieurs et universitaires des métiers de l'ingénierie

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 15

Nombre de cadres embauchés par an : 40

Profils recherchés : métiers de la sûreté et de l'ingénierie de projets

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Non

Perspectives de carrières et de formations : évolution possible en tant que manager, chef de projets, référent technique ou scientifique

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsables :

Gersande KASTENDEUCH (CMHM)

Laetitia ROUDOT-LOPES (siège social)

Centre de Meuse/Haute-Marne :

RD 960 BP 9

55290 BURE

Siège social :

Parc de la Croix Blanche

1/7, rue Jean Monnet

92298 Châtenay-Malabry cedex

Tél CMHM : 03.29.75.90.00

Tél siège social : 01.46.11.80.00

Fax : 01.46.11.82.60

Email : recrutements@andra.fr

Nos déchets radioactifs ne disparaissent pas par magie.



**POUR SAVOIR CE QU'ON EN FAIT,
VENEZ VISITER L'ANDRA.**

Un site unique pour tout comprendre sur la gestion des déchets radioactifs et le projet de stockage profond Cigéo.

Visites gratuites tous les week-ends à 15h

▶ N°Vert 0 805 107 907

APPEL GRATUIT DEPUIS UN POSTE FIXE

Centre de Meuse/Haute-Marne
55290 Bure - www.andra.fr





NOTRE ACTIVITÉ MINIÈRE EST UN DÉFI TECHNOLOGIQUE ET INDUSTRIEL. MAIS AUSSI SOCIAL, SOCIÉTAL ET ENVIRONNEMENTAL.

Chez AREVA, nous avons toujours fait de la sûreté et de la sécurité nos priorités absolues, et du progrès continu le cœur de notre projet d'entreprise. Numéro un mondial du nucléaire et acteur engagé dans les énergies renouvelables, nous faisons partie des principaux producteurs d'uranium dans le monde. Cette position nous oblige à respecter les territoires, leurs populations et leurs ressources. Et c'est ce que nous faisons, avant, pendant et après notre passage.

areva.com

AREVA



AREVA fournit à ses clients des solutions pour produire de l'électricité avec moins de CO2. L'expertise du groupe et son exigence absolue en matière de sûreté, de sécurité, de transparence et d'éthique font de lui un acteur de référence, dont le développement responsable s'inscrit dans une logique de progrès continu.

Numéro un mondial du nucléaire, AREVA propose aux électriciens une offre intégrée unique qui couvre toutes les étapes du cycle du combustible, la conception et la construction de réacteurs nucléaires et les services associés.

Le groupe développe par ailleurs ses activités dans les énergies renouvelables – éolien, solaire, bioénergies, hydrogène et stockage – pour devenir d'ici à 2012 l'un des trois leaders mondiaux de ce secteur.

Grâce à ces deux grandes offres, les 48 000 collaborateurs d'AREVA contribuent à fournir au plus grand nombre, une énergie toujours plus sûre, plus propre et plus économique.

Objectifs sur le salon : présenter le groupe, ainsi qu'un visuel de nos activités en géosciences/domaine minier

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Luc OURSEL

Implantations : France Canada Kazakhstan Niger Gabon
Soudan Cote d'Ivoire RCA Australie Jordanie Namibie
Mongolie (pour la partie BG Mines)

Produits phares : Uranium/Or

Principaux clients : EDF

Secteur d'activité : Nucléaire

CA : 9,1 milliards d'euro

Bénéfices : 883 millions d'euros

Création : 2001

Site Internet : areva.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 47851

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : Benoit GOUZI

Adresse :

Tour AREVA
1 place Miller 92084
Paris la Défense cedex

Email : benoit.gouzi@areva.com

Site web : www.areva.com



Antea Group est un groupe international d'ingénierie et conseil en environnement qui compte plus de 3000 collaborateurs, dans 100 bureaux implantés dans 15 pays.

En France, 500 collaborateurs proposent des solutions globales dans les domaines que sont l'Eau, les Sites et sols pollués, les infrastructures, les Déchets et les Risques industriels.

Expertise, pluridisciplinarité et réactivité sont les atouts qu'Antea Group met au service de ses clients.

Objectifs sur le salon :

- Rencontrer les étudiants
- Faire connaître Antea Group
- Recruter

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Jean-Philippe LOISEAU

Implantations :

Métropole : Nord Est, Paris Centre, Normandie, Ouest Sud-Ouest, Rhône-Alpes, Méditerranée
Agences des DOM : Réunion, Guadeloupe, Martinique, Guyane

Produits phares :

Prestations de : Conseil, Etude, Pré-étude, Audit et diagnostic, Expertise, Assistance à Maîtrise d'ouvrage, Maîtrise d'oeuvre de conception, Maîtrise d'oeuvre de réalisation

Principaux clients :

Agro-alimentaire, Automobile-aéronautique, BTP-Matériaux, Chimie-Pharmacie, Energie-Pétrole, Immobilier, Logistique distribution, Port autonomes, Services aux collectivités, Sidérurgie- Métallurgie, Transport, Maître d'Ouvrage Public

Secteur d'activité : Eau, Sites et sols pollués, Infrastructures, Déchets, Risques industriels

CA : 50 M€ (périmètre groupe : 300 M€)

CA réalisé à l'exportation : 6 M€

Création : 1994

Site Internet : www.anteagroup.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 500

Nombre de cadres : 3/4

Écoles et formations les plus représentées :

ENSG, Fac de Bordeaux, Polytech Orléans, Université Joseph Fourier Grenoble, INSA LYON, PARIS VI Pierre et Marie Curie, Université des Science et Technologie de Montpellier

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 31

Nombre de cadres embauchés par an : entre 20 et 60 selon les années

Profil recherché : Ingénieurs, techniciens

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Stages de fin d'études, VIE

Perspectives de carrières et de formations :

Ingénieur d'Etudes, Chef de projets, Ingénieur Commercial, Responsable Métier, Responsable d'agence...

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : Irène ROBERT

Adresse :

ZAC du Moulin
803, Bd Duhamel du Monceau - CS 30602
45166 OLIVET Cedex

Email : emploi.fr@anteagroup.com

Site web : www.anteagroup.com



Filiale du groupe IFP Energies Nouvelles, Beicip-Franlab est une entreprise internationale de Consulting pour les domaines pétroliers et gaziers.

Forte de ses 40 ans d'expérience, elle fournit des solutions globales en exploration-production en réalisant de nombreuses études à l'international spécialisées ou intégrées dans les domaines de la géophysique, géologie et géochimie. Une autre partie de ses activités consiste à éditer et à commercialiser les logiciels utilisés pour les études en exploration-production et généralement développés en association avec IFP Energies Nouvelles. Dans ce domaine, l'outil OpenFlow Suite bénéficie d'une grande notoriété sur le marché.

Ses 200 experts sont répartis entre son siège principal basé à Rueil-Malmaison près de Paris et ses bureaux à l'international (Houston, Moscou, Brésil, Mexique, Bahrein, Abu Dhabi...). Ses ingénieurs travaillent sur les plus grands champs d'hydrocarbures au monde pour une centaine de pays.

Objectifs sur le salon :

- Informer les étudiants sur les métiers exercés et le mode de fonctionnement de l'entreprise
- Présenter les opportunités de stage pouvant déboucher sur un emploi au sein de Beicip-Franlab

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Jean BURRUS (Président)

Implantations : Paris + Filiales au Mexique (Villahermosa), Moscou, Malaisie, Brésil (Rio de Janeiro), Houston, Bahrein, Abu Dhabi, Vénézuéla

Produits phares :

- Consultant dans le domaine pétrolier
- Editeur et vendeur de logiciels en exploration-production (logiciels développés avec IFP Energies Nouvelles)

Principaux clients :

Plus de 500 clients répartis dans une centaine de pays
Principale activité en Afrique, Moyen Orient, Amérique Latine, Europe, Asie

Secteur d'activité : Services Pétroliers

CA : 50 Millions d'Euros

Création : 1992 (Date de la fusion)

Site Internet : <http://www.beicip.com/>

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : + 210

Nombre de cadres : + 180

Écoles et formations les plus représentées : ENSG

EOST

IFP School

Mines de Nancy

Ecole Centrale de Lille

Institut Polytechnique Lasalle-Beauvais

Paris VI

Université de Montpellier II

Nombre de cadres embauchés par an : + 10

Profil recherché : Profils motivés, mobiles à l'international, Ingénieurs géosciences (géologie, géophysique, réservoir)

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Stages de plusieurs mois en Géologie, Géophysique, Ingénierie de Réservoir

Perspectives de carrières et de formations :

Les ingénieurs employés à Beicip-Franlab acquièrent très vite de solides connaissances dans leur domaine en travaillant sur des très grands champs mondiaux. Ils ont donc très vite la possibilité d'évoluer techniquement ou vers le management. Un entretien professionnel est organisé chaque année afin de discuter de leur évolution de carrière avec la hiérarchie.

↳ RECRUTEMENTS

Responsable : Anne DENOYER

Adresse :

232 Avenue Napoléon Bonaparte
92502 Rueil Malmaison

Tél : 33 (0) 1 47 08 81 37

Fax : 33 (0) 1 47 08 81 08

Email : anne.denooyer@beicip.com



Le brgm est l'établissement public de référence dans le domaine des applications des sciences de la Terre pour gérer les ressources et les risques du sol et du sous-sol.

Nos équipes axent leurs recherches sur la compréhension des phénomènes géologiques, la mise à disposition d'outils utiles à la gestion du sol, sous-sol et ressources, à la prévention des risques naturels et des pollutions, au développement des politiques publiques d'aménagement du territoire.

Chaque année nous recrutons une cinquantaine de jeunes ingénieurs et chercheurs pouvant intervenir dans différents métiers pour les 4 missions du BRGM :

- Recherche scientifique
- Appui aux politiques publiques,
- Coopération internationale,
- Prévention et surveillance des anciens sites miniers.

Objectifs sur le salon : Recherche d'ingénieurs pour CDI, stage, césure, CDD.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Jean-Francois ROCCHI

Implantations : France y compris Dom-Tom

Produits phares : 10 domaines : Géologie - Ressources Minérales - Géothermie - Eau - Après-Mines - Sites et Sols Pollués - Gestion des déchets - Risques Naturels - Stockage Géologique du CO₂ - Systèmes d'information - Métrologie

Secteur d'activité : Géosciences

CA : 140,3 MF

Création : 1959

Site Internet : www.brgm.fr

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 1063

Nombre de cadres : 70 %

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 35

Nombre de cadres embauchés par an : 60

Profils recherchés :

Ingénieurs école généraliste et universitaires

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :

360 stages par an

Perspectives de carrières et de formations :

Chef de projet, manager d'équipe, expert, 6 % de la masse salariale consacrée à la formation

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : Anita SLANSKY

Adresse :

3 Avenue Claude Guillemin BP 36009

45060 Orleans Cedex 02

Email : a.slansky@brgm.fr

Site web : www.brgm.fr



BURGEAP Groupe BIHSE est un bureau d'ingénierie spécialiste de l'environnement de la maîtrise de l'énergie et du développement durable créé en 1947. Le groupe réunit plus de 20.000 références dans 80 pays.

BIHSE offre une prestation d'ingénierie globale : conseil, formation, assistance à maîtrise d'ouvrage, conception, maîtrise d'œuvre, réalisations clé en main dans les domaines d'expertise suivants. Industrie – Ville et territoires – Nucléaire et déconstruction – Infrastructures urbaines et bâtiment – Climat et énergies – Milieu naturel – Eau – Assainissement – Déchets solides – Santé publique – Assistance au développement.

Au sein de BIHSE, BURGEAP a pour vocation de développer les métiers de l'aménagement et de l'éco-construction au service des villes et territoires durables, et d'accompagner les industriels pour le meilleur respect des enjeux environnementaux.

950 collaborateurs permanents répartis en France (17 implantations) et dans le monde mettent leur expertise à votre service.

Objectifs sur le salon :

- Rencontrer les étudiants
- Rechercher des ingénieurs pour des stages, césures et CDI

↳ L'ENTREPRISE

Nom du PDG : Jérôme COSTIL

Implantations : BURGEAP est présent dans plus de 80 pays par des filiales, des bureaux ou des projets. À titre d'exemple : Algérie, Cameroun, Tchad, Congo Brazzaville, RD Congo, Côte d'Ivoire, Gabon, Guinée Conakry, Madagascar, Mauritanie, Maroc, Sénégal, Syrie, Vietnam, Cambodge, Caraïbes, Haïti, Brésil, Chili - agences en France : Arras, Avignon, Bordeaux, Caen, Fontainebleau, Fort-de-France, Grenoble, Lyon, Marseille, Nantes, Paris, Quimper, Rouen, Strasbourg, Toulouse, Tours.

Produits phares : aménagement durable, sites et sols pollués, réhabilitation de décharge, hydrogéologie, conseil, déconstruction, géothermie.

Principaux clients : EDF, AREVA, BOUYGUES IMMOBILIER, SANOFI, VEOLIA ENVIRONNEMENT, BRENNTAG, TOTAL, ARKEMA

CA : 41 M€ de chiffres d'affaires consolidés en 2010 (72 M€ périmètre Groupe)

Site internet : www.burgeap.fr

Secteur d'activité : Ingénierie de l'environnement

Année de création : 1947

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 450 (950 dans le Groupe)

Nombre de cadres : 350 (650 dans le Groupe)

Nombre d'anciens de l'ENSG : 15

Nombre de cadres embauchés par an : 80

Ecoles et formations les plus représentées : ENSG, ENGEEES,

Mines, écoles d'agronomie, formations universitaires

Profils recherchés : Ingénieurs et techniciens

Stage et VIE(ou VCAT) proposés : à définir

Perspectives de carrières et de formations : management, gestion de projet, expertise, commerce.

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : Marie-Pascale CHABROL

Adresse :

27, rue de Vanves

92100 Boulogne-Billancourt

Email : mp.chabrol@burgeap.fr



CGGVeritas est leader mondial en services et équipements géophysiques. Notre société fournit une gamme étendue de services, d'équipements sous la marque Sercel, et de solutions technologiques à une base élargie de clients opérant dans le monde entier, principalement dans le secteur de l'exploration et de la production des hydrocarbures.

Les services et les équipements de Géophysique sont offerts à travers cinq entités opérationnelles :

- La Division Terrestre opère jusque dans les terrains les plus difficiles, tels que les zones de transition terre-mer ou les environnements naturels protégés.
- La Division Marine couvre l'ensemble des activités d'acquisition sismique marine
- La Division Traitement, Imagerie et Réservoir englobe l'ensemble des services de traitement de données et de géophysique de réservoir.
- La Division Equipement (Sercel) fabrique une gamme étendue de produits sismiques terrestres et marins : systèmes d'enregistrement à très forte intégration électronique, capteurs terrestres de fonds de mer et de puits, streamers, câbles de fonds de mer, sources marines, vibrateurs...
- La Division Multi-clients consiste à acquérir des données sismiques vendues à plusieurs clients sur une base non-exclusive.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Jean-Georges MALCOR

Implantations : 80 pays, siège social en France

Principaux clients : Groupes pétroliers

Secteur d'activité : Services et équipements en Géophysique

Création : 1931

Site Internet : www.cggveritas.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 1000 en France et 7500 dans le monde

Nombre de cadres : 754 en France

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 25

Nombre de cadres embauchés par an : 70

Profiles recherchés :

Géophysiciens, Ingénieur de recherche, Ingénieur d'études, Ingénieur IT, fonctions support ...

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :

Stages de 4 à 6 mois en France et à l'étranger, année de césure, alternance, VIE, CIFRE

Perspectives de carrières et de formations :

Très rapidement nous vous confierons des responsabilités techniques et/ou managériales tout en structurant et accompagnant votre développement personnel et professionnel. Notre université d'entreprise vous offrira des formations adaptées à la découverte de nos métiers. Ainsi vous accéderez à des parcours de carrière évolutifs, notamment vers l'international.

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Adresse :

27 Avenue Carnot
91341 Massy Cedex

Tel: +33 1 64 47 30 00

Fax: +33 1 64 47 39 70

Site web : www.cggveritas.com/careers



Leader mondial des travaux de construction et d'entretien de toutes les infrastructures de transport, d'aménagement urbain ou de loisirs, le groupe Colas se caractérise par la diversité de ses activités.

En France, le groupe Colas s'organise autour des activités suivantes : construction et entretien des routes, autoroutes, pistes d'aéroports, production de matériaux... (Colas, Sacer, Screg), équipement de la route (Aximum), canalisation et pipe-line (Spac), étanchéité et bardage (Smac), travaux ferroviaires (ColasRail).

À l'International, Colas réalise des travaux routiers, des Ouvrages d'art et des chantiers de bâtiment... Décentralisation, responsabilité, proximité avec les clients, respect de l'identité et du management des entreprises acquises : le Groupe s'appuie sur les capacités d'entrepreneur de ses collaborateurs.

Chaque décision est prise au plus près du terrain ; cette organisation est à l'origine de la réactivité et de la motivation des équipes.

Objectifs sur le salon : Venez vous renseigner sur un Groupe dynamique et évolutif, aux valeurs fortes, pouvant vous offrir de réelles opportunités de carrières.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Hervé LE BOUC

Implantations : France métropolitaine : 800 établissements
International : 400 établissements dans une quarantaine de pays (Amérique du Nord, Afrique, Asie, Océan Indien, DOM-TOM, Europe).

Principaux clients : Clients publics (Etats, Collectivités locales, Mairies, etc) Clients privés (entreprises, particuliers)

Secteur d'activité : Travaux Publics

CA : 11.7 Milliards d'Euros

CA réalisé à l'exportation : 5.38 Milliards d'Euros

R&D : 130 brevets, dépenses R&D : 70 millions d'Euros en 2010

Bénéfices : résultat net 2010 : 224 millions d'Euros

Création : 1929

Site Internet : www.colas.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 68 000

Nombre de cadres : 7 900

Écoles et formations les plus représentées : ECP, ESTP, ESITC, ENSAM, ENSG, ICAM, Mines de Douai, Mines d'Alès, Polytech, ECAM, Centrale Lille/Nancy/Nantes, etc.

Nombre de cadres embauchés par an : 250

Profils recherchés :

Ingénieurs travaux, ingénieurs carrières et matériaux, ingénieurs matériels, ingénieurs études... Ces formations doivent être accompagnées de qualités personnelles : aisance relationnelle, maîtrise de soi, pragmatisme, agilité d'esprit et goût pour le terrain.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :

Le groupe propose 2500 stages par an, en France et à l'international. Pour les élèves ingénieurs : stages chantier (ouvrier, encadrement...), stages matériel, stages en industries, stages en laboratoire (de 1 à 3 mois), travaux et plus de 120 projets de fin d'études (3 à 6 mois).

Perspectives de carrières et de formations :

La formation, la promotion interne et la reconnaissance des talents constituent les principes de la politique des ressources humaines du Groupe : elles permettent l'émergence de personnalités de premier ordre et renforcent la capacité du Groupe à conduire avec succès ses nouveaux développements.

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : Hugues DELESALLE

Email : colas@colasrh.com

Site web : www.colas.com



Issue de l'essaimage du centre technique des mines de Pechiney en 1988 et à l'origine spécialisée dans le contrôle informatisé des mines à ciel ouvert, la société CORALIS intervient désormais dans tous les secteurs d'activité concernés par l'aménagement et la valorisation du sol et du sous-sol.

CORALIS propose à ses clients des activités de bureaux d'études et de société de service en informatique orientées autour de son cœur de métier : la gestion des réserves en terre.

Objectifs sur le salon : Embauche 1 ou 2 géologues miniers. Maîtrise de l'informatique.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Jean-François BOUCHIND'HOMME

Implantations : Pôle d'activités d'Aix en Provence
Le Tech Indus A - BP 90024
645 rue mayor de Montricher
13791 Aix en Provence CEDEX 3

Produits phares : Gestion des réserves et de la qualité sur les exploitations minières. Gestion foncière des terrains à gisement en carrière.

principaux clients : GSM, HOLCIM, ERAMET, CECA, IMERYS

Investissements : Mines et Carrières

CA : 629 214 €

CA réalisé à l'exportation : 219 529 €

Création : 1988

Site Internet : coralisis.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 6

Nombre de cadres : 5

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 1

Profils recherchés : Géologues miniers. Maîtrise de l'informatique.

Perspectives de carrières et de formations : Renouvellement Personnel de CORALIS (Départs à la retraite)

↳ RECRUTEMENTS

Responsable : Jean-François BOUCHIND'HOMME

Adresse :

BP 90024
645 Rue Mayor de Montricher
Bât. Le Tech Indus A - PA Aix en Provence
13791 Aix en Provence CEDEX 3

Tél : 04 42 24 24 25

Fax : 04 42 39 70 12

Email : info@coralisis.com



Notre société intervient sur le marché du recrutement, du travail temporaire et du portage spécialisé dans le secteur des Matières Premières :

- des Géosciences pétrolières
- de la Géotechnique
- de l'industrie Minière
- de l'Hydrogéologie
- de l'Environnement

CV Associés - IPEC identifie, sélectionne et recrute pour ses clients des candidats en mission, CDD et CDI.

CV Associés - IPEC permet efficacement à chaque candidat d'acquérir de nouvelles compétences et un professionnalisme en multipliant les expériences par un contrat de travail à plein temps visant soit à assurer le remplacement d'un employé, soit à appuyer l'effectif de l'entreprise durant une période de travail accru.

Chaque candidat pourra tester et être testé sur une longue période, avant de décider finalement d'être embauché ou non.

Objectifs sur le salon :

- Accompagner les étudiants dans leur 1ère recherche d'emploi en les conseillant sur leur CV et sur leurs démarches à la sortie de l'école.
- Proposer des postes adaptés aux compétences des étudiants en faisant coïncider leurs attentes et souhaits d'évolution professionnelle avec les besoins de nos clients.
- Permettre aux étudiants de diffuser largement leur candidature en profitant de notre réseau.

Notre objectif final est de : RELIER LES HOMMES ET LES PROJETS

↳ L'ENTREPRISE

Nom des gérants : Pierre VINOUR et Etienne CAVALLUCCI

Implantations : Bayonne et Le Vésinet

Produits phares : recrutement technique, personnalisé et spécialisé notamment en géosciences et réservoirs pour les industries pétrolières, gazières, minières, l'environnement et la géotechnique

Principaux clients : toutes les compagnies pétrolières et parapétrolières

Secteur d'activité : Recrutement, emploi et portage spécialisés

Secteur industriel :

- des Géosciences pétrolières
- de la Géotechnique
- de l'industrie Minière
- de l'Hydrogéologie
- de l'Environnement

Année de création : 2006

Site internet : www.cva-ipec.com

↳ RECRUTEMENTS

Responsable : Agnès MOUÉZY

Adresse :

Centre TOKI LANA

7 chemin de la Marouette

64100 Bayonne

Email : agnes.mouezy@cv-associés.com

Site web : www.cva-ipec.com

DTP TERRASSEMENT



DTP Terrassement est la filiale de Bouygues Construction spécialisée dans l'activité de terrassement et l'exploitation de mines.

Ses interventions vont de l'élargissement d'auto-routes à la réalisation de plateformes aéroportuaires, de la construction de murs de soutènement à celle de barrages, de retenues collinaires aux grands ouvrages linéaires, des travaux fluviaux aux plus grands travaux miniers.

Son territoire est mondial, tant en France, où elle fait partie des leaders par le maillage du territoire organisé en 8 agences régionales, qu'à l'international. En 2010, DTP Terrassement a réalisé plus de 270 M€ d'activité dont la moitié à l'international. DTP Terrassement compte plus de 2 500 collaborateurs dont environ 700 en France.

Objectifs sur le salon : Présentation de nos métiers Recrutement jeunes diplômés et stagiaires

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Daniel RIGOUT

Implantations : France et International

Produits phares : Terrassement, Vrd

Secteur d'activité : Travaux Publics

CA : 272 millions d'euros en 2010

CA réalisé à l'exportation : 155 millions d'euros en 2010

Site Internet : www.dtp-terrassement.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 700

Nombre de cadres : 310

Écoles et formations les plus représentées : Ecoles d'ingénieurs
TP : ENSG, ESTP, Mines, ESITC.

Profils recherchés :

Ingénieurs Travaux Ingénieurs Etudes de Prix

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :

stages Travaux France entière et international stages bureau d'Etudes stages Méthodes

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : Edouard DE CAMPEAU

Adresse :

DTP TERRASSEMENT EC 08bis
1 avenue Eugène Freyssinet
78 280 GUYANCOURT

Email : e.decampeau@bouygues-construction.com

Site web : www.dtp-terrassement.com



ERAMET constitue le seul pôle minier français global et intégré proposant à ses clients des compétences technologiques allant de l'extraction du minerai au recyclage. Son modèle stratégique s'articule autour de trois leviers de performance : l'innovation, le sens du client et l'efficacité opérationnelle. L'entreprise est structurée autour de trois branches, le Manganèse, le Nickel et les Alliages. Deux tiers des ventes sont des ferroalliages destinés à l'industrie sidérurgique, un quart représente des demi-produits ou des pièces forgées destinés à l'industrie aéronautique et mécanique, le reste étant des dérivés chimiques de métaux.

Les nouvelles opportunités étudiées par le Groupe sont dans des domaines en forte croissance, notamment le lithium, le niobium, les terres rares et le recyclage.

Objectifs sur le salon :

- Présenter les activités et le fonctionnement du groupe ERAMET
- Ecouter les étudiants et les jeunes diplômés, les conseiller et expliquer ce que nous attendons d'eux
- Laisser les visiteurs rencontrer et s'entretenir avec des personnes exerçant des métiers différents chez ERAMET
- Proposer des missions de stages et des premiers postes (CDI / VIE)

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Patrick BUFFET

Implantations : Le Groupe possède 43 sites de production dans 12 pays, et est représenté dans encore 8 pays via son réseau commercial : France Métropolitaine, Nouvelle-Calédonie, Scandinavie, Amérique du Nord, Gabon, Chine, Indonésie.

Produits phares : Nickel et manganèse

Principaux clients : La sidérurgie.

Secteur d'activité : Minier et Métallurgique

CA : 3 576 M€

Création : 1880

Site Internet : www.eramet.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 15 000

Nombre de cadres : 10 %

Écoles et formations les plus représentées : Ecoles des Mines, Géologie, Généralistes

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 30

Nombre de cadres embauchés par an : 100-150 (tous domaines y compris finance)

Profils recherchés :

Nous recherchons des profils internationaux dotés d'une ouverture d'esprit, d'un bon sens relationnel, ayant une passion pour leur activité professionnelle et qui veulent assumer une responsabilité opérationnelle. La maîtrise de l'anglais est indispensable compte tenu du contexte multiculturel d'ERAMET.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :

Les stages et le premier poste donnent une compétence "hands-on" dans le métier, qui permet d'intégrer une équipe, de se faire connaître et de connaître le groupe ERAMET. Nous proposons des postes dans divers domaines, que ce soit dans la R&D, la production, ou encore des fonctions support.

Perspectives de carrières et de formations :

Un entretien annuel est systématiquement mené afin de suivre la carrière de nos collaborateurs. L'évolution de carrière est personnalisée en fonction des souhaits, des ambitions et des aptitudes de la personne. Le groupe ERAMET permet plusieurs types de mobilités : la mobilité géographique et la mobilité fonctionnelle.

↳ STAGES

Responsable : Karin TYNELIUS

Email : stage@erametgroup.com

↳ RECRUTEMENTS

Responsable : Christine DERAM

Email : drh@erametgroup.com



Routes, autoroutes, lignes de train, de tramway ou de métro, plates-formes aéroportuaires ou de tramway, sites industriels et commerciaux : Eurovia, filiale du groupe VINCI, fait partie des leaders mondiaux spécialisés dans les infrastructures de transport et les aménagements urbains.

Comptant également parmi les leaders européens pour le recyclage et la production de matériaux, elle maîtrise l'approvisionnement de ses chantiers avec un réseau conséquent de carrières, d'usines de liants, de postes d'enrobages...

Eurovia étend également son offre de services en se chargeant de la maintenance et de l'entretien des infrastructures, mais aussi de la conception-coordination et du conseil dans le cadre d'opérations en partenariat public-privé.

Objectifs sur le salon : Nous comptons sur le forum Géologia pour présenter nos opportunités de stage et de premier poste aux élèves de l'ENSG. N'hésitez donc pas à venir vous entretenir avec nos ingénieurs et avec notre équipe RH présents sur notre stand.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Jacques TAVERNIER

Implantations : 300 agences et filiales travaux (réalisant 40 000 chantiers par an), plus de 1000 sites de production industrielle : 430 carrières, 400 postes d'enrobages, 150 installations de recyclage et de valorisation, ... dans 17 pays (Europe et continent américain)

Produits phares : Tempéra® (enrobés tièdes), Scorvia® (à base de MIOM), Sequoia® (liant végétal), Viagrip® (antidérapant)...

Principaux clients : Collectivités locales (communes, conseils généraux...), donneurs d'ordre privés

Secteur d'activité : BTP

CA : 7,9 milliards d'euros en 2010

CA réalisé à l'exportation : 42%

Création : 1924 (1997 sous le nom d'Eurovia)

Site Internet : <http://www.eurovia.com>

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 40 000 collaborateurs (France et international)

Nombre de cadres : 4 600 managers (France et international)

Nombre de cadres embauchés par an : 200 (en France)

Profils recherchés : Ingénieurs travaux, carrières & matériel, technique, ...

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :

Plus de 1 500 stages proposés chaque année en France : sur chantier (ouvrier, chef de chantier/assistant ingénieur travaux); sur site industriel (assistant ingénieur carrière, PFE); en laboratoire (technicien / assistant ingénieur, PFE). Possibilité ponctuelle de VIE ingénieur travaux.

Perspectives de carrières et de formations :

Cursus de formation ingénieur Eurovia sur 3 ans. Evolution à moyen terme vers la responsabilité de centres de profit.

↳ STAGES

Responsable : Eeva HJELT

Pour postuler à un stage ou un emploi, merci de déposer votre CV et lettre de motivation sur l'Espace Recrutement de notre site Internet : <http://www.eurovia-rh.com> en précisant votre mobilité

↳ RECRUTEMENTS

Responsable : Emilie DONDAIN

Pour postuler à un stage ou un emploi, merci de déposer votre CV et lettre de motivation sur l'Espace Recrutement de notre site Internet : <http://www.eurovia-rh.com> en précisant votre mobilité



FONDASOL est un bureau de conseil en ingénierie géotechnique. Notre métier est de conseiller les constructeurs sur la conception des fondations des ouvrages.

FONDASOL intervient dans tous les domaines de la construction et de l'aménagement du territoire (infrastructures, génie civil, bâtiments, ouvrages, équipements publics, stabilités des pentes, géologie).

Dans le cadre du développement de notre activité, nous recrutons régulièrement de nouveaux ingénieurs.

Nous sommes attentifs au développement personnel de nos collaborateurs par un plan d'intégration adapté, une écoute avec des entretiens réguliers, un plan de formation ambitieux (formations dispensées tout au long de l'année par ses Ingénieurs Experts et formations externes), des possibilités de mobilité géographique.

Objectifs sur le salon : - recruter de jeunes ingénieurs et faire connaître notre société au travers nos offres de stage

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Jean-Michel GABORIAUD

Implantations : 27 agences sur le territoire National

Produits phares : Ingénierie géotechnique (mission G11, G12, G2, G3, G4 et G5), investigations géotechniques

Principaux clients : RFF, RTE, Conseils régionaux et généraux, Industriels, sociétés d'autoroute, architectes et collectivités,...

Secteur d'activité : Géologie / Géotechnique / Géophysique

CA : 42 000 000 €

Création : 1958

Site Internet : www.fondasol.fr

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 500

Nombre de cadres : 120

Écoles et formations les plus représentées : ESTP, ENSG, ISTG, X, Ponts, Centrale, Universitaires,

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 10

Nombre de cadres embauchés par an : 15

Profil recherché :

Nous recherchons des ingénieurs en géotechnique ou généraliste présentant savoir être, rigueur technique, autonomie, et sens de l'organisation

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : 30

Perspectives de carrières et de formations :

FONDASOL tend à favoriser la promotion interne de ses ingénieurs vers des postes de Chef d'agence, Directeur Régional, Ingénieur Expert. Un plan de formation interne et externe est proposé chaque année à chaque ingénieur.

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : Olivier SORIN

Adresse :

290 avenue des galoubets
84140 Montfavet.

Tél : 04 90 31 23 96

Fax : 04 90 32 59 83

Email : olivier.sorin@fondasol.fr

Site web : www.fondasol.fr



Le Pôle Fondations est le regroupement de quatre entreprises spécialisées en fondations spéciales : SEFI-INTRAFOR, FRANKI FONDATION, SOTRAISOL FONDATIONS et SOLS ET FONDATIONS.

Il s'agit d'un Pôle Fondations de grande envergure, appartenant au Groupe FAYAT, qui est capable de traiter tous les problèmes de sols et de fondations tant en France qu'à l'étranger.

Ses implantations régionales et internationales favorisent la proximité avec l'ensemble de ses clients. La force du Pôle Fondations repose sur sa stratégie d'entretenir des capacités techniques complémentaires ; ainsi, plusieurs chantiers ont été réalisés en synergie. La complémentarité des métiers et des compétences, tout en conservant la réactivité et la souplesse des entreprises à taille humaine, permet au Pôle de proposer des services qui ont l'avantage d'être très larges.

Objectifs sur le salon : Recrutements et stages

↳ L'ENTREPRISE

PDG :

- Laurent FAYAT : Président du Pôle Fondations
- Didier JACQUET : Directeur Général du Pôle Fondations

Implantations : GRIGNY (91) et AMILLY (45) uniquement pour SOLS ET FONDATIONS + autres implantations régionales et internationales

Produits phares : Les fondations spéciales

Principaux clients : Particuliers, promoteurs, personnes publiques

Secteur d'activité : Bâtiment Travaux Publics (BTP)

CA : SEFI-INTAFOR (2010) : 70 352 042 €

FRANKI FONDATION (2010) : 65 659 241 €

SOTRAISOL FONDATIONS (2010) : 18 474 055 €

SOLS ET FONDATIONS (2010) : 8 470 446 €

CA réalisé à l'exportation : environ 3 000 000 € en 2010 (SEFI-INTRAFOR)

Investissements : SEFI-INTAFOR (2010) : 1 763 000 € (France + Export)

FRANKI FONDATION (2010) : 1 182 000 €

SOTRAISOL FONDATIONS (2010) : 8 000 €

SOLS ET FONDATIONS (2010) : 59 500 €

Bénéfices : SEFI-INTAFOR (2010) : 2 788 777 € (France + Export)

FRANKI FONDATION (2010) : 514 000 €

SOTRAISOL FONDATIONS (2010) : 240 868 €

Création : 1957

Site Internet : www.fayat.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 600 personnes

Nombre de cadres :

SEFI-INTAFOR : 57

FRANKI FONDATION : 46

SOTRAISOL FONDATIONS : 15

SOLS ET FONDATIONS : 10

Écoles et formations les plus représentées :

- ESTP
- ENSG
- ISTG
- Arts et Métiers
- Mines d'Alès
- INSA
- HEI

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 5

Nombre de cadres embauchés par an : 3 en moyenne

Profils recherchés : Ingénieurs Travaux, Ingénieurs Études (Prix + Exécution)

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : Afrique de l'Ouest

Perspectives de carrières et de formations :

- Direction Centres de profits
- Direction des Services
- Direction Technique

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : Christiane SORIA

Adresse :

9/11 rue Gustave Eiffel

91350 GRIGNY

Tél : 01.69.54.22.00

Fax : 01.69.44.00.05

Email : c.soria@sefi-intrafor.fayat.com

Site web : <http://carrieres.fayat.com>

“Poser sa pierre, c'est contribuer à bâtir le monde”

Credits photos : Gettyimages / Martin Barraud / Ragnar Schmuck



Rejoindre le groupe Fayat ? C'est donner tout son sens à votre engagement professionnel. Si nous figurons aujourd'hui parmi les acteurs majeurs de la construction et de l'industrie, c'est parce que nous avons toujours su faire rimer innovation et construction, concilier notre ambition industrielle avec le respect des hommes. Votre carrière chez nous ? Nous la concevons à l'image de nos produits : fiable et durable. Le groupe Fayat compte aujourd'hui près de 18 000 collaborateurs. **Son pôle Fondations Spéciales, n° 2 en France, offre sur le territoire national et à l'étranger des opportunités dans les métiers du sol et du sous-sol.**

www.fayat.com/carrieres

FAYAT

PÔLE FONDATIONS

GRANDIR ENSEMBLE

GDF SUEZ

ÊTRE UTILE AUX HOMMES

GDF SUEZ inscrit la croissance responsable au cœur de ses métiers pour relever les grands enjeux énergétiques et environnementaux : répondre aux besoins en énergie, assurer la sécurité d'approvisionnement, lutter contre les changements climatiques et optimiser l'utilisation des ressources.

Le Groupe propose des solutions performantes et innovantes aux particuliers, aux villes et aux entreprises en s'appuyant sur un portefeuille d'approvisionnement gazier diversifié, un parc de production électrique flexible et peu émetteur de CO2 et une expertise unique dans quatre secteurs clés : le gaz naturel liquéfié, les services à l'efficacité énergétique, la production indépendante d'électricité et les services à l'environnement.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Gérard MESTRALLET

Implantations :

- Europe (192 360 collaborateurs),
- Asie et Pacifique (10 970 collaborateurs),
- Amérique du Nord (6 070 collaborateurs),
- Amérique du Sud (4 300 collaborateurs),
- Afrique (4 050 collaborateurs)

Secteur d'activité : Électricité, gaz naturel, services à l'énergie et à l'environnement

CA : 84,5 Mds €

Création : 2008 (Fusion Gaz de France et Suez)

Site Internet : www.gdfsuez.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 218 350

Profils recherchés :

GDF SUEZ recherche des profils bac +4/5, jeunes diplômés ou expérimentés partageant notre ambition de faire de l'énergie une source de progrès et de développement.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :

77 V.I.E (Volontariat International en Entreprise)

Choisir GDF SUEZ, c'est :

- L'opportunité de travailler dans l'énergie et l'environnement, des secteurs d'avenir, qui apportent des services essentiels et qui se situent au cœur des enjeux du développement durable ;
- Rejoindre un Groupe de plus de 200 000 collaborateurs, avec une vision responsable et respectueuse de la diversité et du respect des cultures ;
- La possibilité d'évoluer dans un Groupe à dimension internationale implanté sur tous les continents, qui propose une grande diversité de métiers.

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Pour construire un avenir durable, le Groupe a besoin de tous les talents !

L'ensemble de nos offres sont disponibles sur le site www.generationhorizons.com (« Rejoignez nous » puis « Toutes nos offres »).

Pour postuler : www.generationhorizons.com



Créée en 1994, GEOFOR SA est une entreprise spécialisée dans la géotechnique et l'étude de sol, la réalisation des fondations profondes et spéciales, le forage d'eau, la géophysique, l'hydraulique villageoise et l'adduction d'eau, le carottage minier et le reverse circulation. Doté d'un effectif de 300 personnes environ dont 30 ingénieurs, 20 conducteurs de travaux, 70 techniciens spécialisés (foreurs, sondeurs, opérateurs divers), 50 techniciens (chauffeurs, mécaniciens, tourneurs...) 40 personnels administratifs (secrétaire, transitaire, comptable), GEOFOR a son siège à DOUALA au CAMEROUN et intervient dans toute la sous région d'AFRIQUE CENTRALE. Elle intervient également ponctuellement à la demande de ses clients et dans son domaine de compétence (ANGOLA, République Démocratique du CONGO, TCHAD). Ses partenaires principaux sont SOGREAH, EGIS, SOTICI, GRUNDFOS, VERGNET, SIMECSOL... GEOFOR dispose d'une centrale d'achat ("SAARIE INTERNATIONAL" 13, rue de la Mouchetiere, 45140 st JEAN DE LA RUELLE) basée à ORLÉANS. GEOFOR met actuellement en place un système de management intégré ISO qui intègre les références suivantes : (ISO 9001 V 2000 management qualité, 140001 V 2004 management environnement, OHSAS 18001 V2007 management santé et sécurité du travail

Objectifs sur le salon : Nous avons reçu en stage un étudiant de l'École de géologie de NANCY qui nous a parlé de ce forum et nous venons, pour notre première participation, découvrir et nous faire connaître, ainsi que créer un partenariat entre l'école et nous dans le cadre de la formation.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Jean Remy MARTIN, Conseiller du Commerce Extérieur Français

Implantations : Cameroun, Gabon, Guinée Équatoriale, Sao Tome, Brazzaville Congo

Produits phares : Geotechnique Et Étude De Sol, Fondations Spéciales et Profondes, Forage D'eau, Hydraulique Villageoise Et Adduction D'eau, Génie Civil, Carottage Minier, Reverse Circulation

Principaux clients : Total, Perenco, Glencore Lmt, Sogreah, Rio Tinto, Cam Iron Sundance, Groupe Vinci, Razel, Camwater, Cde, Aes Sonel, Bouygues, Friedlander, Ortec, Scet, Egis, Eramet, Comilog, Groupe Lafarge, Cimencam, Sim Gabon, Société Des Grands Moulins Du Cameroun, Sonara, Scapalm, Geovic, Guinness, Groupe Castel, Brasserie Du Cameroun, Dtp Terrassement, Addax Petroleum, Societe National Des Hydrocarbures, Edok-Eter, Arab Contractors

Secteur d'activité : Géotechnique, fondations spéciales et profondes, forage d'eau, hydraulique villageoise, génie civil

CA : 20 millions d'euros environ en AFRIQUE CENTRALE

Création : 1994

Site Internet : www.geofor.org

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 300 personnes environ (ingénieurs , techniciens, administratif)

Nombre de cadres : 30 cadres

Écoles et formations les plus représentées : INSA de LYON, Université de GRENoble, Université du CAMEROUN, Université de TOULOUSE, Ecole de commerce de MARSEILLE, ICAM de toulouse, Ecole polytechnique de YAOUNDE, Ecole des travaux Publics de YAOUNDE, ENTPE de VAUX EN VELIN

Nombre de cadres embauchés par an : 2

Profils recherchés : géotechniciens, hydrogéologue

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : 1

Perspectives de carrières et de formations :

Géotechniciens spécialisés dans les missions géotechniques G12 et G2 et les calculs de structure béton armé

↳ STAGES

Responsable : Dr Emmanuel KENMOGNE

Adresse :

BP 1883 route de la base navale
DOUALA CAMEROUN

Tél : 00 237 33 42 97 55

Fax : 00 237 33 42 97 55

Email : e.kenmogne@geofor.org

Site web : info@geofor.org

GEOVARIANCES



Geovariances
Where no one has gone before

GEOVARIANCES est une société française indépendante, leader mondial dans le domaine de la géostatistique. Elle propose à ses clients du secteur pétrolier, minier ou de l'environnement et à tous ceux concernés par la cartographie, l'estimation des ressources ou l'analyse des risques (i.e. les secteurs de l'ingénierie civile, la pêche, l'océanologie, l'agriculture, la sylviculture, l'épidémiologie, etc.), la solution la plus complète en géostatistique : méthodologies innovantes, expertise et solutions logicielles.

Créée en 1986, GEOVARIANCES a vendu plus de 1300 licences de son logiciel phare ISATIS (considéré comme le logiciel de référence en géostatistique) à plus de 300 sociétés leaders sur leurs marchés respectifs. GEOVARIANCES propose également à ses clients une gamme complète de services (support technique, formation, assistance technique, études) leur assurant des performances optimales dans un contexte opérationnel.

Objectifs sur le salon : Recrutement

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Yves TOUFFAIT

Implantations : Avon, France Wynnum, QLD, Australia

Produits phares : ISATIS : ISATIS est une référence dans le domaine de la géostatistique. Depuis près de 20 ans, ISATIS aide les compagnies pétrolières et minières, les bureaux d'études et les agences travaillant dans le secteur de l'Environnement à améliorer leur cartographie, l'estimation de leurs ressources, la quantification des volumes, l'évaluation des risques. ISATIS offre une panoplie d'outils pour : l'optimisation des campagnes de sondages/échantillonnage, la cartographie, l'estimation des ressources minières, pétrolières ou biologiques, l'estimation des volumes à dépolluer dans le cadre d'une réhabilitation. KARTOTRAK : KARTOTRAK est le 1er logiciel intégré et basé sur la géostatistique dédié à la caractérisation des sols radio-contaminés. Il propose une chaîne de traitement complète depuis la caractérisation en place jusqu'au contrôle après décontamination.

Principaux clients : Secteur Mines : Cemex, Codelco, De Beers, Eramet, Rio Tinto, Vale Secteur Pétrole: BHP Billiton, Chevron, GDF Suez, Petrobras, Shell, Statoil, Suncor, Total Secteur Environnement/Geosciences : Ademe, Antea, Arcadis, Areva, ASQAA, BRGM, Buregep, CEA, GDF Suez, HydroQuébec, Total, TNO
Secteur d'activité : Mines, Pétrole, Environnement, Géosciences

CA : 2010 : 4 082 kEuros

R&D : Consortium G2DC

Création : 1986

Site Internet : www.geovariances.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 40

Nombre de cadres : 36

Écoles et formations les plus représentées : ENSG ENSMP

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 7

Nombre de cadres embauchés par an : Entre 1 et 2 depuis 5 ans

Profils recherchés :

- consultant en géostatistique avec 1ère expérience en géostatistique appliquée à la modélisation de réservoir pétrolier - Poste basé au Brésil.
- consultant senior en géostatistique avec plusieurs années d'expérience en géophysique ou en étude de réservoirs pétroliers.
- stagiaires 2ème ou 3ème année, ou césure 6 mois/1 an, option Mine ou Géologie Numérique, pour département Etudes & Formation secteur Mine, test logiciels ou développement logiciel C/C++.
- consultants en géostatistique débutants ou avec quelques années d'expérience en géostatistique minière - Postes basés en France et en Australie

↳ RECRUTEMENTS

Responsable : Jean-Paul ROUX

Adresse :

GEOVARIANCES
49 bis avenue Franklin Roosevelt
77210 AVON

Tél : 01 60 74 74 57

Fax : 01 64 22 87 28

Email : roux@geovariances.com

GINGER CEBTP



GINGER CEBTP, filiale du Groupe GINGER, est un pôle d'expertise unique au service de la construction. Fort d'un savoir-faire enrichi par plus de 75 ans d'expérience, GINGER CEBTP est le spécialiste de la connaissance des sols, de la pathologie des produits de la construction ainsi que du comportement des structures et des ouvrages. Au travers de son expertise scientifique et technique, GINGER CEBTP intervient sur tous types d'ouvrages, y compris les plus complexes, tout au long de leur vie : Bâtiments (habitations, cliniques et hôpitaux, universités, centres de recherche,...), Grands linéaires (routes, lignes LGV,...), Ouvrages d'art, Ouvrages industriels, Monuments historiques.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Philippe MARGARIT, Directeur Général

Implantations : GINGER CEBTP est organisé en 9 centres régionaux, couvrant l'ensemble du territoire métropolitain, auxquels s'ajoutent des présences fortes en Nouvelle Calédonie, en Polynésie Française, en Guyane, à la Martinique, à La Réunion et nouvellement à l'international en Algérie.

Produits phares : GINGER CEBTP est reconnu comme un acteur majeur avec plus d'une vingtaine de domaines de compétences, dont notamment: La géotechnique, où GINGER CEBTP occupe une place de leader en France avec près d'une centaine d'ateliers de sondage et de laboratoires de mécanique des sols, les diagnostics de pathologie des structures et des matériaux, les essais et certifications pour les produits de la construction, l'assistance technique par téléphone ou internet, la veille réglementaire...

Principaux clients : GINGER CEBTP offre un pôle d'expertise unique au service de tous les acteurs de la construction : maîtres d'ouvrages, maîtres d'oeuvres, entreprises du BTP, bureaux d'études, bureaux de contrôles, industriels, experts, collectivités locales, architectes.

Secteur d'activité : Conseil - Ingénierie - Bureau d'Etudes

Création : 1935

Site Internet : <http://www.ginger-cebtp.com>

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 1 000 collaborateurs

Profil recherché :

Nous recrutons en France et à l'international des ingénieurs de profil BAC + 4/5 issus des grandes écoles et universités et des techniciens BAC + 2/3

Perspectives de carrières et de formations :

Devenir Ingénieurs, Chefs de projets, Chargés d'affaires, Chef de service, Responsable d'agence...

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : Stéphanie BAILLY

Adresse :

GINGER CEBTP
12 avenue Gay Lussac
ZAC Clef Saint-Pierre
78990 ELANCOURT

Tél : 01.30.85.24.00

Fax : 01.30.85.55.02

Email : s.bailly@gingergroupe.com



GTS – Travaux géotechniques et de sécurisation
Pour cette filiale du groupe NGE, la maîtrise du risque sol est indissociable de l'acte de construire. Dotée de bureaux d'études intégrés et d'un Département R&D, GTS apporte des solutions adaptées et innovantes grâce à une large palette de compétences portées par des équipes de spécialistes.

GTS, entreprise certifiée QSE (Qualité Sécurité Environnement) depuis 2007, réalise un chiffre d'affaires de 65M€ en 2009 et emploie 350 personnes. Les interventions de ses équipes sur les chantiers de bâtiment et de Travaux Publics, pour des donneurs d'ordre aussi bien privés que publics, s'inscrivent toujours dans une logique de sécurité de l'ouvrage et de respect de l'environnement.

Amélioration de sol, confortement, soutènement, injection de sol, travaux d'accès difficiles, dépollution de site, fondations spéciales, pour tous ses savoir-faire, GTS bénéficie de plus de 20 ans d'expérience. Forte de son expérience dans le domaines des risques naturels, GTS a développé sa gamme de PRODUITS ELITE®, en savoir plus sur www.elitegts.com.

GTS, 29 rue des Tâches - 69800 Saint Priest – tel 04 78 40 62 58 – fax 04 78 90 04 39 - gts@gts.fr - www.gts.fr

Objectifs sur le salon : À l'occasion de notre 2ème participation, nous souhaitons partager notre passion avec de futurs jeunes diplômés. Nous présenterons certaines de nos techniques mises en oeuvre sur un chantier exceptionnel à la pointe du Hoc(14) pour le compte d'une agence américaine. Ce sera l'occasion aussi d'échanger avec les professeurs des besoins et des attentes de chacun, de proposer une visite de chantier, des interventions sur des sujets de recherche.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Christian ALTAZIN

Implantations : 11 implantations sur tout le territoire national dont le siège qui est à Saint Priest (69)

Produits phares : Amélioration de sol-Confortement et soutènement-Injection de sol-Travaux d'accès difficiles-Sites et sols pollués-Fondations spéciales - Deux produits: Procédé Tervoile® et les PRODUITS ELITE®

Principaux clients : Secteur privé et public

Secteur d'activité : Travaux Publics

CA : 73 M€ en 2010

Création : 1988

Site Internet : www.gts.fr

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 350

Profils recherchés :

Ingénieur Travaux - Ingénieurs Etudes

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : NGE service Recrutement

Adresse :

Parc d'activités de Laurade BP 22
13156 TARASCON Cedex

Email : recrut@gts.fr

Site web : www.groupe-nge.fr - www.gts.fr

HYDROGÉOTECHNIQUE



HYDROGÉOTECHNIQUE assure une prestation complète à ses clients (reconnaitances des sols, laboratoire et ingénierie) sur l'ensemble du territoire national et intervient sur l'ensemble des projets, des plus simples aux plus complexes : bâtiments courants ou Tour Carpe Diem à la Défense, ouvrages d'art, passages supérieurs, passages inférieurs, ouvrages hydrauliques, viaducs, infrastructures linéaires, routes, autoroutes ferroviaires, voies navigables et ports, pose d'ouvrages linéaires en tranchées ou forages dirigés, fonçages, microtunneliers, tunnels, galeries, conduites de gaz, lignes électriques, ingénierie des chaussées, expertises sur glissements de terrains ou pathologies géotechniques d'ouvrages.

HYDROGÉOTECHNIQUE, société indépendante de tout groupe, s'appuie sur 21 directions régionales permettant ainsi d'assurer à nos clients une présence nationale de notre équipe et la qualité d'une prestation suivie régionalement.

Objectifs sur le salon : Se faire connaître auprès des étudiants motivés, correspondant au profil proposé et pouvant ainsi nous apporter leur dynamisme et leur volonté de maîtriser un métier complexe, à la base de tout projet, dans le cadre d'un recrutement.

Proposer des stages ou des PFE. Proposer des emplois en particulier sur Nantes, Marseille et Paris.

↳ L'ENTREPRISE

Nom du PDG : Jean-Baptiste GRESS

Implantations : Paris – Lille – Chalons/Saône – Chambéry – Grenoble – Strasbourg – Clermont Ferrand – Rennes – Orléans – Troyes – Belfort – Nancy – Marseille – Rouen – Caen – Tours – Lyon – Toulouse – Narbonne – Bordeaux – Reims

Produits phares : Ingénierie géotechnique, géologique, hydrogéologique et hydrologique appliquée aux bâtiments, génie civil, infrastructures et à l'environnement. Ingénierie des chaussées. Sondages, essais de sols in situ et en laboratoire. Contrôle in situ, suivi de chantier. Missions G11, G12, G2, G3, G4, G5 de l'ingénierie géotechnique.

Principaux clients : Conseils Généraux, DIR, DDE, DDA, Mairies, Communautés de communes, bases aériennes, ports autonomes, SNCF, VNF, EDF, GDF, RTE, collectivités, investisseurs publics ou privés.

CA : 22 millions d'euros.

Site internet : www.hydrogeotechnique.com

Secteur d'activité : Infrastructure, génie civil, bâtiment. Année de création : 1983.

R&D : 100 K€ en recherche appliquée

Investissements : 800 K€ (géophysique, laboratoire, sondages, informatique...)

Bénéfices : 600 K€

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 250 personnes.

Nombre de cadres : 36 % de cadres. Nombre d'anciens de l'ENSG : 7 Nombre de cadres embauchés par an : 10

Ecoles et formations les plus représentées :

ENSG – CUST – ISTG – ENSAIS – EUDIL – Ponts et Chaussées – ESIP – ENTPE.

Profils recherchés : Ingénieur Géotechnicien, intervenant dans les domaines de la géologie, de la géotechnique et de l'hydrogéologie, appliqués aux problèmes d'infrastructures ou de Génie Civil.

Soit personne dotée de qualités humaines et techniques pour assurer à terme un rôle de Directeur Régional, soit personne ayant une sensibilité calcul pour renforcer la cellule calculs complexes.

Stage et VIE(ou VCAT) proposés : Différentes offres de stages de mise en situation professionnelle dans toutes nos Directions Régionales. PFE sur : mécanique des sols des milieux non saturés, mécanique des sols compressibles, mise au point d'une pompe Venturi pour drainer les glissements de terrain.

Perspectives de carrières et de formations :

Fort potentiel de développement permettant une progression des niveaux de responsabilité.

L'ingénieur débutant est encadré par un senior, en vue à terme de prendre la direction d'une région. Dynamique, motivé, rigoureux. Opportunité de carrière, environnement de travail agréable, structure en pleine croissance. Ambiance de travail conviviale, grande autonomie de travail, gestion complète des projets, formation régulière permettant d'acquérir des compétences et le savoir-faire indispensables. Recherche permanente de la qualité. Relations internationales favorisées. POSTES A POURVOIR : 1 sur NANTES, 1 sur GARDANNE, 2 sur PARIS.

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Nom : Jean-Claude GRESS

Adresse : Hydrogéotechnique – 28/30 Avenue Jacques Anquetil – BP 90226 - 95192 GOUSSAINVILLE Cedex

Tél : 01.34.38.73.63 **Fax :** 01.39.88.58.23

Email : jc.gress@hydrogeotechnique.com



Leader Mondial des minéraux industriels Imerys extrait des ressources rares et les transforme en solutions qui améliorent les produits ou les procédés de production de ses clients dans l'industrie et dans la construction. Gérer des ressources rares avec une grande expertise géologique, de l'extraction à la transformation, Imerys détient une avance technologique et industrielle qui lui permet de tirer le meilleur parti de son portefeuille de minéraux. Le modèle industriel, intégré du gisement au client final, assure au Groupe, flexibilité, base de coûts minimisée et excellence dans le service au client. « Transform to perform* » est notre devise. Elle s'applique aussi bien à nos équipes qu'à nos produits. Nous pensons que le succès d'Imerys repose avant tout sur le talent de ses collaborateurs. Notre organisation décentralisée nous permet de responsabiliser les salariés et de leur laisser une grande marge de manœuvre dans la prise de décision, à tous les niveaux.

Objectifs sur le salon : Trouver des profils pour les stages et les premiers emplois pour 2012

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Gilles MICHEL

Implantations : 250 sites en 47 pays

Produits phares : Celite, Calderys, Andalousite, Carbonate de calcium, kaolin, talc, red clay tiles and bricks

Principaux clients : 3M, Procter & Gamble, StoraEnso, Arcelor, RéseauPro, Bernardaud, International Paper

Secteur d'activité : Mines et traitements des minéraux

CA : 3,4 milliards euros

Création : 1999

Site Internet : www.imerys.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 15 000

Nombre de cadres : 3 000

Écoles et formations les plus représentées : ENSCI, ENSG, Polytechnique, Georgia Tech, Ecoles des Mines,

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 20

Nombre de cadres embauchés par an : 150

Profils recherchés :

Géologues, ingénieurs de mines, marketing, commerce, chefs de projets, ingénieurs industriels, contrôle

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : 100

Perspectives de carrières et de formations :

Garantir un suivi individuel et personnalisé. Chez Imerys, vous serez encouragé à faire part de vos impressions et de vos suggestions avec simplicité et honnêteté, de façon informelle, tout au long de l'année. Vous aurez cependant un entretien annuel de performance formalisé avec votre supérieur hiérarchique. A cette occasion, vous arrêterez les objectifs des mois à venir, manifesterez vos souhaits d'évolution et définirez ensemble un plan de développement individuel. Grâce à cet entretien, nous sommes en mesure d'utiliser vos compétences et votre expérience de la façon la mieux adaptée.

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : Agnès RUAULT

Adresse :

154, rue de l'université
75007, Paris, France

Tél : 149556413

Email : agnes.ruault@imerys.com

Site web : www.imerys.com



maîtriser le risque
pour un développement durable

L'INERIS a pour mission de réaliser ou de faire réaliser des études et des recherches permettant de prévenir les risques que les activités économiques font peser, sur la santé, la sécurité des personnes et des biens ainsi que sur l'environnement, et de fournir toute prestation destinée à faciliter l'adaptation des entreprises à cet objectif. L'INERIS conjugue l'approche expérimentale, la modélisation, l'approche méthodologique des risques ainsi que le retour d'expérience.

Objectifs sur le salon : Présenter l'institut aux étudiants

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Vincent LAFLECHE

Implantations : Verneuil-en-Halatte (60) = SG, Metz (57), Lyon (69), Aix en Provence (13), Toulouse (31), Rouen (76)

Produits phares : Études de risques, études de dangers, études environnementales

Principaux clients : EDF, ANDRA, SIAAP, SONATRACH, Groupe TOTAL, GDF SUEZ...

Secteur d'activité : Prévention des risques industriels

Création : 1990

Budget : 80 millions d'euros

Site Internet : www.ineris.fr

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 580

Nombre de cadres : 380

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 2

Nombre de cadres embauchés par an : 35

Profils recherchés :

ingénieurs en géosciences, en géotechnique, hydro-géologues, techniciens en mesure physique

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :

Voir notre site emploi (1 centaine par an)

Perspectives de carrières et de formations :

Chef de projet, responsable d'affaire...

↳ RECRUTEMENTS

Responsable : Sandrine SKIBINSKI

Site web : www.ineris.fr



Lafarge est le leader mondial des matériaux de construction et occupe une position de premier plan dans chacune de ses activités : Ciment, Granulats & Béton et Plâtre.

En 2010, pour la sixième année consécutive, Lafarge est répertorié dans la liste des 100 multinationales les plus engagées en matière de développement durable.

Doté du premier centre de recherche au monde sur les matériaux de construction, l'entreprise place l'innovation au cœur de ses préoccupations au service de la construction durable et de la créativité architecturale.

Créée en France en 1833, le groupe Lafarge acteur local réparti sur l'ensemble du territoire, employant plus de 8000 salariés.



MAERSK OIL

An independent oil and gas company turning marginal and challenging fields into a commercial success has been a cornerstone of Maersk Oil's business since our company was founded in 1962. We developed groundbreaking technologies while working with tight chalk reservoirs in the Danish North Sea, and enabled Denmark to become an oil and gas producing country. Later, these technologies were deployed around the globe allowing us to become a truly global player in the upstream business. Maersk Oil is now producing oil from the Danish and UK sections of the North Sea, Qatar, Algeria and Kazakhstan. It conducts exploration activities in those areas as well as offshore Norway, the U.S. Gulf of Mexico, Brazil, Angola and Oman. Focus and growth We will grow our reserves base by deploying and further developing our technologies in already known geographical areas like the North Sea. At the same time we will make technological step-outs enabling us to master new technologies such as deepwater operation and Enhanced Oil Recovery. This combination ensures that we keep our leading position in our core countries and also create opportunities in new areas such as West Africa and the US Gulf of Mexico.

Objectifs sur le salon : We would like to promote Maersk Oil and our 2-year graduate programme for graduate Engineers and Geoscientists; attract Geoscience talent to our graduate programme; broaden our network by establishing new contacts with French universities, professors and students.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Jakob Bo THOMASEN
Implantations : Publicly Traded Company
Produits phares : Oil & Gas
Secteur d'activité : Energy & Oil
Investissements : USD 4,917,000
Bénéfices : USD 1,659,000
Création : 1962
Site Internet : www.maerskoil.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : Approximately 3000 onshore & offshore staff
Profils recherchés :
Geologists, Geophysicists, Geoscientists

↳ RECRUTEMENTS

Responsable : Akvile SVOLKIENE
Adresse :
Esplanaden 50 1253 Copenhagen Denmark
Tél : +45 3363 3363
Email : mogmitas@maerskoil.com
Site web : www.maerskoil.com



menARD

Depuis sa création en 1965, Menard a développé et breveté plusieurs techniques d'amélioration des sols pour le traitement de la plupart des sols et a travaillé dans plus de 40 pays autour du monde pour des projets divers et variés.

Dans le domaine de l'amélioration des sols, Menard propose le design, l'exécution des travaux leur suivi, en appliquant les critères définis par le client.

L'objectif fondamental de l'entreprise est de proposer la technique d'amélioration des sols la plus efficace et meilleur marché pour chaque projet. Cela implique de réunir des sondages réalisés sur le site, d'avoir recours aux calculs aux éléments finis, afin d'optimiser les méthodes de construction conventionnelles.

Les techniques mises en œuvre par l'entreprise sont spécialement adaptées pour les centres commerciaux, les terrains gagnés sur la mer, les stations d'épurations, les ports, les autoroutes, les installations de pétroles et gaz et les réservoirs, etc... et sont des variantes économiques pour la plupart des fondations profondes. Depuis la fin de 1999, Menard est une filiale de Freyssinet et du groupe Vinci

Objectifs sur le salon :

Votre contact géolien : lyon@menard-mail.com

↳ L'ENTREPRISE

Gérant : Bruno Dupety

DG : Marc Lacazedieu,

Responsable Europe : C. Plomteux

Implantations : France : IDF, Nord, Rhône Alpes, Sud-Est, Sud-Ouest. Allemagne, Australie, Canada, Etats Unis, Asie (Indonésie, Malaisie, Vietnam), Moyen Orient, Royaume Unis.

Produits phares : Inclusions rigides, compactage dynamique, colonnes ballastées, géotechnique environnementale, dynamique des sols, amélioration

CA : 150 Millions d'euros

Site Internet : www.menard-web.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 450 personnes dans le monde

Nombre de cadres : > 10

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 3

Profils recherchés :

Ingénieur ou docteur en mécanique des sols, en géotechnique de l'environnement

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :

France ou international

Perspectives de carrières et de formations :

France ou international

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Site web :

www.menard-web.com



Paradigm est un des leaders mondiaux dans le développement et la commercialisation de logiciels dédiés à l'analyse, l'interprétation et la modélisation des sous-sols.

Ses outils répondent principalement aux problématiques d'Exploration et Production des compagnies pétrolières et gazières : évaluation de prospects, caractérisation de réservoirs, etc.

Mais ils trouvent également de nombreuses applications dans les domaines miniers, de l'eau et de l'environnement.

Objectifs sur le salon : Paradigm souhaite avant tout entretenir les excellentes relations établies depuis de nombreuses années auprès de l'ENSG et qui se sont traduites par l'embauche de très nombreux étudiants depuis près de 15 ans. Ce forum est l'opportunité de faire connaître l'entreprise et ses nombreux métiers aux étudiants et nous souhaitons qu'il soit aussi l'occasion d'établir des contacts solides en vue d'offrir des stages et d'embauches.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Eldad WEISS

Implantations : 26 pays dont France (Paris, Pau, Nancy), United Kingdom (Woking), Emirats Arabes Unis (Dubai), Malaisie (Kuala Lumpur), Etats-Unis (Houston), Canada (Calgary), Bresil (Rio de Janeiro), Argentine (Buenos Aires)...

Produits phares : Gocad, SKUA, Geolog, SeisEarth, Stratimagic, Epos...

Principaux clients : Chevron, BP, Total, Hess, ENI, Saudi Aramco, Kuwait Oil Company, Santos, Petrobras, Gazprom

Secteur d'activité : Industrie Pétrolière et Gazière

CA : ~ USD 200M

Création : 1988

Site Internet : www.pdgm.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : ~ 700

Nombre de cadres : ~ 550

Écoles et formations les plus représentées :

Masters en Geosciences et Ingénierie

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : ~ 50

Nombre de cadres embauchés par an : ~ 25

Profil recherché :

étudiants spécialisés en géologie pétrolière, géologie numérique, géophysique, pétrophysique ou ingénierie réservoir. Une expérience de stagiaire dans une société pétrolière ou parapétrolière est un plus. Dynamisme, mobilité, de solides compétences en communication et présentation et un bon niveau d'anglais sont les qualités premières des candidats recherchés

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :

Stages 2A (2-3 mois), stages de fin d'études (6 mois), en France ou à l'Étranger. Stages possibles dans les départements suivants : consulting, support logiciel, testing, programmation.

Perspectives de carrières et de formations :

À partir d'un poste technique en support ou testing, les employés ont la possibilité d'évoluer au sein de Paradigm, soit dans une carrière technique (consulting, services technico-commerciaux avant ventes), soit vers une carrière de management (responsable technique), soit vers des postes commerciaux, marketing ou encore gestion produits.

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : Delphine DEMANGE

Adresse :

Paradigm
78 Avenue du XXème Corps
54000 Nancy

Tél : 03 83 67 66 44

Email : delphine.demange@pdgm.com

P E R E N C O



PERENCO est une compagnie pétrolière indépendante. La production s'élève à 275 000 boepd. Perenco détient un portefeuille équilibré d'assets en matière de production, projets de développement et d'exploration à travers le monde grâce à une stratégie d'acquisitions et de croissance organique.

Objectifs sur le salon : Vous souhaitez plus de responsabilités, plus d'initiatives, une promotion plus rapide et une rémunération attractive. En nous rejoignant vous obtiendrez très vite un poste à responsabilités sur l'un de nos sites à l'étranger ou dans l'une de nos directions fonctionnelles en Europe. Vous pourrez ensuite évoluer, au rythme de notre croissance, rapide, vers un poste de Direction en filiale. Notre dynamisme et notre taille humaine vous permettront d'exprimer tout votre potentiel dans une entreprise où l'aventure est encore possible.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : François PERRODO

Implantations : Perenco est implanté dans les pays suivants : Cameroun, Colombie, Congo, République Démocratique du Congo, Egypte, Gabon, Guatemala, Equateur, Pérou, Tunisie, Venezuela et Royaume Uni. Le groupe détient aussi des permis d'exploration au Brésil, à Bélice et en Irak.

Secteur d'activité : Exploration et production pétrolière

Création : 1974

Site Internet : www.perenco.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 5000 employés et contractés (rotationnaires, expatriés et nationaux)

Nombre de cadres : 190 rotationnaires alternant périodes de travail 160 expatriés célibataires ou en famille

Écoles et formations les plus représentées : X, ENSAM, ENSPM, Centrale, Mines, ENSG...

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 10

Nombre de cadres embauchés par an : 60

Perspectives de carrières et de formations :

Les métiers que nous proposons conviennent à des jeunes diplômés équilibrés, disponibles et mobiles, cherchant l'aventure véritable, ne craignant ni les défis ni l'effort, et encore moins la fatigue et les incertitudes. Ils doivent aimer le travail en équipe, la rigueur, avoir le goût du dépassement et de l'initiative, un mental à toute épreuve et ils désirent partager un projet collectif exaltant. Sont garantis : travail ardu, longues périodes loin de chez soi, vie rude, aventures imprévisibles sur terre comme sur mer, découvertes permanentes, absence de monotonie, enthousiasme et solidarité de groupe. Les responsabilités et la rémunération sont à la hauteur des exigences de ces métiers.

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : Hélène BEUCHOT

Adresse :

23/25 rue Dumont d'Urville
75 116 PARIS

Email : hbeuchot@fr.perenco.com

Site web : www.perenco-careers.com



Solexperts participe depuis plus de 60 ans à des projets internationaux d'envergure en réalisant des instrumentations et des essais in-situ en géotechnique et en hydrogéologie. Ces projets concernent la construction de tunnels, les aménagements hydrauliques, les travaux spéciaux, les éoliennes, les projets de recherche pour le stockage des déchets radioactifs ainsi que la séquestration du CO₂.

La société Solexperts a été créée en 1947 par Giovanni Rodio. Elle a exercé une activité de bureau d'ingénierie et de laboratoire de mécanique des sols au sein du groupe Rodio jusqu'en 1973. Depuis 1990, Solexperts est une entreprise indépendante qui compte 70 salariés, en Suisse, en France (Solexperts France), en Allemagne (MeSy-Solexperts) et en Slovaquie (participation au capital de Geoxperts).

Les équipes pluridisciplinaires de Solexperts (ingénieurs, informaticiens, géophysiciens et techniciens en mécanique et en électronique) ont développé et produit des services et des instruments de mesure pour de nombreux projets.

Objectifs sur le salon : Faire connaître l'entreprise aux étudiants et rencontrer de potentiels candidats.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Dr. Arno Thut

Implantations : Nancy, Allemagne, Suisse

Produits phares : TRIVEC, Complétions multi-obturateurs, acquisition de données

Secteur d'activité : Instrumentation

Création : 2002 (maison mère en 1947)

Site Internet : www.solexperts.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 70 (groupe complet)

Nombre de cadres : 35

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 5

Nombre de cadres embauchés par an : 2

Profiles recherchés :

Ingénieurs géotechnique - hydrogéologie

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :

1 stage 3A selon activité à venir

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Responsable : Médéric PIEDEVACHE

Adresse :

17 Avenue de la Forêt de Haye
Immeuble l'Escurial
54500 Vandoeuvre les Nancy

Tél : 09 75 60 96 79

Email : info@solexperts.fr

Site web : www.solexperts.com

Schlumberger

Schlumberger est le premier fournisseur mondial de technologies, de services de gestion intégrée de projets et de solutions d'information pour les clients de l'industrie pétrolière et gazière internationale.

Fort de près de 108 000 collaborateurs de plus de 140 nationalités, dans près de 80 pays, Schlumberger fournit la plus large gamme de produits et de services que peut offrir l'industrie au marché de l'exploration-production.

Schlumberger est organisé en GeoMarkets*, qui mobilisent des équipes à l'échelle de chaque marché géographique pour répondre aux besoins locaux spécifiques et offrir des solutions sur mesure.

Schlumberger mobilise l'esprit d'innovation de ses collaborateurs et les connaissances technologiques les plus avancées au service des industries de l'énergie. En vous intégrant au sein de nos équipes, vous nous aiderez à satisfaire les exigences de nos clients en fournissant des solutions intégrées dans des conditions optimales de rentabilité, de sécurité et de respect de l'environnement.

↳ L'ENTREPRISE

Secteur d'activité : Services Pétroliers

Année de création : 1927

Nom du PDG : Andrew GOULD

Implantations : 80 pays

Principaux clients : Compagnies Pétrolières nationales et internationales

CA : \$27.45 milliards en 2010

R&D : \$919 millions en 2010

Site Internet : www.careers.slb.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 108 000

Profils recherchés :

- Ingénieurs études, recherche et développement (mécanique, chimie, électricité, électronique, physique, mathématiques, informatique)
- Ingénieurs terrain / opérations pétrolières (mécanique, génie électrique/électronique, chimie, mine, civil, informatique, géologie, géophysique, pétrolier)
- Ingénieurs géosciences (géologie, géophysique, réservoir, production, pétrophysique, hydrologie)
- Ingénieurs/techniciens systèmes et développement logiciels
- Ingénieurs de production, achats et logistique
- Ingénieurs de maintenance
- Techniciens terrain et maintenance
- Consultants en stratégie et management
- Stages proposés : stages R&D et terrain, de 1 à 6 mois

Perspectives de carrières et de formations :

Schlumberger accorde une place essentielle à la mobilité interne. Après une période initiale nécessaire à l'acquisition d'une expertise dans un certain domaine d'activité, le changement est encouragé (mobilité géographique et professionnelle).

Il n'y a pas de schéma de carrière prédéfini chez Schlumberger. Chaque individu est responsable de l'évolution de sa carrière, en fonction de ses compétences et de ses désirs de mobilité.

En outre, tout au long d'une carrière, Schlumberger offre des programmes de formation structurés et reconnus dans l'ensemble de l'industrie pétrolière pour leur qualité.

↳ STAGES

Responsable : Nicole KELLER

Postuler sur : www.careers.slb.com

↳ RECRUTEMENTS

Responsable : Karim M. MEKOUAR

Postuler sur : www.careers.slb.com

do more, learn more, experience more

At Schlumberger, we take on some of the most complex engineering and technical challenges in the industry. From day one, we immerse our people in a culture built on innovation, teamwork and true global thinking. We offer the training, the support and the opportunities to enable you to take your talents further than you ever thought possible.



FIELD ENGINEERING

You will operate in one of the world's most extreme, pressurized environments. You will use the very latest technologies and be faced with making multimillion-dollar decisions



RESEARCH, ENGINEERING, MANUFACTURING AND SUSTAINING

Your creativity, ingenuity and innovation will help develop in-house technologies capable of performing reliably and flawlessly in the most testing of conditions



PETROTECHNICAL

You can help us shape the future of energy. You will work hand in hand with our clients to provide the technical expertise that can really make a difference



MAINTENANCE ENGINEERING

You will play a crucial role by maintaining our cutting-edge technology, enabling us to deliver impeccable reliability and service quality every time

PLUS MANY MORE UNPARALLELED OPPORTUNITIES FOR EXCEPTIONAL PEOPLE

Schlumberger

www.slb.com/careers



CONSTRUIRE SUR DU SOLIDE



www.soletanche-bachy.com

→ **Intervenant partout dans le monde pour le compte de clients publics ou privés, Soletanche Bachy s'attache à proposer les meilleures solutions techniques et contractuelles** : elle apporte aussi bien des compétences polyvalentes d'ensemblier dans le cadre de grands projets d'infrastructures, que celles de spécialiste maîtrisant l'ensemble des procédés de géotechnique, de fondations spéciales, de travaux souterrains, d'amélioration et de dépollution des sols.

- 01 | **HYDROFRAISE EVOLUTION 3** |
→ Outillage pour parois moulées à grande profondeur.
- 02 | **LE HAVRE, PORT 2000 | FRANCE** |
→ Mur de quai de 3,7 kms.
- 03 | **PALM JEBEL ALI | EMIRATS ARABES UNIS** |
→ Vibro compactage.



SOLETANCHE BACHY



SOLETANCHE BACHY

Soletanche Bachy est une entreprise générale de fondations et technologies du sol. Nous réalisons des chantiers de type géotechnique qui mobilisent les techniques de la paroi moulée, de l'injection, des pieux, des tirants, des tunnels traditionnels et au tunnelier, de la vibroflotation, de la dépollution des sols, etc. Soletanche Bachy vous accompagne tout au long de votre formation : participation aux enseignements et à la vie associative, visites de chantiers, partenariat avec le forum Géologie, et vous propose de rejoindre ses équipes dans le cadre de stages, VIE ou d'un emploi. La diversité qui caractérise les équipes de Soletanche Bachy fait écho à celle des missions que le groupe propose à son personnel. Une particularité qui implique, pour chacun, d'être mobile : cela veut dire partir travailler à l'étranger, mais aussi progresser rapidement, en changeant régulièrement de poste ; d'ailleurs, les « passerelles » entre métiers sont nombreuses, au même titre que les opportunités d'évolution.

Objectifs sur le salon : Nous souhaitons : - informer sur les métiers et les modes de fonctionnement de l'entreprise. - rencontrer et échanger avec des jeunes de profils internationaux.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Bruno DUPETY

Implantations : Mondiale

Produits phares : Fondations, barrages, bassins et assainissement, fouilles urbaines, métros, ouvrages portuaires, parkings, puits circulaires, tranchées couvertes, tunnels, ...

Principaux clients : Publics ou privés – collectivités territoriales, administrations et entreprises d'état, industriels, sociétés de construction, concessions, bureaux d'études, promoteurs, ...

Secteur d'activité : Entreprise générale de fondations et technologies du sol

CA : 1,2 milliards d'euros dont plus de 70% à l'export

CA réalisé à l'exportation : 840 millions d'euros

R&D : R&D sur les matériels, matériaux et procédés

Site Internet : www.soletanche-bachy.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 8000

Nombre de cadres : 1500

Écoles et formations les plus représentées : ENSG – ESTP – ECP – ENPC – Mines Paris

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 43

Nombre de cadres embauchés par an : environ 40

Profils recherchés :

- Formation en Génie Civil avec si possible une spécialisation en géotechnique.
- Maîtrise de l'anglais et d'une autre langue.
- Mobilité géographique et fonctionnelle : vous serez amené(e) à exercer plusieurs métiers, en France et à l'étranger.

Stages et VIE (ou VCAT) proposés :

Stages : 2 à 12 mois ; sur chantier, en bureau d'études, en R&D ; quelques opportunités à l'étranger VIE : 6 à 24 mois sur chantier ou en filiale

Perspectives de carrières et de formations :

Le début de carrière se fait généralement en Études ou en Travaux en France ou à l'étranger. Les passerelles sont ensuite nombreuses entre les métiers et les entités du Groupe.

↳ STAGES

Responsable : Claire FLEUREAU

Adresse :

133 bd National

92500 RUEIL-MALMAISON

Site web : www.soletanche-bachy.com

(Onglet « Carrières – Nous rejoindre »)

↳ RECRUTEMENTS

Responsable : Maia-Gaëlle LACASSAGNE

Adresse :

133 bd National

92500 RUEIL-MALMAISON

Site web : www.soletanche-bachy.com

(Onglet « Carrières – Nous rejoindre »)



Groupe pétrolier et gazier international, Total s'emploie à répondre aux besoins croissants des hommes en énergie, tout en intégrant dans ses métiers et ses activités une démarche permanente de développement durable. Première entreprise française, Total est présent dans plus de 130 pays et rassemble plus de 100 000 collaborateurs exerçant leur savoir-faire sur toute la chaîne de l'industrie pétrolière et gazière : exploration, développement et production de pétrole et de gaz naturel, GNL, raffinage, distribution, trading et transport maritime de pétrole brut et de produits pétroliers, sans oublier la branche Chimie dans laquelle Total est un acteur majeur. Outre une solide expérience dans les filières du gaz naturel et de l'électricité, le Groupe prépare aussi l'avenir énergétique en accompagnant la croissance des énergies nouvelles complémentaires notamment dans le solaire et la biomasse.

↳ L'ENTREPRISE

PDG : Christophe de MARGERIE
Création : 1924
Secteur d'activité : Energie
CA : 159,3 Mds d'€ en 2010
Investissements : 16,3 Mds d'€ en 2010
Implantations : Dans plus de 130 pays
Effectifs : Plus de 100 000 collaborateurs dans le monde
Nombre de cadres : 27 % en 2010
Site Internet : www.total.com

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Profils recherchés :

Le recrutement est principalement orienté vers les jeunes diplômés de grandes écoles d'ingénieurs, de commerce et de 3ème cycle universitaire. Formations, expériences (stages, V.I.E...) et qualités personnelles sont prises en compte dans le processus de sélection. Motivation, potentiel, goût du travail en équipe, mobilité professionnelle et géographique sont les atouts pour réussir une carrière au sein du Groupe.

Postes proposés :

Chaque année dans le monde, Total propose dans ses domaines d'activités (Ingénierie, Commercial, Métiers support, R&D) près de 8 000 recrutements, 4 000 stages, 30 missions V.I.E à pourvoir en permanence et 150 V.I.E en poste dans le monde.

Perspectives de carrières et de formations :

Diversité, responsabilité, mobilité et équité sont les quatre principes de la politique de ressources humaines du Groupe. Un réseau de gestionnaires de carrière organise et favorise la mobilité professionnelle et géographique dans le Groupe. À chaque étape, une formation professionnelle et managériale adaptée favorise l'évolution.

↳ CONTACT

Adresse :

Direction des Ressources Humaines
Service recrutements ou service stages
2, place Jean Millier 92078 Paris - La Défense Cedex

Pour postuler : www.careers.total.com



Gisement d'énergies

Gisement de talents

INGÉNIEURS H/F

Débutants ou expérimentés

130 pays, 100 000 collaborateurs, 500 métiers...
Rejoindre Total, c'est se donner l'opportunité d'un parcours varié et motivant au sein d'un groupe ouvert sur le monde. Un groupe qui place le talent de ses équipes, l'innovation et la haute technologie au cœur de son projet d'entreprise : fournir au monde l'énergie dont il a besoin et inventer ensemble les énergies de demain. En 2011, nous recrutons plus de 9 000 personnes pour participer à cette aventure...
Rejoignez-nous !

Plus de 600 offres actuellement en ligne sur

www.careers.total.com



TOTAL



Bureaux d'Ingénieurs-Conseils en Géotechnique

TERRASOL, société du groupe Setec, est un leader reconnu dans le domaine du conseil en géotechnique en France comme à l'étranger. Elle est forte d'une équipe d'une quarantaine d'ingénieurs spécialisés en géologie, mécanique des sols et des roches, et propose différents types de prestations :

- Conception et maîtrise d'oeuvre de grands projets ;
- Missions d'exécution et d'expertise des chantiers sur des aspects spécifiques, notamment sous la forme de conseil aux entreprises.

L'objectif de TERRASOL est de rechercher en permanence la réponse géotechnique la mieux adaptée à un projet et à son environnement, en intégrant l'ensemble des contraintes techniques, environnementales, financières et de délais. C'est par l'usage combiné de moyens de reconnaissance adaptés, de modélisations géomécaniques du site et d'approches de calcul optimisées, que l'équipe de TERRASOL a su développer un savoir-faire spécifique.

D'autre part, TERRASOL développe et commercialise des logiciels géotechniques : TALREN, FOXTA, K-REA, TUNREN, STRATICAD. TERRASOL distribue également les logiciels PLAXIS et les logiciels HYDRATEC, et propose pour tous les logiciels distribués des prestations de support et d'assistance technique, ainsi que de formation.

Objectifs sur le salon : Essentiellement faire connaître Terrasol et son positionnement aux étudiants, et établir des contacts avec les futurs diplômés (embauches) et les étudiants en 2ème/3ème année (stages).

↳ L'ENTREPRISE

Nom du PDG : Alain GUILLOUX

Implantations : Paris, Lyon, Tunisie, Algérie

Produits phares :

- Ingénierie géotechnique : études, maîtrise d'oeuvre, diagnostic, expertise, etc.
- Logiciels de calcul géotechnique : Talren, K-Rea, Foxta, Tunren, Straticad, Plaxis.

Principaux clients : Entreprises générales, Entreprises spécialisées, Industriels/énergie, Bureaux d'études, Donneurs d'ordre

Secteur d'activité : Ingénierie géotechnique

CA : Environ 6,5 M€ (2010)

CA réalisé à l'exportation : Environ 30 % de notre CA annuel ces dernières années

R&D : Forte implication de Terrasol dans la Communauté Scientifique (Associations professionnelles, enseignement, etc), et notamment dans des projets de recherche nationaux (en cours : ASIRI, RUFEX, SOLCYP). Développement de modélisations avancées.

Investissements : Participation à des projets de recherche nationaux, développement de nouvelles méthodes de calcul (logiciels)

Création : 1979

Site Internet : www.terrasol.com

↳ LE PERSONNEL

Effectifs : 50 personnes

Nombre de cadres : Environ 40

Écoles et formations les plus représentées : ENSG, Polytech Grenoble et Paris, ENPC

Nombre d'anciens élèves de l'ENSG : 7

Nombre de cadres embauchés par an : 5 en moyenne

Profils recherchés : Ingénieurs géotechniciens

Stages et VIE (ou VCAT) proposés : 3 à 5 stages proposés chaque année (certains intégrés en bureau d'études, d'autres sur des sujets "scientifiques")

Perspectives de carrières et de formations : Evolutions vers chefs de projet puis responsable d'équipe.

↳ STAGES ET RECRUTEMENTS

Nom : Valérie BERNHARDT

Adresse :

TERRASOL

Immeuble Central Seine

42/52 quai de la Râpée

CS 71230

75583 PARIS CEDEX 12

Tél : +33 1 82 51 52 00

Fax : +33 1 82 51 52 99

Email : v.bernhardt@terrasol.com

Site web : <http://www.terrasol.com/fr/recrutement>

↳ ESPACE
FORMATIONS/RECHERCHE



➤ PRÉSENTATION

L'École Nationale Supérieure de Géologie est la seule grande école française dans le secteur des géosciences. Ses domaines d'excellence et ses débouchés ciblent les activités nécessitant une bonne compréhension de la composition, de la structure et du fonctionnement de notre milieu physique naturel, c'est-à-dire pour l'essentiel :

- Le génie du sol et du sous-sol (matières premières du génie civil, implantation et fondations d'ouvrages, stockages...),
- Les ressources minérales et énergétiques (prospection des gisements, exploitation, valorisation des matières brutes, recyclage...),
- L'eau (ressources, aménagements et gestion, traitement...),
- La prospection de l'environnement (risques naturels, pollutions industrielles, traitement des déchets, recyclage, stabilisation et stockage...).

L'ensemble des moyens humains et matériels d'enseignement et de recherche au coeur duquel se trouve l'ENSG fait de Nancy l'une des grandes capitales européennes dans le domaine des géosciences. Les nombreuses relations internationales qui en découlent sont à la mesure des défis pédagogiques et d'insertion professionnelle du 21^e siècle auxquels l'école se doit de répondre.

Les activités des ingénieurs issus de l'ENSG s'exercent au sein d'entreprises à vocation industrielle et de conseil, d'administrations et collectivité territoriales, d'établissements publics de recherche et d'enseignement supérieur.





L'Observatoire Terre et Environnement de Lorraine (OTeLo) représente le pôle scientifique Géosciences de la future Université de Lorraine. OTELo constitue au plan national l'un des principaux centres français de recherche et de formation en Sciences de l'Univers et de l'environnement. Il compte plus de 450 personnes dont 115 enseignants-chercheurs et 46 chercheurs CNRS, INRA et IRD, 138 ingénieurs, techniciens et administratifs, et environ 140 doctorants et une quinzaine de post-doctorants, réparties dans les huit unités de recherche de la FR-EST :

- un centre propre du CNRS : le Centre de Recherches Pétrographiques et Géochimiques (UPR 2300 CRPG) qui abrite deux services nationaux du CNRS, le SARM et le service des sondes ioniques;
- quatre UMR CNRS : Géologie et Gestion des Ressources Minérales et Énergétiques (UMR 7566 G2R), Laboratoire Environnement et Minéralogie (UMR 7569 LEM), Laboratoire des Interactions Ecotoxicologie, Biodiversité, Ecosystèmes (UMR 7146 LIEBE), Laboratoire des Interactions Microorganismes-Minéraux-Matière Organique dans les sols (UMR 7137 LIMOS) ;
- une UMR INRA : Laboratoire Sols et Environnement (UMR 1120 LSE) ;
- une EA INPL : Laboratoire Environnement, Géomécanique & Ouvrages (EA 1145 LAEGO) ;
- une Equipe propre INRA : Unité Biogéochimie des Ecosystèmes Forestiers (UR 1138 BEF).

En recherche et innovation, OTELo se caractérise par une plate-forme Chimie de la Terre unique en France, un savoir-faire unique et reconnu sur la connaissance et la gestion des ressources minérales et énergétiques, une forte implication dans la gestion environnementale des systèmes anthropisés (friches industrielles, eau, ouvrages souterrains, stockage des déchets) et une démarche en ingénierie et valorisation forte avec les plus grandes industries nationales (AREVA, TOTAL, ERAMET, IMERYS, SOLETANCHE, VEOLIA...), la FR-EST est membre de l'institut Carnot ICEEL. OTELo est partenaire de plusieurs projets du contrat de plan Etat-Région, au sein du PRST Sciences et Génie de l'Environnement (GISFI, GISOS, Plate forme Géochimique, Transter, ZAM).

En association avec la recherche, OTELo présente une offre de formations universitaires unique en France dans ce domaine de compétence, mises en œuvre à l'ENSG, au Département Géosciences de Nancy, à l'École nationale supérieure des mines de Nancy (ENSMN), à l'École nationale supérieure d'agronomie et des industries agroalimentaires (ENSAIA), ainsi qu'au département Biologie de Metz.

Laboratoires :

- CRPG - Centre de Recherches Pétrographiques et Géochimiques
- G2R - Laboratoire de Géologie et Gestion des Ressources Minérales et Énergétiques
- LAEGO - Laboratoire Environnement, Géomécanique & Ouvrages
- LEM - Laboratoire Environnement et Minéralogie
- LIEBE - Laboratoire des Interactions Ecotoxicologie, Biodiversité, Ecosystèmes
- LIMOS - Laboratoire des Interactions Microorganismes-Minéraux-Matière Organique dans les Sols
- LSE - Laboratoire Sols et Environnement

Laboratoires partenaires :

- BEF - Laboratoire Biogéochimie des Ecosystèmes Forestiers

Projets otelo :

- GISFI - Groupement d'Intérêt Scientifique sur les Friches Industrielles
- GISOS - Groupement d'Intérêt Scientifique sur l'Impact et la Sécurité des Ouvrages Souterrains
- GOCAD - Géological Computer Design Objet Assistée par Ordinateur
- IMAGES - Innovation pour la Maîtrise des Gaz à Effet de Serre
- ZAM - Zone Atelier du bassin versant de la Moselle

CONTACT

Directeur : Frédéric Villières

Adresse :

OTeLo
Observatoire Terre et Environnement de Lorraine,
ENSG, BP 40
54501 Vandœuvre-lès-Nancy, France

Tél : 03.83.59.62.86

Email : otelo@inpl-nancy.fr

LES
UNIVERSITES
DE LORRAINE

Demandez
notre catalogue 2012

600 stages courts
l'accès à 500 diplômes
dans tous les secteurs d'activité
du niveau débutant au niveau expert
présentiel - e-learning

plus de 125 nouvelles
formations

et découvrez
nos catalogues
Spécial Industries
Spécial Santé-Social

Formations sur mesure pour les entreprises

03.83.68.28.59
03.87.31.56.63

Nancy
Metz

www.fc.nancy-universite.fr
www.formationcontinue.univ-metz.fr

formation continue



L'EOST est un établissement public d'enseignement supérieur habilité par la Commission des titres d'ingénieurs à délivrer le diplôme d'ingénieurs de l'École et Observatoire des Sciences de la Terre, de l'Université de Strasbourg.

La formation des élèves ingénieurs est basée sur l'étude intégrée des méthodes géophysiques, du milieu géologique et des outils informatiques et mathématiques pour le traitement et l'interprétation des données. Le cursus comprend trois années d'études.

Les ingénieur(e)s diplômé(e)s de l'EOST ont vocation à exercer dans les entreprises et organismes concernés par la reconnaissance du sous-sol et la compréhension des processus géologiques pour :

- la recherche et l'exploitation des ressources souterraines (énergie, eau, minerais)
- la maîtrise et le contrôle de l'environnement géologique (génie civil, risques naturels, pollutions, stockages)
- la connaissance et la surveillance de la planète (terre, océan, espace)

Ils y mettent en oeuvre et développent l'ensemble des méthodes géophysiques dont ils maîtrisent les bases théoriques et les techniques expérimentales et de terrain. Ils utilisent les méthodologies de modélisation et de traitement de l'information géophysique. Ils connaissent les problèmes posés aux différentes échelles d'espace et de temps par la complexité des milieux naturels.

Ils sont conscients des enjeux économiques et sociétaux considérables des secteurs de l'énergie, des matières premières, de l'eau et de l'environnement. Ils sont préparés à exercer leur futur métier dans des entreprises multiculturelles dont l'activité s'exerce dans le monde entier.

Des échanges d'élèves entre l'EOST et l'ENSG sont possibles dans le cadre de l'obtention d'un simple ou d'un double diplôme. Un double diplôme en 4 ans est aussi possible avec l'École Nationale des Sciences Géographiques.

Objectifs sur le salon :

- Prendre des contacts avec les industriels présents sur le Forum.
- Rencontrer les élèves de l'ENSG intéressés par les échanges avec l'EOST.

↳ L'ÉTABLISSEMENT

Directeur : Michel GRANET

Responsable des études : Frédéric MASSON

Formation : Ecole d'Ingénieurs en Géophysique

Date de la première habilitation : 1963

Site internet : <http://eost.u-strasbg.fr>

↳ EFFECTIFS

Nombre d'élèves en 2010/2011 : 116

↳ STAGES

Nom : Patrick BAUD

Adresse :

EOST

5 rue René Descartes

67084 Strasbourg Cedex

Email : patrick.baud@eost.u-strasbg.fr



IFP School est une école d'application qui apporte à des étudiants du monde entier une formation répondant aux besoins de l'industrie et de la société, dans les domaines de l'énergie, du pétrole, du gaz, de la pétrochimie et des motorisations. IFP School offre une solide formation métier et une large ouverture sur le monde industriel prenant en compte les aspects environnementaux et éthiques. Elle prépare ses élèves à être des acteurs de la transition énergétique par les compétences acquises et grâce au potentiel d'innovation d'IFP Énergies Nouvelles.

Diplômés : 500 par an

Taux de placement : 97% dès la sortie

Une dimension internationale : 50% d'étudiants étrangers provenant de 50 pays.

20 programmes dont 10 dispensés en anglais.

12 000 anciens élèves dans 100 pays sur les 5 continents.

Une forte intégration industrielle : 350 professionnels de l'industrie enseignent à IFP School.

80 % des étudiants parrainés et financés par l'industrie. Localisation : Rueil-Malmaison (près de Paris).

Nos programmes : 10 programmes de formation appliquée à finalité industrielle couvrant l'ensemble d'un domaine (exploration, production du pétrole et du gaz, procédés de transformation, motorisation, économie) : Profils recherchés : Diplômés de l'enseignement supérieur de niveau Bac + 5 (Diplôme d'ingénieur), ou niveau Bac +4 avec école sous convention.

Diplôme obtenu: Diplôme d'ingénieur ou diplôme national de master. Possibilité d'obtenir un double diplôme avec une université partenaire étrangère.

Durée standard : 16 mois

Financement : Parrainage industriel, apprentissage, bourses d'excellence. Petroleum Geosciences, Geology/Geophysics. Reservoir Geoscience and Engineering. Développement et exploitation des gisements. Énergie et procédés Processes and Polymers Énergie et motorisations Powertrain Engineering Énergie et produits Énergie et marchés Petroleum Economics and Management

Candidatures : Candidatures en ligne sur notre site web : www.ifp-school.com entre le 15 novembre 2011 et le 31 mars 2012. Début de la scolarité : septembre 2012 Les candidats sont recrutés sur dossier et éven-

tuel entretien. Exemples d'autres formations : Programmes orientés recherche, en partenariat avec des universités ou grandes écoles : IFP School a des coopérations avec des universités ou établissements d'enseignement supérieur français pour 4 programmes correspondant à des spécialités ou parcours de la 2ème année d'un master recherche (M2). Profils recherchés : Diplômés de l'enseignement supérieur de niveau bac+4 ou étudiants issus d'un M1 Diplôme obtenu : Diplôme national de master Durée: 1 an Master recherche mention sciences de l'univers - environnement - écologie

Parcours Lithosphère, bassin, pétrole de la spécialité géosciences Master recherche mention procédés Spécialité Catalyse et procédés Master mention Véhicules et Transport Durable Spécialité Électrification et Propulsion Automobile Master mention Économie du Développement Durable, de l'Environnement et de l'Énergie > Parcours recherche Énergie > Parcours professionnel Économie et Politique de l'Énergie et de l'Environnement

De plus, des thèses de doctorat peuvent être préparées dans les laboratoires d'IFP Energies Nouvelles. www.ifp-school.com

↳ L'ÉTABLISSEMENT

PDG : Jean-Luc KARNIK

Implantations : Rueil-Malmaison (près de Paris).

Secteur d'activité : Énergie

Création : 1954

Site Internet : www.ifp-school.com

↳ RECRUTEMENTS

Profils recherchés :

Pour les 10 programmes de formation appliquée à finalité industrielle couvrant l'ensemble d'un domaine (exploration, production du pétrole et du gaz, procédés de transformation, motorisation, économie) : Diplômés de l'enseignement supérieur de niveau Bac + 5 (Diplôme d'ingénieur), ou niveau Bac +4 avec école sous convention.

Pour les programmes orientés recherche, en partenariat avec des universités ou grandes écoles : Diplômés de l'enseignement supérieur de niveau bac+4 ou étudiants issus d'un M1

Site web : www.ifp-school.com



L'Université Lille1 est une grande université pluridisciplinaire : sciences et technologies, sciences de l'ingénieur, sciences humaines et sociales, sciences économiques et de gestion. Elle puise sa force dans son grand potentiel de recherche comme en témoignent les évaluations et les classements internationaux et la collaboration étroite avec les organismes de recherche. Une offre de formation variée, en lien étroit avec la recherche, reconnue pour la qualité de l'accompagnement des étudiants, et d'excellents résultats en matière de réussite et d'insertion professionnelle, permet de répondre aux besoins de 18 000 étudiants et du monde économique et social. L'Unité de Formation et de Recherche (UFR) des Sciences de la Terre est l'une des composantes de l'université Lille 1.

Elle propose une large palette de formations de différents niveaux dans le domaine des Sciences de la Terre et de l'Environnement et participe à la formation des Enseignants en Sciences de la Vie et de la Terre des Collèges et des Lycées.

Elle accueille deux équipes de recherche (FRE « Géosystèmes » et Laboratoire « LGCgE ») et leur offre ses infrastructures et l'accès à différents services communs.

Elle est composée de :

- 28 enseignants-chercheurs et 2 enseignants permanents
- 7 chercheurs du CNRS
- 16 personnels administratifs et techniques de l'Université
- 5 personnels administratifs et techniques du CNRS

L'UFR des Sciences de la Terre est la seule structure Universitaire dans le Nord de la France qui peut, par sa palette de disciplines, proposer une Licence des Sciences de la Terre, de l'Univers et de l'Environnement.

Elle est également la seule à proposer au Nord de Paris un Master dont les spécialités sont centrées sur les Sciences de la Terre.

Objectifs sur le salon :

- Echanger avec les étudiants sur les offres de formations en géosciences.
- Rencontrer les partenaires industriels présents sur le forum

↳ L'ÉTABLISSEMENT

Effectifs : Plus de 400 étudiants de Licence et de Master et près de vingt doctorants.

↳ STAGES

Responsable : Arnaud GAUTHIER

Adresse :

Université Lille 1 - LGCgE - Bât SN5
59655 Villeneuve d'Ascq Cedex

email : arnaud.gauthier@univ-lille1.fr

Équipe organisatrice



Président : Jonathan MAILLOT

Vice-Présidente : Précillia MORINO

Secrétaire : Léa FLORENTIN

Trésorier : Romain DALLEU

Pôle communication : Laura VIGEE

Pôle relation entreprises :

Emmanuel PETTINOTI

Joris WAGNER

Camille FLEURIAULT

Clément JUMEAUCOURT

Pôle support communication :

Eva LERICHE

Jérôme BODIN

Pôle relation étudiants :

Lucie GROUSSET

Emilie RE

Pôle logistique :

Pauline GOSSELIN

Claire BARTEL

Caroline COLLE

Pôle tables rondes :

Joris WAGNER

Laura VIGEE

Pauline GOSSELIN

Claire BARTEL







WWW.GEOLOGIA.FR



Nancy-Université
INPL



Grand nancy
communauté
urbaine & humaine

